

Abstrak

Pengaruh Rancangan kerja dan Pengawasan Atasan terhadap Kinerja Karyawan PT.Alamjaya Wirasentosa Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Rancangan kerja dan Pengawasan Atasan terhadap Kinerja Karyawan PT.Alamjaya Wirasentosa Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antar dua variabel Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Alamjaya Wirasentosa Medan yang berjumlah 89 orang . Dan dengan menggunakan teknik sampel jenuh, maka jumlah sampel diambil 50% dari populasi dalam penelitian ini berjumlah 89 orang, yaitu seluruh karyawan yang berkerja di PT.Alamjaya Wirasentosa Medan.

Berdasarkan hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} pada variabel rancangan kerja sebesar 6.133 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,000 dengan probabilitas t yakni sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel rancangan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Dan nilai t_{hitung} pengawasan atasan sebesar 3.197 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,000 dengan tingkat sig 0,002 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005, maka variabel pengawasan atasan secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 164.639 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,20 dengan sig $0,000 < \alpha_{0,05}$, menunjukkan H_0 ditolak dan H_a diterima, berarti rancangan kerja dan pengawasan atasan secara serempak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,847. Untuk melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan cara menghitung koefisien determinasi (KD) = $R^2 \times 100\%$, sehingga diperoleh KD = 84,7%. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 84,7% , kinerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh rancangan kerja dan pengawasan atasan. Sisanya sebesar 15,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini..

Kata kunci : *Rancangan Kerja, Pengawasan Atasan, Kinerja*