

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2007. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta :Penerbit Erlangga
- Danim, Sudarman 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Feriyanto dan Endang Triatna, 2015, *Pengantar Manajemen (3 in 1) untuk mahasiswa dan umum*, Yogyakarta: Mediatera
- Hasibuan, Melayu S. P, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S,P, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jkarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S. P, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Jack, Duncan W., 1981. *Organization Behavior, Second Ed*. Boston. Houghton Mifflin Coy.
- Kartini Kartono 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Mawardi Siwesdi Iilham. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat*. Skripsi Universitas Widiyatama
- Pasolong, Harbani. 2010. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabeta
- Putong, 2010, *Teori Kepemimpinan*, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Safaria, Triantoro. 2004. *Kepemimpinan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sangadji, 2013, *Perilaku Konsumen*, Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Stephen P. Robbins, 2006. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa : Benyamin olan. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sondang P.Siagian.1994. *Teori dan Praktek Kepemimpinan* .Jakarta:Penerbit Rhineka Cipta.
- Sopiah, 2008, *Perilau Organisasi*, Malang: CV. Andi Offset

- Sungkono, Rachmat Hasbullah, 2011, *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Outlet PT. Sinarmas Multifinance Cabang*, Universitas Singaperbangsa Karawang, **Jurnal Manajemen** Vol.09 No.1
- Sutrisno, Edy, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Perdana Media Group
- Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Dan Pengembangan*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi Revisi, Bandung: Penerbit Alfabeta
- Thoha, Miftah, 2010, *Perilaku Organisasi*, Edisi Pertama, cetakan keempat belas, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Thoha, Miftah, 2011, *Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Torang, Syamsir, 2014, *Organisasi dan Manajemen*, Bandung: Alfabeta
- Veithzal Rivai, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Veithzal Rivai, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Press

LAMPIRAN 1

KUESIONER

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA

KARYAWAN PADA PT.HARIAN WASPADA

MEDAN

No. responden :

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar sarjana Ekonomi pada Universitas Medan Area, Saya Tri Yanto Efendi, NPM 12.832.0179 mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT.Harian Waspada Medan” . maka saya mohon kesediaan dari saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Penelitian ini daiharapkan memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karena itu dimohon kesediaan saudara/i untuk mengisi atau menjawab kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sebenar-benarnya. Jawaban yang anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan saudara/i dalam mengisi kuesioner, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Tri Yanto Efendi

KUISIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA PT.HARIAN WASPADA
MEDAN

I. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

- a. Berilah tanda *checklist* (√) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai
- b. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

II. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki
2. Perempuan
4. Tingkat Pendidikan Terakhir : 1. SMA 3 D4 5. S2
2. D3 4.S1

III. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberikan *checklist* (√) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut:

Skor Pernyataan

No	Pernyataan	Skor
1	Sangat Tidak Setuju (STS)	1
2	Tidak Setuju (TS)	2
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Setuju (S)	4
5	Sangat Setuju (SS)	5

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No	Pernyataan	Opsi				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Atasan saya bertindak dengan cara menunjukkan kapasitasnya sebagai pemimpin.					
2.	Atasan saya memberikan kejelasan tugas dan tujuan perusahaan					
3.	Atasan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.					
4.	Saya dapat menerima dengan baik semua keputusan pimpinan					
5.	Atasan memeberikan tugas kepada karyawan dengan batas waktu yang ditetapkan, dan disertai bonus dan hukuman					
6.	Waktu yang ditetapkan kepada saya sudah cukup untuk menyelesaikan tugas					

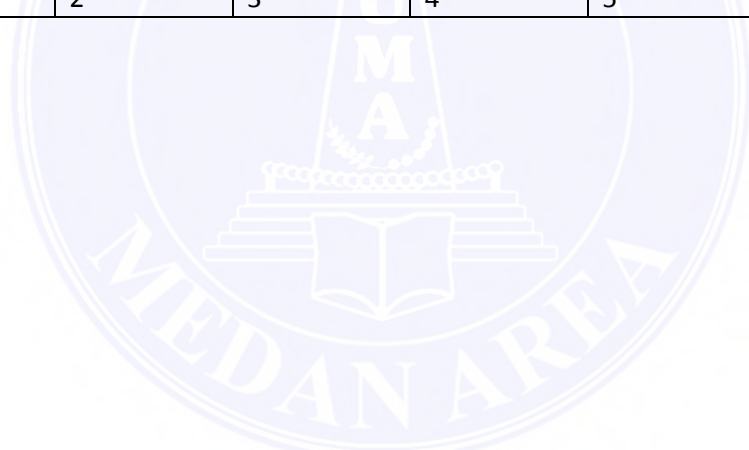
VARIABEL MOTIVASI KERJA (Y)

