



**STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH
PADA PT. PERKASA MOSTINDO UTAMA
MEDAN**

Oleh :

Yahya Ginting
No. Stb : 97.830.0253



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2002**

Judul Skripsi : STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. PERKASA MOSTINDO UTAMA MEDAN

Nama Mahasiswa : YAHYA GINTING

No. Stambuk : 97.830.0253

Jurusan : AKUNTANSI



**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I

(Drs. H. ARIFIN LUBIS, MM)

Pembimbing II

(Dra. Hj. RETNAWATI SIREGAR)

Mengetahui :

Ketua Jurusan



(Drs. ZAINAL ABIDIN)

Dekan



(Drs. H. SYAHRIANDY, MSi)

Tanggal Lulus : 9 Nopember 2002

RINGKASAN

YAHYA GINTING, STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. PERKASA MOSTINDO UTAMA MEDAN, (di bawah bimbingan Bapak Drs. H. ARIFIN LUBIS, MM., sebagai Pembimbing I dan Ibu Dra. Hj. RETNAWATI SIREGAR, sebagai Pembimbing II).

Bagi perusahaan yang menggunakan tenaga kerja dengan jumlah besar, biaya gaji dan upah merupakan salah satu unsur dari pengeluaran dan memiliki banyak resiko yang mungkin terjadi kecurangan dan penyelewengan. Bagian keuangan merupakan bagian yang sangat rawan terhadap kecurangan dan penyelewengan terutama dalam hal pengeluaran kas seperti pembayaran gaji dan upah.

Untuk mengatasi kejadian di atas maka pimpinan perusahaan perlu menyusun dan menyelenggarakan suatu struktur intern gaji dan upah. Penyusunan struktur ini memerlukan penelitian serius terhadap seluruh kegiatan perusahaan, jika struktur yang tidak sesuai dengan kebutuhan dan keadaan perusahaan sebaiknya justru akan merugikan perusahaan tersebut.

Struktur pengendalian intern adalah prosedur-prosedur yang dipakai pimpinan perusahaan untuk mengendalikan perusahaan sehingga dapat memberi perlindungan

terhadap harta perusahaan, menjamin data akuntansi, meningkatkan efisiensi dan dipatuhinya kebijaksanaan pimpinan sehingga dapat menghindari kesalahan atau penyimpangan dalam perusahaan.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan terhadap Struktur Pengendalian Intern Gaji dan Upah pada PT. Perkasa Mostindo Utama Medan diketahui bahwa struktur pengendalian intern gaji dan upah yang dilakukan perusahaan sudah tercipta dengan baik. Hal ini diketahui dari adanya pemisahan tanggung jawab dan wewenang terutama yang berhubungan dengan masalah gaji dan upah, terdapatnya dokumen, catatan-catatan yang berhubungan dengan sistem penggajian dan pengupahan. Prosedur penghitungan serta pembayaran gaji dan upah telah terlaksana dengan baik.

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga skripsi ini selesai disusun dengan judul : "STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. PERKASA MOSTINDO UTAMA MEDAN".

Adapun penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Secara sadar penulis mengakui skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini disebabkan karena keterbatasan ilmu pengetahuan maupun prasarana lainnya. Oleh karena itu kritikan yang sehat dan membangun sangat diharapkan untuk kebaikan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Zainal Abidin, sebagai Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, MSi, sebagai Ketua yang ikut berpartisipasi dalam pelaksanaan sidang.
4. Bapak Drs. H. Arifin Lubis, MM, sebagai Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta pengarahan hingga selesainya skripsi ini.

