

ABSTRAK
HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN PROFETIK DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI PERGURUAN PANCA BUDI
MEDAN

Oleh:

SYAWALIAH NUR BATUBARA

NIM: 13 860 0046

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menguji dan mendapatkan data secara empiris mengenai hubungan kepemimpinan profetik dengan kepuasan kerja pada karyawan. Diajukan hipotesa ada hubungan positif antara kepemimpinan profetik dengan kepuasan kerja. Dimana semakin tinggi kepemimpinan profetik yang dimiliki pemimpin, maka semakin tinggi kepuasan kerja pada karyawan. Sebaliknya semakin rendah kepemimpinan profetik yang dimiliki pemimpin, maka semakin rendah pula kepuasan kerja pada karyawan. Penelitian ini melibatkan 46 karyawan di Perguruan Panca Budi Medan sebagai subjek penelitian. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *Total Sampling*. Penelitian ini menggunakan instrumen skala likert untuk skala kepemimpinan profetik dan skala kepuasan kerja. Skala kepemimpinan profetik disusun berdasarkan aspek-aspek menurut Budiharto, 2006 yaitu: *siddiq*, *amanah*, *tabligh*, *fathanah*. Skala kepuasan kerja disusun berdasarkan aspek-aspek menurut Luthans (2005), yaitu: *pembayaran*, *pekerjaan itu sendiri*, *promosi*, *supervisi*, *kelompok kerja*, dan *kondisi kerja*. Berdasarkan analisis data, diperoleh hasil terdapat hubungan positif antara kepemimpinan profetik dengan kepuasan kerja. Hasil ini dibuktikan dengan koefisien korelasi, dimana $r_{xy} = 0.521$; $p = 0.000 < 0.05$. Nilai koefisien determinasi (*R square*) penelitian dengan nilai sebesar 0.272. Dapat diartikan bahwa variabel kepemimpinan profetik mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 27.2%. Dari hasil perhitungan mean hipotetik dan mean empirik diperoleh kepemimpinan profetik sangat tinggi dan kepuasan kerja sangat tinggi.

Kata kunci : Kepemimpinan Profetik, Kepuasan kerja