



**STRUKTUR ORGANISASI DALAM KAITANNYA DENGAN
EFEKTIVITAS KEGIATAN PELAYANAN KESEHATAN
PADA RUMAH SAKIT UMUM SARI MUTIARA
M E D A N**

Oleh :

Mona Julis Kristi Harahap

NPM : 98 830 0227



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 3**

**STRUKTUR ORGANISASI DALAM KAITANNYA DENGAN
EFEKTIVITAS KEGIATAN PELAYANAN KESEHATAN
PADA RUMAH SAKIT UMUM SARI MUTIARA
M E D A N**

SKRIPSI

Oleh :

Mona Julis Kristi Harahap

NPM : 98 830 0227

Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 3**

Judul Skripsi : STRUKTUR ORGANISASI DALAM KAITANNYA DENGAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PELAYANAN KESEHATAN PADA RUMAH SAKIT UMUM SARI MUTIARA MEDAN

Nama Mahasiswa : MONA JULIS KRISTI HARAHAP
No. Stambuk : 98 830 0227
Jurusan : MANAJEMEN

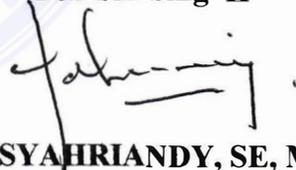
**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I



(Drs. H. JHON HARDY, MSi.)

Pembimbing II



(H. SYAHRIANDY, SE, MSi)

Ketua Jurusan

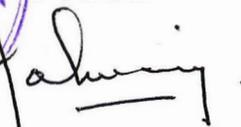


(Drs. H. JHON HARDY, MSi)

Mengetahui :



Dekan



(H. SYAHRIANDY, SE, MSi.)

Tanggal Lulus :

2003

RINGKASAN

MONA JULIS KRISTI HARAHAP, STRUKTUR ORGANISASI DALAM KAITANNYA DENGAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PELAYANAN KESEHATAN PADA RUMAH SAKIT UMUM SARI MUTIARA MEDAN, (Di bawah bimbingan Drs. H. JHON HARDY, MSi., selaku Pembimbing I dan H. SYAHRIANDY, SE, MSi., selaku Pembimbing II).

Struktur organisasi penting bagi perusahaan karena struktur organisasi menunjukkan kerangka dan susunan perwujudan pola tetap hubungan diantara fungsi, bagian atau posisi maupun orang-orang yang menunjukkan kedudukan tugas wewenang dan tanggung jawab yang harus dilaksanakan oleh para bawahan untuk mendapatkan hasil yang optimal. Dengan terbentuknya suatu struktur organisasi yang baik akan dapat meningkatkan peranan organisasi yang berguna dalam pencapaian tujuan perusahaan secara efisien dan efektif.

Dari hasil penelitian pendahuluan yang dilakukan, ditemukan permasalahan sebagai berikut : Struktur organisasi Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan terlalu luas, sehingga koordinasi kegiatan organisasi operasionalnya kurang dapat dilaksanakan dengan efektif.

Untuk memperoleh data dan informasi yang diperlukan, penulis melakukan penelitian dengan dua metode yaitu penelitian kepustakaan (library research) dan

penelitian lapangan (field research). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah pengamatan (observasi), wawancara (interview) dan daftar pertanyaan (questionnaire) yang berhubungan dengan objek penelitian. Untuk menganalisis data yang sudah terkumpul, penulis menggunakan dua metode analisis yaitu metode deskriptif dan metode deduktif.

Kesimpulan penulis dari penelitian ini yaitu :

1. Berdasarkan struktur organisasi, pembagian tugas, kerja dan pelimpahan wewenang yang dilaksanakan cukup memegang peranan dalam menciptakan koordinasi.
2. Proses komunikasi berjalan lancar baik dalam bentuk tertulis maupun lisan. Jaringan komunikasi dan media perangkat informasi yang digunakan antara lain komputer, telephone/aiphone, surat, papan pengumuman dan lain sebagainya. Perangkat komputer hanya digunakan pada kapasitas tidak penuh sehingga masih banyak potensinya yang belum digunakan.

Saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Pelayanan kesehatan yang telah diberikan kepada pasien harus lebih ditingkatkan agar citra Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan lebih dikenal masyarakat luas.
2. Proses komunikasi yang telah berjalan supaya dapat dipertahankan, namun hal lain yang perlu untuk disempurnakan adalah mengenai peningkatan kualitas dari tenaga kerja mengenai komunikasi serta peralatannya dan pengolahan data yang digunakan sehingga tidak terjadi kesimpang siuran komunikasi.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah S.W.T. yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang merupakan salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana lengkap pada Fakultas Ekonoi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tulisan in masih jauh dari sempurna dan masih terdapat beberapa kekurangan dalam penyajiannya. Namun dengan tekad dan semangat akhirnya penulis dapat juga menyelesaikan skripsi ini.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan rasa terima kash yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Pembimbing II, yang telah meluangkan waktunya untuk mengoreksi skripsi ini hingga selesai.
2. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, MSi., selaku Ketua Jurusan Manajemen dan sekaligus sebagai Pembimbing I, yang telah memberikan pengarahan dan petunjuk kepada penulis sehingga selesainya skripsi ini.
3. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang selama ini telah banyak memberikan bekal ilmu selama penulis berada di bangku kuliah.

4. Bapak/Ibu Pimpinan Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan beserta seluruh staf dan karyawan yang telah banyak membantu penulis dan bersedia meluangkan waktu untuk memberikan data serta keterangan yang diperlukan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ayahanda tercinta dan Ibunda tersayang serta Kakak, Abang dan Adikku yang tercinta, terima kasih atas doa dan pengorbanannya.
6. Rekan-rekan mahasiswa maupun rekan sepermainan yang telah memberi dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis hanya bisa berdoa kepada Tuhan, semoga Tuhan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu dan rekan-rekan sekalian.

Medan, Agustus 2003

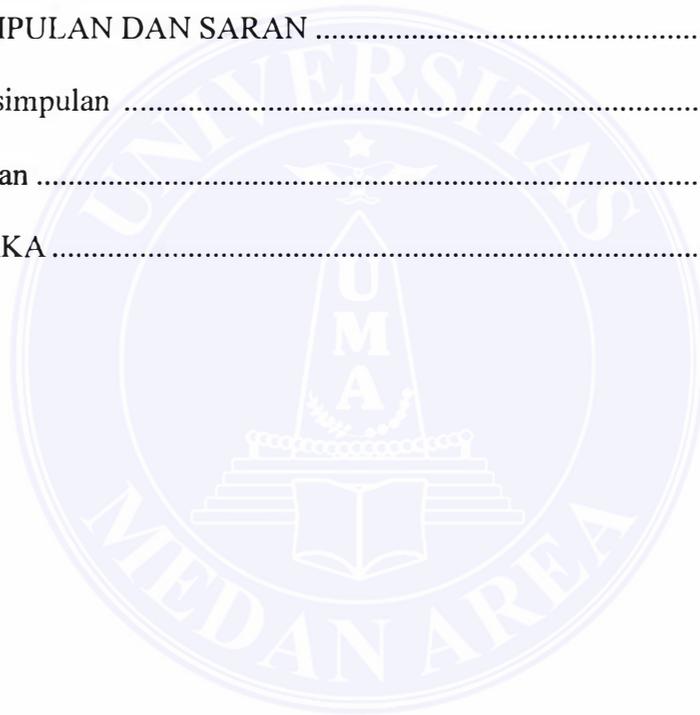
Penulis,

MONA JULIS KRISTI HARAHAP

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan	1
B. Perumusan Masalah.	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	4
F. Metode Analisis	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	7
A. Pengertian Organisasi dan Pengorganisasian.....	7
B. Pengertian dan Bentuk-bentuk Struktur Organisasi.	9
C. Departemenisasi dan Pembagian Kerja	21
D. Faktor-faktor Yang menentukan Organisasi dan Strukturnya	23
E. Organisasi dan Tujuan Pelayanan Kesehatan	25

BAB III	RUMAH SAKIT SARI MUTIARA MEDAN	27
	A. Gambaran Umum Perusahaan.....	27
	B. Dasar Pembentukan Struktur Organisasi	46
	C. Mekanisme Departemensi dan Pembagian Kerja.....	48
	D. Kelompok Kerja Formal Organisasi	50
	E. Hambatan-hambatan Dalam Pembentukan Organisasi.....	52
BAB IV	ANALISIS DAN EVALUASI.....	54
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	58
	A. Kesimpulan	58
	B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	v



DAFTAR GAMBAR

HALAMAN

Gambar

1. Struktur Organisasi Garis	15
2. Struktur Organisasi Fungsional	17
3. Struktur Organisasi Garis dan Staff.....	19
4. Struktur Organisasi Fungsional dan Staff.....	21
5. Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan	30



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Struktur organisasi penting bagi perusahaan karena struktur organisasi merupakan pencerminan lalu lintas wewenang dan tanggung jawab didalam perusahaan secara vertikal dan pencerminan hubungan antar bagian secara horizontal.

