

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Ma'ruf. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Kariawan. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Agustini Fauzia. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan-Sumatra Utara : Madenatera.
- Ardana I komang, dkk. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Dermawan Wibisono, 2011. Manajemen Kinerja Korporasi dan Organisasi : Paduan Penyusunan Indikator. Penerbit ERLANGGA.
- Ghozali, Imam, 2006, Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Badan penerbit Universitas di Ponegoro, semarang.
- Hasibuan, M., 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman. 2012. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Mangkuprawira, TB. Sjafri. 2009. Horison "Bsnis, Manajemen, dan Sumber Daya Manusia". Bogor: Penerbit IPB Press.
- Marwansyah. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Novita Sylvia Delva, 2014. Pengaruh Komunikasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Cabang Belawan. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
- Moekijat. 2008. Analisis Jabatan. Bandung: Mandar Maju.
- Mondy, R.Wayne , 2008. Manajemen sumberdaya Manusia. Erlangga: Jakarta.
- Pasalong, Harbani. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit Oryza.
- Rivai, Basri. 2005. Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Taufiq Rachman. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Citapustaka Media Perintis.
- Robbins, P, Stephen. 2006. Perilaku Organisasi. Jakarta: Indeks Persada.

Sitorus Vina Mariana, 2012. Pengaruh Pengembang Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian SDM Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

Sophia, 2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Manajemen. Bandung : CV. Alfabeta.

Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Edisi 1. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia, Salemba Empat. Jakarta.

<http://widisudharta.weebly.com/metode-penelitian-skripsi.htm>

(Rabu 25 November 2015/01:12).

<http://ferryariyantow.blogspot.co.id/2012/10/sumber-daya-manusia-yang-berkualitas.html> (Jumat 17 juni 2016/ 15:15).

Lampiran 1

KUESIONER PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTANADI CABANG PADANG BULAN MEDAN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu.....

Di-

Tempat

Dengan kerendahan hati dalam harapan, saya Cerah Tapa Fatouzisokhi Halawa NPM. 128320235, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan ini dengan sejujurnya sesuai dengan kenyataan yang ada.

Daftar pernyataan ini dibuat untuk memperoleh data yang saya butuhkan dalam rangka penyusunan skripsi yang merupakan tugas akhir perkuliahan saya pada jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM TIRTANADI Cabang Padang Bulan Medan”**. Untuk mencapai maksud tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memilih jawaban yang disediakan.

Oleh karena penelitian ini semata-mata untuk kepentingan akademik, untuk menemukan kebenaran ilmiah, maka saya menjamin seluruh jawaban Bapak/Ibu berikan terjaga kerahasiannya dan tidak akan dipublikasikan.

Saya mohon maaf apabila dalam penulisan ini masih ada kekurangannya. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terlebih dahulu terimakasih.

Hormat Saya

Peneliti

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :tahun
Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
Tingkat Pendidikan : S2 S1 D3 SLTA Lainnya
Jabatan :
Masa Kerja :tahunbulan

Petunjuk :

Beritanda (√) terhadap jawaban yang Bapak/Ibu pilih dengan ketentuan sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju
S = Setuju
KS = Kurang Setuju
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

Pengembangan Karir (X₁)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama dalam setiap berkarir.					
2.	Karyawan perusahaan mendapat perlakuan yang adil dalam berkarir.					
3.	Atasan langsung memotivasi karyawan perusahaan dalam berkarir.					
4.	Atasan langsung memberikan bimbingan langsung kepada karyawan perusahaan dalam berkarir.					
5.	Perusahaan menyediakan informasi tentang berbagai peluang promosi.					
6.	Perusahaan menyediakan saranan bagi karyawan agar mendapatkan kesempatan promosi					
7.	Karyawan perusahaan memiliki keinginan untuk dipromosikan.					
8.	Karyawan perusahaan berniat jika ada peluang untuk dipromosikan.					
9.	Karyawan perusahaan merasa cukup puas dengan pekerjaan saat ini.					
10.	Karyawan perusahaan merasa pekerjaannya lebih menarik daripada kegiatan-kegiatan yang lain.					

