

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini. F, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madanatera.
- Arum Maesa. 2015. *Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (persero) Pabrik gula kwala madu*. Skripsi Fakultas Ekonomi UNIMED.
- Alek S. Nitisemito, 2006, *Manajemen Personalialia*, Edisi kedua, Ghalia Indonesia.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. "*Prosedur Penelitian*": *Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi revisi. Jakarta: Rnika Cipta.
- Badri Munir Sukoco.2007. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Darmawan. D, 2013, *prinsip-prinsip perilaku organisasi*, Surabaya. PT. Jepe Press Media Utama.
- Edy sutrisno. 2009. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: kencana.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Himawan Chandra Hadinata. 2014. *Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik genteng massoka Kebumen, Jawa Tengah*. Jurna skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Handoko, 2007. *Manajemen personalialia dan sumber daya manusia. Edisi kedua*. Yogyakarta: BPEE-Yogyakarta.
- Herlambang susatyo, 2014, *perilaku organisasi*, Yogyakarta: Gosyen Publising.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi Yogyakarta.
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: cv. Mandar Maju.
- Mangkuprawira, 2006. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Yohannes yahya, 2006. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha ilmu.

- Pawit M. Yusup. 2012. *Perspektif Manajemen Pengetahuan Informasi, Komunikasi, Pendidikan, dan Perpustakaan*. Bandung: PT. Rajagrafindo Persada.
- Resti Ayu Dwifani, 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Karyawan PT. Infomedia Call Center Telkomsel Medan*. Skripsi fakultas ekonomi UNIMED.
- Rimdayati Sinaga. 2013. *Pengaruh kepribadian dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (persero) unit induk pembangunan jringan Sumatera-1 (UIP Ring Sum-1 Medan*. Skripsi fakultas ekonomi UNIMED.
- Robbins Stephen dan Coulter Mary, 2011. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 3*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Siswandi, 2011, *Aplikasi manajemen perusahaan*, Bogor: Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. 2013. *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suwatno, dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Wiko setiawan, 2013, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Monopoli Raya Medan*, Fakultas Ekonomi, Universitas Medan Area.
- Veithzal Rivai. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- <http://triyadiilham.blogspot.co.id/2012/05/lingkungan-internal-dan-eksternal.html>. diakses ( 7 november 2015).
- Maeda,2011.<http://www.google.com/pengaruh+lingkungan+kerja+fisik+dan+kompensasi+terhadap+kepuasan+kerja>, (diakses pada tanggal 4 november 2015).

## Lampiran 1

### KUISIONER PENELITIAN

Saudara/I responden yang terhormat, sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan, ijinkan saya meminta kesediaan Anda sejenak untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini. Setiap pertanyaan hanya mengharapkan satu jawaban, tidak ada jawaban benar atau salah, oleh karena itu berikan jawaban apa adanya dan pastikan semua jawaban yang diajukan telah Anda jawab.

Demikian permohonan ini disampaikan, sebelum dan sesudahnya penulis ucapkan terima kasih atas perhatian Anda demi kelancaran penelitian ini.

Hormat saya,

Good fried sihotang

#### **Petunjuk pengisian**

1. Pernyataan di bawah ini semata-mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyusunan TAS (Tugas Akhir Skripsi).
2. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan persepsi Saudara dengan cara memberi tanda ceklis (√).
3. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu/Saudara-i miliki.

#### **Data responden**

Nama :

Jenis Kelamin : (\_\_\_\_) 1. Laki-laki 2. Perempuan

Umur : \_\_\_\_\_ tahun

Pendidikan terakhir : (\_\_\_\_\_) 1. SD, 2. SMP, 3. SMA, 4. Sarjana

Lama bekerja : \_\_\_\_\_ tahun \_\_\_\_\_ bulan.

