

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN DAN PEMBERIAN PREMI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PENDERES
(Studi Kasus di PT. PN. III Kebun Bandar Betsi)**

TESIS

Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Agribisnis
Program Pascasarjana Universitas Medan Area



Oleh

YUSRIZAL
NPM 091802009

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN AGRIBISNIS
MEDAN
2011**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN AGRIBISNIS**

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Yusrizal
NPM : 091802009
Judul : Analisis Pengaruh Disiplin dan Pemberian Premi Terhadap
Produktivitas Karyawan Penderes (Studi Kasus di PT. PN. III
Kebun Bandar Betsi)

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Ir. Edy Batara Mulya Siregar, MS

Ir. Abdul Rahman, MS

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen Agribisnis**

Dr. Ir. Edy Batara Mulya Siregar, MS

Direktur

Drs. Heri Kusmanto, MA

Telah diuji pada tanggal 3 Juni 2011

Nama : Yusrizal

NPM : 091802009



Panitia Penguji Tesis

Ketua : Ir. Erwin Pane, MS
Sekretaris : Drs. Usman Tarigan, MS
Penguji – I : Dr. Ir. Edy Batara Mulya Siregar, MS
Penguji – II : Ir. Abdul Rahman, MS
Penguji Tamu : Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, M.Ec

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Agribisnis Program Pascasarjana Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini tidak akan selesai tanpa dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

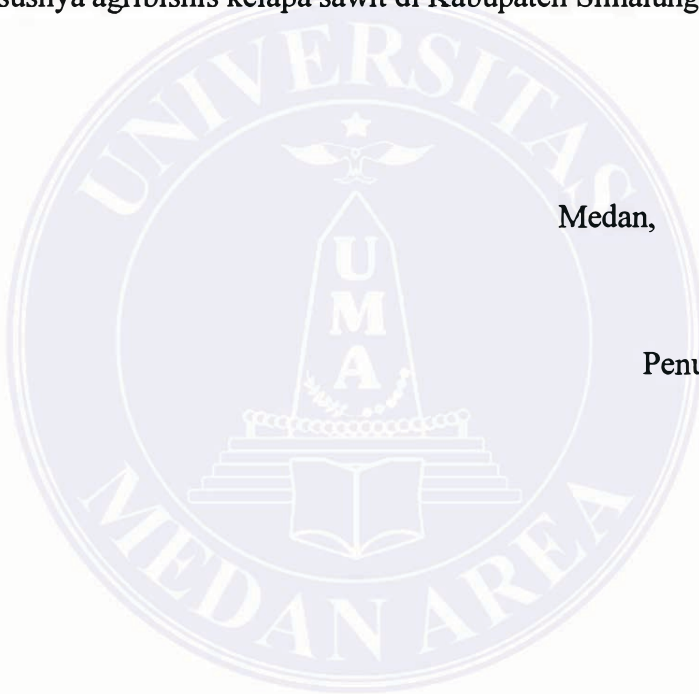
1. Dr. Ir. Edy Batara Mulya Siregar, MS, Ketua Program Studi MMA Pascasarjana UMA yang sekaligus sebagai pembimbing I atas bimbingan, arahan dan korelasi dalam penulisan dan penyelesaian tesis.
2. Ir. Abdul Rahman, MS sebagai pembimbing II atas bimbingan, arahan dan koreksi dalam penulisan dan penyelesaian tesis.
3. Seluruh staf pengajar dan pegawai pada Program Pascasarjana UMA yang telah memberikan ilmu dan wawasan kepada penulis selama kuliah di Program Studi MMA Pascasarjana UMA.
4. Istri tercinta serta putera-putra kami yang memberikan dorongan, motivasi sehingga penulisan tesis dapat diselesaikan dengan baik.
5. Rekan-rekan staf PTPN III Kebun Bandar Betsy yang telah membantu dan memberikan semangat untuk penyelesaian tesis ini.

6. Direksi dan karyawan PTPN III, khususnya yang berada di Kebun Bandar Betsy yang telah banyak memberikan bantuan berupa data-data dan informasi yang diperlukan.
7. Teman-teman Program Studi MMA Pascasarjana UMA dan kepada semua pihak yang telah membantu sampai selesainya penulisan tesis ini.

Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembangunan pertanian khususnya agribisnis kelapa sawit di Kabupaten Simalungun.

Medan, Juli 2011

Penulis



ABSTRAK

Yusrizal (NPM 091802009) dengan judul tesis Analisis Pengaruh Disiplin dan Pemberian Premi Terhadap Produktivitas Karyawan Penderes di PTPN III Kebun Bandar Betsy Bandar. Penelitian dibimbing oleh Bapak Dr. Ir. Edy Batara Mulya Siregar, MS dan Ir. Abdul Rahman, MS.

Penelitian bertujuan menganalisis Pengaruh disiplin dan pemberian premi terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di Kebun PTPN III Kebun Bandar Betsy Kabupaten Simalungun Propinsi Sumatera Utara.

Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data primer adalah data yang diperoleh langsung dari sumbernya yaitu Kebun Bandar Betsy PTPN III Simalungun melalui pengamatan langsung terhadap objek kajian. Pengumpulan data primer dilakukan melalui wawancara dengan menggunakan daftar pertanyaan yang terlebih dahulu disediakan dan dokumen kebun yang telah disahkan oleh manajemen. Data sekunder merupakan data pendukung yang dikumpulkan dari berbagai sumber melalui instansi terkait. Data yang dikumpulkan dilapangan dipindahkan ke dalam bentuk tabulasi sesuai dengan kebutuhan analisis.

Hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Bandar Betsy, dari analisis Regresi diketahui bahwa disiplin dan penambahan premi berpengaruh signifikan terhadap peningkatan produktivitas karyawan, dan variabel yang pengaruhnya sangat dominan adalah Penambahan premi karyawan. Hal ini, nilai P-value disiplin $0,000 < 0,05$ dan F-hitungnya $435,185 >$ dari F- table 3,19 Berarti signifikan. Signifikan disini berarti H_0 di tolak (ada hubungan signifikan). Artinya disiplin dan penambahan premi karyawan secara bersama-sama berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas karyawan.

Secara parsial pengaruh disiplin dan penambahan premi adalah sebagai berikut: Variabel disiplin karyawan (x_1), memiliki nilai P-value $0,000 < 0,05$ artinya signifikan, sedangkan t-hitung $24,186 >$ t-tabel 1,67 artinya tidak berpengaruh, disini berarti H_0 diterima (disiplin tidak berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas karyawan).

Variabel penambahan premi karyawan (x_2), memiliki nilai P- value $0,184 > 0,05$ artinya signifikan, sedangkan t- hitung $-1,349 <$ t- table 1,67 berarti signifikan atau H_0 ditolak (ada hubungan yang signifikan). Artinya penambahan premi berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	
KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	10
1.3. Pembatasan Masalah	11
1.4. Perumusan masalah	12
1.5. Tujuan Penelitian	13
1.6. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2. Fungsi-fungsi Manajerial	19
2.2.1. Produktivitas	26
2.3. Proses Memimpin	29
2.4. Perencanaan Produksi dan Panen Karet	31
2.5. Fungsi Perencanaan	32
2.6. Kerangka Pemikiran.....	34
2.7. Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III. METODELOGI PENELITIAN	
3.1. Metode Penelitian.....	43
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	43
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	44
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
3.6. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	46

3.7. Metode Analisa Data	49
3.8. Lokasi dan waktu penelitian.....	51

BAB IV. GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

4.1. Sejarah Singkat PTP. Nusantara III Kebun Bandar Besty.....	52
4.1.1. Periode Perusahaan Belanda	52
4.1.2. Periode Nasionalisasi Perusahaan Belanda	52
4.1.3. Tujuan Pendirian Perusahaan	54
4.1.4. Lokasi Perusahaan	54
4.1.5. Tenaga Kerja Kebun Bandar Betsy	57
4.1.6. Struktur Organisasi	60
4.1.7. Sumber Daya Manusia	65
4.1.8. Proses Produksi	68
4.1.9. Perencanaan Target Produksi Karyawan Penderes.....	70

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Karakteristik Responden	73
5.2. Uji Asumsi Klasik Regresi	76
5.3. Uji validitas dan Realibilitas	81
5.4. Pengaruh rencana luas hancak panen dan jam kerja Terhadap Peningkatan produktivitas karyawan.....	88

