

## ABSTRAK

**Nuraysah Ritonga. NPM. 128320056. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Matahari Departemen Store Cabang Thamri Plaza.**

Pada suatu perusahaan kemajuan organisasi tidak akan terlepas dari keberadaan serta pengaruh sumber daya manusia (SDM) yang ada didalamnya. Didalam badan usaha harus ada struktur organisasi untuk mencapai tujuan yang efektif dan efisien. Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah semangat kerja karyawan. Semangat kerja karyawan sendiri dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya gaya kepemimpinan dan iklim organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap semangat kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store cabang Thamrin Plaza. Gaya kepemimpinan merupakan cara-cara orang memimpin, Sifat, kebiasaan, tempramen, watak dan kepribadian sendiri yang unik khas, sebagai gaya yang diterapkan oleh seorang pemimpin pada situasi tertentu, demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Pemimpin yang baik adalah seorang pemimpin yang mampu menciptakan suasana organisasi yang harmonis dan mampu merangsang bawahannya untuk bekerja dengan semangat. Sedangkan pada iklim organisasi yang baik akan mempengaruhi kondisi kerja karyawan sehingga semangat akan tumbuh pada karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan SPG/M di PT. Matahari Departemen Store cabang thamrin plaza yang berjumlah 560 orang. Pengambilan sampel yang digunakan peneliti ini adalah "sampel jenuh" dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel peneliti adalah 560 karyawan. Untuk memperkecil sampel digunakan rumus slovin, pengambilan sampel yang penulis lakukan pada PT. Matahari Departemen Store cabang thamrin Plaza adalah sebanyak 85 orang. Pengumpulan data yang dilakukan dengan metode kuesioner, data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi, untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap semangat kerja karyawan. Hasil penelitian yang diperoleh yaitu secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel semangat kerja karyawan dengan nilai variabel semangat kerja sebesar  $(2,886 > 1,989)$ , sedangkan untuk variabel iklim organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel semangat kerja karyawan dengan nilai variabel semangat kerja sebesar  $(4,614 > 1,989)$ .

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Semangat Kerja Karyawan**