

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsini., 2013. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta
- Azwar, S. (2009). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ghojali., 2006. *Aplikasi Analisis Multivante Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu., 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Haji Masagung
- Husein Umar. 2007. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta : GP S
- Kenneth N. Wexley dan Gary A. Yulk. 2003. *Organizational Behaviour and Personel Psychology*. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins,SP. Dan Judge., *Perilaku organisasi*. Jakarta: salemba empat
- Rival, Veithzal., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. raja Grafindo
- Segel and Lane.,2009. *Industrial and Organizational Psycholgy*. USA: Richard D Irwin inc
- Sugiyono., 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RND*. Bandung: Alfabeta
- _____, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Segel and Lane., 2006. *Industrial And Organizational Psychology*. Revisi 1 USA: Richard D Irwin inc
- Sedarmayanti., 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju
- Sugiyono., 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Ikatan Penerbit Indonesia
- Yani, H.M., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: mitra Wacama Media

Juliningrum, Emmy. Dkk. 2013. “ *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap motivasi kerja pegawai*” ISSN 1693-5241. Jurnal aplikasi manajemen. Volume 11 nomor 4

Permansari, Ragil. 2013. “*Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Augrah Raharjo Semarang.* ISSN 2252-6552

Andreani. 2015. *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama Medan.* Medan

Nafali. 2011., *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Carsurindo Superintendent Medan.* Medan



Kuisisioner Penelitian

Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai

Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Medan

Yth. Bapak/Ibu

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan program studi Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya mengharapkan kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk kuisisioner ini sesuai dengan keadaan sebenarnya di PT. Pos Indonesia (Persero) Medan dan sejujurnya tanpa paksaan dari pihak manapun. Kerahasiaan identitas Bapak/Ibu akan dijaga sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu dalam pengisian kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis

Cici Siallagan

A. Petunjuk pengisian kuisioner

1. Bacalah pertanyaan dengan teliti
2. Jawablah pertanyaan dengan benar dan jujur
3. Berilah tanda checklist (✓) pada jawaban yang anda anggap benar
4. Selamat menjawab dan terimah kasih

B. Identitas Pribadi Responden

Nama :

Jenis kelamin :

Usia :

Pendidikan terakhir :

C. Keterangan Pilihan Dan Kriteria Jawaban

SS : Sangat setuju : diberi skor 5

S : Setuju : diberi skor 4

KS : Kurang setuju : diberi skor 3

TS : Tidak setuju : diberi skor 2

STS :Sangat tidak setuju : diberi skor 1

D. Pernyataan

1. Pemberian Kompensasi (x₁)

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menerima gaji tiap bulannya secara rutin walaupun tidak masuk karena ada halangan lainnya					
2	Saya diberikan penghargaan sesuai dengan produktifitas yang saya kerjakan					
3	Saya mendapatkan bonus sesuai dengan sasaran kerja yang saya dapatkan					
4	Saya mendapatkan upah sesuai dengan jam kerja yang saya kerjakan					
5	Saya diberikan premi sebagai pendorong didalam melaksanakan pekerjaan saya					

2. Motivasi (x₂)

no	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pihak perusahaan telah memberikan upah yang layak terhadap seluruh pegawai					
2	Pimpinan perusahaan memberikan kesempatan untuk maju bagi pegawainya					
3	Pimpinan perusahaan selalu memberikan promosi jabatan bagi pegawai yang berprestasi					
4	Pihak perusahaan memberikan perlakuan yang wajar bagi setiap pegawainya					
5	Pimpinan perusahaan memberikan jaminan keamanan kerja dan perlindungan kerja bagi setiap pegawainya					

3. Kinerja Pegawai (Y)

N0	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu melakukan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai ukuran yang sudah ditetapkan					
2	Saya mampu melakukan pekerjaan sesuai dengan jumlah yang ditetapkan					
3	Saya selalu bekerja sesuai dengan waktu yang diberikan perusahaan					
4	Didalam melakukan pekerjaan saya dapat mengefektifitaskan penggunaan sumber daya organisasi perusahaan					
5	Saya memiliki komitmen terhadap perusahaan dan tanggung jawab penuh didalam pekerjaan yang saya lakukan					



