

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena tiada daya dan upaya selain atas kehendak-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan diberi kelancaran. Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga beserta sahabat-sahabat yang telah mendahului kita semoga mendapat nikmat disisi-Nya. Adapun judul dari penelitian ini adalah “ Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prakarsa Abadi Press Medan”.

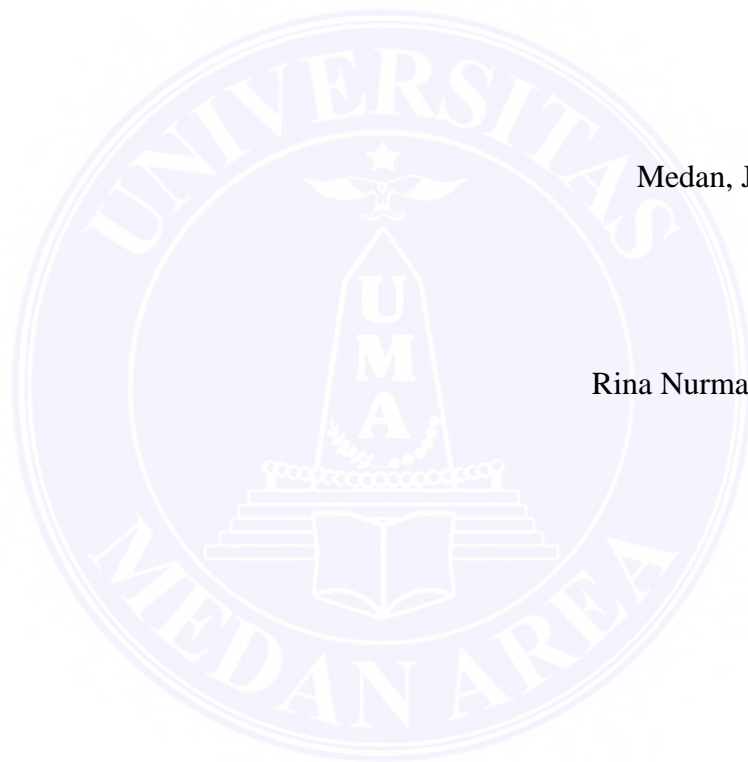
Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua penulis, yakni Ayahanda tersayang Alm. Rasmalem Sinuraya & Ibunda tercinta Sri Rezeki Br. Sembiring atas cinta, kasih sayang, doa dan jerih payahnya yang diberikan kepada penulis selama ini, serta abang dan kakak penulis Raki Giarta Sinuraya S.kom dan Suci Erlianti SE, Ricky Zona Sinuraya A.md dan Erni Sri Wahyuni Am.Keb, SST, Rico Cornelius Sinuraya , keponakan keponakanku tersayang Rajwa Aulia Fatharani Br. Sinuraya, Raja Almubaraq Sinuraya dan Ratu Asyifa Nur Br.Sinuraya yang menjadi motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan perkuliahan ini. Dan untuk seseorang yang istimewa bagi penulis Tri Yanto Efendi yang selalu mendampingi dan memotivasi penulis dalam penelitian ini. Selanjutnya atas bantuan berbagai pihak baik secara moril maupun materil dalam penyelesaian skripsi ini, maka penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Medan
4. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi, selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dan banyak memberikan masukan-masukan kepada penulis seperti penyempurnaan tentang latar belakang permasalahan penelitian, penyesuaian teknik analisis dan metode yang digunakan, penyempurnaan tentang teori-teori yang digunakan dalam penelitian, dan sebagainya.
5. Ibu Dhian Rosalina, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dan banyak memberikan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini seperti perbaikan tentang bahasa dan tata penulisan, kesimpulan dan saran yang digunakan oleh penulis, dan sebagainya.
6. Seluruh dosen dan staf pengajar, yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Pegawai / karyawan yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi.
8. Sahabat-sahabatku Della Resanty, Cut Nur Yuniarti dan Hana Biah Azzura terima kasih atas kesetiannya selama ini yang selalu ada disaat senang maupun kesulitan dan semoga Allah SWT tetap mengizinkan kita untuk menjaga silaturahmi ini sampai akhir hayat.
9. Teman-teman seperjuanganku Nurul Azmi, Siti Amrah, Kiki, M. Rizal dan seluruh teman-teman di program studi manajemen angkatan 2012, semoga apa yang kita cita-citakan dapat terwujud dan semoga Allah SWT selalu memberikan yang terbaik untuk kita semua.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis bersedia menerima segala kritik dan saran

yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi penelitian selanjutnya.

Akhir kata, penulis harapkan semoga segala bantuan yang di berikan dari berbagai pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT serta ilmu yang diperoleh dapat disumbangkan kepada agama, nusa dan bangsa, Amin yarobbal alamin.



