

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Alwi, Syafruddin, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Cetakan pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Ambar, Teguh Sulistyani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Arep, Ishak, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Universitas Trisakti
- Azwar. S. (2007) *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*, edisi 2, Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Dessler, Garry, 2005. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi kesembilan, Jilid dua, Indeks, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- \_\_\_\_\_. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Husein, Umar, 2004. *Riset Sumber Daya Manusia*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Mangkunegara Prabu Anwar, 2000. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rusdakarya, Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2009, *Evaluasi Kerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama
- Mathis, Robert L Dan John H Jackson, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku Ke Dua, Selemba Empat, Jakarta.
- Moheriono, 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Cetakan Pertama Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Marihot, Tua Efendi Hariandja, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Jakarta: Grafindo
- Nawawi, Hamdani, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gajahmada university press, yogyakarta.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, buku ketujuh, Gajahmada university press, yogyakarta.

Notoadmojo, Soekidjo, 2003. *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Panggabean, Mutiara S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Bogor.

Rivai, Verthzal, 2005. *Performance Appraisal*, Edisi kesepuluh, Penerjemah Bayu Airlangga, Erlangga Jakarta.

Riani Asri Laksmi. 2011 *Budaya Organisasi*. Penerbit Graha baru. Jakarta.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.

Sofyandi, Herman, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.

Sugiyono. 2005, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Sutrisno, Edy, 2010. *Budaya Organisasi*, Edisi Pertama, Cetakan Kedua, Kencana, Jakarta.

\_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Umar, Husein. 2004, *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja*, edisi Ketiga, Rajawali Pers, Jakarta

#### **JURNAL PENELITIAN**

Sahidaria. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buri Sonikijaya Padang*. **Jurnal** Manajemen.

Tanto Wijaya, Fransisca. 2005. *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama*. **Jurnal** Manajemen Bisnis. Vol.3.No.2, 37-47

## Lampiran 1

### Kuesioner

**KUESIONER PENELITIAN  
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. MATAHARI  
DEPARTEMEN STORE CABANG THAMRIN PLAZA MEDAN**

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi daftar kuisisioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

#### IDENTITAS RESPONDEN:

1	Nama	
2	Jenis Kelamin	Pria/Wanita
3	Usia	
4	Pendidikan Terakhir	SD/SLTP/SLTA/D1/D3/S1/S2
5	Lama Bekerja	

Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/ibu, dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia.

KETERANGAN		
<b>STS</b>	: Sangat Tidak Setuju	= 1
<b>TS</b>	: Tidak Setuju	= 2
<b>KS</b>	: Kurang Setuju	= 3
<b>S</b>	: Setuju	= 4
<b>SS</b>	: Sangat Setuju	= 5

#### I. DAFTAR PERTANYAAN TENTANG KOMPENSASI (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang anda terima secara penuh dan rutin diberikan perusahaan setiap bulannya walaupun tidak masuk kerja					

2	Insentif yang diberikan perusahaan dapat mendorong anda untuk lebih produktif dalam melakukan pekerjaan					
3	Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan sasaran kinerja yang anda penuhi					
4	Perusahaan memberikan premi sebagai hadiah atau sesuatu yang dibayarkan ekstra demi mendorong anda untuk mendapatkan pembayaran tambahan di atas pembayaran normal					
5	Perusahaan memberikan jasa pengobatan dalam penanggulangan resiko yang berkaitan dengan kesehatan karyawan					

## II. DAFTAR PERTANYAAN TENTANG MOTIVASI (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Anda memiliki dorongan yang kuat untuk mencapai kinerja yang maksimal agar berpengaruh terhadap tujuan perusahaan					
2	Perusahaan memberikan semangat kerja kepada anda untuk bekerja lebih giat dan lebih baik sehingga mampu mencapai tujuan yang ditetapkan perusahaan					
3	Anda mampu berinisiatif untuk memulai atau meneruskan suatu pekerjaan dengan penuh					

	energy atas kehendak sendiri					
4	Anda mampu berkreatifitas dalam pekerjaan untuk menemukan hubungan dan kombinasi yang baru sehingga dapat menemukan sesuatu yang baru					
5	Anda memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan anda sehingga pekerjaan tersebut mampu diselesaikan secara tepat waktu					