Keterangan:

1. STS :Sangat Tidak Setuju
2. TS :Tidak Setuju
3. KS :Kurang Setuju
4. S :Setuju
5. SS :Sangat Setuju

Kepemimpinan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Kebijakan perusahaan sepenuhnya ditentukan oleh pemimpin.					
2	Pengambilan keputusan dilakukan bersama-sama antara pemimpin dan karyawan.					
3	Pemimpin selalu memberi dorongan kepada karyawan untuk bekerja dengan baik.					
4	Pemimpin berperilaku adil dalam menilai kinerja karyawannya.					
5	Pemimpin berorientasi terhadap tugas dan tanggung jawab yang di terima karyawan.					
6	Pemimpin berfokus pada hasil kinerja karyawan					

## Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Pengawasan yang dilakukan secara kontinyu dengan menggunakan sistem pengawasan yang ketat.					
2	Suasana kerja yang tinggi dapat memberikan semangat kerja yang tinggi					
3	Sistem pemberian imbalan (baik gaji maupun perangsang lain seperti penghargaan) sangat memuaskan					
4	Perlakuan yang baik, manusiawi, tidak disamakan dengan robot mesin					
5	Ada rasa aman dari para karyawan, baik di dalam maupun di luar tempat kerja					
6	Hubungan berlangsung dengan serasi, lebih bersifat informal penuh kekeluargaan					
7	Terjalin kerja sama antara rekan sekerja dalam lingkungan kerja					
8	Para karyawan mendapat perlakuan secara Adil					

Kepuasan kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Kenaikan gaji karyawan sesuai dengan prosedur dan kelayakan perusahaan					
2	Saya dapat memenuhi semua kebutuhan dengan penghasilan yang diberikan perusahaan					
3	Pekerjaan ini sangat tepat buat saya, karena itu saya sangat senang bekerja disini					
4	Pemimpin memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menggunakan kemampuan dan keterampilannya					
5	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman disini					
6	Rekan kerja saya memberikan dukungan yang cukup pada saya					
7	Promosi jabatan dilakukan dengan persaingan yang sehat dan adil					
8	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, saya akan di promosikan					
9	Atasan tempat saya bekerja mempunyai motivasi kerja yang tinggi					
10	Saya diperlakukan dengan hormat oleh atasan di tempat kerja saya					

## LAMPIRAN 2

Hasil pengolahan data SPSS

Frekuensi hasil jawaban variabel kepemimpinan

**item1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	9	19.6	19.6	19.6
	s	19	41.3	41.3	60.9
	ss	18	39.1	39.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**item2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	9	19.6	19.6	19.6
	S	21	45.7	45.7	65.2
	Ss	16	34.8	34.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**item3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	15	32.6	32.6	32.6
	S	15	32.6	32.6	65.2
	ss	16	34.8	34.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**item4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	11	23.9	23.9	23.9
	S	15	32.6	32.6	56.5
	Ss	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**item5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	13	28.3	28.3	28.3
	s	13	28.3	28.3	56.5
	ss	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**item6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	7	15.2	15.2	15.2
	S	17	37.0	37.0	52.2
	Ss	22	47.8	47.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Hasil frekuensi jawaban variabel lingkungan kerja

**ITEM1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	19	41.3	41.3	41.3
	S	14	30.4	30.4	71.7
	Ss	13	28.3	28.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	18	39.1	39.1	39.1
	S	17	37.0	37.0	76.1
	Ss	11	23.9	23.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	



**ITEM3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	15	32.6	32.6	32.6
	S	16	34.8	34.8	67.4
	Ss	15	32.6	32.6	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	10	21.7	21.7	21.7
	S	20	43.5	43.5	65.2
	Ss	16	34.8	34.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	14	30.4	30.4	30.4
	S	9	19.6	19.6	50.0
	ss	23	50.0	50.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	17	37.0	37.0	37.0
	S	10	21.7	21.7	58.7
	Ss	19	41.3	41.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	13	28.3	28.3	28.3
	S	9	19.6	19.6	47.8
	Ss	24	52.2	52.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	17	37.0	37.0	37.0
	S	16	34.8	34.8	71.7
	Ss	13	28.3	28.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Hasil Frekuensi Jawaban variabel Kepuasan kerja

