

**PENGAWASAN INTERN GAJI DAN UPAH
PADA PT. BARATA INDONESIA
MEDAN**

SKRIPSI

Disusun oleh :

DICKY HENDRAWAN

No. Stb : 018330149



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN**

2007

**Judul : PENGAWASAN INTERN GAJI DAN UPAH
PADA PT. BARATA INDONESIA
MEDAN**

**Nama : DICKY HENDRAWAN
No. Stambuk: 018330149
Jurusan : AKUNTANSI**



**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I

(Drs. H. Arifin Lubis, MM)

Pembimbing II

(Drs. Ali Usman Siregar)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

(Dra.Hj.Retnawati Srg, MSi)



Dekan

(Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE,MEc)

Tanggal Lulus :

2007

RINGKASAN

DICKY HENDRAWAN, “Pengawasan Intern Gaji dan Upah Pada PT. Barata Indonesia Medan”. (Drs. H. Arifin Lubis, MM, sebagai Pembimbing I, Drs. Ali Usman Siregar sebagai Pembimbing II).

PT. Barata Indonesia yang dulu bernama Barata Metal Work & Engineering Ltd, didirikan pada tanggal 19 Mei 1871 berdasarkan Peraturan Pemerintah No.3 tahun 1971 dengan Akte pendirian No.34 dan 35 tahun 1971 Notaris E. Pondang serta Surat Pengesahan Departemen Kehakiman No.34/107/23 tanggal 15 Juli 1971.

PT. Barata Indonesia UUM Medan adalah perusahaan besar yang bergerak dalam bidang usaha Kontraktor dan Perencanaan Pembangunan yaitu untuk pembangunan Pabrik-pabrik (Pabrik Gula, Pabrik Kelapa Sawit), Pembangunan Pembuatan Tanki Minyak dan Gas, Pembangunan Jalan, Saluran Air dan Jembatan, Jaringan Listrik, Pintu Air, Perumahan dan lain-lain sesuai order/pesanan masuk yang diterima.

Sistem penggajian dan upah pada PT. Barata Indonesia UUM Medan merupakan pengawasan yang dilakukan terhadap pembayaran gaji dan upah karyawan sesuai dengan sistem penggajian dan pengupahan yang diatur menurut status karawan dan ditetapkan berdasarkan pangkat, jabatan, keahlian/ketrampilan dan prestasi kerja dengan memperhatikan ketentuan tentang Upah Minimum Propinsi (UMP) dan Kebutuhan Hidup Minimum (KHM) dan peninjauan upah secara umum.

Adapun kesimpulan penulis antara lain adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan melaksanakan dan memberikan hak-hak karyawan sesuai dengan Kesepakatan Kerja Bersama (KKB) yang telah ditetapkan dan diatur perundangan yang berlaku.
2. Pemberian gaji pada perusahaan ini sesuai dengan jabatan dan golongan masing-masing. Jumlah gaji dan upah yang diterima karyawan telah sesuai dengan ketentuan perusahaan dan kebijaksanaan pemerintahan ditambah dengan tunjangan yang ada di perusahaan dan dikurangi dengan berbagai potongan-potongan yang berlaku di perusahaan.
3. Perusahaan melakukan penilaian kondusif kepada karyawan dengan menggunakan formulir yang telah ditetapkan dan didasarkan pada prestasi kerja dan kerjasama dengan kawan sekerja.

Sebagai uraian penutup dalam mengakhiri skripsi ini dan atas kesimpulan dari pokok pembahasan di atas, setelah dilakukan analisa dan evaluasi, penulis mencoba untuk menyampaikan saran-saran sebagai berikut :

1. Karyawan yang berhenti hendaknya diharuskan membuat surat pemberhentian yang ditujukan kepada bagian personalia, sehingga tidak terjadi penggajian bagi karyawan yang sudah berhenti tersebut.
2. Sebaiknya perusahaan memisahkan fungsi yang melakukan perhitungan gaji dan upah dengan pembagian gaji dan upah agar tidak terjadi penyelewengan dalam pembayaran gaji dan upah.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang sempurna dari segi isi maupun bahasanya mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu penulis sangat menghargai kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan dan demi kemajuan ilmu pengetahuan sehingga skripsi ini dapat lebih bermanfaat.

