

ABSTRAK

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA SOGO SUN PLAZA MEDAN**

Oleh : Ella Yolanda Tinambunan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Sogo Sun Plaza Medan. Dengan melakukan penelitian ini dapat diketahui apakah faktor budaya organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan, faktor tersebut dapat membuat kinerja karyawan menjadi lemah atau kuat. Diharapkan hasilnya dapat menjadi referensi bagi manajemen perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif pada Sogo Sun Plaza dengan waktu penelitian yang direncanakan selama Juni 2016 sampai dengan bulan September 2016. Populasi dalam penelitian ini adalah adalah karyawan Sogo Sun Plaza Medan dan sampel penelitian sebanyak 35 responden. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan penyebaran kuesioner, sedangkan analisis data dilakukan dengan mempergunakan analisis regresi linier sederhana.

Dari hasil analisis regresi dan uji hipotesis penelitian ini menyimpulkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Sogo Sun Plaza Medan, hal ini ditunjukkan dengan nilai t-hitung adalah 4,460, sedangkan nilai t-tabel untuk $n = 35$ adalah 1,684, berarti $t\text{-hitung } 4,460 > t\text{-tabel } 1,684$. Hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Sogo Sun Plaza Medan. Sedangkan kemampuan pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Sogo Sun Plaza Medan adalah sebesar 37,6 %, dan sisa sebesar 62,4 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak disertakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Sogo Sun Plaza Medan.