

DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. (2003). *Manajemen Motivasi*, Penerbit PT.Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta
- Arikunto, Suharsimi, 2006, *Prosedur Penelitian*, PT.Adi Mahasatya, Jakarta
- Bambang, Kusriyanto. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Bono, J.E. & T.A. Judge (2003). "Self-concordance at work: Toward understanding the motivational effects of transformational leaders", *Academy of Management Journal*.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP UNDIP.
- Ikhsan.A, dkk, 2014.*Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Penerbit Citapustaka Media, Bandung.
- <http://junaidichaniago.wordpress.com>
- Kartono.K, 2006.*Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Kartono.K, 2013, *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?*,Badan Penerbit Rajawali Pers, Jakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalian: Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 3*. Ghaila Indonesia: Jakarta
- Malayu, Hasibuan. 2000*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta: 2000
- Mangkunegara, Anwar P 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, Veithzal 2011.*Performance Appraisal*, Badan Penerbit Rajawali Pers,Jakarta.
- Sedarmayanti, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Refika Aditama, Bandung

- Siagian, S. P. (1982). *Administrasi Pembangunan*. Gunung Agung, Jakarta.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung
- Sutrisno.E, 2010. *Budaya Organisasi*. Penerbit Kencana, Jakarta
- Sani, Achmad dan Mahfudz Masyhuri. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN-Malang Press.
- Torang Syamsir.Dr. 2012. *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta CV. Bandung.
- Wahjosumidjo. 1991. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Balai Pustaka
- Winardi.(2004). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT. Rineka Cipta, Jakarta

JURNAL

- Mangina Royani Tinambunan (2013), "*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bank Pengkreditan Rakyat Wahana Bersama Medan*",Skripsi, Universitas Medan Area.
- Rahmayanti Utami (2009), "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan*", Skripsi, Universitas Medan Area.
- Dwi Wahyu Wijayanti (2012) "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Daya Anugrah Semesta Semarang*", Skripsi, Universitas Negeri Semarang.

KUISIONER

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Notaris Nofi Indawaty Medan

Dengan Hormat,

Saya Desi Andriani, NPM 128320041 mahasiswa fakultas ekonomi program studi manajemen Universitas Medan Area dalam rangka melakukan program studi S1 Manajemen Universitas Medan Area melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi terhadap Kinerja Karyawan Notaris Nofi Indawaty Medan” maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuisisioner penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karena itu di mohon kesedian Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi atau menjawab kuisisioner ini dengan sebenar-benarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuisisioner, saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian kuisisioner

1. Berikan jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis Bapak/Ibu/Saudara/I.
2. Berilah tanda check list (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang dialami. Adapun makna tanda tersebut adalah :

- | | | | |
|-----------|------------|------------------------------|-----------------|
| a. | STS | : Sangat Tidak Setuju | : Skor 1 |
| b. | TS | : Tidak Setuju | : Skor 2 |
| c. | RR | : Ragu-Ragu | : Skor 3 |
| d. | S | : Setuju | : Skor 4 |
| e. | SS | : Sangat Setuju | : Skor 5 |

Identitas Responden :

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : Wanita Pria
Pendidikan : SMA D3/Sarjana

No.	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
Variabel X₁ (Lingkungan Kerja)						
Penerangan						
1.	Penerangan ruang kerja dapat memperlancar aktivitas di dalam bekerja					
Suhu Udara						
2.	Suhu Udara di tempat kerja nyaman untuk melaksanakan aktivitas kerja					
Tata Letak Ruang						
3.	Penataan ruang kerja dapat memberikan kenyamanan di dalam bekerja					
4.	Ruang kerja yang luas dapat mendukung aktivitas didalam bekerja					
Peralatan Kantor						
5.	Peralatan atau fasilitas Kantor mendukung aktivitas di dalam bekerja					
Keamanan Kerja						
6.	Mendapatkan keamanan di dalam bekerja					
Hubungan Kerja						
7.	Ada hubungan yang baik dengan atasan di dalam pelaksanaan kerja					
8.	Rekan kerja selalu memberikan dukungan di dalam bekerja					
9.	Ada hubungan yang baik dengan rekan kerja di dalam pelaksanaan tugas					

