

## ABSTRAK

**Dian Tri Anggraini, (2016). Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia I (persero) Cabang Belawan.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia I (persero) Cabang Belawan. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 68 orang, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel random sederhana (*simple random sampling*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia I (persero) Cabang Belawan. Jika variabel Penempatan Kerja ditingkatkan sebesar satu satuan maka Kinerja Karyawan akan bertambah sebesar 0,882. Tanda positif (+) pada variabel menunjukkan pengaruh searah.

**Kata kunci: Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan.**