

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawam pada PT. Matahari Departemen Store Cabang Thamri Plaza Medan”** Adapun penyusunan skripsi ini penulis menyusun dengan maksud dan tujuan untuk memenuhi tugas akhir dan melengkapi salah satu syarat kelulusan pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area

Dalam usaha menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan waktu, pengetahuan, dan biaya sehingga tanpa bantuan dan bimbingan dari semua pihak tidaklah mungkin berhasil dengan baik. Oleh karena itu, Pada Kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibunda dan Ayahanda tercinta atas dukungan, do'a dalam penyusunan skripsi ini dan dalam studi yang saya tempuh. Dan kepada Kakak-Kakakku serta Keluargaku semuanya yang telah mendukung dan memberi doa'a untuk saya dalam penyusunan skripsi ini kemudian tidaklah berlebihan apabila penulis menghaturkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA. selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Efendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan Selaku Ketua Sidang Ujian Meja Hijau Skripsi.
3. Bapak Hery Syarial, SE, MSi selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
4. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Program Fakultas Ekonomi/Manajemen Universitas Medan area

5. Bapak H. Amrin Mulia U Nasution, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Harry Pardamenta, SE, Msi Selaku Sekretaris yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam hal kuliah.
8. Bapak pimpinan PT. Matahari Departemen Store Cabang Thamrin Plaza Medan yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Universitas Medan Area yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
10. Seluruh pegawai yang telah membantu mempermudah proses pengurusan administrasi.
11. Kepada Kedua Orangtuaku Terkasih dan Kakakku Nurmanita yang telah memberi motivasi, dukungan materi dan material serta doa'a untuk saya dalam menyelesaikan pendidikan dan penyusunan skripsi ini.
12. Semua teman-teman stambuk 2012 Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan Teman Kompak KKB (Ade Sintia, Alamsyah Siregar, Tomi Pahlawan, Muksin Siregar, Masyitah, Yusri Yana, dan Aisyah Ritonga) yang memberikan dukungan dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Mengingat keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, walaupun demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak- pihak yang membutuhkannya.

Medan, Oktober 2016

(Bambang Suprianto)



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kompensasi	5
1. Pengertian Kompensasi.....	5
2. Jenis – Jenis Kompensasi.....	6
3. Tujuan Kompensasi.....	7
4. Tahapan Penetapan Kompensasi.....	9
5. Indikator Kompensasi	10
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	11
B. Motivasi	13
1. Pengertian Motivasi	13
2. Bentuk Motivasi	14
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	15
4. Teori Motivasi.....	18
5. Indikator Motivasi.....	20
C. Kinerja.....	21
1. Pengertian Kinerja.....	21
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
3. Penilaian Kinerja.....	23

4. Upaya Peningkatan Kinerja.....	24
5. Indikator Kinerja	25
D. Penelitian Terdahulu	26
E. Kerangka Konseptual	26
F. Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	29
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
C. Batasan Operasional	30
D. Populasi dan Sampel.....	30
E. Defenisi Operasional.....	31
F. Skala Pengukuran Variabel.....	33
G. Jenis dan Sumber Data.....	33
H. Teknik Pengumpulan Data.....	33
I. Teknik Analisis Data	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	49
1. Deskripsi Data Perusahaan.....	49
2. Visi Dan Misi Perusahaan.....	40
3. Struktur organisasi Perusahaan	40
4. Uraian Tugas Dan Tanggung Jawab	42
5. Penyajian Data Responden.....	43
6. Penyajian Data Angket Responden.....	44
B. Hasil Analisis Data	53
1. Uji Validitas Dan Realibilitas	53
2. Analisis Regresi Linier Berganda	57
3. Koefisien Determinan	58
4. Uji hipotesis	60
5. Uji Asumsi Klasik.....	63
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	67

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....70
B. Saran71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	39
Tabel 3.2 Definisi Operasional	32
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert	33
Tabel 4.1 Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	43
Tabel 4.2 Distribusi Usia Responden	44
Tabel 4.3 Gaji yang anda terima secara penuh dan rutin diberikan perusahaan setiap bulannya walaupun tidak masuk kerja.....	45
Tabel 4.4 Insentif yang diberikan perusahaan dapat mendorong anda untuk lebih produktif dalam melakukan pekerjaan.....	45
Tabel 4.5 Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan sasaran kinerja yang anda lakukan	46
Tabel 4.6 Perusahaan memberikan premi sebagai hadiah atau sesuatu yang dibayar ekstra demi mendorong anda untuk mendapatkan pembayaran tambahan di atas pembayaran normal	46
Tabel 4.7 Perusahaan memberikan jasa pengobatan dalam penanggulangan resiko yang berkaitan dengan kesehatan karyawan.....	47
Tabel 4.8 Anda memiliki dorongan yang kuat untuk mencapai kinerja yang maksimal agar berpengaruh terhadap tujuan perusahaan	48
Tabel 4.9 Perusahaan memberikan semangat kerja kepada anda untuk bekerja lebih giat dan lebih baik sehingga mampu mencapai tujuan yang ditetapkan perusahaan	48
Tabel 4.10 Anda mampu berinisiatif untuk memulai atau meneruskan suatu pekerjaan dengan penuh energy atas kehendak sendiri.....	49

Tabel 4.11	Anda mampu berkreatifitas dalam pekerjaan untuk menemukan hubungan dan kombinasi yang baru sehingga dapat menemukan sesuatu yang baru	50
Tabel 4.12	Anda memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan anda sehingga pekerjaan tersebut mampu diselesaikan secara tepat waktu	50
Tabel 4.13	Saya melakukan pekerjaan dengan baik sesuai dengan pekerjaan yang seharusnya dikerjakan	51
Tabel 4.14	Saya melakukan pekerjaan dengan cepat pada setiap harinya	51
Tabel 4.15	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan akurat sehingga tidak ada kesalahan di dalam pengerjaannya	52
Tabel 4.16	Saya memiliki kesadaran akan kewajiban karyawan untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan	53
Tabel 4.17	Hasil uji validitas variabel kompensasi	54
Tabel 4.18	Hasil uji validitas variabel motivasi	55
Tabel 4.19	Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan	55
Tabel 4.20	Hasil uji realibilitas variabel X_1 , X_2 , dan Y	56
Tabel 4.21	Regresi linier berganda	57
Tabel 4.22	Koefisien determinan	58
Tabel 4.23	Hasil Uji Signifikan Simultan (uji f)	61
Tabel 4.24	Hasil uji signifikan (uji t)	62
Tabel 4.25	Hasil Uji Multikolinieritas	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka konseptual	28
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	41
Gambar 4.2 Grafik histogram.....	64
Gambar 4.3 Kurva pp-plots	65
Gambar 4.4 Hasil uji heteroskedastisitas	66