5. Ibu Dra. Hj. Retnawati Siregar, sebagai Pembimbing II yang bertindak sebagai pembimbing teknis dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Linda Lores SE, sebagai Sekretaris yang ikut berpartisipasi dalam pelaksanaan sidang.
7. Bapak Fidelis Silalahi SH., sebagai Kepala Seksi Personalia pada PT. Perkasa Mostindo Medan yang banyak membantu penulis dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
8. Teristimewa buat Ayahanda L. Ginting dan Ibunda R. Br. Barus dan seluruh anggota keluarga yang banyak memberikan dorongan dan bantuan baik moral maupun materil selama ini kepada ananda.
9. Rekan-rekan mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan informasi selama ini kepada penulis.

Kiranya Tuhan Yang Maha Esa membalas budi baik yang penulis terima dari Bapak dan Ibu sekalian, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi rekan-rekan yang membacanya.

Medan, 9 November 2002

Penulis,



YAHYA GINTING

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Luas dan Tujuan Penelitian	2
D. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	3
E. Metode Analisis	4
BAB II : LANDASAN TEORETIS	6
A. Pengertian dan Tujuan Struktur Pengendalian Internal	6
B. Lingkungan Pengendalian	11
C. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah ...	16
D. Pengendalian Gaji dan Upah	21

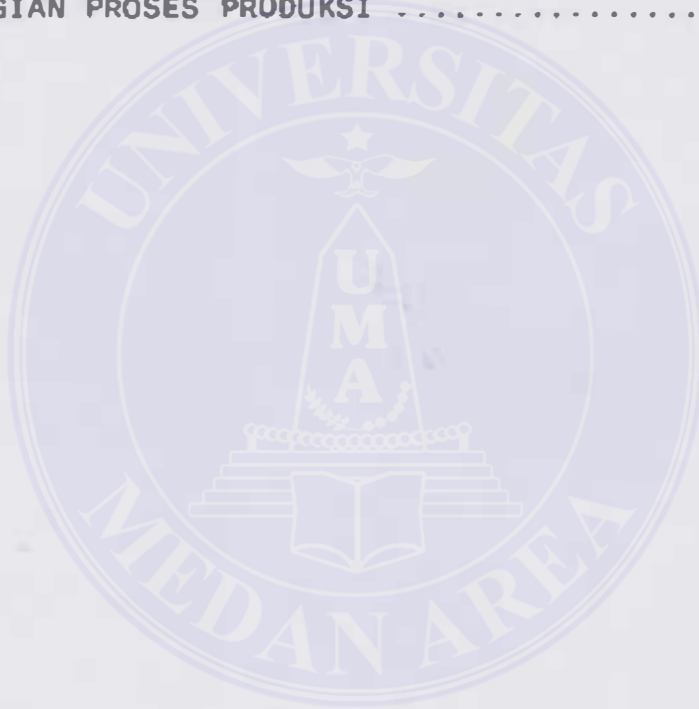
	Halaman
BAB III : PT. PERKASA MOSTINDO UTAMA MEDAN	26
A. Gambaran Umum Perusahaan	26
B. Lingkungan Pengendalian	32
C. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah ...	35
D. Pengendalian Gaji dan Upah	47
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	50
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan	56
B. S a r a n	59
DAFTAR PUSTAKA	61

DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL :

1. FUNGSI YANG TERKAIT DALAM SIKLUS PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN	22
2. PEMBAGIAN PROSES PRODUKSI	45



DAFTAR GAMBAR

Halaman

GAMBAR :

1. STRUKTUR ORGANISASI PT. PERKASA MOSTINDO UTAMA MEDAN	31
2. ARUS (FLOWCHART) PEMBAYARAN GAJI/UPAH	38



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

LAMPIRAN :

- | | |
|--|----|
| 1. DAFTAR ABSENSI PEKERJAAN HARIAN | 62 |
| 2. PENUGASAN DAN PELAKSANAAN KERJA LEMBUR. | 63 |



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pada perusahaan yang kegiatannya tergolong kecil, sebagian besar fungsi dalam perusahaan itu dapat ditangani secara langsung oleh manajer. Akan tetapi semakin luas kegiatan usaha suatu perusahaan yang menggunakan tenaga kerja dalam jumlah besar sehingga pimpinan perusahaan memiliki kendala dalam hal penggajian dan pengupahan. Untuk mengatasi hal tersebut pimpinan perusahaan akan membuat suatu urutan kegiatan yang dikenal dengan prosedur. Prosedur penggajian dan pengupahan yang baik memerlukan suatu pengendalian, agar tidak terjadi penyimpangan atau penyelewengan terhadap kas.