Reliability

[DataSet1] F:\revisi\ade\validitas\data.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	26.83	4.489	.662	.781
p2	26.80	5.269	.466	.814
p3	26.73	4.547	.696	.774
p4	26.73	5.375	.397	.824
p5	26.63	4.999	.573	.797
p6	26.73	5.030	.563	.799
p7	26.53	5.016	.593	.794

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p8	31.30	5.252	.725	.780
p9	31.33	5.333	.687	.785
p10	31.30	5.941	.403	.825
p11	31.40	5.834	.464	.816
p12	31.30	5.941	.403	.825
p13	31.40	5.490	.626	.794
p14	31.43	5.840	.473	.815
p15	31.13	5.568	.620	.796

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0

Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p16	17.93	2.685	.455	.789
p17	18.00	2.414	.547	.763
p18	17.97	2.378	.682	.718
p19	17.93	2.478	.603	.743
p20	17.90	2.507	.584	.750

Frequency Table

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	3.9	3.9	3.9

3	13	16.9	16.9	20.8
4	20	26.0	26.0	46.8
5	41	53.2	53.2	100.0
Total	77	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	14.3	14.3	14.3
	4	41	53.2	53.2	67.5
	5	25	32.5	32.5	100.0
Total		77	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	7.8	7.8	7.8
	4	38	49.4	49.4	57.1
	5	33	42.9	42.9	100.0
Total		77	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	31	40.3	40.3	40.3
	5	46	59.7	59.7	100.0
Total		77	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	58	75.3	75.3	75.3
	5	19	24.7	24.7	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	9.1	9.1	9.1
	4	52	67.5	67.5	76.6
	5	18	23.4	23.4	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	11.7	11.7	11.7
	4	35	45.5	45.5	57.1
	5	33	42.9	42.9	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	14.3	14.3	14.3

	4	41	53.2	53.2	67.5
	5	25	32.5	32.5	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	18.2	18.2	18.2
	4	37	48.1	48.1	66.2
	5	26	33.8	33.8	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	58	75.3	75.3	75.3
	5	19	24.7	24.7	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	7.8	7.8	7.8
	4	38	49.4	49.4	57.1
	5	33	42.9	42.9	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.9	3.9	3.9
	3	13	16.9	16.9	20.8
	4	20	26.0	26.0	46.8
	5	41	53.2	53.2	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3.9	3.9	3.9
	4	32	41.6	41.6	45.5
	5	42	54.5	54.5	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	31	40.3	40.3	40.3
	5	46	59.7	59.7	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	13.0	13.0	13.0
	4	37	48.1	48.1	61.0
	5	30	39.0	39.0	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	18.2	18.2	18.2
	4	37	48.1	48.1	66.2
	5	26	33.8	33.8	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	58	75.3	75.3	75.3
	5	19	24.7	24.7	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	9.1	9.1	9.1

4	52	67.5	67.5	76.6
5	18	23.4	23.4	100.0
Total	77	100.0	100.0	

P19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.9	3.9	3.9
	3	13	16.9	16.9	20.8
	4	20	26.0	26.0	46.8
	5	41	53.2	53.2	100.0
Total		77	100.0	100.0	

P20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	14.3	14.3	14.3
	4	41	53.2	53.2	67.5
	5	25	32.5	32.5	100.0
Total		77	100.0	100.0	

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Pemberian Kompensasi ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.919 ^a	.844	.840	.721	2.123

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pemberian Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	208.530	2	104.265	200.629	.000 ^a
	Residual	38.457	74	.520		
	Total	246.987	76			

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	208.530	2	104.265	200.629	.000 ^a
	Residual	38.457	74	.520		
	Total	246.987	76			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pemberian Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