No.	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
Variabel X₂ (Gaya Kepemimpinan Demokrasi)						
1.	Pimpinan selalu memberikan penjelasan yang baik mengenai tugas-tugas yang harus dikerjakan					
2.	Pimpinan menjadwalkan pekerjaan yang dapat dengan mudah dikerjakan oleh karyawan					
3.	Pimpinan memberikan tugas atau pekerjaan secara adil oleh karyawan					
4.	Pimpinan selalu mengajak anggota kelompok untuk bersama-sama dalam merumuskan tujuan dan ide					
5.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpendapat					
6.	Pimpinan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan					
7.	Pimpinan selalu peduli terhadap kesejahteraan dan kebutuhan karyawan,					
8.	Pimpinan selalu berupaya mengembangkan sikap bersahabat					
9.	Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, instruksi dan dorongan kepada bawahan.					

Identitas Responden :

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : Wanita Pria

Pendidikan : SMA D3/Sarjana

No.	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
Variabel Y (Kinerja Karyawan)						
1.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sesuai keinginan pimpinan					
2.	Karyawan melakukan pekerjaan dengan tepat dan benar					
3.	Karyawan dapat bekerjasama dalam kelompok maupun individu dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Kinerja pada karyawan memuaskan dan sesuai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan					
5.	Karyawan bertanggung jawab atas setiap tugas atau pekerjaan yang diberikan pimpinan					
6.	Karyawan memahami pekerjaan yang di berikan pimpinan					
7.	Komitmen karyawan dalam pekerjaan di kantor tinggi					
8.	Para karyawan tidak pernah terlambat dalam memulai pekerjaan					
9.	Karyawan memiliki kemampuan melayani dan berkomunikasi dengan baik pada customer					

HASIL JAWABAN KUISIONER																													
LINGKUNGAN KERJA										GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI										KINERJA KARYAWAN									
(X1)										(X2)										(Y)									
4	3	4	4	2	2	4	4	4	31	5	5	3	5	5	5	3	5	4	40	5	5	5	2	5	3	5	4	4	38
5	4	4	5	4	4	5	4	5	40	4	3	3	5	5	5	3	4	5	37	4	4	5	5	4	5	5	2	2	36
4	4	3	5	5	2	4	3	3	33	2	3	2	5	4	4	4	5	5	34	4	4	3	5	5	4	3	3	4	35
4	4	3	2	2	2	2	2	2	23	2	2	2	3	3	3	3	3	4	25	4	4	2	2	2	3	4	3	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
4	3	4	2	3	2	2	2	2	24	2	2	3	3	3	3	3	3	4	26	2	4	2	2	3	3	2	2	4	24
3	3	4	4	4	4	4	4	4	34	3	3	2	3	4	4	3	4	4	30	4	4	5	3	3	4	3	5	3	34
5	5	5	4	3	2	4	3	3	34	4	4	3	4	4	3	4	4	3	33	4	4	2	4	3	4	4	5	5	35
4	3	2	3	3	2	2	4	4	27	2	2	2	3	2	4	3	3	4	25	3	3	2	3	3	4	4	4	2	28
5	5	5	4	4	4	5	5	5	42	5	5	3	5	5	5	4	4	4	40	4	4	4	5	5	5	4	4	5	40
4	4	4	4	4	4	5	4	4	37	5	5	3	5	4	4	4	3	4	37	4	4	3	4	4	4	4	5	4	36
3	3	3	3	3	3	2	3	5	28	3	3	2	3	4	3	2	4	3	27	3	3	3	4	3	4	5	2	3	30
4	4	4	4	3	3	3	4	3	32	3	3	3	3	4	3	4	4	4	31	4	2	4	4	3	3	5	4	5	34
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4	4	3	4	4	4	4	5	5	37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
5	5	5	4	4	2	4	2	3	34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	4	4	2	4	4	5	5	5	2	35
5	2	3	3	4	4	4	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	4	3	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	4	4	3	3	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	4	4	4	4	4	5	5	5	40
3	3	3	3	5	4	3	3	3	30	4	4	2	4	4	4	4	5	3	34	3	3	3	3	5	4	4	4	4	33
4	4	3	4	4	3	4	3	4	33	2	3	4	2	2	3	2	3	2	23	3	3	3	4	4	4	3	2	2	28
4	2	2	5	3	4	3	3	3	29	3	3	2	3	3	3	3	3	4	27	4	4	4	2	3	2	3	4	2	28