No	Pernyataan	Opsi				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya mendapatkan kondisi kerja yang aman atau kondusif dalam bekerja					
2.	Dalam bekerja perusahaan memberikan kenyamanan bagi para karyawannya					
3.	Pimpinan memberikan gaji dan upah yang sesuai dengan pekerjaan saya					
4.	Pimpinan memberi gaji yang adil dan layak					
5.	Pimpinan memberikan kondisi kerja yang layak					
6.	Saya bekerja dilengkapi dengan fasilitas yang memadai					
7.	Perusahaan memberikan penghargaan pada karyawan yang berprestasi.					
8.	Pimpinan memberikan pengakuan terhadap prestasi kerja saya					

LAMPIRAN 2

DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN UJI VALIDITAS VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN

P1	P2	P3	P4	P5	P6
2	2	1	2	3	1
1	2	1	2	3	1
1	2	3	1	2	3
2	3	4	1	2	3
3	3	5	1	2	3
4	4	4	1	3	5
5	1	2	3	4	4
1	2	2	1	2	3
1	2	1	2	1	2
5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	2	3
1	1	2	1	3	1
1	2	3	4	5	5



LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	6

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	13.80	22.743	.690	.835
p2	13.67	25.810	.683	.836
p3	13.40	23.686	.697	.832
p4	13.73	27.495	.564	.855
p5	13.27	26.781	.561	.855
p6	13.13	22.838	.764	.818

LAMPIRAN 4

UJI VALIDITAS VARIABEL MOTIVASI KERJA (Y)

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
1	2	3	1	2	3	1	2
1	3	2	1	2	2	1	2
2	2	1	2	3	1	2	3
2	2	3	4	1	2	3	1
2	3	1	3	4	3	2	3
1	2	1	2	1	3	1	2
5	3	3	3	3	3	2	3
1	2	1	2	1	2	1	2
1	2	1	1	1	2	1	2
5	4	4	3	5	4	5	4
4	4	4	3	4	3	3	4
3	3	2	2	3	3	3	2
2	2	3	2	2	3	2	2
1	2	1	1	2	1	2	1
1	2	3	2	5	2	2	3

LAMPIRAN 5

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL MOTIVASI KERJA (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	8

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	16.40	29.686	.838	.875
p2	16.00	37.286	.803	.886
p3	16.33	34.667	.677	.890
p4	16.40	37.829	.573	.898
p5	15.93	32.352	.676	.894
p6	16.07	38.210	.603	.897
p7	16.47	33.981	.775	.881
p8	16.13	36.267	.732	.887

LAMPIRAN 6

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	14

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	2.40	1.502	15
P2	2.53	1.125	15
P3	2.80	1.373	15
P4	2.20	1.207	15
P5	2.93	1.163	15
P6	3.07	1.387	15
P7	2.13	1.457	15
P8	2.53	.743	15
P9	2.20	1.146	15
P10	2.13	.915	15
P11	2.60	1.404	15
P12	2.47	.834	15
P13	2.07	1.100	15
P14	2.40	.910	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	32.07	121.781	.769	.928
P2	31.93	131.781	.639	.932
P3	31.67	127.667	.645	.932
P4	32.27	129.924	.660	.931
P5	31.53	130.410	.670	.931
P6	31.40	126.257	.686	.931
P7	32.33	121.667	.801	.927
P8	31.93	135.638	.772	.931
P9	32.27	130.781	.666	.931
P10	32.33	135.381	.626	.933
P11	31.87	125.552	.700	.931
P12	32.00	135.571	.684	.932
P13	32.40	128.971	.775	.928
P14	32.07	132.924	.753	.930

LAMPIRAN 7**DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL BEBAS X₁
(GAYA KEPEMIMPINAN)**

