

ABSTRAK

CERAH TAPA FATOUZISOKHI HALAWA. NPM. 128320125. “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM TIRTANADI Cabang Padang Bulan Medan”, Skripsi 2016.

PDAM Tirtanadi merupakan enam diantara Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) dibawah Pemerintahan Daerah Tingkat Sumatra Utara. Pengembangan karir sangat mempengaruhi kinerja karyawan karena pengembangan karir berperan penting dalam perusahaan untuk meningkatkan efesiensi dan kinerja karyawan. Selain pengembangan karir, kepuasan kerja sangat mempengaruhi kinerja karyawan. kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan maupun tidak menyenangkan diamana para karyawan memandang karyawannya. Apabila kinerja karyawannya kurang baik, maka dapat dipastikan perusahaan tidak akan mampu bersaing dengan perusahaan lain.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirtanadi cabang Padang Bulan Medan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 46 orang dengan sampel jenuh. Analisis data penelitian ini menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier Berganda, dan pengujian Hipotesis uji-F dan uji-t. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial pengembangan karir mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Pengembangan karir dan Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Pengembangan karir, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.