

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. 1991. *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty
- Arikunto, S (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ginting, S.N.Y. 2007. Hubungan *Self Efficacy* Bekerja Dan Keluarga Dengan Tingkat Konflik Peran Ganda Pada Wanita Dewasa Dini. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Sumatera Utara, Medan
- Greenhauss, J. H. & Beutel, N. J. 1985. Source of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, vol 10 No. 1
- Hadi, S. 2004. *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi Offset
- Hadi, S & Pamardiningsih Y. 2000. *Manual Seri Program Statistik (SPS)*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada
- Harahap, M. F.S. 2003. Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Karyawan PT. Daimarutama Medan. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area
- Hurlock, E. 1998. *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta: Erlangga
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. 2008. Edisi ke 4. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Kartono, K. 2004. *Psikologi Sosial Untuk Perusahaan Dan Industri*. Jakarta: CV Rajawali
- Laksmi, N.A.P. 2012. Hubungan antara Konflik Peran Gandadengan Kepuasan Kerja pada Karyawati bagian Produksi PT.X. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* Vol.1, No.2. Universitas Airlangga, Surabaya
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi 10*. Yogyakarta: Andi
- Mahya, W. N. 2014. <http://notemahya.blogspot.co.id/2014/11/peran-ganda-wanita-karier-vs-ibu-rumah.html>. Diakses tanggal 27 Januari 2017
- Maksum, Ali. 2016. *Sosiologi Pendidikan*. Malang: Madani

- Mulyasa, E. 2007. *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Rasulinta. 2011.
[https://www.academia.edu/6971890/Gambaran Konflik Peran Pada Polisi Wanita](https://www.academia.edu/6971890/Gambaran_Konflik_Peran_Pada_Polisi_Wanita). Diakses tanggal 27 Januari 2017
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi*, Edisi 8. Prentice Hall, Jakarta.
- Sedarmayani. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama
- Soeharto, Triana. 2010. Konflik Pekerjaan-Keluarga dengan Kepuasan Kerja: Metaanalisis. *Jurnal Psikologi* Vol.37 No.1 Juni 2010
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, W. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru
- Suryabrata, S. 2000. *Pengembangan Alat Ukur Psikologi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Tarigan, A. 2009. Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. (Persero) PLN KODYA Binjai. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area
- Tokan, P.R.I. 2016. *Manajemen Penelitian Guru*. Jakarta: PT Grasindo
- Waluyo, M. 2015. *Manajemen Psikologi Industri*. Jakarta: PT Indeks
- Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Wijono, S. 2010. *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada



Lampiran A
Data Penelitian

KONFLIK PERAN

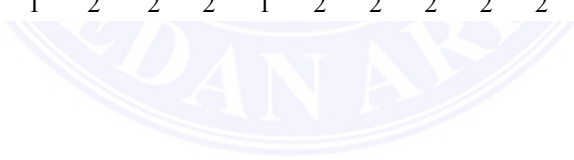
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26		
1	1	1	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	1	2	2	1	3	3	3	3	1	3	2	3	57	
2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	2	1	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	64	
3	3	2	4	2	1	2	2	2	2	3	2	1	1	2	1	3	4	1	3	3	3	3	2	3	3	3	61	
4	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	3	1	2	3	1	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	1	50	
5	2	2	3	4	2	2	2	1	3	1	3	3	2	3	3	2	3	1	1	3	4	2	2	3	3	3	63	
6	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	1	1	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	67	
7	3	2	3	4	1	4	1	3	1	4	3	1	1	2	1	4	3	1	1	1	3	3	2	3	1	3	59	
8	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	1	4	2	1	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	66	
9	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	1	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	69	
10	1	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	1	3	2	3	1	2	2	2	2	59	
11	4	2	4	3	2	3	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	2	3	2	3	80	
12	3	4	1	2	3	3	4	4	3	4	3	4	2	3	2	2	1	3	3	4	3	3	4	2	3	4	77	
13	4	1	2	3	3	4	3	2	1	3	2	2	1	2	2	2	2	3	1	2	3	4	1	2	2	2	59	
14	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	64	
15	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	1	1	1	1	1	2	3	3	76
16	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	1	1	2	2	1	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	58	
17	1	3	1	2	1	2	2	1	2	2	4	2	1	4	1	1	1	1	3	3	4	1	3	3	1	3	53	
18	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	1	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	2	3	4	3	79	
19	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	86	
20	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	1	1	2	2	1	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	58	
21	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	75	
22	2	2	3	3	1	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2	3	3	2	2	1	4	2	2	2	3	3	59	
23	2	2	1	2	1	3	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	45	
24	2	2	4	4	3	3	3	4	4	1	1	2	2	3	3	2	4	1	3	3	3	2	2	2	2	4	69	
25	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	83	
26	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	76	
27	2	1	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	1	3	2	4	3	2	2	1	1	1	1	56	

