

**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN HUBUNGANNYA
DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA KEBUN BEKALA PTP. N II
TANJUNG MORAWA
MEDAN**



SKRIPSI

OLEH:

**INDRA DAMANIK
STAMBUK:00 830 0187**



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2004**

**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN HUBUNGANYA
DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA KEBUN BEKALA PTP. N II
TANJUNG MORAWA
MEDAN**

SKRIPSI

OLEH:

**INDRA DAMANIK
STAMBUK: 00 830 0187**

**SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MENYELESAIKAN
STUDI PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MEDAN AREA**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2004**



Judul Skripsi : Pendidikan Dan Pelatihan Hubungannya Dengan Produktivitas Karyawan Pada Kebun Berkala PTP.N. II Tanjung Morawa Medan.

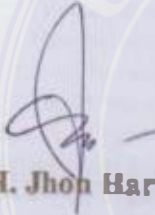
Nama Mahasiswa : Indra Damanik
Nim : 00.830.0187
Jurusan : Manajemen

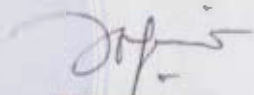


**Menyetujui
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I

Pembimbing II

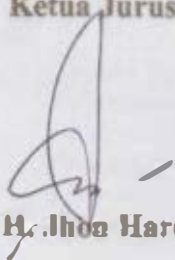

(Drs. H. Jhon Hardy, Msi)


(Dra. Winarni, SP)

Mengetahui

Ketua Jurusan

Dekan


(Drs. H. Jhon Hardy, Msi)


(H. Syariandy, SE, Msi)

Tanggal Lulus : 29 September 2004

RINGKASAN

Indra Damaniik . Pendidikan Dan Pelatihan Hubungannya Dengan Produktivitas Karyawan Pada Kebun Bekala PTP. N II Tanjung Morawa Medan

PT Perkebunan Nusantara II adalah suatu unit usaha yang berasal dari beberapa gabungan perusahaan perkebunan, yang pada mulanya dirintis oleh perusahaan belanda sewaktu menjajah di indonesia .

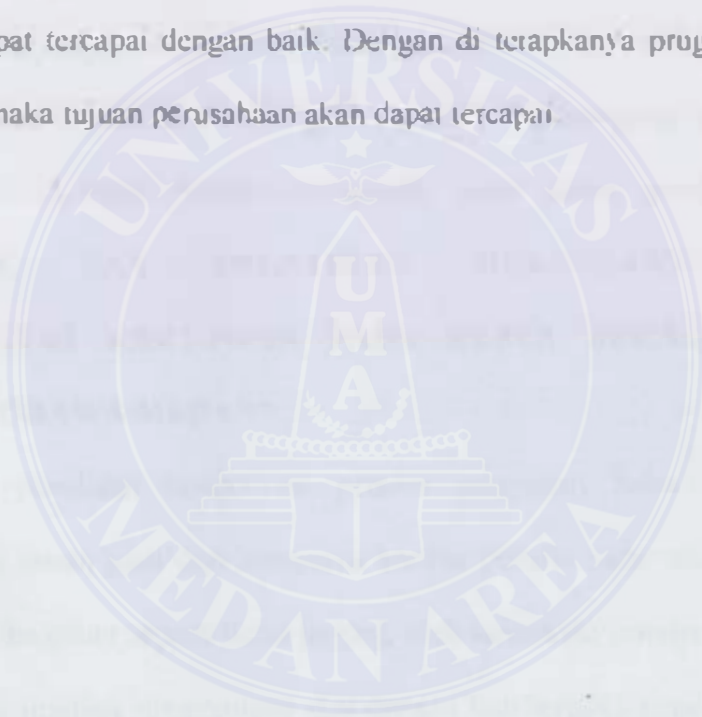
Adapun nama perusahaan ini pada mulanya bernama SENEMBAH MATSEHAPPIJ . dengan kantor direksinya di tanjung morawa Badan olie cultuur matschappij (BOCM) dengan kator direksinya di pabati. Veringde deli matschappij (VDM) dengan kantor direksinya di medan.