UJIFREKUENSI
LINGKUNGAN KERJA(X1)

Pertanyaan1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	15.0	15.0	15.0
4	10	50.0	50.0	65.0
5	7	35.0	35.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	10.0	10.0	10.0
3	6	30.0	30.0	40.0
4	7	35.0	35.0	75.0
5	5	25.0	25.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	10.0	10.0	10.0
3	6	30.0	30.0	40.0
4	8	40.0	40.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	10.0	10.0	10.0
3	4	20.0	20.0	30.0
4	10	50.0	50.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	10.0	10.0	10.0
3	6	30.0	30.0	40.0
Valid 4	8	40.0	40.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	35.0	35.0	35.0
3	4	20.0	20.0	55.0
Valid 4	8	40.0	40.0	95.0
5	1	5.0	5.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	20.0	20.0	20.0
3	4	20.0	20.0	40.0
Valid 4	8	40.0	40.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	15.0	15.0	15.0
3	6	30.0	30.0	45.0
Valid 4	7	35.0	35.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	10.0	10.0	10.0
3	6	30.0	30.0	40.0
Valid 4	6	30.0	30.0	70.0
5	6	30.0	30.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

**UJIFREKUENSI
GAYAKEPEMIMPINANDEMOKRASI(X2)**

VAR00001

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	25.0	25.0	25.0
3	4	20.0	20.0	45.0
Valid 4	4	20.0	20.0	65.0
5	7	35.0	35.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

VAR00002

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	15.0	15.0	15.0
3	7	35.0	35.0	50.0
Valid 4	3	15.0	15.0	65.0
5	7	35.0	35.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

VAR00003

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	35.0	35.0	35.0
3	8	40.0	40.0	75.0
Valid 4	1	5.0	5.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

VAR00004

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	5.0	5.0	5.0
3	7	35.0	35.0	40.0
Valid 4	3	15.0	15.0	55.0
5	9	45.0	45.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

VAR00005

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	10.0	10.0	10.0
3	3	15.0	15.0	25.0
Valid 4	8	40.0	40.0	65.0
5	7	35.0	35.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

VAR00006

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	35.0	35.0	35.0
4	6	30.0	30.0	65.0
5	7	35.0	35.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

VAR00007

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	10.0	10.0	10.0
3	7	35.0	35.0	45.0
4	7	35.0	35.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

VAR00008

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	30.0	30.0	30.0
4	6	30.0	30.0	60.0
5	8	40.0	40.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

VAR00009

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	5.0	5.0	5.0
3	3	15.0	15.0	20.0
4	10	50.0	50.0	70.0
5	6	30.0	30.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

UJIFREKUENSI

KINERJAKARYAWAN(Y)

Pertanyaan1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	5.0	5.0	5.0
3	4	20.0	20.0	25.0
4	11	55.0	55.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	5.0	5.0	5.0
3	4	20.0	20.0	25.0
4	13	65.0	65.0	90.0
5	2	10.0	10.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	25.0	25.0	25.0
3	6	30.0	30.0	55.0
4	5	25.0	25.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	20.0	20.0	20.0
3	3	15.0	15.0	35.0
4	9	45.0	45.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	5.0	5.0	5.0
3	7	35.0	35.0	40.0
Valid 4	7	35.0	35.0	75.0
5	5	25.0	25.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	5.0	5.0	5.0
3	4	20.0	20.0	25.0
Valid 4	11	55.0	55.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	5.0	5.0	5.0
3	5	25.0	25.0	30.0
Valid 4	7	35.0	35.0	65.0
5	7	35.0	35.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	20.0	20.0	20.0
3	2	10.0	10.0	30.0
Valid 4	7	35.0	35.0	65.0
5	7	35.0	35.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Pertanyaan9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	25.0	25.0	25.0
3	2	10.0	10.0	35.0
Valid 4	9	45.0	45.0	80.0
5	4	20.0	20.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Uji Validitas
Lingkungan Kerja (X1)
Correlations