Gaji dan upah merupakan unsur biaya yang besar dalam suatu perusahaan sehingga diperlukan sistem akuntansi yang baik. Dengan adanya sistem akuntansi yang baik dapat memperkecil kemungkinan penyimpangan dan penyalahgunaan pembayaran gaji dan upah sehingga memotivasi semangat kerja karyawan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

PT.Perkasa Mostindo Utama adalah suatu perusahaan yang bergerak di bidang industri yang menggunakan tenaga

kerja dalam jumlah besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Dengan demikian gaji dan upah merupakan salah satu unsur yang penting dalam perusahaan tersebut.

Berdasarkan uraian di atas terlihat pentingnya struktur pengendalian intern terhadap gaji dan upah. Hal ini menarik perhatian penulis untuk diteliti dan memilih objek penelitian pada PT. Perkasa Mostindo Utama Medan dengan judul : "STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. PERKASA MOSTINDO UTAMA MEDAN".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang telah dilakukan, penulis merumuskan masalah yaitu : Sampai sejauh mana penerapan struktur pengendalian intern gaji dan upah pada PT. Perkasa Mostindo Utama Medan telah dilaksanakan.

C. Luas dan Tujuan Penelitian

Adapun luas penelitian yang dilakukan dalam penulisan ini hanya dibatasi pada unsur-unsur yang berhubungan dengan masalah pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada PT. Perkasa Mostindo Utama Medan, hal ini disebabkan karena keterbatasan dana, waktu, pengetahuan serta untuk menghindari terjadinya kesimpangsiuran dalam penulisan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alvin A. Arens dan James K. Loebbecke, Auditing An Integrated Approach, (Auditing Suatu Pendekatan Terpadu), Jilid II, Edisi III, Terjemahan Ilham Tjakrakusuma, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1991.
- D. Hartono, Akuntansi Untuk Usahawan, Cetakan Kedua, LPFE-UI, Jakarta, 1990.
- Mulyadi, Pemeriksaan Akuntansi, Edisi IV, Penerbit STIE-YKPN, Yogyakarta, 1992.
- , Sistem Akuntansi, Edisi III, Penerbit STIE-YKPN, Yogyakarta, 1992.
- Philip E. Fess, C. Rollin Niswonger dan Carl S. Warren, Accounting Principles (Prinsip-prinsip Akuntansi), Edisi XVI, Terjemahan Marianus Sinaga, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1995.
- Ruchyat Kosasih, Auditing Prinsip dan Prosedur, Cetakan Kelima, Penerbit Palapa, Surabaya, 1991.
- S. Hadibroto, Masalah Akuntansi, Buku II, Penerbit BPFE-UI, Jakarta, 1994.
- S. Hadibroto dan Oemar Witarsa, Internal Control System, (Sistem Pengawasan Intern), Edisi V, Penerbit BPFE-UI, Jakarta, 1994.
- Wilson, James D. dan Jhon B. Campbell, Controllershship The Work of The Managerial Accounts (Controller-ship Tugas Akuntan Manajemen), Edisi III, Terjemahan Gunawan Hutaaruk, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1994.
- Zaki Baridwan, Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode, Edisi V, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta, 1991.
- , Sistem Informasi Akuntansi, Edisi II, Penerbit BPFE, Yogyakarta, 1993.
- S. Nasution dan M. Thomas, Buku Penuntun Membuat Tesis, Skripsi, Disertasi dan Makalah, Edisi II, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2001.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Dasar Metode dan Teknik, Edisi VII, Penerbit Tarsito, Bandung, 1994.