Medan, Juni 2016

Rina Nurmaini Br.sinuraya

DAFTAR ISI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR TABEL

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat penelitian	4

BAB II LANDASAN TEORITIS

A. Uraian Teoritis	5
1. Kinerja Karyawan	5
a. Pengertian Kinerja Karyawan	5
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	6
c. Indikator Kinerja Karyawan.....	7
2. Lingkungan Kerja	8
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	8
b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	9
c. Indikator Lingkungan Kerja	11
3. Stres Kerja.....	13
a. Pengertian Stres Kerja	13
b. Gejala-Gejala Stres Kerja.....	14
c. Indikator Stres Kerja	15
B. Hubungan Antara Variabel	17
C. Penelitian Terdahulu	19
D. Kerangka Konseptual.....	20
E. Hipotesis.....	20

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitan	21
1. Jenis Penelitian	21
2. Lokasi Penelitian.....	21
3. Waktu Penelitian.....	21
B. Populasi dan Sampel	22
1. Populasi.....	22
2. Sampel	22
C. Definisi Operasional Variabel.....	22
D. Jenis dan Sumber Data.....	24
1. Jenis Data.....	24
2. Sumber Data	24
E. Teknik Pengumpulan Data.....	24
F. Teknik Analisis Data	26
1. Uji Instrumen	26
2. Uji Asumsi Klasik.....	28
3. Uji Hipotesis	29

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

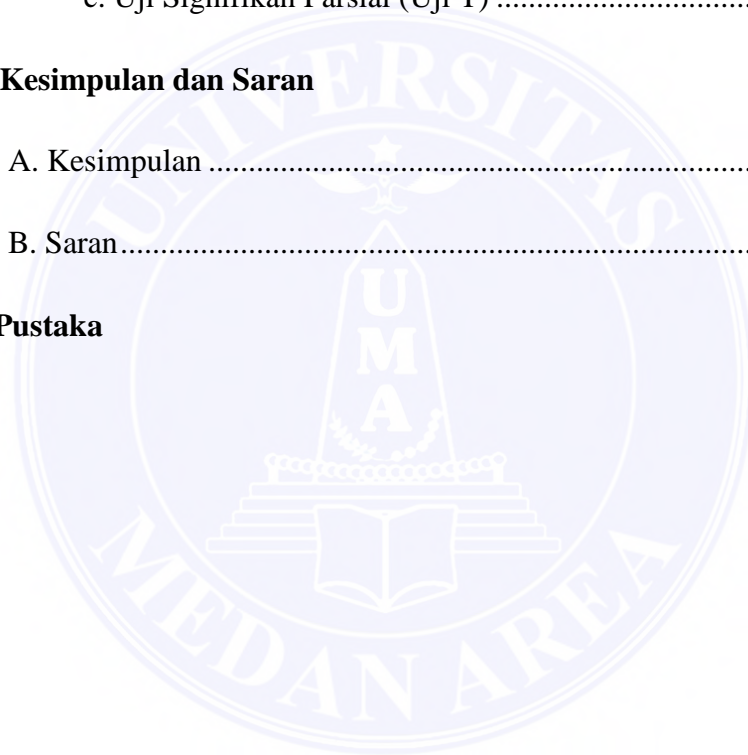
A. Hasil Penelitian	31
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	31
2. Ringkasan Produksi Surat Kabar.....	32
3. Penyajian Data Responden.....	34
B. Hasil Analisis Data.....	36
1. Uji Instrumen.....	36
a. Uji Validitas dan Realibilitas	36
b. Analisis Regresi Linier Berganda	40
2. Uji Asumsi Klasik	41

a. Uji Normalitas	42
b. Uji Multikolinieritas	44
c. Uji Heterokedasitas.....	45
3. Uji Hipotesis.....	46
a. Koefisien Determinasi (R^2).....	46
b. Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	47
c. Uji Signifikan Parsial (Uji T)	48

BAB V Kesimpulan dan Saran

A. Kesimpulan	50
B. Saran.....	51

Daftar Pustaka



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian.....	21
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	23
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert.....	25
Tabel 4.1 Komposisi Responden Menurut Usia	35
Tabel 4.2 Komposisi Responden Menurut Pendidikan.....	36
Tabel 4.3 Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	37
Tabel 4.4 Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	38
Tabel 4.5 Validitas Variabel Stres Kerja (X2).....	38
Tabel 4.6 Reliabilitas Variabel Stres Kerja (X2)	39
Tabel 4.7 Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	39
Tabel 4.8 Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	40
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	40
Tabel 4.10 Uji Normalitas Kolmogorov	43
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	44
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas Glesjer	46
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi	47
Tabel 4.14 Uji Signifikan Simultan	48
Tabel 4.15 Uji Signifikan Parsial	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual	20
Gambar 4.1 Uji Normalitas	42
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	45