		VAR0 0001	VAR00 002	VAR00 003	VAR00 004	VAR00 005	VAR00 006	VAR0 0007	VAR00 008	VAR00 009	VAR0001 0
VAR0 0001	Pearson Correlation	1	.548*	.508*	.321	.098	.031	.477*	.350	.286	.572**
	Sig. (2- tailed)		.012	.022	.167	.680	.898	.033	.131	.222	.008
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0 0002	Pearson Correlation	.548*	1	.737**	.304	.265	-.069	.416	.109	.108	.553*
	Sig. (2- tailed)	.012		.000	.192	.258	.773	.068	.646	.649	.011
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0 0003	Pearson Correlation	.508*	.737**	1	.242	.198	.110	.577**	.206	.159	.613**
	Sig. (2- tailed)	.022	.000		.304	.404	.646	.008	.383	.504	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0 0004	Pearson Correlation	.321	.304	.242	1	.433	.393	.697**	.379	.363	.689**
	Sig. (2- tailed)	.167	.192	.304		.056	.086	.001	.100	.116	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0 0005	Pearson Correlation	.098	.265	.198	.433	1	.571**	.523*	.321	.329	.633**
	Sig. (2- tailed)	.680	.258	.404	.056		.009	.018	.168	.157	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0 0006	Pearson Correlation	.031	-.069	.110	.393	.571**	1	.519*	.600**	.562**	.641**
	Sig. (2- tailed)	.898	.773	.646	.086	.009		.019	.005	.010	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0 0007	Pearson Correlation	.477*	.416	.577**	.697**	.523*	.519*	1	.496*	.470*	.866**
	Sig. (2- tailed)	.033	.068	.008	.001	.018	.019		.026	.036	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0 0008	Pearson Correlation	.350	.109	.206	.379	.321	.600**	.496*	1	.811**	.724**
	Sig. (2- tailed)	.131	.646	.383	.100	.168	.005	.026		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0 0009	Pearson Correlation	.286	.108	.159	.363	.329	.562**	.470*	.811**	1	.696**
	Sig. (2- tailed)	.222	.649	.504	.116	.157	.010	.036	.000		.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0 0010	Pearson Correlation	.572**	.553*	.613**	.689**	.633**	.641**	.866**	.724**	.696**	1
	Sig. (2- tailed)	.008	.011	.004	.001	.003	.002	.000	.000	.001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas
Gaya Kepemimpinan Demokrasi (X2)

Correlations

		VAR0001	VAR0002	VAR0003	VAR0004	VAR0005	VAR0006	VAR0007	VAR0008	VAR0009	VAR0010
VAR0001	Pearson Correlation	1	.947**	.602**	.795**	.838**	.750**	.669**	.589**	.330	.902**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.000	.000	.000	.001	.006	.155	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0002	Pearson Correlation	.947**	1	.650**	.773**	.767**	.706**	.695**	.635**	.243	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.001	.001	.003	.302	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0003	Pearson Correlation	.602**	.650**	1	.458*	.483*	.548*	.640**	.430	.279	.705**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002		.042	.031	.012	.002	.058	.233	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0004	Pearson Correlation	.795**	.773**	.458*	1	.843**	.837**	.715**	.662**	.621**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.042		.000	.000	.000	.001	.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0005	Pearson Correlation	.838**	.767**	.483*	.843**	1	.756**	.637**	.761**	.524	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.031	.000		.000	.003	.000	.018	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0006	Pearson Correlation	.750**	.706**	.548*	.837**	.756**	1	.591**	.647**	.594**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.012	.000	.000		.006	.002	.006	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0007	Pearson Correlation	.669**	.695**	.640**	.715**	.637**	.591**	1	.642**	.570**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.002	.000	.003	.006		.002	.009	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0008	Pearson Correlation	.589**	.635**	.430	.662**	.761**	.647**	.642**	1	.441	.775**
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.058	.001	.000	.002	.002		.051	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0009	Pearson Correlation	.330	.243	.279	.621**	.524*	.594**	.570**	.441	1	.595**
	Sig. (2-tailed)	.155	.302	.233	.003	.018	.006	.009	.051		.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
VAR0010	Pearson Correlation	.902**	.889**	.705**	.905**	.895**	.865**	.832**	.775**	.595**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.006	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

- ** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UjiValiditas
KinerjaKaryawan(Y)
Correlations

		Pertan yaan1	Pertan yaan2	Pertan yaan3	Pertan yaan4	Pertany aan5	Pertan yaan6	Pertan yaan7	Pertan yaan8	Pertan yaan9	Total
Pertan yaan1	Pearson	1	.537 [*]	.537 [*]	.276	.343	.153	.437	.570 ^{**}	.317	.776 ^{**}
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)		.015	.015	.239	.138	.521	.054	.009	.173	.000
Pertan yaan2	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson	.537 [*]	1	.318	-.029	.355	.154	.000	.293	.097	.465 [*]
	Correlation										
Pertan yaan3	Sig. (2-tailed)	.015		.172	.903	.124	.518	1.000	.210	.685	.039
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson	.537 [*]	.318	1	.222	.408	.110	.314	.178	.053	.597 ^{**}
Pertan yaan4	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.015	.172		.347	.074	.645	.177	.454	.826	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Pertan yaan5	Pearson	.276	-.029	.222	1	.487 [*]	.790 ^{**}	.331	.087	.148	.624 ^{**}
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.239	.903	.347		.030	.000	.154	.716	.534	.003
Pertan yaan6	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson	.343	.355	.408	.487 [*]	1	.493 [*]	.192	.176	.183	.670 ^{**}
	Correlation										
Pertan yaan7	Sig. (2-tailed)	.138	.124	.074	.030		.027	.416	.458	.441	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson	.153	.154	.110	.790 ^{**}	.493 [*]	1	.364	.159	-.049	.575 ^{**}
Pertan yaan8	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.521	.518	.645	.000	.027		.115	.504	.838	.008
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Pertan yaan9	Pearson	.437	.000	.314	.331	.192	.364	1	.252	.105	.565 ^{**}
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.054	1.000	.177	.154	.416	.115		.283	.660	.009
Pertan yaan8	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson	.570 ^{**}	.293	.178	.087	.176	.159	.252	1	.330	.593 ^{**}
	Correlation										
Pertan yaan8	Sig. (2-tailed)	.009	.210	.454	.716	.458	.504	.283		.156	.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson	.317	.097	.053	.148	.183	-.049	.105	.330	1	.446 [*]
Pertan yaan9	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.173	.685	.826	.534	.441	.838	.660	.156		.048
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson	.776 ^{**}	.465 [*]	.597 ^{**}	.624 ^{**}	.670 ^{**}	.575 ^{**}	.565 ^{**}	.593 ^{**}	.446 [*]	1
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.039	.005	.003	.001	.008	.009	.006	.048	
Total	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UjiReliabilitas
LingkunganKerja(X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.844	9

UjiReliabilitas
GayaKepemimpinanDemokrasi(X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.938	9