Selama menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapat bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak dan karenanya pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Ibu Dra. Hj. Retnawati Siregar, MSi, selaku ketua jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. Rasdianto, MS, Ak, selaku Ketua Meja Hijau yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini
4. Bapak Drs. H. Arifin Lubis, MM, selaku Pembimbing I, yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.

5. Bapak Drs. Ali Usman Siregar, selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta para Staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan Administrasi perkuliahan dan menyusun skripsi ini.
7. Bapak Pimpinan beserta Staff dan karyawan PT. Barata Indonesia UUM Medan yang telah memberikan data-data dan informasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Penghormatan penulis yang paling tinggi kepada *Ayahanda dan Ibunda tercinta Jlon Jiwularsh* yang dengan kesabaran dan kasih sayangnya membesarkan dan mendidik penulis hingga kini, dan juga kepada Istrikoek tersayang *Rosa Linda* dan kedua anakku yang tersayang *Dhea Putri Adisya & Ferdiansyah Maliq*.

Akhirnya kepada Allah, penulis beserah diri semoga skripsi ini bermanfaat adanya terutama bagi diri penulis dan juga bermanfaat bagi pembaca. *Amin Ya Rabbal Alamin*

Medan, 2007

Penulis

(DICKY HENDRAWAN)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Luas, Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	2
D. Metode Penelitian	3
E. Metode Analisis.....	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Unsur – unsur Pengawasan Intern Gaji Dan Upah.....	6
B. Pengertian, Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	11
C. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah	18
D. Prinsip Pengawasan Intern Gaji dan Upah.....	23

BAB III : PT. BARATA INDONESIA MEDAN

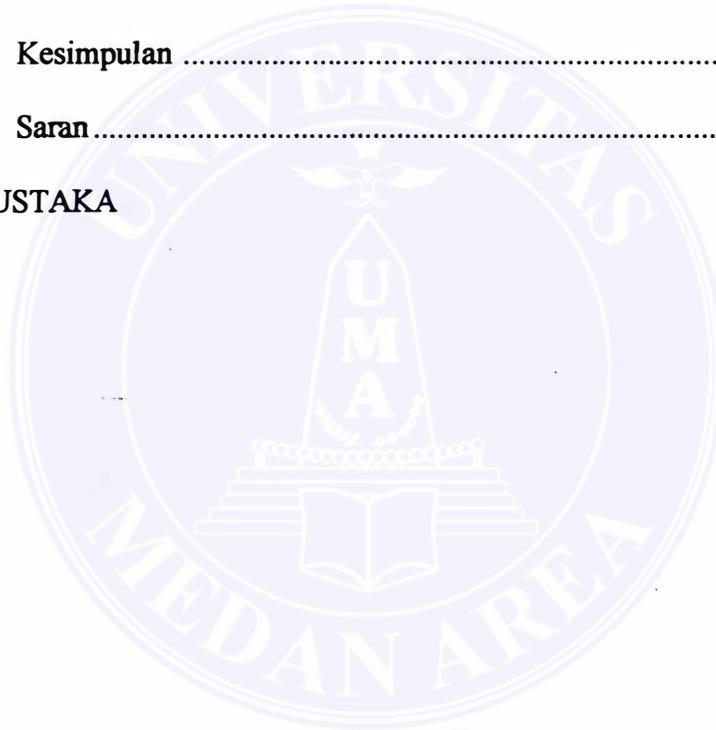
A. Gambaran Umum Perusahaan	31
B. Sistem Penggajian dan Pengupahan	45
C. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah.....	50
D. Prinsip Pengawasan Gaji dan Upah.....	53

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI 57

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan

Dalam menjalankan aktivitas perusahaan baik yang bergerak di bidang manufaktur, dagang maupun jasa, pada umumnya mempunyai tujuan utama yaitu mencapai laba yang tinggi, pertumbuhan serta kesinambungan hidup. Untuk merealisasikan tujuan ini gaji dan upah merupakan peranan penting dan menjadi salah satu pusat perhatian dan objek pengawasan dalam menunjang kegiatan operasional perusahaan sehari-hari. Suatu hal yang tidak mungkin dapat diterima apabila suatu perusahaan dapat berkembang tanpa disertai peraturan serta pengawasan atas gaji dan upah.