Pada tahun 1957 Pemerintah Republik Indonesia menormalisasikan seluruh perkebunan asing yang ada di Indonesia , sehingga perusahaan ini diberi nama PPN (perusahaan perkebunan negara)

PT Perkebunan Nusantara II didirikan pada tanggal 11 maret 1996 berdasarkan akta Notaris Harun Kamil SH No 30 dan di sahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan surat keputusan no – 8330 HT.01 .01 tahun 1996 dan di umumkan dalam berita negara Republik Indonesia No 81 berkamor pusat di tanjung morawa kabupaten Deli Serdang Propinsi Sumatra Utara

PT Perkebunan Nusantara II kebun bekala adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan. Adapun struktur organisasi PT Perkebunan Nusantara II kebun Bekala adalah organisasi garis dan staf di mana bawahan

bertanggung jawab kepada atasannya. Dalam menjalankan usahanya setiap pemimpin harus membuat perencanaan yang dapat membuat kearah yang lebih baik dan kemajuan atau perkembangan perusahaan. Namun itu semua harus di dukung oleh pendidikan dan pelatihan yang baik dan efisien maupun efektif karena pendidikan dan pelatihan adalah suatu program yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan meningkatkan produktivitas kerja karyawan maka tujuan dari perusahaan dapat tercapai dengan baik. Dengan di terapkannya program pendidikan dan pelatihan maka tujuan perusahaan akan dapat tercapai.



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah penulis sampaikan kehariban Allah SWT, atas karunia dan rahmatnya yang diherikan kepada penulis karena berkat pertolongannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tidak lupa selawat berangkaikan salam yang di sampaikan kepada jujungan kita yaitu Nabi Muhammat SWT yang telah membawa umatnya kejalan yang di ridhoi Allah SWT.

Untuk melengkapi tugas-tugas guna memenuhi syarat-syarat dalam mencapai gelar sarjana (s-1) maka penulis mengambil judul dalam pembuatan skripsi: **PENDIDIKAN DAN PELATIHAN HUBUNGANYA DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA KEBUN BEKALA JTP N II TANJUNG MORAWA MEDAN**

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangandan masih jauh dari sempurna karena penulis sadar akan ilmu yang di miliki kalau diharatkan seperti tunas jaging, oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran yang sipatnya membangun dan dengan hati terbuka penulis menerimanya dan penulis sadar semua itu tidak akan dapat selesai skripsi yang penulis buat kalau tidak atas bantuan Bapak pembimbing dan yang utama adalah pertolongan Allah SWT,semata.

Maka dari itu penulis dalam kesempatan ini ingin mengucapkan ribuan terima kasih kepada semua pihak diantaranya :

1. Bapak Ir. Zulkarnain Lubis, MS selaku Rektor UMA beserta seluruh pembantu Rektor dan Staf Pimpinan.
2. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMA beserta fungsianis Fakultas Ekonomi UMA.
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy MSi, Sebagai ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. H. Jhon Hardy MSi. Sebagai Pembimbing I yang telah banyak mencurahkan perhatiannya dan banyak memberikan petunjuk kepada penulis guna untuk menyelesaikan skripsi dengan baik dan benar.
5. Ibu Dra. Wmami SP sebagai pembimbing II yang secara tertulis maupun tidak tertulis telah turut serta dalam meneliti dan mengoreksi skripsi yang penulis buat.
6. Bapak-Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah membimbing penulis selama mengikuti perkuliahan.
7. Seluruh pegawai administrasi Fakultas Ekonomi UMA yang turut membantu penulis dalam penyelenggaraan urusan administrasi skripsi ini.
8. Bapak ADM Kebun Bekala PTP N II Tanjung Morawa Medan
9. Bapak KTU Kebun Bekala PTP N II Tanjung Morawa Medan
10. Bapak kepala bagian MSDM PTP N II Tanjung Morawa Medan
11. Penulis ucapkan juga kepada adik tercinta Irayani Damanik, Irwansyah Damanik yang banyak memberikan motivasi kepada penulis untuk tetap sabar dalam penulisan skripsi ini.

12. Umuk teman-teman yang telah banyak memberikan pemasukan – pemasukan dan dorongan, terutama kepada sahabat penulis yang paling dekat Arif R Nst, Amat Gasur, Eka yang tabah dan sabar menemani penulis dalam mencari data-data dan turut mendo'akan agar dapat menyelesaikan skripsi ini.

13. Penulis tidak akan lupa untuk mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada ayahanda Reken Damanik Dan Ibunda Mariama Purba yang telah banyak memberikan segalanya kepada penulis , penulis sadar tidak dapat membalas budi baik kedua orang tua penulis , penulis hanya bisa mendo'akan agar senantiasa dalam lindungan Allah SWT.

Penulis dalam kesempatan ini juga dengan tangan terbuka menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun dan dapat memberikan kemajuan kepada penulis dan penulis juga berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca walaupun demikian penulis sadar dengan kekurangan dan masih jauh dari kesempumaan skripsi ini, penulis hanya dapat menyerahkan semua kepada yang maha kuasa .