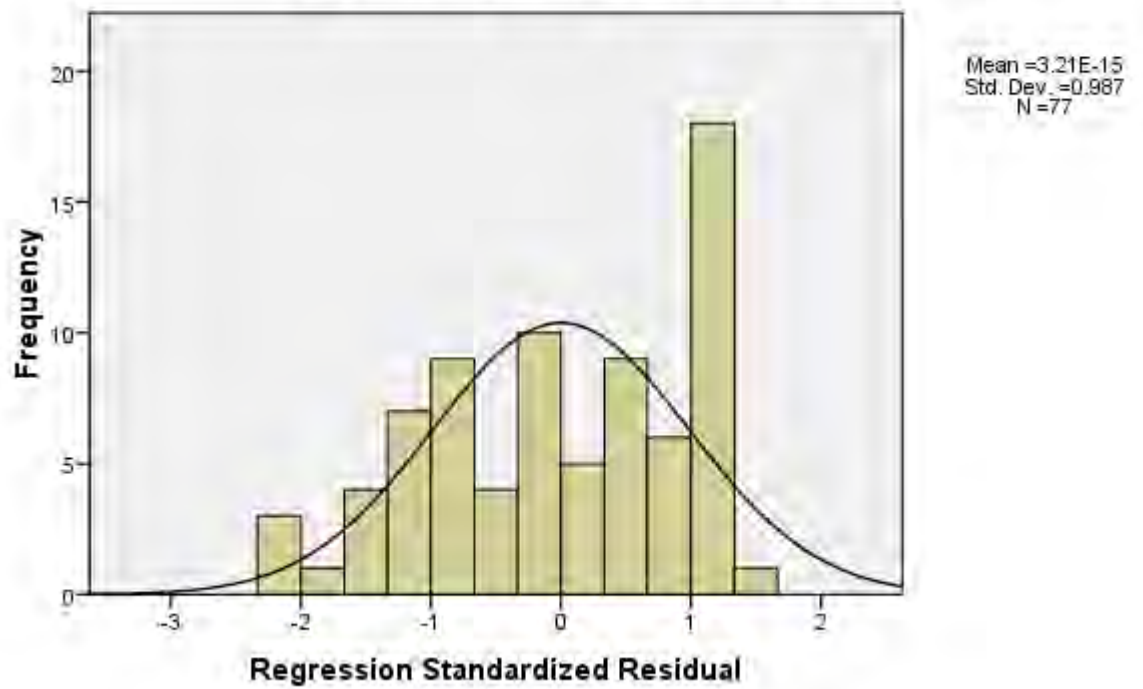
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.632	1.184		-2.224	.029		
	Pemberian Kompensasi	.349	.052	.442	6.653	.000	.477	2.095
	Motivasi	.380	.046	.547	8.244	.000	.477	2.095

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

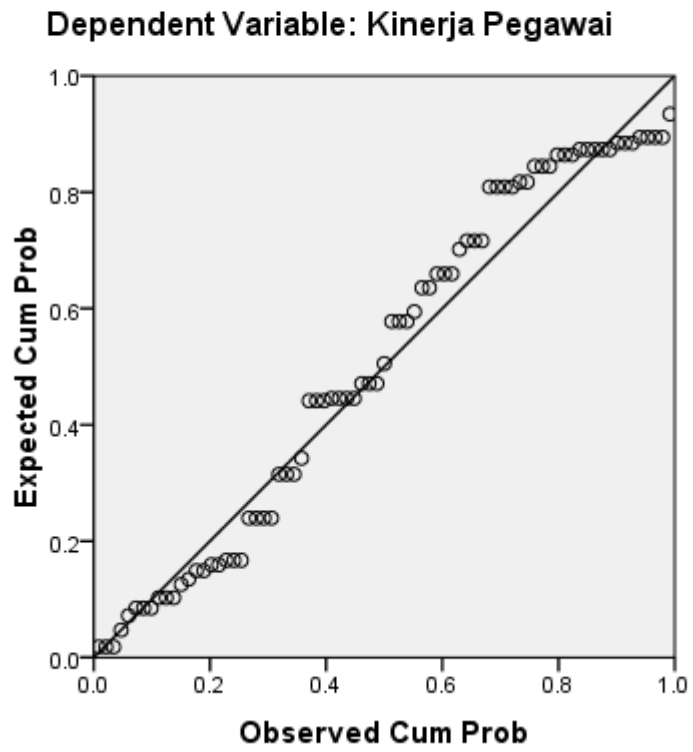
Charts

Histogram

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai

