

## Abstrak

### Pengaruh Rotasi Pegawai dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Pertamina (Persero) UPMS I Medan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Rotasi Pegawai dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Keinerja Pada PT. Pertamina (Persero) UPMS I Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan PT. Pertamina (persero) UPMS I Medan yang berjumlah 120 orang . Dan dengan menggunakan teknik “**random sampling**”, maka jumlah sampel diambil 50% dari populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 orang, yaitu seluruh karyawan yang berkerja di PT. Pertamina (persero) UPMS I Medan. Berdasarkan hasil uji t dapat dilihat bahwa  $t_{hitung}$  pada variabel rotasi pegawai sebesar 6.133 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 2,002 dengan probabilitas  $t$  yakni sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel rotasi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Dan nilai  $t_{hitung}$  kepuasan kerja sebesar 3.197 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 2,002 dengan tingkat sig 0,002 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005, maka variabel kepuasan kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 164.639 lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 3,16 dengan sig  $0,000 < \alpha_{0,05}$ , menunjukkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, berarti rotasi pegawai dan kepuasan kerja secara serempak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,847. Untuk melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan cara menghitung koefisien determinasi (KD) =  $R^2 \times 100\%$ , sehingga diperoleh KD = 84,7%. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 84,7% , kinerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh rotasi pegawai dan kepuasan kerja. Sisanya sebesar 15,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini..

**Kata kunci : Rotasi Pegawai, Kepuasan Kerja, Kinerja**