Kepuasan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan standar gaji yang berlaku.					
2.	Kompensasi yang diberikan sudah sesuai dengan pekerjaan yang dibebankan.					
3.	Pekerjaan yang saya lakukan dapat menambah pengetahuan saya.					
4.	Pekerjaan yang dibebankan kepada saya membuat saya lebih terampil.					
5.	Rekan kerja saya bisa diajak kerja sama.					
6.	Hubungan dengan rekan kerja saya terjalin baik.					
7.	Proses kenaikan jabatan diberikan kepada karyawan tanpa diskriminasi apapun.					
8.	Proses kenaikan jabatan diberikan dengan melihat kinerja karyawan.					
9.	Saya puas dengan cara pengawasan pimpinan dalam pelaksanaan pekerjaan.					
10.	Pengawasan yang dilakukan pimpinan dapat memotivasi saya untuk dapat bekerja lebih baik.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Karyawan sanggup menaati dan melaksanakan serta mengamalkan tugas dan peraturan yang dibebankan.					
2.	Karyawan selalu dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan sebaik-baiknya.					
3.	Karyawan selalu dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
4.	karyawan berani menerima resiko atas kesalahan yang dilakukan dalam pekerjaan.					
5.	Karyawan selalu menaati segala ketetapan dan peraturan yang berlaku diperusahaan.					
6.	Karyawan datang dan pulang kantor sesuai jadwal yang ditetapkan.					
7.	Karyawan dapat melaksanakan wewenang yang diberikan sesuai dengan prosedur.					
8.	Karyawan dapat bekerjasama dengan orang lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					
9.	Karyawan memiliki inisiatif dalam memecahkan masalah tanpa harus menunggu perintah dan bimbingan dari atasan.					

Lampiran 2

Hasil jawaban responden Variabel Pengembangan Karir

NO	Angket X1										total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
7	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
8	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
9	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
11	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
12	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
15	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44

20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
22	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
24	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	43
25	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	44
26	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3	42
27	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
28	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
29	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
30	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
31	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
32	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
33	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45
34	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
35	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
36	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
37	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
39	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
40	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
41	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

43	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
44	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44

Hasil jawaban responden variabel Kepuasan Kerja

NO	Angket X2										total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
2	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
6	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
7	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	46
8	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
9	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
10	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
11	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47

16	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
17	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
18	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	45
19	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	44
20	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
21	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
22	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
23	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	46
24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	41
27	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
29	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
30	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
31	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
32	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
33	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
34	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	46
35	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	46
36	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
37	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
38	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	45

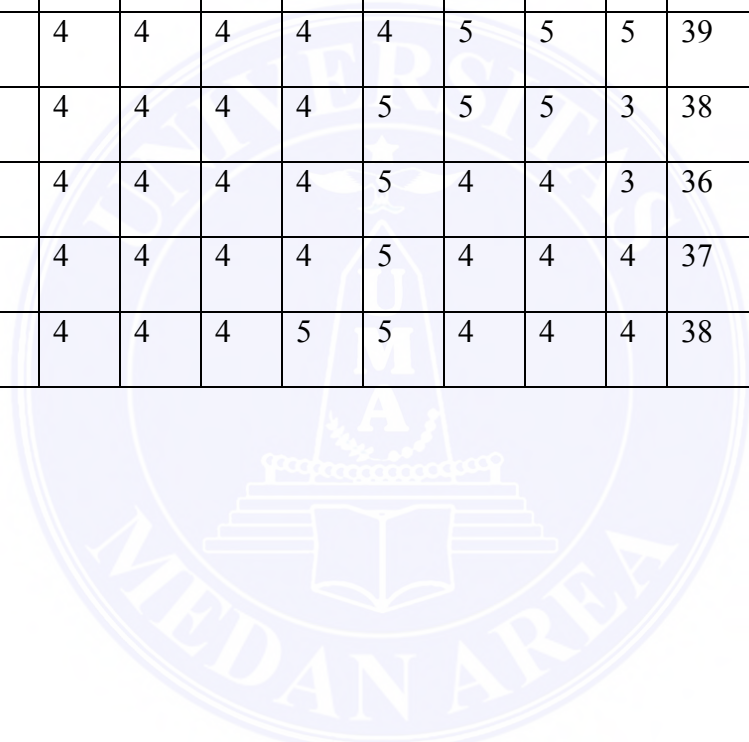
39	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
40	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
41	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
42	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
43	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
44	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41

Hasil jawaban responden untuk variabel Kinerja Karyawan

NO	Angket Y									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
2	4	5	5	5	5	5	4	4	4	41
3	5	4	5	4	4	4	5	5	4	40
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
6	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
7	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
8	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
9	4	4	4	4	5	3	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
11	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38

12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
13	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
14	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
16	4	4	5	4	4	5	5	5	4	40
17	3	4	3	4	4	4	4	4	5	35
18	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
19	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
20	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
21	4	4	4	5	5	5	5	4	5	41
22	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
23	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
24	3	4	5	5	5	5	5	5	4	41
25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
26	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
27	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
28	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
29	4	5	5	4	5	5	5	5	4	42
30	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
31	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
32	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
33	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
34	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42