28	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	1	2	2	3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	74
29	3	3	2	2	1	1	1	3	3	3	4	4	4	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	66
30	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	85
31	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2	1	2	3	71
32	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	1	3	3	2	3	2	3	2	4	80
33	3	2	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	3	83
34	1	1	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	2	2	1	1	4	4	3	74
35	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	71
36	3	1	2	2	1	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	1	1	1	3	1	3	3	3	45
37	1	3	3	3	2	1	1	3	3	3	3	1	2	3	1	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	61
38	2	2	3	3	4	3	1	1	2	1	1	1	1	2	3	4	3	3	2	2	3	2	2	1	1	2	55
39	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	1	68
40	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	4	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	66
41	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	4	2	1	3	1	2	2	1	1	1	3	1	1	1	1	1	42
42	2	2	3	2	3	2	3	1	2	3	4	3	2	3	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	3	3	62
43	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	1	2	2	1	3	3	3	3	1	3	2	3	2	3	60
44	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	2	1	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	64
45	4	2	1	2	2	2	2	3	2	1	1	2	1	3	4	1	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	60
46	2	3	2	2	2	1	2	2	3	1	2	3	1	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	1	2	2	50
47	2	2	1	2	1	3	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	45
48	2	2	4	4	3	3	3	4	4	1	1	2	2	3	3	2	4	1	3	3	3	2	2	2	2	4	69
49	1	1	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	1	2	2	1	3	3	3	3	1	3	2	3	57
50	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	2	1	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	64
51	3	2	4	2	1	2	2	2	2	3	2	1	1	2	1	3	4	1	3	3	3	3	2	3	3	3	61
52	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	3	1	2	3	1	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	1	50

KEPUASAN KERJA

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37			
1	1	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	1	4	2	1	4	2	2	3	4	2	2	2	4	3	4	2	4	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	88	
2	1	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	1	4	2	1	4	2	2	3	4	2	2	2	4	3	4	2	4	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	88	
3	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	61	
4	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	61	
5	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	3	1	1	2	1	1	1	1	1	50	
6	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	3	1	1	2	1	1	1	1	1	50	
7	1	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	3	1	2	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2	3	2	2	2	77	
8	1	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	3	1	2	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2	3	2	2	2	77	
9	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	3	2	2	1	1	1	2	1	1	3	2	2	66	
10	1	2	1	1	2	3	4	3	2	2	3	3	1	2	2	4	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	69	
11	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	61	
12	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	3	1	1	45	
13	2	2	3	2	3	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	3	1	1	2	1	1	1	1	3	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	69	
14	2	3	2	1	3	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	1	3	2	3	2	1	2	3	2	3	2	3	2	64
15	2	3	3	3	3	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	72	
16	2	1	2	1	3	4	4	4	3	3	4	4	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	85	
17	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	3	3	4	3	3	3	2	1	2	4	2	4	4	1	2	2	2	1	2	3	2	2	92	
18	3	2	3	2	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	1	2	69	
19	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	3	1	45		
20	1	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	1	4	2	1	4	2	2	3	4	2	2	2	4	3	4	2	4	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	88	
21	2	2	1	1	2	2	1	3	2	2	1	1	2	2	1	3	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	1	3	2	2	58	
22	3	2	2	2	2	2	1	3	1	2	2	1	3	2	1	3	1	1	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	4	71		
23	3	3	4	3	1	3	4	4	3	1	1	2	2	2	1	1	2	1	4	1	2	1	3	4	1	2	2	1	2	3	4	3	3	3	3	4	1	4	89	
24	2	2	2	2	3	2	1	3	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	3	1	71	
25	1	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	47	
26	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	49	
27	1	1	1	1	3	2	3	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1	1	1	1	2	2	61	
28	1	1	1	2	3	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	3	2	55	
29	2	1	4	1	1	2	1	1	2	3	1	2	1	2	1	2	2	1	3	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	4	1	2	1	4	1	3	65		

30	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	3	2	54		
31	2	2	1	2	2	1	3	3	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	1	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	3	1	64			
32	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	1	3	2	2	1	1	1	2	1	1	3	2	66		
33	2	2	2	2	2	1	4	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	1	2	2	2	3	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	78		
34	2	2	1	1	3	2	1	1	1	3	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	1	55	
35	2	1	3	1	3	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	3	1	2	1	3	3	2	60	
36	2	3	2	1	3	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	1	3	2	3	2	1	2	3	2	3	2	64	
37	3	1	1	1	1	1	1	4	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2	2	1	1	1	3	1	1	2	1	52	
38	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	3	1	2	3	1	3	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	3	2	1	3	3	2	2	3	3	2	2	78	
39	2	2	2	1	3	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	3	1	71	
40	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	4	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	3	2	61	
41	1	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	1	4	2	1	4	2	2	3	4	2	2	2	4	3	4	2	4	3	2	2	2	1	2	2	2	2	88	
42	1	1	1	1	3	2	2	3	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	1	55	
43	1	1	1	1	3	1	1	3	2	2	1	2	1	3	3	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1	3	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	66	
44	1	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	3	1	2	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2	3	2	2	77	
45	2	2	3	3	2	4	1	4	1	1	4	1	4	1	1	4	4	2	1	4	4	2	1	1	1	4	1	1	2	2	3	3	2	2	3	3	2	86	
46	1	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	3	1	2	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2	3	2	2	77	
47	1	2	2	2	2	3	4	3	2	2	3	3	1	2	2	4	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	74	
48	1	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	3	1	2	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2	3	2	2	77	
49	1	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	1	4	2	1	4	2	2	3	4	2	2	2	4	3	4	2	4	3	2	2	2	2	1	2	2	2	88	
50	1	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	1	4	2	1	4	2	2	3	4	2	2	2	4	3	4	2	4	3	2	2	2	1	2	2	2	2	88	
51	1	2	1	1	2	3	4	3	2	2	3	3	1	2	2	4	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	69
52	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	61





Lampiran B
Uji Validitas dan Reliabilitas

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008  
VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017  
VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026  
VAR00027  
VAR00028 VAR00029  
/SCALE('KONFLIK PERAN') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/STATISTICS=SCALE  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Notes

Output Created		13-Apr-2017 12:02:42
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Matrix Input	DataSet3 <none> <none> <none>
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	52 User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 /SCALE('KONFLIK PERAN') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00:00:00.016 00:00:00.016

Scale: KONFLIK PERAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	29

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	90.96	76.508	.538	.925
VAR00002	90.73	77.848	.542	.925
VAR00003	90.96	76.508	.538	.925
VAR00004	90.88	75.830	.741	.923
VAR00005	90.85	75.701	.762	.923
VAR00006	91.29	76.248	.745	.923
VAR00007	91.33	76.813	.732	.924
VAR00008	90.96	75.293	.622	.924
VAR00009	91.02	78.058	.395	.928
VAR00010	90.90	74.677	.716	.923
VAR00011	90.81	75.609	.783	.922
VAR00012	90.90	75.932	.674	.924
VAR00013	91.96	81.646	.053	.933
VAR00014	91.21	77.778	.590	.925
VAR00015	91.19	77.962	.613	.925
VAR00016	91.33	76.891	.555	.925
VAR00017	91.12	77.986	.545	.925
VAR00018	91.46	80.646	.117	.933
VAR00019	91.21	77.739	.670	.924
VAR00020	90.96	76.508	.538	.925
VAR00021	91.13	78.119	.540	.926
VAR00022	91.13	77.727	.591	.925
VAR00023	91.44	74.487	.569	.925
VAR00024	90.85	75.937	.733	.923
VAR00025	91.19	77.923	.619	.925
VAR00026	90.96	76.508	.538	.925
VAR00027	92.17	81.166	.068	.934
VAR00028	91.19	77.923	.619	.925
VAR00029	91.19	76.786	.588	.925

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
94.40	82.598	9.088	29

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008  
VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017  
VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026  
VAR00027  
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036  
VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044  
/SCALE('KEPUASAN KERJA') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/STATISTICS=SCALE  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Notes

Output Created		13-Apr-2017 12:03:01
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Matrix Input	DataSet4 <none> <none> <none> 52
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044 /SCALE('KEPUASAN KERJA') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00:00:00.000 00:00:00.015