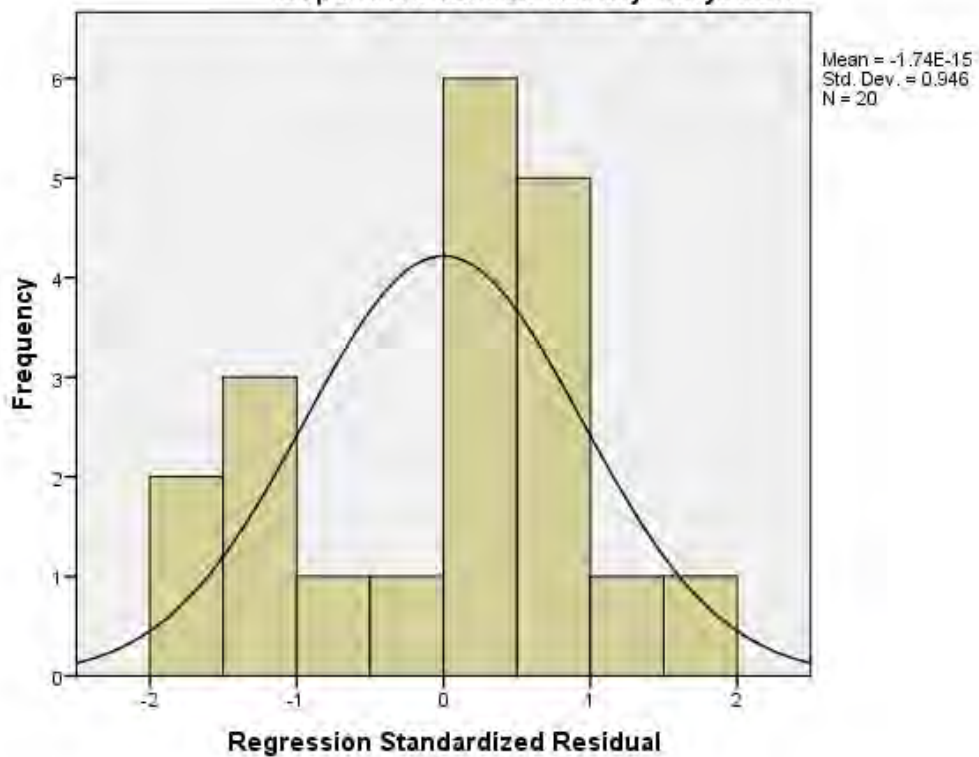
UjiReliabilitas
KinerjaKaryawan(Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.755	9

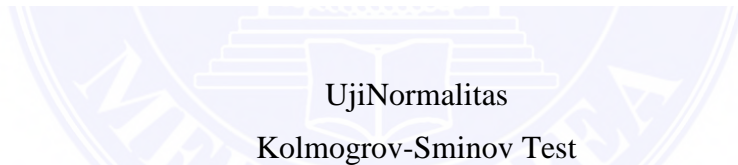
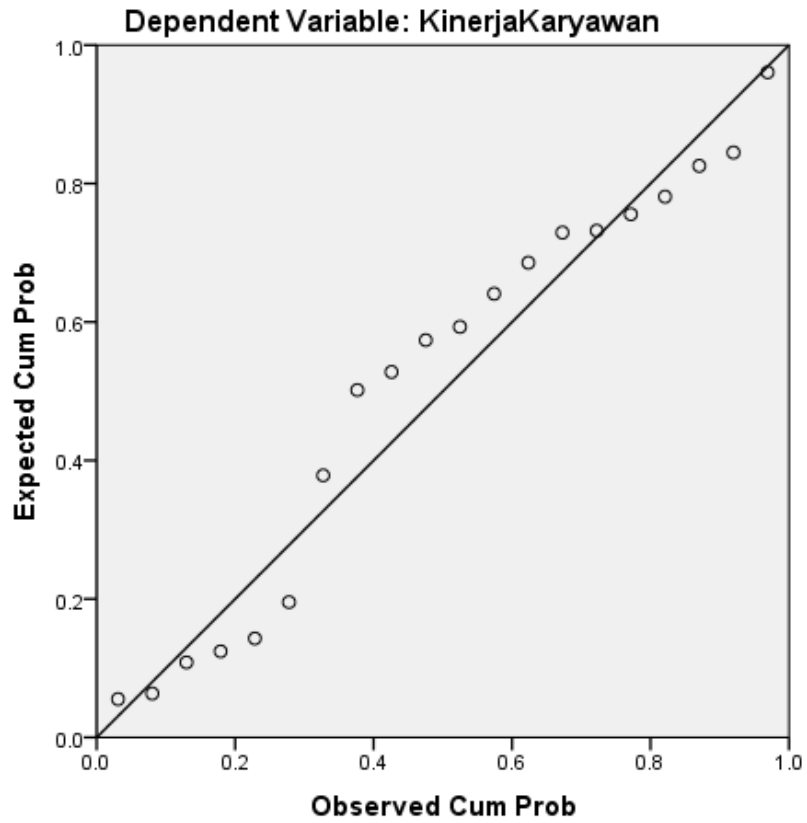
GambarujiNormalitas