35	5	4	5	4	4	4	5	5	5	41
36	4	4	4	4	5	5	5	4	3	38
37	5	4	4	4	4	4	4	4	3	36
38	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
39	5	4	4	5	5	5	5	5	3	41
40	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
41	5	5	5	5	5	4	4	4	3	40
42	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
43	4	4	4	4	4	5	5	5	3	38
44	4	4	4	4	4	5	4	4	3	36
45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
46	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38



Lampiran 3

Hasil pengolahan data SPSS

Frekuensi hasil jawaban variabel Pengembangan Karir

VAR00001

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	54,3	54,3	54,3
	SS	21	45,7	45,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00002

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	4,3	4,3	4,3
	S	19	41,3	41,3	45,7
	SS	25	54,3	54,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00003

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	26	56,5	56,5	56,5
	SS	20	43,5	43,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00004

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2,2	2,2	2,2
	S	36	78,3	78,3	80,4
	SS	9	19,6	19,6	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00006

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	10,9	10,9	10,9
	S	28	60,9	60,9	71,7
	SS	13	28,3	28,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00007

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	6,5	6,5	6,5
	S	29	63,0	63,0	69,6
	SS	14	30,4	30,4	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00008

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	33	71,7	71,7	71,7
	SS	13	28,3	28,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00009

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	33	71,7	71,7	71,7
	SS	13	28,3	28,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00010

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	6,5	6,5	6,5
	S	28	60,9	60,9	67,4

SS	15	32,6	32,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

Hasil frekuensi jawaban variabel Kepuasan Kerja

VAR00001

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	54,3	54,3	54,3
	SS	21	45,7	45,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00002

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2,2	2,2	2,2
	S	24	52,2	52,2	54,3
	SS	21	45,7	45,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00003

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2,2	2,2	2,2
	S	18	39,1	39,1	41,3
	SS	27	58,7	58,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00004

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	47,8	47,8	47,8
	SS	24	52,2	52,2	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00005

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2,2	2,2	2,2
	S	22	47,8	47,8	50,0
	SS	23	50,0	50,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00006

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	6,5	6,5	6,5
	S	25	54,3	54,3	60,9
	SS	18	39,1	39,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00007

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2,2	2,2	2,2
	S	29	63,0	63,0	65,2
	SS	16	34,8	34,8	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00008

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	58,7	58,7	58,7
	SS	19	41,3	41,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00009

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2,2	2,2	2,2
	S	36	78,3	78,3	80,4
	SS	9	19,6	19,6	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00010

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	4,3	4,3	4,3
	S	27	58,7	58,7	63,0
	SS	17	37,0	37,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

Hasil frekuensi jawaban variabel Kinerja Karyawan**VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	4,3	4,3	4,3
	S	34	73,9	73,9	78,3
	SS	10	21,7	21,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00002

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	35	76,1	76,1	76,1
	SS	11	23,9	23,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00003

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2,2	2,2	2,2
	S	29	63,0	63,0	65,2
	SS	16	34,8	34,8	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00004

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	33	71,7	71,7	71,7
	SS	13	28,3	28,3	100,0

VAR00004

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	33	71,7	71,7	71,7
	SS	13	28,3	28,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00006

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2,2	2,2	2,2
	S	16	34,8	34,8	37,0
	SS	29	63,0	63,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00007

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	37,0	37,0	37,0
	SS	29	63,0	63,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00008

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	26	56,5	56,5	56,5
	SS	20	43,5	43,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

VAR00009

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	13,0	13,0	13,0
	S	20	43,5	43,5	56,5
	SS	20	43,5	43,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