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	100
6.2. Saran	101

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.	Jumlah Unit Usaha (Kebun) dan Luas Tanaman Kelapa Sawit Serta Karet pada Wilayah Kerja di PT. PN III..... 1
Tabel 2.	Komposisi Tanaman Kelapa Sawit dan Karet Kebun Gunung Manoco pada Tahun 2010 2
Tabel 3.	Luas Areal Tanaman Karet Berdasarkan Afdeling Kebun Bandar Betsi 3
Tabel 4.	Kategori Skor Jawaban Responden 47
Tabel 5.	Waktu dan Jadwal Penelitian 51
Tabel 6.	Distribusi Responden Berdasarkan Umur 73
Tabel 7.	Distribusi Responden Berdasarkan Status Perkawinan 74
Tabel 8.	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 75
Tabel 9.	Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja 75
Tabel 10.	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 76
Tabel 11.	Coefficients 79
Tabel 12.	Produktivitas Karyawan 81
Tabel 13.	Disiplin Kerja karyawan Penderes 82
Tabel 14.	Premi Karyawan Penderes 83
Tabel 15.	Model Summary 85
Tabel 16.	Anova ^b 86
Tabel 17.	Coefficients ^a 87
Tabel 18.	Penilaian Karyawan Terhadap Pengaruh Disiplin Kerja Penderes 91
Tabel 19.	Penilaian Karyawan Terhadap Penambahan Premi Karyawan 95
Tabel 20.	Penilaian Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan 98

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Tugas Manajerial dan Keterkaitannya Antara Satu Sama Lainnya	8
Gambar 2 Pengembangan SDM	17
Gambar 3. Proses Manajemen	25
Gambar 4. Proses Memimpin	29
Gambar 5. Manufaktur Sebagai Proses Input – Output	38
Gambar 6. Produktivitas Sebagai Proses Input-Output	39
Gambar 7. Hubungan Disiplin Den Penambahan Premi Terhadap Produktivitas Karyawan Penderes	41
Gambar 8. Struktur Organisasi Kebun Bandar Betsy	61
Gambar 9. Keterampilan yang dibutuhkan Pada Manajemen yang Berbeda	63

BAB I

PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Masalah

PT. Perkebunan Nusantara III Merupakan salah satu Badan Usaha Milik Negara yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit dan karet. Luas areal tanaman kelapa sawit 111.981,47 Ha serta karet 49.630,09 Ha. PT. Perkebunan Nusantara III wilayah usahanya tersebar di sebagian wilayah Sumatera Utara yaitu, di wilayah Kabupaten Labuhan Batu, Asahan, Simalungun, Tapanuli Selatan, Deli Serdang dan Kabupaten Serdang Bedagai. Masing-masing wilayah mempunyai jumlah unit usaha (kebun) serta luas areal tanaman kelapa sawit dan karet yang berbeda-beda seperti yang digambarkan pada tabel 1. dibawah ini :

Tabel 1. Jumlah Unit Usaha (Kebun) dan Luas Tanaman Kelapa Sawit Serta Karet Pada Wilayah Kerja di PTPN III

Wilayah	Jumlah Unit Usaha / Kebun	Luas Areal	
		Kelapa Sawit	Karet
1. Kab. Labuhan Batu	15	68.365,61	20.114,95
2. Kab. Asahan	6	21.991,47	4.292,53
3. Kab. Tapanuli Selatan	2	1.222,30	3.966,77
4. Kab. Simalungun	3	6.924,17	6.660,12
5. Kab. Serdang Bedagai	4	5.908,78	7.352,57
6. Kab. Deli Serdang	4	7.569,14	7.243,15
Jumlah	34	111.981,47	49.630,09

Sumber : PT. Perkebunan Nusantara III, 2010

Kebun Bandar Betsi merupakan unit usaha satu dari tiga unit usaha kebun yang berada di wilayah Kabupaten Simalungun dengan luas areal karet 4.710,50 Ha. Komposisi tanamannya pada tahun 2010 dapat dilihat pada tabel 2 dibawah ini :

Tabel 2. Komposisi Tanaman Karet Kebun Bandar Betsi Pada Tahun 2010

Uraian	Karet	Ket
Tanaman Menghasilkan	2.885,35 (Ha)	
Tanaman Belum Menghasilkan	1.376,75 (Ha)	
Tanaman Ulang	445,40 (Ha)	
Kebun Enterys	3,00 (Ha)	
Jumlah	4.710,50 (Ha)	