Histogram

Dependent Variable: KinerjaKaryawan



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



UjiNormalitas

Kolmogrov-Sminov Test

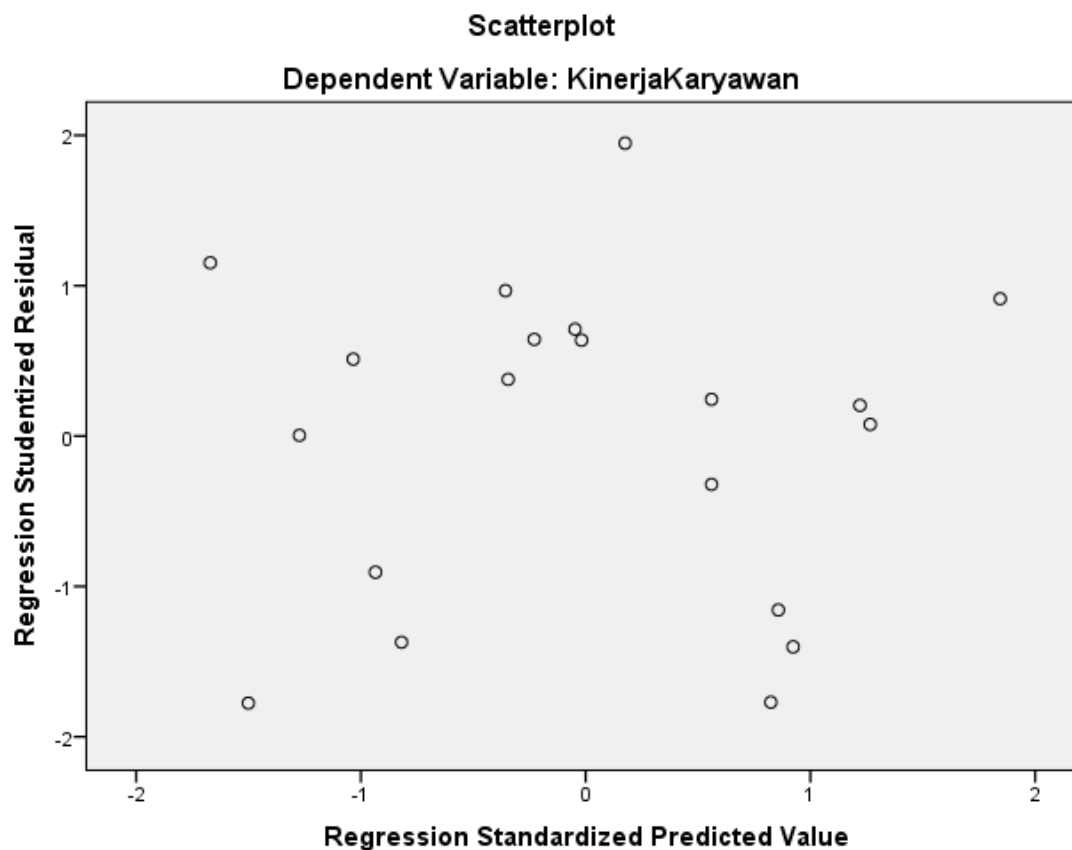
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		20
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.73662473
	Absolute	.152
Most Extreme Differences	Positive	.120
	Negative	-.152
Kolmogorov-Smirnov Z		.679
Asymp. Sig. (2-tailed)		.746

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Gambar Uji Heteroskedastisitas



Uji Heteroskedastisitas
Rumus Glejser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.732	1.242		2.200	.042
1 Lingkungan Kerja	-.101	.053	-.605	-1.908	.073
1 Gaya Kepemimpinan Demokrasi	.060	.041	.467	1.473	.159

a. Dependent Variable: abs

Uji Koefisien Determinan (R^2)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	GayaKepemimpinanDemokrasi, LingkunganKerja a ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.937 ^a	.879	.865	1.836

a. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinanDemokrasi, LingkunganKerja

b. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	415.649	2	207.824	61.657	.000 ^b
	Residual	57.301	17	3.371		
	Total	472.950	19			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinanDemokrasi, LingkunganKerja

Uji Regresi Linear Berganda, Uji Multikolinieritas dan Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	7.265	2.525		2.877	.010		
	Lingkungan Kerja	.464	.107	.526	4.321	.000	.481	2.078
	Gaya Kepemimpinan Demokrasi	.328	.082	.485	3.985	.001	.481	2.078

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