Scale: KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	44



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	94.38	219.849	.569	.926
VAR00002	95.38	230.673	.058	.931
VAR00003	94.75	221.525	.495	.927
VAR00004	95.02	227.235	.360	.928
VAR00005	95.02	221.235	.631	.926
VAR00006	95.69	219.041	.639	.926
VAR00007	95.02	227.235	.360	.928
VAR00008	94.50	227.941	.229	.929
VAR00009	94.67	222.891	.430	.928
VAR00010	95.71	219.582	.564	.926
VAR00011	94.38	219.849	.569	.926
VAR00012	95.60	216.794	.654	.925
VAR00013	95.42	221.386	.551	.927
VAR00014	94.62	219.418	.689	.926
VAR00015	94.85	219.035	.540	.927
VAR00016	95.06	227.977	.195	.930
VAR00017	94.85	224.094	.339	.929
VAR00018	94.67	222.891	.430	.928
VAR00019	95.71	219.582	.564	.926
VAR00020	94.58	225.974	.249	.930
VAR00021	95.40	219.736	.510	.927
VAR00022	94.85	224.603	.413	.928
VAR00023	94.67	221.754	.555	.927
VAR00024	95.42	221.386	.551	.927
VAR00025	94.90	230.245	.134	.930
VAR00026	94.71	223.660	.453	.927
VAR00027	94.67	222.891	.430	.928
VAR00028	95.71	219.582	.564	.926
VAR00029	95.02	227.235	.360	.928
VAR00030	95.02	221.235	.631	.926
VAR00031	95.69	219.041	.639	.926
VAR00032	94.38	219.849	.569	.926
VAR00033	95.69	219.041	.639	.926
VAR00034	94.58	225.974	.249	.930
VAR00035	95.40	219.736	.510	.927
VAR00036	94.85	224.603	.413	.928
VAR00037	94.67	221.754	.555	.927
VAR00038	94.38	219.849	.569	.926
VAR00039	94.67	222.891	.430	.928
VAR00040	94.38	219.849	.569	.926
VAR00041	95.38	230.673	.058	.931
VAR00042	95.69	219.041	.639	.926
VAR00043	95.02	227.235	.360	.928
VAR00044	95.02	221.235	.631	.926

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
97.21	232.758	15.256	44



Lampiran C
Uji Normalitas

NPAR TESTS
 /K-S(NORMAL)=X Y
 /STATISTICS DESCRIPTIVES
 /MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes

Output Created		13-Apr-2017 15:03:51
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	52
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=X Y /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.000
	Number of Cases Allowed ^a	157286

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Konflik Peran	52	64.44	10.952	42	86
Kepuasan Kerja	52	68.31	13.066	45	92

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Konflik Peran	Kepuasan Kerja
N		52	52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	64.44	68.31
	Std. Deviation	10.952	13.066
Most Extreme Differences	Absolute	.074	.092
	Positive	.074	.077
	Negative	-.059	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.532	.661
Asymp. Sig. (2-tailed)		.940	.776

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





Lampiran D
Uji Linieritas

```
* Curve Estimation.  
TSET NEWVAR=NONE.  
CURVEFIT  
/VARIABLES=Y WITH X  
/CONSTANT  
/MODEL=LINEAR  
/PRINT ANOVA  
/PLOT FIT.
```

Curve Fit



Notes

Output Created		13-Apr-2017 15:03:58
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	52
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Cases with a missing value in any variable are not used in the analysis.
Syntax		<p>CURVEFIT</p> <p>/VARIABLES=Y WITH X</p> <p>/CONSTANT</p> <p>/MODEL=LINEAR</p> <p>/PRINT ANOVA</p> <p>/PLOT FIT.</p>
Resources	Processor Time	00:00:00.375
	Elapsed Time	00:00:00.406
Use	From	First observation
	To	Last observation
Predict	From	First Observation following the use period
	To	Last observation
Time Series Settings (TSET)	Amount of Output	PRINT = DEFAULT
	Saving New Variables	NEWVAR = NONE
	Maximum Number of Lags in Autocorrelation or Partial Autocorrelation Plots	MXAUTO = 16
	Maximum Number of Lags Per Cross-Correlation Plots	MXCROSS = 7
	Maximum Number of New Variables Generated Per Procedure	MXNEWVAR = 60
	Maximum Number of New Cases Per Procedure	MXPREDICT = 1000
	Treatment of User-Missing Values	MISSING = EXCLUDE
	Confidence Interval Percentage Value	CIN = 95



[DataSet0]

Model Description

Model Name		MOD_74
Dependent Variable	1	Kepuasan Kerja
Equation	1	Linear
Independent Variable		Konflik Peran
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	52
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	Kepuasan Kerja	Konflik Peran
Number of Positive Values	52	52
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values		
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

Kepuasan Kerja

Linear

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.507	.257	.243	11.371

The independent variable is Konflik Peran.