No.Res	Jawaban Responden Variabel X1						Total Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	1	1	1	2	3	1	9
2	4	5	4	5	3	4	25
3	1	1	2	1	2	2	9
4	3	4	5	5	5	5	27
5	3	2	3	1	2	3	14
6	3	1	3	1	3	5	16
7	1	2	2	3	4	3	15
8	4	4	3	4	3	5	23
9	1	1	1	2	1	2	8
10	1	1	3	1	3	3	12
11	3	5	4	4	2	4	22
12	4	5	2	3	2	4	20
13	1	2	1	1	1	3	9
14	1	3	4	1	2	3	14
15	3	2	3	4	5	5	22
16	2	2	1	2	1	2	10
17	3	5	3	4	4	4	23
18	3	2	3	4	1	4	17
19	1	3	2	2	2	4	14
20	1	1	2	1	2	3	10
21	3	3	3	4	4	4	21
22	3	2	3	4	5	5	22
23	3	2	3	1	2	3	14
24	2	3	2	3	1	4	15
25	2	2	1	2	1	2	10
26	4	4	3	4	3	2	20
27	2	2	3	1	2	3	13
28	2	2	3	4	5	4	20
29	1	2	1	2	1	2	9
30	3	3	4	4	4	4	22
31	1	2	1	2	1	2	9
32	2	2	1	3	1	3	12
33	3	3	3	4	4	4	21
34	2	2	3	4	1	4	16
35	3	4	2	4	3	5	20
36	2	2	2	3	2	3	14
37	4	4	3	5	2	4	22
38	2	1	1	2	3	2	11
39	1	2	1	2	3	2	11
40	3	4	4	3	3	2	19
41	3	2	2	1	2	1	11

LAMPIRAN 8**DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL TERIKAT Y
(MOTIVASI KERJA KARYAWAN)**

No.Res	Jawaban Responden Variabel Y								Total Skor
	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	
1	2	2	3	1	2	3	1	2	16
2	5	4	4	4	5	4	4	3	33
3	3	4	1	2	3	1	2	1	17
4	4	4	3	4	5	5	3	3	31
5	4	3	1	3	4	4	2	1	22
6	3	2	1	2	3	3	1	2	17
7	3	3	3	1	3	3	2	3	21
8	4	4	4	3	4	4	4	4	31
9	3	2	1	2	3	2	1	2	16
10	3	3	1	2	3	2	1	1	16
11	4	4	4	4	5	4	4	4	33
12	5	4	4	3	4	5	4	3	32
13	3	3	1	1	3	3	2	1	17
14	3	2	3	4	3	4	1	1	21
15	3	4	3	4	5	4	2	3	28
16	3	4	1	2	2	2	1	2	17
17	4	4	3	4	4	4	3	3	29
18	4	3	3	4	1	4	3	1	23
19	2	3	2	2	3	3	1	2	18
20	3	2	1	2	3	1	2	1	15
21	4	4	3	4	4	4	3	3	29
22	4	4	4	5	5	4	3	3	31
23	3	2	3	1	3	3	3	1	19
24	3	5	4	1	3	3	1	1	21
25	3	2	3	4	1	2	1	1	17
26	5	4	4	4	4	5	2	4	32
27	5	3	1	2	3	3	2	3	22
28	4	4	3	4	1	2	3	1	22
29	1	2	1	2	3	4	1	2	16
30	4	4	4	4	4	4	3	3	30
31	3	2	1	2	3	4	1	2	18
32	3	3	1	2	3	3	1	1	17
33	4	3	3	1	3	4	1	2	21
34	3	1	2	3	3	3	1	1	17
35	4	4	4	4	4	5	4	4	33
36	3	3	3	3	3	3	3	3	24
37	5	5	4	3	4	4	4	4	33
38	1	3	2	1	3	3	1	2	16
39	3	3	1	2	3	3	1	1	17
40	4	5	3	4	5	4	2	4	31
41	3	2	1	2	3	2	1	2	16

LAMPIRAN 9

VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	14

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	2.32	1.035	41
P2	2.56	1.226	41
P3	2.46	1.075	41
P4	2.76	1.338	41
P5	2.51	1.267	41
P6	3.27	1.141	41
P7	3.41	.948	41
P8	3.22	.988	41
P9	2.49	1.207	41
P10	2.71	1.146	41
P11	3.32	1.035	41
P12	3.34	1.015	41
P13	2.10	1.114	41
P14	2.22	1.084	41

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	36.37	115.138	.772	.928
P2	36.12	111.660	.780	.927
P3	36.22	116.426	.681	.930
P4	35.93	109.820	.776	.927
P5	36.17	118.895	.466	.938
P6	35.41	116.749	.622	.932
P7	35.27	118.151	.695	.930
P8	35.46	118.305	.656	.931
P9	36.20	112.411	.762	.928
P10	35.98	115.924	.654	.931
P11	35.37	117.888	.641	.932
P12	35.34	117.130	.692	.930
P13	36.59	113.999	.762	.928
P14	36.46	115.555	.714	.929