Sumber : PT. Perkebunan Nusantara III, 2010

Dari tabel 2. diatas dapat dilihat bahwa luas areal Tanaman Menghasilkan (TM) karet Bandar Betsi 4.710,50 Ha. Dan ini 70,73 % luas areal tanaman Karet yang ada di wilayah kerja kabupaten Simalungun. Ada di Kebun Bandar Betsi. Atas Kebijakan Manajemen. dikarenakan luas Tanam yang menghasilkan Cukup Luas Maka Kebun Bandar Betsi Dibagi Menjadi 8 (delapan) Afdeling dari Afdeling I sampai dengan Afdeling VIII, Gambaran Luas areal dan Tanaman yang menghasilkan dan yang belum menghasilkan dapat digambarkan pada tabel 3 dibawah ini:

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Agus Maulana, "*Sistim Pengendalian Manajemen*", Penerbit Erlangga, Jakarta, 1992.
- Ahmad Tohardi, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Penerbit Mandar Maju, Bandung, 2002.
- Ahmad Ricky S, "*Sukses Sebagai Manajer Profesional Tanpa Gelar MM atau MBA*", Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2002.
- Amin Widjaja Tunggal, "*Manajemen Suatu Pengantar*", Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta, 2002.
- Bhuono Agung Nugroho, "*Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS*", Penerbit ANDI, Yogyakarta, 2005.
- Eddy Herjanto, "*Manajemen Operasi*", Penerbit PT Grasindo, Jakarta, 2007.
- Husein Umar, "*Strategic Management in Action*", Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2003.
- Husein Umar, "*Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*", Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2005.
- Hendra Kusuma, "*Manajemen Produksi*", Penerbit Andi Yogyakarta, Yogyakarta 1999
- M.Fuad, Christin H, Nurlela, Sugiarto, Paulus E.F, "*Pengantar Bisnis*", Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama", Jakarta, 2005.
- Narbuko, Cholid, Abu Ahmadi, "*Metodologi Penelitian*", Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta, 2005.
- Ravianto, J. 1990. Produktivitas dan Tenaga Kerja Indonesia. Kumpulan Tulisan. Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas. Jakarta.
- Robbins, Stepen P, Mary Coulter, "*Manajemen*", Penerbit PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta, 2005.
- Sudjana, "*Metoda Statistika*", Penerbit Tarsito, Bandung, 2002.
- Sukardi, "*Metodologi Penelitian Pendidikan*", Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta, 2007.

- Siagian, Sondang P, “*Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*”, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta, 2002.
- Siagian, Sondang P, “*Fungsi-Fungsi Manajerial*”, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta, 2002.
- Siagian, Sondang P, “*Manajemen Strategik*”, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta, 2004.
- Soepadiyo Mangoensoekarjo Haryono Semangun, “*Manajemen Agrobisnis Kelapa Sawit*”, Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta, 2003.
- Tanjung, Bahdin Nur, Ardial, “*Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*”, Penerbit Prenada Media, Jakarta, 2005.
- Terry, Geoge R, L.W Rue, “*Dasar-Dasar Manajemen*”, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta, 2005.
- Veithzal Rivai, “*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*”, Penerbit PT Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2003.
- Widodo, “*Proposal Penelitian*”, Penerbit PT Penebar Swadaya, Jakarta, 2005.
- Winardi, J. “*Manajemen Perilaku Organisasi*”, Penerbit PT Citra Aditya Bakti, Bandung, 1992.
- Winardi, J. “*Manajemen Perilaku Organisasi*”, Penerbit Prenada Media, Jakarta, 2004.
- Willy Susilo, “*Audit SDM*”, Penerbit PT Vorqistatama Binamega, Jakarta, 2002.

JURNAL :

- Jurnal Sosialisasi Transformasi Bisnis, “*Bagaimana Organisasi Mengelola Kompetensi*”, PT Perkebunan Nusantara III, Medan, 2006.
- Jurnal Sosialisasi Transformasi Bisnis, “*Knowledge Management*”, PT Perkebunan Nusantara III, Medan, 2006.
- Jurnal Sosialisasi Transformasi Bisnis, “*Kompetensi Sumber Daya Manusia*”, PT. Perkebunan Nusantara III, Medan, 2006.