Correlations

	VAR0001	VAR0002	VAR0003	VAR0004	VAR0005	VAR0006	VAR0007	VAR0008	VAR0009	VAR0010	Total
VAR0001	1	,489**	,429**	,439**	,210	,388**	,233	,394**	,297*	,347*	,665**
		,001	,003	,002	,162	,008	,120	,007	,045	,018	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0002	,489**	1	,227	,173	,148	,436**	,436**	,291*	,457**	,263	,639**
			,130	,250	,327	,002	,002	,050	,001	,077	,000
			46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0003	,429**	,227	1	,458**	,229	,330	,174	,521**	,131	,215	,574**
		,003	,130	,001	,125	,025	,248	,000	,385	,152	,000
			46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0004	,439**	,173	,458**	1	,224	,218	,008	,194	,082	,257	,461**
		,002	,250	,001	,134	,145	,959	,196	,586	,084	,001
			46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0005	,210	,148	,229	,224	1	,447**	,507**	,302*	,493**	,482**	,643**
		,162	,327	,125	,134	,002	,000	,041	,001	,001	,000
			46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0006	,388**	,436**	,330	,218	,447**	1	,394*	,702**	,300	,185	,710**
		,008	,002	,025	,145	,002	,007	,000	,042	,217	,000
			46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0007	,233	,436**	,174	,008	,507**	,394*	1	,250	,682**	,351	,655**
		,120	,002	,248	,959	,000	,007	,094	,000	,017	,000
			46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0008	,394**	,291*	,521**	,194	,302*	,702**	,250	1	,249	,137	,634**
		,007	,000	,196	,041	,000	,094		,095	,365	,000
			46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0009	,297*	,457**	,131	,082	,493**	,300	,682**	,249	1	,646**	,693**
		,045	,001	,385	,586	,001	,000	,095		,000	,000
			46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0010	,347*	,263	,215	,257	,482**	,185	,351	,137	,646**	1	,620**
		,018	,077	,152	,084	,001	,217	,017	,365	,000	,000
			46	46	46	46	46	46	46	46	46
Total	,665**	,639**	,574**	,461**	,643**	,710**	,655**	,634**	,693**	,620**	1
		,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
			46	46	46	46	46	46	46	46	46

Item-Total Statistics

Reliability Statistics		Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted	
Cronbach's Alpha	N of Items					
,830	10					
		VAR0001	38,57	8,873	,565	,810
		VAR0002	38,52	8,700	,513	,816
		VAR0003	38,59	9,181	,457	,820
		VAR0004	38,85	9,687	,346	,829
		VAR0005	38,80	8,916	,536	,813
		VAR0006	38,85	8,354	,598	,806
		VAR0007	38,78	8,707	,538	,813
		VAR0008	38,74	9,130	,539	,813
		VAR0009	38,74	8,953	,610	,807
		VAR00010	38,76	8,808	,493	,818