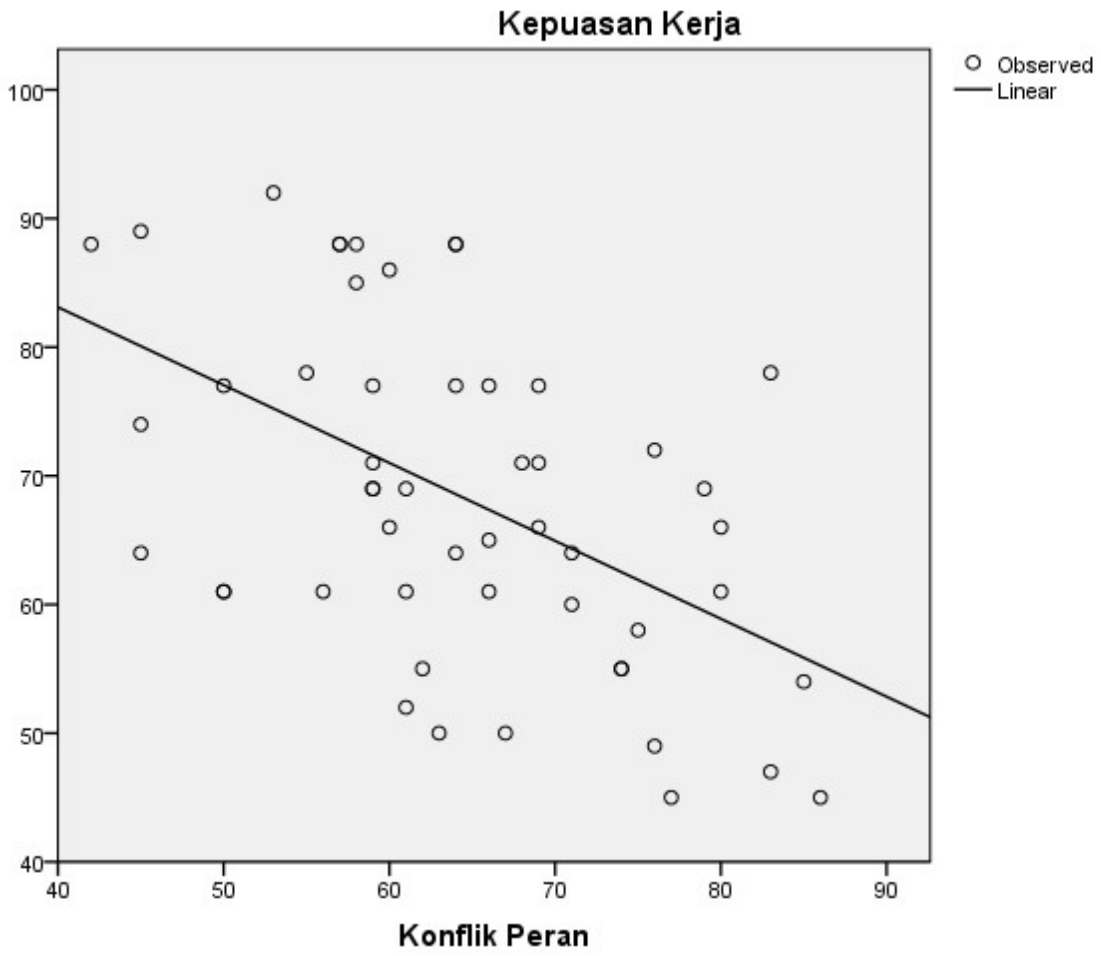
ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	2241.812	1	2241.812	17.337	.000
Residual	6465.264	50	129.305		
Total	8707.077	51			

The independent variable is Konflik Peran.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Konflik Peran	-.605	.145	-.507	-4.164	.000
(Constant)	107.321	9.501		11.295	.000





Lampiran E
Hasil Analisis Hipotesis

CORRELATIONS
 /VARIABLES=X Y
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /STATISTICS DESCRIPTIVES
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Notes	
Output Created			13-Apr-2017 15:04:11
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data		52
	File		
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.	
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time		00:00:00.141
	Elapsed Time		00:00:00.141

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Konflik Peran	64.44	10.952	52
Kepuasan Kerja	68.31	13.066	52

Correlations

		Konflik Peran	Kepuasan Kerja
Konflik Peran	Pearson Correlation	1	-.507**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	52	52
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	-.507**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran F
Alat Ukur Penelitian

INSTRUMEN TEST MAHASISWA PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan, maka saya memohon kesediaan saudara meluangkan waktu untuk mengisi skala ini. Penelitian ini bertujuan untuk keperluan ilmiah dan tidak akan merugikan saudara. Jawaban yang diberikan saya jamin kerahasiaannya. Atas kesediaan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Data Diri

Nama (inisial) :

Usia :

Jumlah Anak :

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Skala ini terdiri dari dua bagian yaitu skala konflik peran dan skala kepuasan kerja.

Bacalah masing-masing pernyataan dengan teliti dan jawablah dengan sejujur-jujurnya tanpa dipengaruhi oleh siapapun.

2. Skala ini bukan suatu tes, sehingga tidak ada jawaban yang BENAR atau SALAH.

Karena itu pilihlah sesuai dengan keadaan anda.

3. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama. Kemudian berikan jawaban anda pada setiap

pernyataan dengan memberi tanda (\surd) pada salah satu pilihan yang tersedia. Adapun

pilihan jawaban yang tersedia yaitu :

- SS : Apabila pernyataannya **SANGAT SESUAI** dengan diri anda
S : Apabila pernyataannya **SESUAI** dengan diri anda
TS : Apabila pernyataannya **TIDAK SESUAI** dengan diri anda
STS : Apabila pernyataannya **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan diri anda

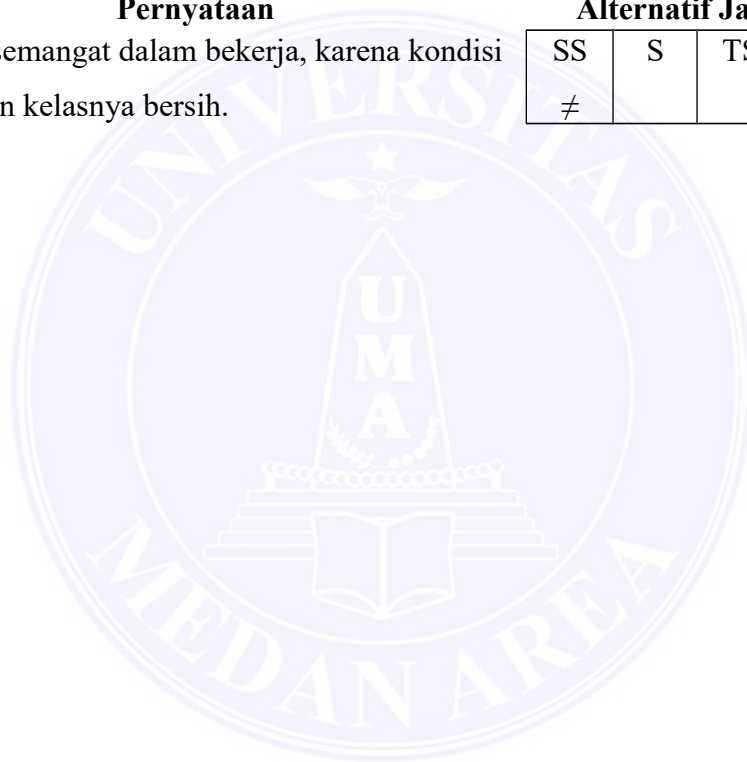
Contoh Pengisian :

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
1.	Saya bersemangat dalam bekerja, karena kondisi kantor dan kelasnya bersih.	SS √	S	TS	STS

Jika anda ingin mengganti jawaban, maka coretlah pada jawaban yang salah (\neq) dan berikan tanda (\checkmark) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan diri anda.

Contoh Penggantian Jawaban :

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
1.	Saya bersemangat dalam bekerja, karena kondisi kantor dan kelasnya bersih.	SS \neq	S	TS	STS \checkmark



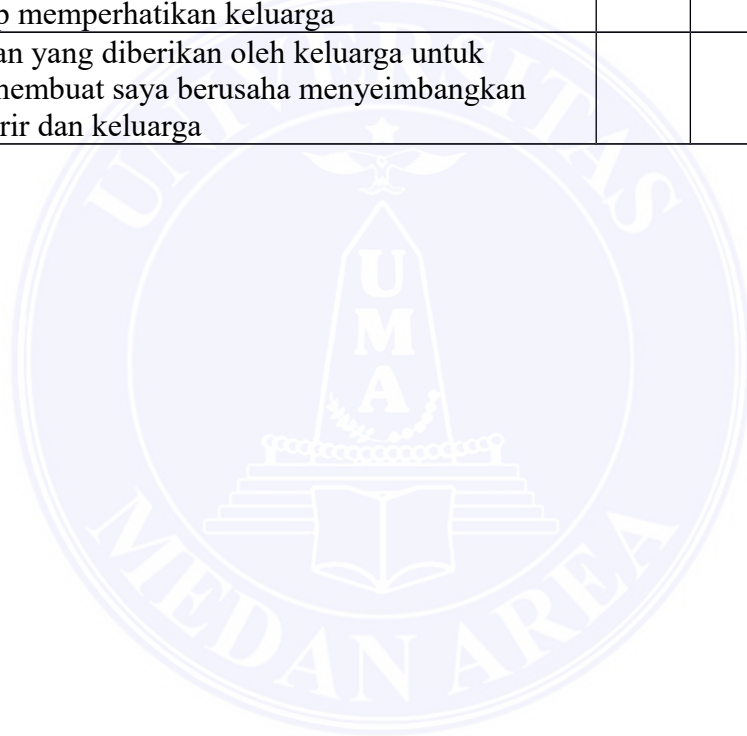
The image features a large, light blue watermark of the Universitas Medan Area logo in the background. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS' at the top and 'MEDAN AREA' at the bottom. In the center, there is a crest with a star, a book, and a building.