**ITEM1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	14	30.4	30.4	30.4
	s	16	34.8	34.8	65.2
	ss	16	34.8	34.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	15	32.6	32.6	32.6
	s	13	28.3	28.3	60.9
	ss	18	39.1	39.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	10	21.7	21.7	21.7
	S	15	32.6	32.6	54.3
	Ss	21	45.7	45.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	9	19.6	19.6	19.6
	s	16	34.8	34.8	54.3
	ss	21	45.7	45.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	18	39.1	39.1	39.1
	S	10	21.7	21.7	60.9
	Ss	18	39.1	39.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	18	39.1	39.1	39.1
	s	14	30.4	30.4	69.6
	ss	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	19	41.3	41.3	41.3
	s	11	23.9	23.9	65.2
	ss	16	34.8	34.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ks	11	23.9	23.9	23.9
	s	10	21.7	21.7	45.7
	ss	25	54.3	54.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	14	30.4	30.4	30.4
	S	7	15.2	15.2	45.7
	Ss	25	54.3	54.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**ITEM10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ks	11	23.9	23.9	23.9
	S	12	26.1	26.1	50.0
	Ss	23	50.0	50.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Lampiran 3

Hasil jawaban responden untuk variabel kepemimpinan

no responden	item pernyataan var x1						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	5	4	5	5	4	5	28
2	4	3	3	4	3	4	21
3	5	5	4	4	5	5	28
4	4	3	5	5	5	3	25
5	5	5	5	5	5	4	29
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	4	5	5	5	4	28
9	5	5	5	5	5	4	29
10	5	4	4	5	5	4	27
11	4	4	3	4	5	5	25
12	4	3	3	3	4	3	20
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	4	5	5	3	5	27
15	5	4	4	5	5	5	28
16	5	5	4	5	5	4	28
17	4	4	3	5	5	4	25
18	4	4	4	3	4	4	23
19	5	5	3	3	3	3	22
20	4	4	4	4	5	5	26
21	5	4	3	4	5	5	26

22	4	4	3	4	4	5	24
23	4	4	4	4	4	5	25
24	3	4	4	4	4	5	24
25	4	4	4	4	5	4	25
26	4	4	4	3	4	4	23
27	5	4	5	5	4	5	28
28	5	3	4	4	4	4	24
29	4	4	5	4	4	4	25
30	4	4	5	4	4	4	25
31	4	4	3	5	5	3	24
32	4	5	3	3	4	5	24
33	4	5	5	4	3	5	26
34	4	5	5	4	4	5	27
35	3	4	4	5	5	3	24
36	3	3	3	5	3	4	21
37	5	4	3	4	5	4	25
38	3	5	3	3	3	4	21
39	3	5	3	3	3	3	20
40	4	5	5	5	5	3	27
41	4	5	3	5	3	4	24
42	5	3	5	3	3	5	24
43	3	3	3	3	3	5	20
44	3	5	4	3	3	5	23
45	3	3	4	5	3	5	23
46	3	3	4	3	3	5	21

Hasil jawaban responden variabel lingkungan kerja

no responden	item pernyataan var lingkungan kerja								total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	4	4	4	5	4	4	3	31
2	3	3	4	4	3	3	4	3	27
3	4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	3	3	3	3	3	4	3	3	25
5	3	4	4	4	4	4	4	3	30
6	5	4	4	4	4	4	4	4	33
7	3	5	4	4	4	4	4	5	33
8	5	5	5	4	5	3	5	4	36
9	5	5	4	5	5	5	5	5	39
10	5	5	5	4	5	3	5	4	36
11	5	4	4	4	4	3	5	4	33
12	4	3	4	3	3	3	3	3	26
13	5	5	5	4	3	5	5	5	37
14	4	5	4	4	4	5	5	4	35
15	5	5	4	4	5	5	5	4	37
16	3	3	3	4	4	4	3	4	28
17	4	3	3	3	3	3	3	3	25
18	4	5	4	4	5	3	5	4	34
19	3	3	3	4	3	4	5	3	28