Struktur organisasi juga menunjukkan kerangka dan susunan perwujudan pola tetap hubungan diantara fungsi, bagian atau posisi maupun orang-orang yang menunjukkan kedudukan tugas wewenang dan tanggung jawab yang harus dilaksanakan oleh para bawahan untuk mendapatkan hasil yang optimal.

Dengan terbentuknya suatu struktur organisasi yang baik akan mendapatkan dan meningkatkan peranan organisasi yang berguna dalam pencapaian tujuan perusahaan secara efisien dan efektif.

Dengan menganalisa dan mengevaluasi struktur organisasi perusahaan dan posisinya dalam meningkatkan pelayanan kesehatan pada rumah sakit umum Sari Mutiara Medan, maka penulis ingin mengetahui sejauh mana pengaruh organisasi dengan keberadaannya dapat menjamin peningkatan efektifitas kerja masing-masing unit kerja dalam organisasi. Disamping itu penulis ingin mengetahui sejauh mana kelemahan struktur organisasi dapat menghambat efektivitas kerja.

Dari hasil kegiatan tersebut akan diperoleh manfaat/kebaikan maupun kelemahannya. Pada akhirnya diberikan saran atau pandangan yang sifatnya korektif dan alternatif yang lebih konsisten.

Sehubungan dengan hal-hal yang dikemukakan diatas penulis memilih penelitian ini mengenai struktur organisasi yang dikaitkan dengan efektifitas kegiatan kerja pelayanan. Sedangkan sebagai objek penelitian penulis memilih Rumah Sakit Umum Sari Mutiara yang berlokasi di Medan dengan alasan dapat dianggap memenuhi syarat untuk objek penelitian tersebut.

Dengan alasan tersebut, maka penulis memilih judul penelitian yang dirumuskan sebagai berikut “STRUKTUR ORGANISASI DALAM KAITANYA DENGAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PELAYANAN KESEHATAN PADA RUMAH SAKIT UMUM SARI MUTIARA MEDAN”.

B. Perumusan Masalah

Dari hasil penelitian pendahuluan yang dilakukan ditemukan permasalahan sebagai berikut :

“Struktur organisasi rumah sakit umum Sari Mutiara Medan terlalu luas sehingga koordinasi kegiatan organisasi operasionalnya kurang dapat dilaksanakan dengan efektif”.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Syani, Manajemen Organisasi, Edisi Pertama, Cetakan Keempat, Penerbit Bina Aksara, Jakarta, 1995
- Barnes M. C. Organisasi Perusahaan Teori dan Praktek ,Seri Manajemen Edisi Satu, Cetakan Keempat, Terjemahaan Bambang Kusriyanto, Penerbit Binaman Prestindo, Jakarta, 1993
- Gibson, Invancevich, Donaelly, Organisasi Prilaku, Struktur Proses, Edisi Keempat, Terjemahan Savitri Soekirno, Jakarta, 1991.
- James A. F. Stoner, Manajemen, Fordham, University, Edisi kedua, Jilid Pertama, Erlangga, Jakarta, 1991.
- Moekijat, Manajemen Kepegawaian dan Hubungan-Hubungan Dalam Perusahaan, Edisi Kedua, Alumni Bandung, 1990.
- M. Manulang, Organisasi dan Management, Cetakan Pertama, Liberty, Jakarta, 1993
- Sutarto, Dasar-dasar Organisasi, Edisi Kedua, Cetakan Ketiga, Gajah Mada University Press, Yogyakarta, 1993
- T. Hani Handoko, Manajemen, Edisi kedua, BPFE Yogyakarta, 1993.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Penerbit Tarsito, Bandung, 1990