

**HUBUNGAN ANTARA KEDISIPLINAN KERJA
DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN
TANAMAN DI KANTOR DIREKSI
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III MEDAN**

T E S I S

*Untuk Memperoleh Gelar Magister Agribisnis (M.Si)
Pada Program Pascasarjana Universitas Medan Area*



Oleh

HADISAPUTRA

NPM : 101802005

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER AGRIBISNIS
MEDAN
2012**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER AGRIBISNIS**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Hubungan Antara Kedisiplinan Kerja dan Produktivitas
Karyawan Bagian Tanaman Di Kantor Direksi PT. Perkebunan
Nusantara III Medan

Nama : Hadisaputra

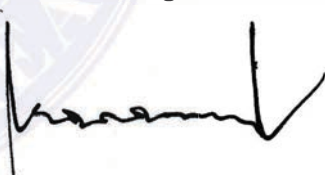
NPM : 101802005

Menyetujui

Pembimbing I


Dr. Ir. Tumpal Siregar, MS

Pembimbing II


Ir. Erwin Pane, MS

Ketua Program Studi


Ir. E. Harso Kardhinata, M.Sc

Direktur



Prof. Dr. Ir. Retna Astuti K, MS

Telah diuji pada Tanggal 12 Mei 2012

Nama : Hadisaputra

NPM : 101802005



Panitia Penguji Tesis

Ketua : Ir. E. Harso Kardhinata, M.Sc

Sekretaris : Ir. Abdul Rahman, MS

Penguji I : Dr. Ir. Tumpal Siregar, MS

Penguji II : Ir. Erwin Pane, MS

Penguji Tamu : Prof. Dr. Ir. Hasnudi, MS

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Penulis Panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas Berkat dan RahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal tesis guna menyempurnakan tugas-tugas dan syarat untuk menyusun tesis pada Magister Agribisnis Program Pascasarjana Universitas Medan Area, Medan dengan judul “ **Hubungan Antara Kedisiplinan Kerja dan Produktivitas Karyawan Bagian Tanaman di Kantor Direksi PT.Perkebunan Nusantara-III Medan** “

PTP Nusantara III adalah sebuah perusahaan agribisnis yang bergerak di bidang produksi barang mentah dan barang setengah jadi. Bisnis pokok PT. Perkebunan Nusantara III meliputi perkebunan Kelapa sawit dan Karet disertai pabrik pengolahannya. Luasan areal perkebunan pada RKAP tahun 2011 adalah 159,755,75ha, yang terdiri dari 38.342,81 ha komoditi Karet dan 105.290,45 ha komoditi Kelapa sawit. PTP Nusantara III merupakan pelaku bisnis yang besar dan memiliki pengaruh luas sebagai produsen bahan baku bagi industri hilir produk kelapa sawit dan karet.

Pengembangan komoditi Kelapa sawit masih dihadapkan pada berbagai permasalahan mulai pada tingkat sub sistem hulu sampai ke tingkat subsistem hilir. Oleh karena itu, untuk membangun sistem agribisnis yang efisien, efektif, berkelanjutan dan berwawasan lingkungan diperlukan kajian secara mendalam terhadap kualitas sumber daya manusia yang akan mendukungnya.

Tersusunnya proposal tesis ini merupakan sumbang saran dari berbagai pihak terutama peran aktif komisi pembimbing yang telah meluangkan waktu

memberikan saran pemikiran, bimbingan dan dukungan kepada penulis, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Ir. E. Harso Kardhinata, MSc, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Agribisnis Pascasarjana Universitas Medan Area.
2. Bapak DR. Ir. Tumpal Siregar, MS selaku pembimbing I
3. Bapak Ir. Erwin Pane, MS selaku pembimbing II
4. Rekan-rekan mahasiswa dan staf Administrasi Program Studi Magister Agribisnis Angkatan VIII Program Pascasarjana Universitas Medan Area .
5. Keluarga yang banyak memberikan motivasi dan semangat kepada penulis, khususnya Ayahanda Alm. H. Wahyudi dan Ibunda Hj. Hadisah Nasution, isteri tercinta Sri Agutina SP, Ananda tersayang Aliya Raisya Hadi yang telah banyak memberikan dorongan moril serta doa bagi penulis.
6. Disamping itu juga penulis mengucapkan terima kasih pada semua pihak Khususnya keluarga besar Bagian Tanaman PT.Perkebunan Nusantara –III yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu baik dalam studi maupun penyelesaian proposal tesis ini.

Kami menyadari bahwa proposal tesis ini masih sangat jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis membuka diri dan mengharapkan kritik serta saran yang sifatnya membangun dari semua pihak, agar proposal tesis ini dapat disempurnakan.

Medan, Juni 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	iii-iv
DAFTAR ISI.....	v
PENDAHULUAN	
Latar belakang	1
Rumusan Masalah	5
Tujuan Penelitian	6
Kerangka Penelitian	7
TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja	12
2.3. Gejala- Gejala Adanya Penurunan Kedisiplinan Karyawan	18
2.4. Indikator Kedisiplinan Kerja	21
2.5. Pengertian Produktivitas	23
2.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	27
2.7. Penurunan Produktivitas Kerja	34
2.8. Kuantitas Kerja	36
2.9. Kualitas Kerja	36
2.10. Ketepatan Waktu Kerja	36
2.11. Hipotesis Penelitian	37
METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	38
3.2. Populasi dan Sampel	38
3.3. Jenis Data	39
3.4. Teknik Pengumpulan Data	42
3.5. Definisi Operasional Variabel	43
3.6. Tehnik Analisis Data	44

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan	46
4.2. Tenaga Kerja Bagian Tanaman	49
4.3. Analisis Validitas dan Reabilitas	49
4.3.1. Uji Validitas.....	49
4.3.2. Uji Reabilitas	50
4.4. Data Hasil Penelitian	
4.4.1. Kedisiplinan Kerja Karyawan	51
4.4.1.1. Kehadiran Tepat waktu	51
4.4.1.2. Bekerja Sesuai Prosedur Kerja	52
4.4.1.3 Bekerja Sesuai Tupoksi	53
4.4.1.4.Melaksanakan Tugas dengan Tulus dan Semangat Tinggi Sesuai Tugas Pokok dan Fungsi.....	54
4.4.1.5.Tidak Masuk Bekerja Dengan Alasan Sakit Menyertakan Surat Dokter	55
4.4.1.6. Bekerja Seiaiu menggunakan Pakaian Seragam Dinas	56
4.4.1.7. Pulang Tepat Waktu	57
4.4.2. Produktivitas Kerja	58
4.4.2.1. Jumlah Pekerjaan Yang diselesaikan sesuai Target yang di – Inginkan.....	58
4.4.2.2. Beban Kerja Yang di Berikan Sesuai Dengan Kemampuan dan Ketrampilan.....	59
4.4.2.3. Sarana dan Prasarana dapat Mendukung Proses Penyelesaian Pekerjaan	60
4.4.2.4. Melaksanakan Tugas Sesuai Dengan Tingkat Ketelitian Yang Dipersyaratkan.....	61
4.4.2.5. Melakukan Pekerjaan Dengan Baik.....	62
4.4.2.6. Tingkat Kerapian Dalam Melakukan Tugas/ Kerja.....	63
4.4.2.7. Menjalankan Pekerjaan Sesuai dengan Kemampuan dan Ketrampilan.....	64

4.4.2.8. Pemanfaatan Waktu Kerja Yang Ada Selalu Tepat Waktu.....	65
4.4.2.9. Tingkat Kehadiran.....	66
4.4.2.10. Kesiediaan Kerja Lembur Guna Mengejar Target.....	67

4.5. Hubungan Antara Kedisiplinan Kerja Dengan Produktivitas Kerja

Karyawan Bagian Tanaman	68
-------------------------------	----

4.6. Pembahasan

4.6.1. Kedisiplinan Kerja Karyawan	69
--	----

4.6.2. Produktivitas Kerja Karyawan	70
---	----

4.6.3. Hubungan Kedisiplinan Kerja dengan Produktivitas Kerja

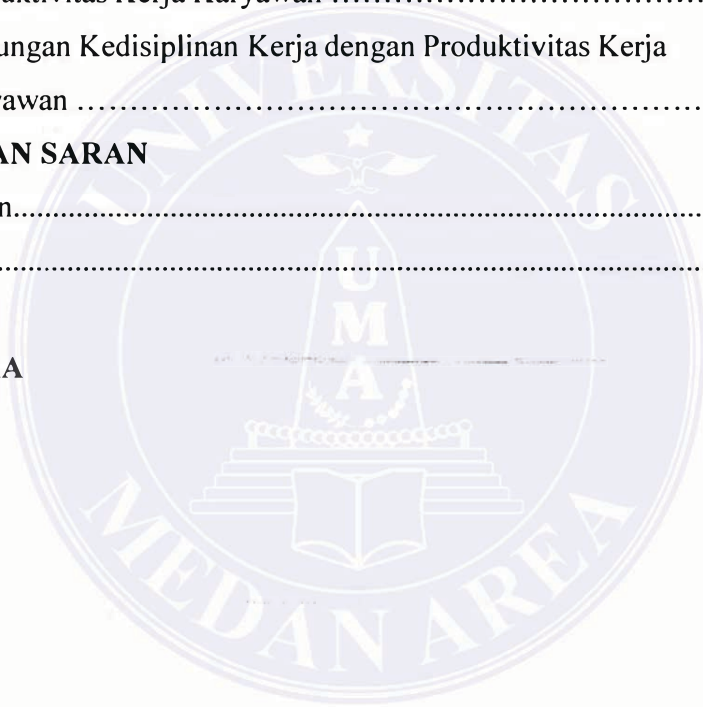
Karyawan	71
----------------	----

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	73
----------------------	----