<b>20</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	30
<b>21</b>	3	5	5	4	5	5	3	4	34
<b>22</b>	3	4	5	5	3	5	5	4	34
<b>23</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	33
<b>24</b>	4	3	5	3	3	5	5	5	33
<b>25</b>	5	5	5	5	5	3	5	4	37
<b>26</b>	5	4	5	5	3	5	4	3	34
<b>27</b>	4	4	5	5	5	5	3	5	36
<b>28</b>	4	4	4	5	5	5	3	5	35
<b>29</b>	5	4	4	4	5	5	5	5	37
<b>30</b>	5	4	5	3	5	5	5	5	37
<b>31</b>	4	3	3	4	3	3	3	3	26
<b>32</b>	3	3	3	5	5	5	3	3	30
<b>33</b>	3	3	5	4	5	5	5	3	33
<b>34</b>	4	5	5	5	5	5	4	3	36
<b>35</b>	3	4	3	5	3	3	5	3	29
<b>36</b>	4	3	3	5	3	3	5	3	29
<b>37</b>	3	4	5	3	5	3	3	5	31
<b>38</b>	3	3	3	3	3	3	5	5	28
<b>39</b>	3	3	3	5	5	3	5	5	32
<b>40</b>	5	4	3	5	5	5	5	3	35
<b>41</b>	5	4	4	5	5	3	5	5	36
<b>42</b>	3	3	3	5	5	5	3	4	31



<b>43</b>	3	3	3	5	5	5	3	3	30
<b>44</b>	3	3	5	5	5	3	4	4	32
<b>45</b>	4	3	3	3	3	5	5	3	29
<b>46</b>	4	3	5	3	5	3	5	5	33

Hasil jawaban responden untuk variabel kepuasan kerja

no responden	item pernyataan var kepuasan kerja										total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>1</b>	5	4	5	4	5	4	3	3	3	5	41
<b>2</b>	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
<b>3</b>	3	3	3	4	5	3	3	5	3	4	36
<b>4</b>	5	5	4	3	3	4	5	3	3	3	38
<b>5</b>	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	45
<b>6</b>	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
<b>7</b>	5	5	5	5	3	5	4	5	3	5	45
<b>8</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
<b>9</b>	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
<b>10</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
<b>11</b>	4	3	4	3	5	4	3	5	5	5	41
<b>12</b>	4	3	3	5	3	3	3	3	3	5	35
<b>13</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
<b>14</b>	4	5	4	4	5	5	5	3	3	4	42
<b>15</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
<b>16</b>	4	5	5	5	3	3	3	3	3	4	38
<b>17</b>	4	5	4	3	3	3	4	4	3	3	36
<b>18</b>	3	3	5	5	4	5	3	4	5	5	42
<b>19</b>	4	4	5	3	3	3	4	4	3	5	38
<b>20</b>	5	5	5	5	3	3	5	4	5	4	44

21	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	45
22	5	5	3	4	5	5	3	4	5	5	44
23	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	42
24	5	4	3	4	5	4	3	5	4	4	41
25	3	3	5	5	5	5	5	5	4	3	43
26	3	3	3	3	5	5	5	3	5	3	38
27	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	45
28	3	5	4	5	4	4	5	5	5	4	44
29	3	4	4	5	4	3	5	5	5	4	42
30	3	4	5	4	3	3	5	5	5	3	40
31	3	3	5	3	4	3	3	5	3	5	37
32	4	5	4	4	4	3	3	5	5	4	41
33	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
34	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
35	4	5	4	5	3	4	3	3	3	3	37
36	3	4	3	5	3	4	4	4	5	3	38
37	4	3	5	4	4	3	3	4	5	5	40
38	5	5	3	4	3	3	3	4	5	3	38
39	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
40	5	4	5	4	3	3	5	5	4	5	43
41	4	3	5	4	3	5	5	5	5	5	44
42	3	4	5	3	4	5	3	5	5	4	41
43	3	3	3	3	3	5	3	5	3	5	36
44	5	3	3	5	3	4	4	3	4	5	39
45	3	3	4	4	5	3	3	3	5	4	37
46	5	3	5	4	3	4	3	4	4	4	39