### III. DAFTAR PERTANYAAN TENTANG KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya melakukan pekerjaan dengan baik sesuai dengan pekerjaan yang seharusnya dikerjakan					
2	Saya melakukan pekerjaan dengan cepat pada setiap harinya					
3	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan akurat sehingga tidak ada kesalahan di dalam pengerjaannya					
4	Saya memiliki kesadaran akan kewajiban karyawan untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan					

**Lampiran 2**

**DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

KOMPENSASI (X1)					MOTIVASI (X2)					KINERJA KARYAWAN (Y)			
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	2	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4

### Lampiran 3

#### HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KOMPENSASI (XI)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	5

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	16.80	4.171	.841	.816
P2	17.00	4.714	.715	.851
P3	16.93	4.210	.661	.851
P4	16.87	4.124	.913	.804
P5	17.20	3.171	.650	.905

#### HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS MOTIVASI (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	5

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	17.27	4.067	.726	.862

P2	17.13	4.124	.677	.871
P3	17.53	3.695	.693	.869
P4	17.60	3.114	.886	.820
P5	17.13	4.124	.677	.871

**Lampiran 4 (lanjutan)**

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN**

**(Y)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	12.20	2.886	.730	.787
P2	12.67	2.238	.638	.836
P3	12.67	2.524	.618	.826
P4	12.27	2.781	.849	.750



## Lampiran 5

### DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL KOMPENSASI (X1)

No. Res	KOMPENSASI (X1)					Total Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	5	4	4	4	22
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	4	4	4	22
4	4	5	5	5	5	24
5	4	4	4	4	4	20
6	5	4	5	5	5	24
7	4	5	4	4	3	20
8	4	4	4	4	3	19
9	4	5	5	3	4	21
10	4	4	4	4	3	19
11	4	5	4	4	4	21
12	5	4	4	3	3	19
13	3	3	5	3	3	17
14	4	4	3	4	4	19
15	4	3	4	4	3	18
16	4	4	4	4	3	19
17	3	4	4	4	4	19
18	5	5	4	4	4	22
19	4	4	3	4	4	19
20	4	4	3	4	3	18
21	4	4	4	4	3	19
22	3	3	5	4	5	20
23	3	4	4	4	2	17
24	5	4	4	4	4	21
25	2	2	4	2	4	14
26	4	4	4	4	4	20
27	3	5	3	3	4	18
28	5	5	5	5	4	24
29	5	4	4	4	4	21
30	3	5	4	3	4	19
31	3	4	4	4	5	20
32	4	5	4	4	5	22
33	5	5	4	4	4	22

34	4	3	3	3	3	16
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	4	5	4	23
37	3	5	3	4	4	19
38	5	5	5	5	4	24
39	5	5	5	5	4	24
40	4	5	4	4	5	22
41	4	4	4	4	4	20
42	3	5	5	5	4	22

43	5	5	5	5	5	25
44	4	4	5	4	4	21
45	5	5	5	5	4	24
46	5	5	5	5	5	25
47	4	4	4	5	4	21
48	4	4	4	4	5	21
49	2	5	5	4	4	20
50	4	4	4	4	4	20
51	4	5	4	4	5	22
52	5	5	5	5	4	24
53	4	4	4	4	5	21
54	5	5	5	5	5	25
55	4	5	5	4	4	22
56	4	4	3	4	4	19
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	3	4	3	18
59	5	5	5	5	4	24
60	4	4	4	4	5	21
61	5	5	5	5	4	24
62	4	4	5	5	4	22
63	4	4	4	4	4	20
64	5	5	5	5	5	25
65	4	4	4	4	4	20
66	4	4	4	4	4	20
67	5	5	5	5	5	25
68	5	5	5	5	4	24
69	5	4	5	5	5	24
70	4	4	4	5	4	21
71	4	5	4	4	5	22
72	4	4	5	4	4	21
73	5	5	5	5	5	25
74	5	4	4	5	5	23
75	4	5	5	4	5	23
76	4	4	4	5	4	21
77	4	4	4	4	5	21
78	4	4	5	4	4	21
79	4	4	4	4	4	20

80	4	4	4	4	4	20
81	5	5	5	5	5	25
82	5	4	4	5	4	22
83	4	4	4	5	4	21
84	5	5	5	5	5	25
85	5	4	5	5	4	23

### Lampiran 6

#### DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL MOTIVASI (X2)

No. Res	MOTIVASI (X2)					Total Skor
	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	5	5	4	4	22
2	5	4	5	5	5	24
3	4	4	4	5	3	20
4	4	4	5	5	4	22
5	4	4	4	4	5	21
6	5	5	5	5	5	25
7	4	3	4	3	3	17
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	3	4	19
10	4	3	4	3	4	18
11	5	4	4	4	4	21
12	4	4	4	4	4	20
13	5	4	4	4	4	21
14	3	3	5	4	4	19
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	5	21
17	5	4	4	4	5	22
18	4	4	5	4	4	21
19	3	5	4	3	3	18
20	4	3	3	4	4	18
21	4	4	4	4	4	20
22	4	3	5	3	4	19
23	4	4	4	3	4	19
24	5	4	4	4	5	22
25	3	2	4	2	3	14
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	3	4	19
28	5	5	5	5	5	25
29	4	4	4	3	4	19
30	3	3	3	3	3	15
31	4	4	4	4	4	20

32	4	5	4	4	4	21
33	4	4	3	3	4	18
34	3	4	3	3	3	16
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	5	5	5	25
37	3	3	5	5	3	19
38	5	5	5	5	5	25
39	5	3	5	4	5	22
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	5	3	5	23

43	5	3	5	5	4	22
44	4	3	4	4	4	19
45	4	5	5	5	5	24
46	5	4	5	5	5	24
47	4	3	4	4	4	19
48	4	4	4	3	4	19
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	4	4	4	20
51	4	3	4	4	4	19
52	4	5	5	4	5	23
53	5	4	4	4	4	21
54	5	3	5	3	5	21
55	5	4	4	4	5	22
56	4	4	3	4	4	19
57	4	4	4	4	4	20
58	4	3	3	4	4	18
59	5	5	4	3	5	22
60	4	4	4	4	4	20
61	5	5	4	5	5	24
62	4	5	4	4	4	21
63	4	4	3	4	4	19
64	5	5	5	3	5	23
65	4	4	4	4	4	20
66	4	4	4	4	4	20
67	4	5	5	5	5	24
68	5	5	5	5	4	24
69	5	4	5	3	5	22
70	4	5	4	4	4	21
71	4	4	5	5	4	22
72	4	3	4	4	4	19
73	5	5	4	3	5	22
74	5	4	4	4	5	22
75	5	5	5	5	5	25
76	4	4	4	4	4	20
77	4	4	5	4	4	21

78	4	4	4	4	4	20
79	5	4	4	4	4	21
80	4	4	4	4	4	20
81	5	5	5	5	5	25
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	4	20
84	5	5	4	5	5	24
85	4	5	5	4	4	22

**Lampiran 7**

**DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)**

No. Res	KINERJA KARYAWAN (Y)				Total Skor
	P11	P12	P13	P14	
1	5	4	3	4	16
2	5	5	5	4	19
3	5	5	3	5	18
4	5	5	5	5	20
5	4	4	5	3	16
6	5	5	5	4	19
7	3	4	5	4	16
8	4	5	3	4	16
9	5	4	4	3	16
10	4	4	3	4	15
11	4	4	4	4	16
12	5	4	3	3	15
13	4	4	3	4	15
14	4	5	4	4	17
15	4	4	3	4	15
16	4	4	3	4	15
17	5	4	4	5	18
18	5	4	4	4	17
19	4	4	3	3	14
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	5	3	4	4	16
23	4	4	2	4	14
24	5	4	4	5	18
25	3	2	4	3	12
26	4	4	4	4	16
27	4	4	3	4	15

28	5	5	4	5	19
29	4	4	4	4	16
30	3	4	3	3	13
31	4	4	5	4	17
32	4	4	4	4	16
33	4	4	3	3	14
34	3	3	3	3	12
35	4	4	4	4	16
36	5	5	5	5	20
37	4	3	3	4	14
38	5	5	4	5	19
39	5	5	4	5	19
40	4	4	5	4	17

41	4	4	4	4	16
42	5	5	4	5	19
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	5	17
46	5	5	5	5	20
47	4	4	2	2	12
48	4	4	5	4	17
49	4	5	4	5	18
50	4	4	4	4	16
51	4	4	5	4	17
52	5	5	3	4	17
53	4	4	5	4	17
54	5	5	5	5	20
55	4	4	3	3	14
56	4	4	4	4	16
57	4	4	4	4	16
58	3	4	3	4	14
59	5	5	4	5	19
60	4	4	5	4	17
61	5	5	4	5	19
62	4	4	4	4	16
63	4	4	4	4	16
64	5	5	4	5	19
65	4	4	4	4	16
66	4	4	4	4	16
67	5	5	5	5	20
68	5	4	4	5	18
69	5	5	4	5	19
70	4	4	4	4	16
71	4	4	5	4	17
72	4	4	4	4	16
73	4	5	5	5	19

74	4	5	3	4	16
75	5	5	5	5	20
76	4	4	4	4	16
77	5	4	5	5	19
78	4	4	4	4	16
79	4	4	4	4	16
80	4	4	4	4	16
81	5	5	5	5	20
82	4	4	4	4	16
83	4	4	4	4	16
84	4	4	3	3	14
85	4	4	3	3	14

### Lampiran 8

### HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2= Motivasi, X1= Kompensasi <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y= Kinerja Karyawan

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.772 <sup>a</sup>	.597	.587	1.274

a. Predictors: (Constant), X2= Motivasi, X1= Kompensasi

b. Dependent Variable: Y= Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	197.022	2	98.511	60.661	.000 <sup>a</sup>
	Residual	133.166	82	1.624		
	Total	330.188	84			

a. Predictors: (Constant), X2= Motivasi, X1= Kompensasi

b. Dependent Variable: Y= Kinerja Karyawan

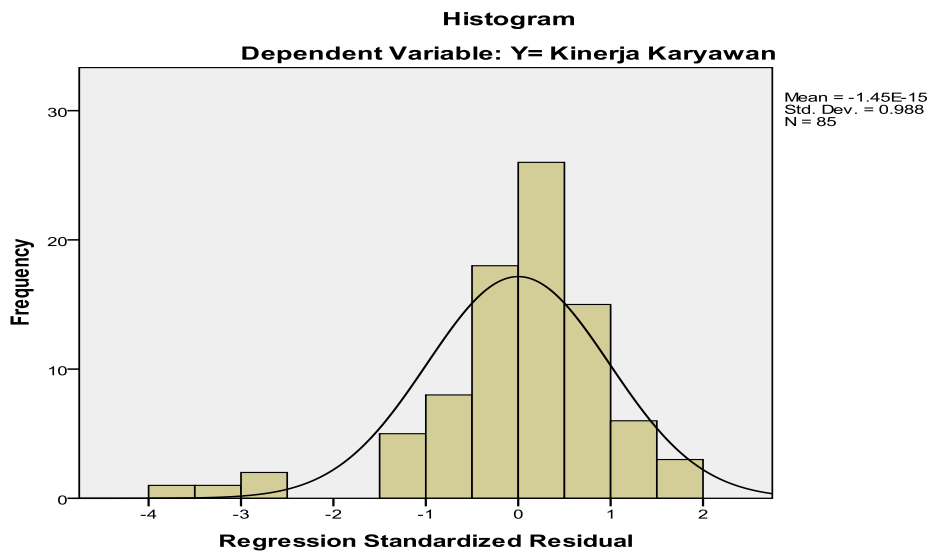
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.855	1.347		1.377	.172
	X1= Kompensasi	.333	.090	.397	3.706	.000
	X2= Motivasi	.369	.092	.428	3.995	.000