Medan,

2024

Wassalam

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR TABEL	
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1.
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II. URAIAN TEORITIS	6
A. Pengertian Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Pengertian dan manfaat pelatihan dan pendidikan karyawan	11
C. Metode – metode pendidikan dan latihan	16
D. Pengertian Produktivitas Kerja	22

BAB	III PTPN II TANJUNG MORAWA KEBUN BEKALA.....	27
	A. Gambaran Umum perusahaan	27
	B. Jumlah Karyawan.....	41
	C. Metode Pendidikan dan Latihan	41
	D. Produktivitas Kerja Yang Dicapai	47
	E. Hambatan yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya	50
BAB	IV. ANALISIS DAN EVALUASI.....	52
	V. KESIMPULAN DAN SARAN	57
	A. Kesimpulan	57
	B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60



BAB 1

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pendidikan dan pelatihan karyawan merupakan factor penting dalam pembinaan karyawan, karena dengan pendidikan dan pelatihan maka produktivitas kerja akan meningkat. Pendidikan dan pelatihan merupakan hal yang berguna baik bagi karyawan maupun bagi perusahaan, dengan pendidikan dan pelatihan diharapkan karyawan dapat bekerja dengan baik dan dapat menyesuaikan diri dengan teknik dan metode kerja yang ada di perusahaan.

Suatu perusahaan dapat menghasilkan produk dengan mutu yang baik dan memuaskan bila perusahaan tersebut mempunyai tenaga pelaksana yang kreatif dan terampil serta terlatih dengan baik, dengan keahlian serta keterampilan yang tinggi akan membawa hasil dimana karyawan dapat berinovasi dengan metode – metode baru dalam system kerja sehingga pekerjaan dapat terlaksana dengan efektif dan efisien.

Suatu perusahaan yang ingin mendapatkan produktivitas yang tinggi, dalam kegiatan operasionalnya haruslah dikelola secara professional artinya setiap sumber data yang dipergunakan dalam pelaksanaan aktivitas

perusahaan haruslah dipergunakan seefisien dan seefektif mungkin untuk mendapatkan hasil yang paling optimal.

Untuk mendapatkan tenaga kerja yang mampu bekerja secara professional, pimpinan harus membuat usaha guna memelihara, meningkatkan keterampilan dan pengetahuan para karyawan dan hal ini dapat dilakukan melalui pengembangan tenaga kerja yang terencana dengan baik.

Pemberian pendidikan dan latihan terhadap karyawan adalah salah satu unsur manajemen personalia dalam usaha mengembangkan karyawan. Sehingga dapat dikatakan bahwa latihan dan pendidikan merupakan bentuk dari pengembangan karyawan tersebut.

PTPN II Tanjung Morawa Kebun Bekala menjalankan usaha - usaha dibidang pertanian dan perkebunan serta segala sesuatu yang menyangkut bidang tersebut, dalam arti kata yang seluas-luasnya, tidak terbatas kepada perusahaan tanaman, pengolahan, pemasaran hasilnya dan industri serta jasa yang menunjang.

Begitu pentingnya pendidikan dan pelatihan dalam pencapaian tujuan perusahaan, maka penulis tertarik untuk menulis tentang latihan dan pendidikan. Sebagai objek penelitian penulis memilih PTPN II Tanjung Morawa Kebun Bekala sebagai objek penelitian dengan memilih judul skripsi:

“ PENDIDIKAN DAN PELATIHAN HUBUNGANNYA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PTPN II TANJUNG MORAWA KEBUN BEKALA ”



Daftar Pustaka

- A S Mochir, **Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Pembinaan Kepegawaian**, Penerbit Gunung Agung, Jakarta, 1994.
- Edwin B. Fillipo, **Manajemen Personalia**, Penerbit Erlangga, Cetakan VI, Jakarta, 1994.
- Heidrachman dan Suad Husnan, **Manajemen Personalia**, Edisi IV, BPFE – UGM, Yogyakarta, 1996.
- James A.F. Stoner, **Management**, 2nd Edition, Terjemahan Agus Maulana, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1996.
- Malayu S.P. Hasibuan, **Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan**, Penerbit CV. Mas Agung, Cetakan I, Jakarta, 1995.
- M. Manullang, **Manajemen Personalia**, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1994.
- Payaman J. Simanjuntak, **Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia**, Penerbit Cipta, Jakarta, 1994.
- Soekidjo Notoadmodjo, **Pengembangan Sumber Daya Manusia**, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta, 1994.
- Sondang P. Siagian, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit Bumi Aksara, Cetakan Keenam, Jakarta, 1997.
- T. Ham Handoko, **Manajemen**, Penerbit BPFE – UGM, Yogyakarta, 1995.
- Winarno Surakhmad, **Pengantar Penelitian Ilmiah. Metode dan Teknik**, Edisi VIII, Penerbit Tarsito, Bandung, 1995.
- S. Nasution dan M. Thomas, **Buku Penuntun Pembuat Thesis, Skripsi, Disertasi dan Makalah**, Edisi I, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta, 1995.