Correlations

		VAR 0001	VAR 0002	VAR 0003	VAR 0004	VAR 0005	VAR 0006	Jlh
VAR00001	Pearson Correlation	1	.229	.386**	.377**	.480**	.124	.728**
	Sig. (2-tailed)		.126	.008	.010	.001	.411	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
VAR00002	Pearson Correlation	.229	1	.178	.099	.215	.030	.476**
	Sig. (2-tailed)	.126		.237	.511	.152	.844	.001
	N	46	46	46	46	46	46	46
VAR00003	Pearson Correlation	.386**	.178	1	.392**	.218	.208	.680**
	Sig. (2-tailed)	.008	.237		.007	.146	.166	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
VAR00004	Pearson Correlation	.377**	.099	.392**	1	.512**	-.035	.676**
	Sig. (2-tailed)	.010	.511	.007		.000	.816	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
VAR00005	Pearson Correlation	.480**	.215	.218	.512**	1	-.118	.667**
	Sig. (2-tailed)	.001	.152	.146	.000		.434	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
VAR00006	Pearson Correlation	.124	.030	.208	-.035	-.118	1	.319*
	Sig. (2-tailed)	.411	.844	.166	.816	.434		.031
	N	46	46	46	46	46	46	46
VAR00007	Pearson Correlation	.728**	.476**	.680**	.676**	.667**	.319*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.031	
	N	46	46	46	46	46	46	46

Has  
il  
Out  
put  
SPS  
S  
uji  
Vali  
dita  
s  
Reli  
abilit  
y  
Scal  
e:  
ALL  
VAR  
IABL  
ES

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.636	6

**Correlations**

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	JL
P1	Pearson Correlation	1	.477**	.294*	.028	.156	.068	.441**	.246	.620**
	Sig. (2-tailed)		.001	.047	.854	.301	.656	.002	.100	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P2	Pearson Correlation	.477**	1	.484**	.185	.362*	.167	.280	.292*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.218	.013	.266	.060	.049	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P3	Pearson Correlation	.294*	.484**	1	.000	.308*	.122	.187	.369*	.629**
	Sig. (2-tailed)	.047	.001		1.000	.038	.420	.214	.012	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P4	Pearson Correlation	.028	.185	.000	1	.330*	.191	.019	-.091	.364*
	Sig. (2-tailed)	.854	.218	1.000		.025	.204	.899	.549	.013
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P5	Pearson Correlation	.156	.362*	.308*	.330*	1	.158	-.004	.334*	.607**
	Sig. (2-tailed)	.301	.013	.038	.025		.295	.977	.023	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P6	Pearson Correlation	.068	.167	.122	.191	.158	1	-.071	.036	.394**
	Sig. (2-tailed)	.656	.266	.420	.204	.295		.641	.812	.007
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P7	Pearson Correlation	.441**	.280	.187	.019	-.004	-.071	1	.218	.478**
	Sig. (2-tailed)	.002	.060	.214	.899	.977	.641		.146	.001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P8	Pearson Correlation	.246	.292*	.369*	-.091	.334*	.036	.218	1	.550**
	Sig. (2-tailed)	.100	.049	.012	.549	.023	.812	.146		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
JL	Pearson Correlation	.620**	.735**	.629**	.364*	.607**	.394**	.478**	.550**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.013	.000	.007	.001	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.663	8

