

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Perusahaan yang berjalan dengan baik adalah perusahaan yang dapat mengoptimalkan kinerja karyawan didalam aktivitas-aktivitas perusahaan untuk mencapai tujuannya. Pencapaian perusahaan dengan kinerja yang baik didasarkan pada motivasi kerja karyawan yang ada pada karyawan untuk bekerja, dengan adanya motivasi mendorong karyawan untuk giat didalam menjalankan tugas yang diberikan perusahaan kepadanya. Motivasi kerja berperan penting didalam kinerja karyawan. Motivasi akan timbul apabila pekerja mempunyai motivasi untuk mencapai tujuan pribadinya, maka mereka harus meningkatkan kinerja, meningkatnya kinerja pekerja akan meningkat pula kinerja perusahaan.

Dengan demikian meningkatnya motivasi pekerja akan meningkatkan kinerja individu, kelompok, maupun perusahaan. Pentingnya motivasi menurut Malayu S.P. Hasibuan (2005:141) motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Untuk memotivasi karyawan, seorang pimpinan harus mengetahui motif dan motivasi yang diinginkan karyawan. Orang mau bekerja adalah untuk dapat memenuhi kebutuhan, baik kebutuhan yang disadari maupun kebutuhan yang tidak disadari, berbentuk materi atau non materi, kebutuhan fisik maupun rohani.

Salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pada karyawan adalah gaya kepemimpinan yang ada pada suatu perusahaan. Menurut Pasolong

(2010: 152) faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi adalah faktor ekstern dan intern. Adapun faktor ekstern adalah lingkungan kerja, adanya penghargaan atas prestasi, status dan tanggung jawab dan peraturan yang berlaku, kepemimpinan dan gaya kepemimpinannya. Sedangkan faktor intern adalah kematangan pribadi, tingkat pendidikan, keinginan dan harapan pribadi, kebutuhan terpenuhi, kelelahan, kebosanan, dan kepuasan kerja.

PT. Harian Waspada adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pemberitaan surat kabar khususnya menerbitkan surat kabar Waspada. Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan surat kabar yang tertua dan terbesar di kota Medan karena telah berdiri sejak tahun 1947. Walaupun telah menjadi perusahaan yang besar dan berkembang tentu saja masih banyak hambatan yang dialami perusahaan dan harus dihadapi baik itu berasal dari internal maupun eksternal.

Adapun permasalahan Motivasi Kerja Karyawan yang terdapat di PT. Harian Waspada Medan adalah masih terdapat karyawan yang kurang bertanggung jawab atas pekerjaannya. Hal ini ditunjukkan oleh beberapa karyawan yang tidak dapat menyelesaikan tugas tepat waktu, menunda-nunda pekerjaan, beberapa karyawan juga tidak mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dan mengeluhkan beban tugas tersebut. Adapun masalah Gaya Kepemimpinan pada PT. Harian Waspada Medan, seperti pimpinan yang kurang memberikan perhatian dengan memberikan puji-pujian ke karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga karyawan kurang termotivasi untuk lebih baik lagi.

Berdasarkan uraian diatas maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja

Karyawan pada PT. Harian Waspada Medan, maka peneliti melakukan penelitian yang membahas tentang Motivasi Kerja karyawan dan mengambil judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Harian Waspada Medan.**

### **B. Rumusan Masalah**

Dari hasil perumusan masalah penelitian, maka dapat dirumuskan pertanyaan penelitian yang diajukan adalah:

"Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Harian Waspada Medan ?"

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas, penelitian yang hendak dicapai adalah:

"Untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepmimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Harian Waspada Medan."

#### **D. Manfaat Penelitian**

Dengan tercapainya tujuan dalam penelitian ini, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak, di antaranya :

1. Bagi Peneliti

Untuk menambah dan memperdalam wawasan pengetahuan tentang Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Untuk dapat meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan pada perusahaan dilihat dari Gaya Kepemimpinan.

3. Bagi Pihak Lain

Sebagai referensi bagi mereka yang bermaksud melakukan penelitian lanjutan tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.