Setiap perusahaan perlu adanya pengawasan intern yang mengatur agar setiap karyawan dapat menjalankan tugas berdasarkan tanggung jawab yang telah dilimpahkan serta mengurangi kesalahan baik yang disengaja maupun yang tidak. Sehingga dalam pengawasan intern gaji dan upah karyawan tidak akan dapat kesalahan yang sangat fatal bagi setiap karyawan.

Pada perusahaan yang terus berkembang, masalah yang timbul semakin rumit dan kompleks, maka tidak dapat dipungkiri bahwa pengawasan intern gaji dan upah sangat diperlukan untuk menjamin ketelitian mengenai pelaksanaan dan pencatatan transaksi. Dengan adanya pengawasan intern yang memuaskan atas gaji dan upah, maka hal yang merugikan perusahaan dapat dielakkan atau sekurang-kurangnya dapat

ditekan seminimal mungkin, sehingga kelangsungan hidup perusahaan itu dapat dijamin.

PT. Barata Indonesia Medan bergerak di bidang kontraktor alat-alat berat untuk fasilitas pabrik-pabrik maupun industri skala besar dan kecil. Melihat pentingnya peranan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan sudah sewajarnya pengawasan intern atas gaji dan upah oleh PT. Barata Indonesia Medan dilakukan dengan baik. Menyadari pentingnya mengetahui secara langsung mengenai pengawasan intern gaji dan upah, maka penulis tertarik membahasnya dalam bentuk skripsi yang diberi judul : **“PENGAWASAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. BARATA INDONESIA MEDAN”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan alasan pemilihan judul di atas, dapat dirumuskan masalah yang akan diteliti sebagai berikut : “Apakah pengawasan intern yang diterapkan perusahaan terhadap gaji dan upah telah berjalan dengan efektif”.

C. Luas, Tujuan dan Manfaat Penelitian

Luas penelitian yang dilakukan dalam penulisan ini dibatasi hanya pada unsur-unsur yang berhubungan dengan masalah pengawasan intern gaji dan upah pada PT. Barata Indonesia Medan. Hal ini karena keterbatasan dana, waktu dan pengetahuan serta untuk menghindari terjadinya kesimpang siuran dalam penulisan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim, **Dasar-dasar Akuntansi Biaya**, Edisi Keempat, cetakan Pertama, BPFE-UGM Yogyakarta, 1996.
- Alvin A. Arens, James K. Loebbecke, **Auditing An Integrated Approach**, Terjemahan Ilham Tjakra Kusuma dan Herman Wibowo, Edisi Indonesia, Buku Satu, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2000.
- Glend A. Welsch, **Penyusunan Anggaran Perusahaan Perencanaan dan Pengendalian Laba**, Edisi Keenam, Terjemahan RA. Bee Tien Kartini Raf, Aksara Baru, Jakarta, 1999.
- Niswonger, Fess, Warren, Reeve, **Prinsip-prinsip Akuntansi**, Terjemahan Alfonsus Sirait, Helda Gunawan, Edisi XIV, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1997.
- Neuner dan Neuner, **Sistem-sistem Akunting (accounting System)**, Terjemahan R. Soemita Adikoesoema, Penerbit Sinar Baru, Bandung, 1991.
- Mulyadi dan Kanaka Puradireja, **Auditing**, Edisi Keenam, Buku Satu, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2002.
- S. Hadibroto dan Oemar Witarsa, **Sistem Pengendalian Intern**, Penerbit FE-UI, Jakarta, 1999.
- Sujanto, **Beberapa Pengertian di Bidang Pengawasan**, Edisi I, Cetakan II, Ghalia Indonesia, 1995.
- Saifuddin Azhar, **Metode Penelitian**, Edisi Pertama, Penerbit Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 1998.
- Yayat M. Herujito, **Dasar-dasar Manajemen Pengawasan**, Edisi Kedelapan, Penerbit PT. Grasindo, Jakarta, 2001.
- Zaki Baridwan, **Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode**, Edisi Kelima, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta, 1994.
- Ikatan Akuntan Indonesia, **Standar Profesional Akuntan Publik**, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2001.
- S. Nasution dan M. Thomas, **Penuntun Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi dan Makalah**, Edisi V, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta 1995.