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.680	10

**Correlations**

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	J
P1	Pearson Correlation	1	.475**	.052	.158	-.030	.038	.004	-.052	-.014	.246	.360*
	Sig. (2-tailed)		.001	.730	.294	.841	.801	.979	.730	.924	.099	.014
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P2	Pearson Correlation	.475*	1	.108	.310*	.058	.039	.213	.065	.066	-.150	.427**
	Sig. (2-tailed)	.001		.477	.036	.701	.796	.155	.669	.663	.319	.003
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P3	Pearson Correlation	.052	.108	1	.186	.063	.032	.246	.288	.136	.275	.459**
	Sig. (2-tailed)	.730	.477		.216	.679	.833	.100	.052	.367	.065	.001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P4	Pearson Correlation	.158	.310*	.186	1	.193	.104	.254	.149	.292*	.169	.544**
	Sig. (2-tailed)	.294	.036	.216		.199	.490	.088	.323	.049	.261	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P5	Pearson Correlation	-.030	.058	.063	.193	1	.355*	.057	.296*	.359*	.240	.523**
	Sig. (2-tailed)	.841	.701	.679	.199		.015	.709	.046	.014	.108	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P6	Pearson Correlation	.038	.039	.032	.104	.355*	1	.233	.228	.205	.289	.502**
	Sig. (2-tailed)	.801	.796	.833	.490	.015		.119	.128	.172	.051	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P7	Pearson Correlation	.004	.213	.246	.254	.057	.233	1	.268	.301*	.024	.519**
	Sig. (2-tailed)	.979	.155	.100	.088	.709	.119		.072	.042	.875	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P8	Pearson Correlation	-.052	.065	.288	.149	.296*	.228	.268	1	.461**	.394**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.730	.669	.052	.323	.046	.128	.072		.001	.007	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P9	Pearson Correlation	-.014	.066	.136	.292*	.359*	.205	.301*	.461**	1	.183	.602**
	Sig. (2-tailed)	.924	.663	.367	.049	.014	.172	.042	.001		.224	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P10	Pearson Correlation	.246	-.150	.275	.169	.240	.289	.024	.394**	.183	1	.520**
	Sig. (2-tailed)	.099	.319	.065	.261	.108	.051	.875	.007	.224		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
J	Pearson Correlation	.360*	.427**	.459**	.544**	.523**	.502**	.519**	.615**	.602**	.520**	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1.967	3.371		.584	.563			
	X1	.770	.126	.503	6.092	.000	.731	.681	.454
	X2	.621	.097	.528	6.389	.000	.745	.698	.476

a. Dependent Variable: Y

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	Df	Sig.
X1	.115	46	.158	.959	46	.109
X2	.126	46	.063	.962	46	.138
Y	.103	46	.200 <sup>*</sup>	.975	46	.431

a. Lilliefors Significance Correction

\*. This is a lower bound of the true significance.

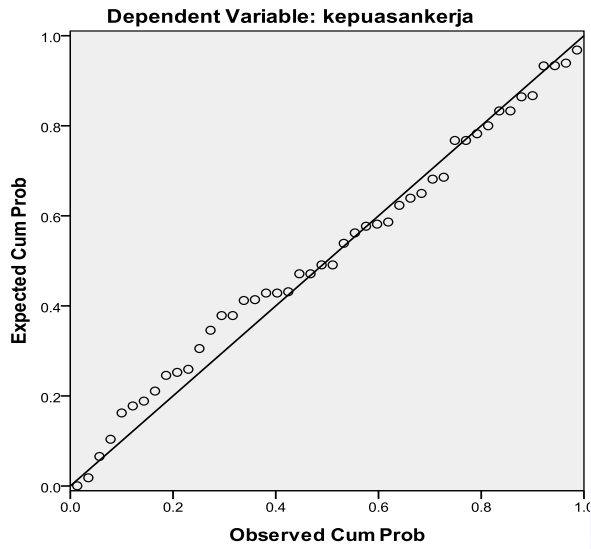
**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	626.440	2	313.220	68.566	.000 <sup>a</sup>
	Residual	196.429	43	4.568		
	Total	822.870	45			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

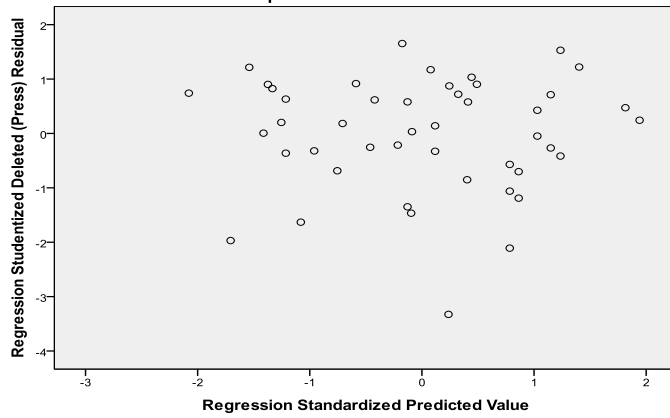
b. Dependent Variable: Y

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



**Scatterplot**

**Dependent Variable: Y**



**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Durbin-Watson	
					R Square Change	F Change	df1	df2		Sig. F Change
1	.873 <sup>a</sup>	.761	.750	2.137	.761	68.566	2	43	.000	1.611

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y