Lampiran G
Skala Konflik Peran dan Kepuasan Kerja

Skala Konflik Peran

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya tidak sempat mempersiapkan makan anak karena harus berangkat kerja dipagi hari				
2.	Saya jarang bermain dengan anak-anak karena memiliki banyak pekerjaan				
3.	Saya lelah pulang kerja sehingga tidak ada waktu untuk anak-anak				
4.	Saya mempersiapkan segala kebutuhan anak-anak sebelum berangkat kerja				
5.	Saya mengajari anak-anak dalam mengerjakan tugas sekolah				
6.	Walaupun saya sibuk, saya tetap bisa bermain dengan anak-anak				
7.	Di pagi hari saya menyerahkan kepada asisten rumah tangga untuk menyiapkan makan karna kuatir terlambat bekerja				
8.	Saya memiliki asisten rumah tangga dalam sehari-harinya				
9.	Saya memasak untuk suami dan anak-anak				
10.	Saya kurang berkomunikasi dengan suami dan anak karna sudah lelah bekerja				
11.	Saya tidak ada waktu untuk mendengarkan cerita anak karena pekerjaan saya menumpuk				
12.	Sebelum beristirahat saya menyempatkan untuk mengobrol dengan suami				
13.	Setiap malam sebelum tidur, saya mendengarkan cerita anak tentang aktivitasnya				
14.	Waktu bersama keluarga banyak tersita dengan adanya pekerjaan di sekolah				
15.	Pekerjaan yang banyak membuat waktu berkumpul bersama keluarga nyaris tidak ada				
16.	Saya selalu menyeimbangkan waktu antara keluarga dan karir saya				
17.	Tetap saya upayakan waktu untuk bersama keluarga meskipun banyak pekerjaan di sekolah				
18.	Saya tidak merasa bersalah apabila harus meninggalkan keluarga pada puncak karir saya				
19.	Saya tetap mengajar meskipun anak saya dirumah sedang sakit				
20.	Selain harus bersikap profesional di tempat kerja, kepentingan keluarga tetap tidak boleh diabaikan				
21.	Keluarga tetap menjadi prioritas penting bagi saya				

22.	Jam kerja yang sudah diterapkan oleh tempat saya mengajar membuat saya tidak bisa mengantar dan menjemput anak saya disekolah				
23.	Kepala sekolah tidak pernah memberi saran untuk memperbaiki pengajaran saya				
24.	Anggapan dari keluarga yang menyatakan bahwa bekerja hanya menjadi tugas suami membuat saya kurang nyaman dirumah				
25.	Menurut keluarga saya, tugas seorang istri hanyalah sebagai ibu rumah tangga				
26.	Saya merasa nyaman dengan aturan-aturan yang berlaku di tempat kerja				
27.	Kepedulian yang diberikan kepala sekolah dan rekan kerja membuat saya nyaman				
28.	Keluarga tidak pernah melarang saya bekerja asalkan saya tetap memperhatikan keluarga				
29.	Kebebasan yang diberikan oleh keluarga untuk bekerja membuat saya berusaha menyeimbangkan antara karir dan keluarga				



Skala Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Kepala sekolah menunjukkan sikap yang kooperatif kepada guru				
2.	Kepala sekolah menerima setiap pendapat yang diberikan				
3.	Kepala sekolah memberi bantuan untuk memperbaiki pengajaran saya				
4.	Rekan kerja saya memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan				
5.	Saya puas dengan interaksi sesama rekan kerja sehingga memudahkan dalam bekerja				
6.	Gaji yang saya terima, cukup untuk menghidupi kebutuhan hidup saya				
7.	Beban kerja yang saya rasakan selama bekerja sesuai dengan imbalan yang diberikan sekolah kepada saya				
8.	Kepala sekolah hanya memperhatikan guru yang dekat dengannya saja				
9.	Kepala sekolah tidak mau mendengarkan saran yang saya berikan				
10.	Kepala sekolah bersikap tidak peduli kepada saya				
11.	Saya lebih bersikap tidak mau tau dengan kesulitan yang dihadapi rekan kerja				
12.	Apabila saya mempunyai masalah dengan rekan kerja, saya akan malas berangkat ke sekolah				
13.	Saya terpaksa mengajar disekolah lain karena gaji yang saya terima kurang				
14.	Saya merasa tidak puas bekerja disini karena gaji yang saya terima tidak seimbang dengan tanggungjawab kerja saya				
15.	Saya puas dengan jam mengajar yang sudah diterapkan oleh sekolah				
16.	Selama bekerja disini, saya merasakan adanya ketenangan				
17.	Suhu di ruang guru sangat menunjang aktivitas				
18.	Saya merasa nyaman dengan pencahayaan/penerangan di ruang guru				
19.	Ruang guru bebas dari polusi				
20.	Fasilitas yang ada di ruang guru mendukung untuk kelangsungan pekerjaan saya				
21.	Saya merasa nyaman dengan kondisi ruang kerja yang ditempati				
22.	Bertambahnya jam mengajar membuat saya lelah				
23.	Suasana di ruangan guru penuh dengan keributan				
24.	Udara di dalam ruangan guru sangat panas				