5.2. Saran	73
------------------	----

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Tabel. 3.1. Jumlah Karyawan Bagian Tanaman PT.Perkebunan Nusantara-III	31
Tabel. 3.2. Definisi Operasional Variabel	43
Tabel. 4.1. Sumber Daya Manusia yang tersedia pada Bagian Tanaman PTPN-III	49
Tabel 4.2. Uji Reabilitas	50
Tabel 4.3. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Kehadiran Tepat Waktu Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	51
Tabel 4.4. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Bekerja Sesuai Prosedur Kerja Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	52
Tabel. 4.5. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Bekerja Sesuai Tupoksi Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	53
Tabel 4.6. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Melaksanakan Tugas Dengan Tulus,Semangat Tinggi Sesuai dengan Tupoksi Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	54
Tabel 4.7. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Tidak Masuk Kerja Dengan Alasan Sakit Menyertakan Surat Dokter.	55
Tabel 4.8. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Bekerja Selalu Menggunakan Pakaian Seragam Sesuai Ketentuan Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	56
Tabel 4.9. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Pulang Tepat Waktu Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	57
Tabel 4.10. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Jumlah Pekerjaan Yang diselesaikan Sesuai Dengan Target Karyawan Bagian Tanaman	58
Tabel 4.11. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Beban Kerja Yang di Berikan Sesuai Dengan Kemampuan Dan Ketrampilan Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	59
Tabel 4.12. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Sarana dan Prasarana Dapat Mendukung Proses Penyelesaian Pekerjaan Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	60
Tabel 4.13. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Melaksanakan Tugas Sesuai Dengan Tingkat Ketelitian Yang di Persyaratkan Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	61

Tabel 4.14. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Melakukan Pekerjaan Dengan Baik Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	62
Tabel 4.15. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Tingkat Kerapian Dalam Melakukan Tugas/Kerja	63
Tabel 4.16. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Menjalankan Pekerjaan Sesuai dengan Kemampuan dan Ketrampilan Yang di Miliki Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	64
Tabel 4.17. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Pemanfaatan Waktu Kerja Yang Ada Karyawan Bagian Tanaman	65
Tabel 4.18. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Tingkat Kehadiran Yang Tinggi Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	66
Tabel 4.19. Hasil Penelitian Jawaban Responden Terhadap Kesiediaan Kerja Lembur Guna Mengejar Target Yang di Tetapkan Karyawan Bagian Tanaman PTPN-III	67
Tabel 4.20. Analisis Korelasi Product Momen Pearson	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi Bagian Tanaman

Lampiran 2. Uji validitas instrumen



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pembangunan Nasional pada dasarnya menitikberatkan pada peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan harapan mampu mengelola Sumber Daya Alam (SDA) yang kita miliki untuk kesejahteraan umat manusia. Untuk itu sebagai upaya mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas dimasa depan, tidak saja meningkatkan kualitas pendidikan akan tetapi juga tergantung pada kesehatan fisik dan mental. Disamping itu program pembangunan tahap ke II yang dimulai tahun 1998 memprioritaskan pada upaya peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).

Program pembangunan Nasional direncanakan untuk meningkatkan mutu kehidupan masyarakat dengan menciptakan individu-individu manusia Indonesia seutuhnya yang dapat mengembangkan potensinya secara optimal dan berkesinambungan merupakan upaya peningkatan Sumber Daya Alam (SDA) yang dilakukan secara dini dalam satu siklus kehidupan manusia yang selanjutnya disebut sebagai Sumber Daya Manusia (SDM) dini.

Bagi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) kualitas sumber daya manusia sangat penting demi meningkatkan produktivitas. Arah dan kebijakan pembangunan secara umum ditegaskan bahwa dalam rangka meningkatkan taraf hidup dan memanfaatkan jumlah penduduk yang besar sebagai kekuatan

pembangunan bangsa, maka perlu ditingkatkan usaha-usaha pembinaan, pengembangan dan pemanfaatan potensi sumber daya manusia melalui pembangunan pada berbagai sektor. Melalui upaya ini, diharapkan terwujud kualitas manusia pembangunan yang tangguh, berbudi luhur, cakap, trampil, percaya diri dan bersemangat membangun (Media Nusa Tiga, 2010).

PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) merupakan salah satu BUMN yang bergerak di bidang perkebunan, dituntut untuk terus meningkatkan kuantitas dan kualitas produk secara global. Dalam upaya menunjang peningkatan kuantitas dan kualitas diperlukan manajemen yang baik, sarana dan prasarana yang mendukung.

Masalah Sumber Daya Manusia mempunyai peran yang sangat penting bagi kemajuan dan perkembangan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero). Untuk pencapaian tujuan tersebut, selain diperlukan perencanaan yang baik dan dana yang memadai tentunya tergantung pula pada SDM. Dalam hal ini diperlukan disiplin kerja yang tinggi dari seluruh karyawan tugas dan tanggung jawab untuk melaksanakan pembinaan terhadap karyawan berada di tangan para pemimpin.

Disiplin merupakan masalah yang menarik dan menjadi perhatian yang serius dalam skala nasional, ditandai dengan munculnya Gerakan Disiplin Nasional. Salah satu dari sisi disiplin adalah disiplin kerja, yang sering pula menjadi bahan diskusi dalam kaitannya dengan ketenagakerjaan. Hal ini juga terjadi di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero), unsur manusia merupakan penentu jalannya organisasi mencapai tujuan. Dengan disiplin kerja yang tinggi

DAFTAR PUSTAKA

- Ashari Agus, 1985. *Perencanaan Sistem Produksi*, Edisi ke Tiga, BPFE, Yogyakarta.
- Flippo Edwin B, 1996. *Manajemen Personalialia*, Terjemahan, Edisi Keenam, Jilid 1, Jakarta : Airlangga
- Gibson, Ivencevich & Donelly, 1996. *Organisasi*. Edisi ke delapan Jilid I. Terjemahan, Jakarta: Binarupa Aksara Hal.13.
- Hani Handoko T, 1987. *Dasar – Dasar Manajemen Produksi dan Operasi*, Edisi Pertama, Cetakan Kedua, BPFE, Yogyakarta.
- Hani Handoko T, 1996, *Manajemen Personalialia dan SDM*, BPFE Yogyakarta
- Handoko, Hani T. 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. S.P, 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Internatinal Labour Office, *Penelitian Kerja dan Produktivitas*, Terjemahan Erlangga, Jakarta. 1986
- Heidjrachman, dan Saud Husnan, 1990. *Manajemen Personalialia*, BPFE, Yogyakarta,
- Lateiner, Alfred, R. 1983. *Tenik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Terjemahan Imam Soejono. Cetakan Ketujuh. Jakarta : Penerbit Aksara.
- Mathis, Robert L., & Jackson, John H. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat.
- Media Nusa Tiga, 2010. *Bulletin Media Nusa Tiga – PTPN III Mengawal Perubahan*. Edisi XXVI Tahun 2010.
- Moenir, A.S, 1994. *Manajemen Pelayanan Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Moekijat. 1975. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung : Pioner Jaya

- Moekijat, 1999. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Nitisemito, Alex S 1982. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia
- _____. 1991. *Manajemen Personalia – Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia
- PKB (Perjanjian Kerja Bersama) PT. Perkebunan Nusantara –III Medan, Tahun 2011
- Rival, Veithzal. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Murai Kencana.
- Saksono Slamet, 1997. *Administrasi Kepegawaian*. Yogyakarta. Kanisius.
- Sarwono Jonathan, 2011. *Analisis Statistik Multivariat Dengan IBM SPSS dan Amos*. Penerbit Andi Yogyakarta.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simanjuntak, J. Payaman, 1995. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta. FEUI. Hal 323.
- Sinungan, M. 2000. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Soeprihanto, Jhon, *Manajemen Personalia*, BPFE, Yogyakarta, 1991
- Sugiyono, 2009. *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit CV. Alfabeta
- Santoso Singgih, *Mastering SPSS*, Penerbit PT. Elex Media Komputindo, 2011
- Simamora, Henry, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sumarsono, Sonny. 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Soegeng Pridjodarminto, 1993. *Disiplin : Kiat Menuju Sukses*. Jakarta. Pradnya Paramita.

Teguh, Ambar & Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu.

Terry, GR. 1993. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty

The Liang Gie. 1988. *Akuntansi Modern*. Yogyakarta: Liberti

Winardi, 1990. *Asas-asas Manajemen*. Bandung : CV. Mandar Maju.