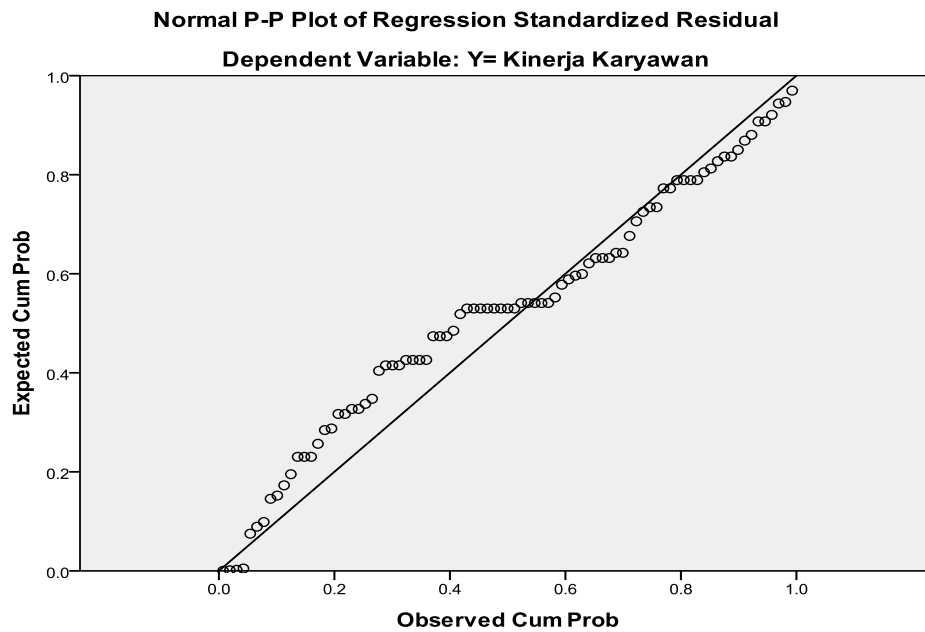
a. Dependent Variable: Y= Kinerja Karyawan