25.	Kurangnya pencahayaan/penerangan di ruang kerja membuat saya tidak nyaman				
26.	Minimnya ventilasi udara diruang kerja				
27.	Fasilitas ruang guru kurang mendukung kelangsungan pekerjaan saya				
28.	Waktu terasa lama ketika saya berada didalam ruangan guru				
29.	Setiap guru punya kesempatan dalam peningkatan karir atau untuk dipromosikan				
30.	Sekolah ini memberikan pengembangan jalur karir yang jelas kepada seluruh guru				
31.	Saya nyaman bekerja karena banyak peluang untuk mengembangkan karir				
32.	Saya berupaya meningkatkan kualitas untuk mencapai jenjang karir				
33.	Sekolah memilih beberapa guru saja yang diperbolehkan untuk meningkatkan karir				
34.	Di sekolah ini kenaikan pangkat dan golongan profesi guru sangatlah sulit				
35.	Sekolah tidak menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada setiap guru				
36.	Saya tidak tertarik untuk meningkatkan kualitas saya karena sekolah tidak memberikan kesempatan meningkatkan karir				
37.	Saya mampu bekerja optimal sesuai dengan kemampuan yang saya miliki				
38.	Meskipun mengalami kesulitan, saya tetap berupaya menyelesaikan pekerjaan				
39.	Saya menganggap mengajar sebagai sesuatu yang menyenangkan				
40.	Mengajar memberi kesempatan untuk menggunakan berbagai macam keterampilan yang saya miliki				
41.	Mengingat tugas yang dibebankan berat, saya akan bekerja sesuka hati saya saja				
42.	Saya melimpahkan pekerjaan kepada orang lain apabila tidak mampu menyelesaikannya				
43.	Mengajar adalah pekerjaan yang sangat membosankan				
44.	Mengajar tidak memberi kesempatan saya mengembangkan metode-metode baru				



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061)7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061)7366998
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061)8226331
Email : univ_medanarea@uma.ac.id Website: uma.ac.id

Nomor : 402 /FPSI/01.10/IV/2017
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 3 April 2017

Yth. Kepala SDM Perguruan Panca Budi Medan
Di
Medan

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

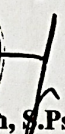
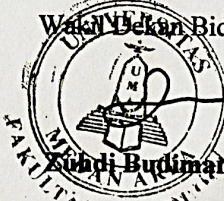
Nama : Nur Adilah Ramadhani
NPM : 13.860.0062
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di **Perguruan Panca Budi Medan Jl. Jend. Gatot Subroto KM. 4,5** guna penyusunan skripsi yang berjudul "**Hubungan Antara Konflik Peran Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Perguruan Panca Budi Medan**".

Perlu kami informasikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **Instansi** yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik,

Zuhdi Budiman, S.Psi. M.Psi


Tembusan

- Mahasiswa Ybs



1961

YAYASAN PROF. DR. H. KADIRUN YAHYA PERGURUAN PANCA BUDI

TK – SD – SMP – SMA – SMK TR – SMK BM

JLN. JEND. GATOT SUBROTO KM. 4,5 PO.BOX 1099 MEDAN 20122 Call Center 08116300044

Website : www.pancabudi.sch.id Email : perguruanpancabudi@gmail.com facebook :

<http://fb.com/perguruanpancabudimedanpages>

SUMATERA UTARA INDONESIA

Nomor : 695/II.g/04/IPB/2017
Lampiran : -
Hal : Balasan Surat Izin Pengambilan Data

Kepada Yth. : Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Di -

Tempat

Dengan hormat,

Menanggapi surat saudara dengan Nomor : 402/FPSI/01.10/IV/2017 tertanggal 3 April 2017 perihal "Permohonan Pengambilan Data" pada mahasiswi :

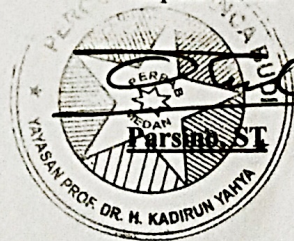
Nama : Nur Adilah Rahmadhani
NPM : 138600062
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi
Judul Tesis : *"Hubungan Antara Konflik Peran dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Perguruan Budi Medan"*

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswi tersebut diatas benar telah selesai melakukan pengambilan Data di Perguruan Panca Budi Medan.

Demikian surat ini kami sampaikan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 13 April 2017.

Kepala SDM



Tembusan :

- File