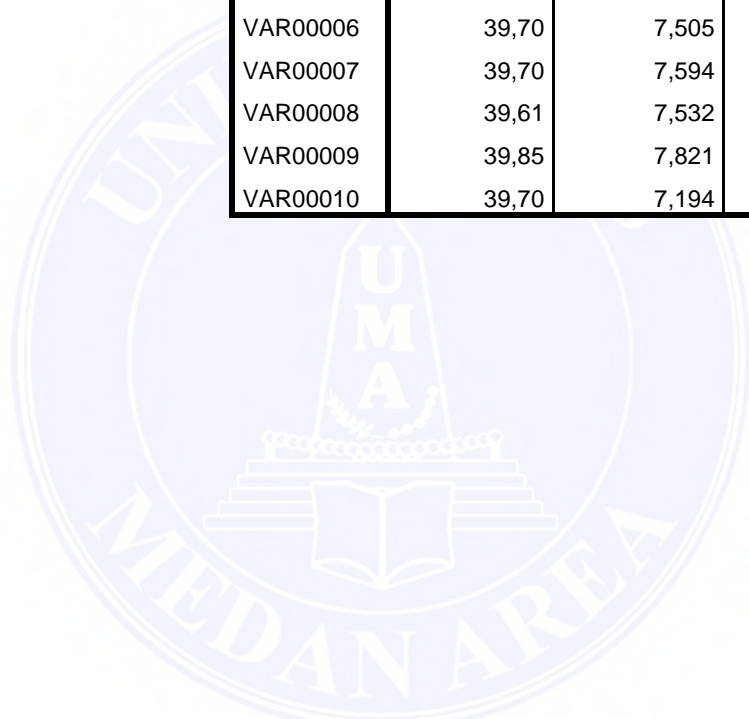
Correlations

	VAR0000 1	VAR00002 2	VAR0000 3	VAR0000 4	VAR0000 5	VAR0000 6	VAR0000 7	VAR0000 8	VAR0000 9	VAR0001 0	TOTAL
VAR0000 1	1	,314*	,254	,091	,238	,380**	,013	-,060	,035	,012	,402**
		,034	,088	,547	,111	,009	,932	,693	,817	,937	,006
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0000 2	,314*	1	,428*	,289	,107	,101	,038	,225	,142	,035	,467**
		,034	,003	,052	,478	,504	,804	,133	,346	,818	,001
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0000 3	,254	,428*	1	,683**	,341	,172	,120	,350	,138	,257	,655**
		,088	,003	,000	,020	,252	,427	,017	,360	,085	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0000 4	,091	,289	,683**	1	,364*	,233	,015	,273	,083	,249	,575**
		,547	,052	,000	,013	,118	,922	,067	,583	,095	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0000 5	,238	,107	,341	,364*	1	,463**	,299	,238	,202	,495**	,665**
		,111	,478	,020	,013	,001	,043	,112	,179	,000	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0000 6	,380**	,101	,172	,233	,463**	1	,294	,209	,033	,140	,549**
		,009	,504	,252	,118	,001	,047	,163	,826	,354	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0000 7	,013	,038	,120	,015	,299	,294	1	,413**	,626**	,544**	,577**
		,932	,804	,427	,922	,043	,047	,004	,000	,000	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0000 8	-,060	,225	,350	,273	,238	,209	,413**	1	,479	,463**	,614**
		,693	,133	,017	,067	,112	,163	,004	,001	,001	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0000 9	,035	,142	,138	,083	,202	,033	,626**	,479	1	,671**	,569**
		,817	,346	,583	,179	,826	,000	,001	,000	,000	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR0001 0	,012	,035	,257	,249	,495**	,140	,544**	,463**	,671**	1	,665**
		,937	,818	,085	,095	,000	,354	,000	,001	,000	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
TOTAL	,402**	,467**	,655**	,575**	,665**	,549**	,577**	,614**	,569**	,665**	1
		,006	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics		Item-Total Statistics				
Cronbach's Alpha	N of Items		Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
,773	10					
		VAR00001	39,57	8,162	,249	,777
		VAR00002	39,59	7,892	,309	,771
		VAR00003	39,46	7,276	,532	,741
		VAR00004	39,50	7,633	,446	,753
		VAR00005	39,54	7,231	,544	,739
		VAR00006	39,70	7,505	,387	,762
		VAR00007	39,70	7,594	,444	,753
		VAR00008	39,61	7,532	,495	,747
		VAR00009	39,85	7,821	,458	,753
		VAR00010	39,70	7,194	,541	,739



Correlations

	VAR0001	VAR0002	VAR0003	VAR0004	VAR0005	VAR0006	VAR0007	VAR0008	VAR0009	TOTAL
VAR00001	1	,221	,211	,175	,091	-,074	,090	,048	-,094	,325
		,139	,159	,245	,550	,624	,553	,753	,532	,027
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR00002	,221	1	,637	,667	,357	,317	,112	,125	,122	,722
	,139		,000	,000	,015	,032	,457	,407	,417	,000
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR00003	,211	,637	1	,542	,212	,309	,223	,297	,027	,707
	,159	,000		,000	,158	,037	,136	,045	,860	,000
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR00004	,175	,667	,542	1	,435	,372	,180	,131	,073	,724
	,245	,000	,000		,003	,011	,230	,385	,628	,000
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR00005	,091	,357	,212	,435	1	,328	,045	-,175	-,126	,432
	,550	,015	,158	,003		,026	,766	,244	,402	,003
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR00006	-,074	,317	,309	,372	,328	1	,199	-,014	-,150	,467
	,624	,032	,037	,011	,026		,184	,924	,319	,001
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR00007	,090	,112	,223	,180	,045	,199	1	,672	,208	,581
	,553	,457	,136	,230	,766	,184		,000	,166	,000
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR00008	,048	,125	,297	,131	-,175	-,014	,672	1	,186	,482
	,753	,407	,045	,385	,244	,924	,000		,216	,001
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
VAR00009	-,094	,122	,027	,073	-,126	-,150	,208	,186	1	,334
	,532	,417	,860	,628	,402	,319	,166	,216		,023
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
TOTAL	,325	,722	,707	,724	,432	,467	,581	,482	,334	1
	,027	,000	,000	,000	,003	,001	,000	,001	,023	
	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	35,33	5,202	,128	,664
VAR00002	35,26	4,419	,616	,567
VAR00003	35,17	4,236	,570	,564
VAR00004	35,22	4,352	,612	,563
VAR00005	35,00	4,933	,237	,643
VAR00006	34,89	4,810	,265	,638
VAR00007	34,87	4,605	,420	,603
VAR00008	35,07	4,818	,297	,630

VAR00009	35,20	5,094	,046	,710
----------	-------	-------	------	------

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,650	9

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1,023	3,741		3,214	,002			
	X1	,350	,092	,481	3,813	,000	,696	,503	,383
	X2	,283	,100	,357	2,832	,007	,647	,397	,285

a. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	145,641	2	72,820	27,993	,000 ^a
	Residual	111,859	43	2,601		
	Total	257,500	45			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,752 ^a	,566	,545	1,613	,566	27,993	2	43	,000	1,842

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y