**Lampiran 9**

**HASIL UJI ASUMSI KLASIK GRAFIK HISTOGRAM DAN GRAFIK  
NORMALITY PROBABILITY PLOT**







**Lampiran 10**

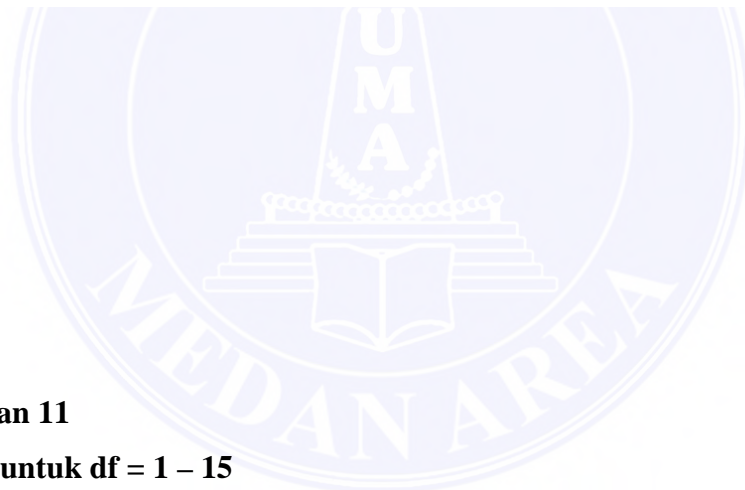
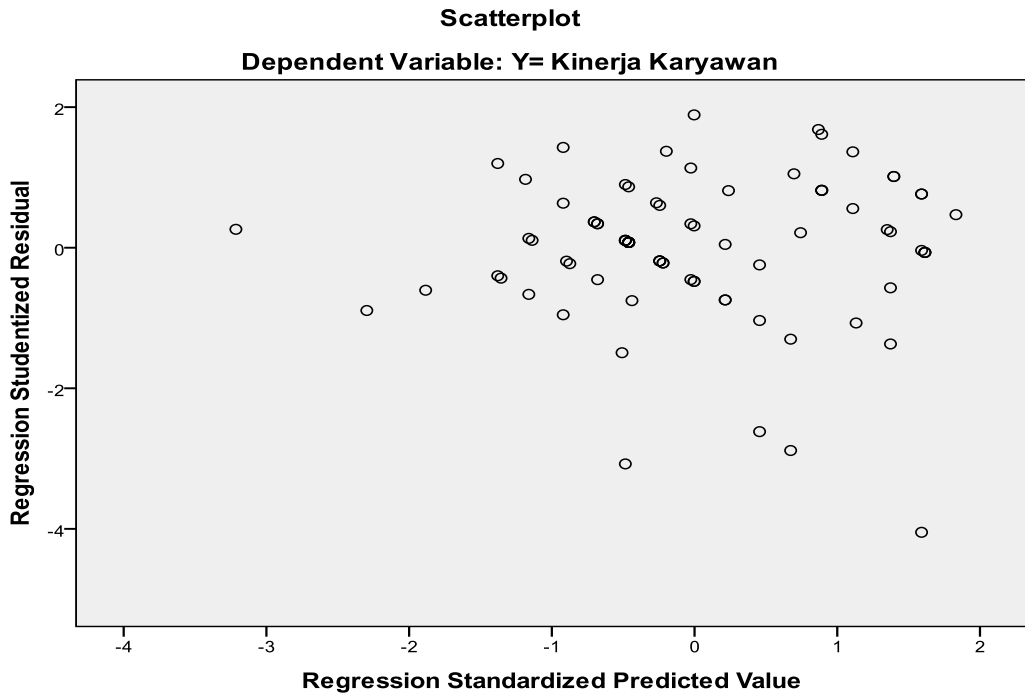
**HASIL UJI MULTIKOLINIEARITAS**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
X1= Kompensasi	.429	2.330
X2= Motivasi	.429	2.330

a. Dependent Variable: Y= Kinerja Karyawan

**UJI**

**HETEROSKEDASTISITAS**



**Lampiran 11**

**Tabel r untuk df = 1 – 15**

df = (N-2)	TINGKAT SIGNIFIKANSI UNTUK UJI SATU ARAH				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	TINGKAT SIGNIFIKANSI UNTUK UJI DUA ARAH				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1
2	0.9	0.95	0.98	0.99	0.999
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.847

10	0.4973	0.576	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.801
12	0.4575	0.5324	0.612	0.6614	0.78
<b>13</b>	0.4409	<b>0.514</b>	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247

Diproduksi oleh: Junaidi ([junaidichaniago.wordpress.com](http://junaidichaniago.wordpress.com)). 2010

### Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –85)

Pr	0.25	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.5	0.2	0.1	0.05	0.02	0.01	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.6379	3.19392
<b>82</b>	0.67749	1.29196	1.66365	<b>1.98932</b>	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.6632	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.1889

Diproduksi oleh: Junaidi ([junaidichaniago.wordpress.com](http://junaidichaniago.wordpress.com)). 2010

## Lampiran 12

### Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
70	3.98	3.13	2.74	2.5	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.5	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.5	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.5	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.5	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.8
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.8
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.8
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.8
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.8
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79

80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
<b>82</b>	3.96	<b>3.11</b>	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.9	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.1	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.9	1.87	1.84	1.81	1.79

Diproduksi oleh: Junaidi ([junaidichaniago.wordpress.com](http://junaidichaniago.wordpress.com)). 2010