LAMPIRAN 10

Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan (X)

Atasan saya bertindak dengan cara menunjukkan kapasitasnya sebagai pemimpin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	12	29.3	29.3	29.3
2	9	22.0	22.0	51.2
3	15	36.6	36.6	87.8
4	5	12.2	12.2	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Atasan saya memberikan kejelasan tugas dan tujuan perusahaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	7	17.1	17.1	17.1
2	18	43.9	43.9	61.0
3	6	14.6	14.6	75.6
4	6	14.6	14.6	90.2
5	4	9.8	9.8	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Atasan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	24.4	24.4	24.4
2	9	22.0	22.0	46.3
3	16	39.0	39.0	85.4
4	5	12.2	12.2	97.6
5	1	2.4	2.4	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Saya dapat menerima dengan baik semua keputusan pimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	24.4	24.4	24.4
2	9	22.0	22.0	46.3
3	6	14.6	14.6	61.0
4	13	31.7	31.7	92.7
5	3	7.3	7.3	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Atasan memberikan tugas kepada karyawan dengan batas waktu yang di tetapkan dan disertai bonus dan hukuman.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	24.4	24.4	24.4
2	13	31.7	31.7	56.1
3	9	22.0	22.0	78.0
4	5	12.2	12.2	90.2
5	4	9.8	9.8	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Waktu yang di tetapkan kepada saya sudah cukup untuk menyelesaikan tugas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	4.9	4.9	4.9
2	10	24.4	24.4	29.3
3	10	24.4	24.4	53.7
4	13	31.7	31.7	85.4
5	6	14.6	14.6	100.0
Total	41	100.0	100.0	

LAMPIRAN 11

Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja (Y)

Saya mendapatkan kondisi kerja yang aman atau kondusif dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	4.9	4.9	4.9
2	2	4.9	4.9	9.8
3	19	46.3	46.3	56.1
4	13	31.7	31.7	87.8
5	5	12.2	12.2	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Dalam bekerja perusahaan memberi kenyamanan bagi para karyawannya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.4	2.4	2.4
2	10	24.4	24.4	26.8
3	12	29.3	29.3	56.1
4	15	36.6	36.6	92.7
5	3	7.3	7.3	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Pimpinan memberikan gaji dan upah yang sesuai dengan pekerjaan saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	14	34.1	34.1	34.1
2	3	7.3	7.3	41.5
3	14	34.1	34.1	75.6
4	10	24.4	24.4	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Pimpinan memberi gaji yang adil dan layak

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	7	17.1	17.1	17.1
2	13	31.7	31.7	48.8
3	6	14.6	14.6	63.4
4	15	36.6	36.6	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Pimpinan memberi kondisi kerja yang layak.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	7.3	7.3	7.3
2	2	4.9	4.9	12.2
3	21	51.2	51.2	63.4
4	9	22.0	22.0	85.4
5	6	14.6	14.6	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Saya bekerja dilengkapi dengan fasilitas yang memadai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	4.9	4.9	4.9
2	6	14.6	14.6	19.5
3	13	31.7	31.7	51.2
4	16	39.0	39.0	90.2
5	4	9.8	9.8	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Perusahaan memberikan penghargaan pada karyawan yang berprestasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	17	41.5	41.5	41.5
2	9	22.0	22.0	63.4
3	9	22.0	22.0	85.4
4	6	14.6	14.6	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Pimpinan memberikan pengakuan terhadap prestasi kerja saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	14	34.1	34.1	34.1
2	10	24.4	24.4	58.5
3	11	26.8	26.8	85.4
4	6	14.6	14.6	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**LAMPIRAN 12
UJI REGRESI LINIER SEDERHANA**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.794	1.505		3.850	.000
	Gaya Kepemimpinan	1.071	.090	.886	11.921	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**LAMPIRAN 13
KOEFSIEN DETERMINASI**

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.886 ^a	.785	.779	3.059

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

**LAMPIRAN 14
UJI PARSIAL (UJI T)**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.794	1.505		3.850	.000
	Gaya Kepemimpinan	1.071	.090	.886	11.921	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

LAMPIRAN. 15
TABEL R

Tabel r untuk df = 1 - 40

df=(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896

LAMPIRAN. 16

TABEL T

Titik Persentase Distribusi T (df = 1 –40)

d.f	t0.10	t0.05	t0.025	t0.01	t0.005	d.f	t0.10	t0.05	t0.025	t0.01	t0.005
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633