

**PERANAN STRUKTUR ORGANISASI DAN KOORDINASI
DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PADA
PT. RIMBUN JAYA
MEDAN**



Nama : ALI MUIS
No . Stambuk : 98.830.0028



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
2004**

Judul Skripsi : PERANAN STRUKTUR ORGANISASI DAN KOORDINASI DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PADA PT. RUMBUN JAYA MEDAN





Nama Mahasiswa : ALI MUIS
No. Stambuk : 98 830 0028
Jurusan : MANAJEMEN

**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I

Pembimbing II



(Drs. H. MIFTAHUDDIN, MBA)

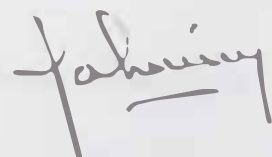

(Dra. ISNANIAH LKS.)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

Dekan


(Drs. H. JHON HARDY, MSi)


(H. SYAHRIANDY, SE,MSi)

Tanggal Lulus : 15 April 2004

DAFTAR ISI

HALAMAN

Ringkasan	
Kata Pengantar	
Daftar Isi	
Daftar Gambar	
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	2
D. Luas Dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data	3
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	6
A. Pengertian dan Jenis-Jenis Organisasi.....	6
B. Prinsip-Prinsip Organisasi	17
C. Pembagian Tugas Dan Tanggung Jawab.....	24
D. Pengertian Dan Manfaat Koordinasi	28
E. Hubungan Koordinasi Terhadap Koordinasi Kerja Karyawan ..	32

BAB III : PT. RIMBUN JAYA MEDAN	34
A. Gambaran Umum Perusahaan	34
B. Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Koordinasi Kerja Perusahaan	41
C. Pelaksanaan Koordinasi Dalam Organisasi.....	42
D. Kriteria Efektivitas Kerja Dan Hasil yang Dicapai.....	46
E. Hambatan – Hambatan Dalam Pelaksanaan Fungsi Organisasi	48
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	49
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Perusahaan adalah suatu bentuk organisasi yang dikoordinasi untuk memproduksi atau menghasilkan barang dan jasa tertentu dengan tujuan untuk memperoleh laba. Berhasil tidaknya suatu organisasi sangat tergantung dari kelompok orang yang secara bersama-sama dalam usaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Suatu organisasi disusun tidak hanya mengatur orang-orangnya saja, tetapi juga membentuk dan menyusun serta mengorganisasikan tugas masing-masing fungsi setiap anggota organisasi.

Untuk itu perlu adanya pembagian tugas dan tanggung jawab untuk mencapai suatu tujuan tertentu secara bersama-sama. Dengan kata lain dalam suatu organisasi masing-masing anggota organisasi diberi tugas atau peran tertentu dalam suatu sistem kerja.

Dengan adanya pengorganisasian sebagai fungsi kedua dari manajemen, yang menyebabkan timbulnya suatu struktur organisasi yang dapat menjadi kerangka dalam menggabungkan usaha-usaha kerjasama. Setiap perusahaan akan menjalankan proses organisasi, maka terlebih dahulu dilakukan pengelompokan pekerjaan dalam unit organisasi sesuai dengan fungsi-fungsinya.

Tindakan pengelompokan kerja ini merupakan suatu tindakan koordinasi yang dapat menciptakan kerjasama antar bagian dan sub bagian dalam mengintegrasikan kegiatan dan aktivitas secara terpadu dalam mencapai tujuan perusahaan.

Dengan adanya koordinasi yang baik, maka dapat menghindari terjadinya konflik, kemacetan kerja, tumpang tindih dan kesimpang siuran dalam melaksanakan kegiatan dari perusahaan. Mengingat pentingnya organisasi dan koordinasi dalam usaha mencapai tujuan perusahaan. Berdasarkan alasan-alasan tersebut, maka penulis tertarik membahasnya dalam bentuk skripsi yang diberi judul *“Peranan Struktur Organisasi Dan Koordinasi Dalam Pengambilan Keputusan Pada PT. Rimbun Jaya Medan “*

B. Perumusan Masalah.

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan penulis pada perusahaan PT. Rimbun Jaya Medan dapat dirumuskan sebagai berikut *“Struktur Organisasi dan Koordinasi yang diterapkan perusahaan belum cukup efektif sehingga pengambilan keputusan kurang tepat “*.

C. Hipotesis

Menurut Winarno Surachmad Hipotesis adalah : *“Perumusan jawaban sementara terhadap sesuatu masalah yang dimaksud sebagai jawaban sementara dalam penyelidikan untuk mencapai jawaban sebenarnya “¹⁾*.

¹⁾. Winarno Surachmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah, Dasar Metode dan Teknik*, Edisi VIII, Tarsito, Bandung, 1998. Hal. 39.

DAFTAR PUSTAKA

- James A.F. Stoner, *Management (Manajemen)*, Edisi II, Terjemahan Antarakindo, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1991
- Miftah Toha, *Prilaku Organisasi*, Edisi VI, CV.Rajawali, Jakarta, 1992.
- M.Manullang, *Organisasi Dan Manajemen*, Ghalia Indonesia, Edisi Revisi, Cetakan Kesebelas, Jakarta, 1995
- Marwan Asri & Jhon Suprihanto, *Manajemen Perusahaan Pendekatan operasional*, BPFE, Edisi Kedua, Cetakan Keuda, Yogyakarta, 1996.
- M. C. Barnesetai, *Organisasi Perusahaan, Teori dan Praktek*, Penerbit LPM, Jakarta, 1997.
- Onong Uchjana, *Kepemimpinan dan Komunikasi*, Edisi II, Penerbit, Alumni, Bandung, 1992,
- Sondang P Siagian, *Fungsi Manajerial*, Bumi Aksara, Cetakan Ketiga, Jakarta, 1995
- , *Filsafat Administrasi*, PT. Gunung Agung, Cetakan kelima, Jakarta, 1997.
- T. Hani Handoko, *Manajemen*, Edisi III, cetakan Kelima, Penerbit, BPFE, Yogyakarta, 1998
- Sutarto, *Dasar-Dasar Organisasi*, Edisi II, Cetakan Ketiga, Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta, 1992.
- Sukanto Reksohadiprojo, *Organisasi Perusahaan*, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta, 1994,.
- The Liang Gie *Administrasi Perkantoran Modern*, Cetakan Ketigabelas, Penerbit Nurcahya, Yogyakarta, 1995.
- S. Nasution dan M Thomas, *Buku Penuntun membuat Tesis, Skripsi, Disertasi, Makalah*, Edisi kedua, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2001
- Winarno Surachmad, *Pengantar Penelitian Ilmtah, Dasar, Metode dan Teknik*, Edisi VIII, Tarsito, Bandung 1995.