

**STRUKTUR ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
KOORDINASI KERJA YANG EFEKTIF PADA
PT. KEBAYORAN WARNAPRIMA
M E D A N**

Oleh :

Ferdinan Charles Tariqan

No. Stb. : 95.830.0138



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 2**

**STRUKTUR ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
KOORDINASI KERJA YANG EFEKTIF PADA
PT. KEBAYORAN WARNAPRIMA
M E D A N**

S K R I P S I

O l e h :

Ferdinan Charles Tariqan

No. Stb. : 95.830.0138

Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 2**

Judul Skripsi : **STRUKTUR ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
KOORDINASI KERJA YANG EFEKTIF PADA
PT. KEBAYORAN WARNAPRIMA
M E D A N**

Nama Mahasiswa : *Ferdinan Charles Tariqan*

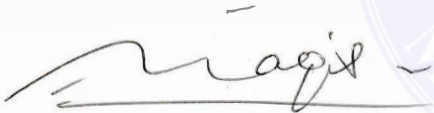
No. Stambuk : 95 830 0138

J u r u s a n : Manajemen

Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

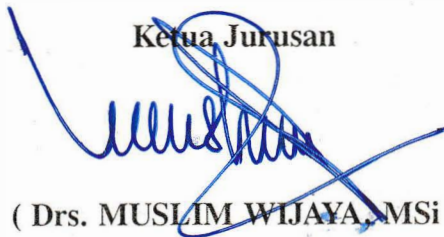


(Hj. RATNA BALQIS NASUTION, SE, MBA) (Dra. ISNANIAH LAILI, KS)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

D e k a n



(Drs. MUSLIM WIJAYA, MSi)



(Drs. RASDIANTO, MS, Ak)

Tanggal Lulus : 12 Desember 2001

RINGKASAN

FERDINAN CHARLES TARIGAN, STRUKTUR ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KOORDINASI KERJA YANG EFEKTIF PADA PT. KEBAYORAN WARNAPRIMA MEDAN, (Di Bawah Bimbingan Hj. Ratna Balqis Nasution, SE, MBA, Sebagai Pembimbing I dan Dra. Isnaniah Laili KS., Sebagai Pembimbing II).

Struktur organisasi adalah bagian yang mengatur dan menetapkan serta mengelompokkan pekerjaan yang akan dilakukan, merumuskan serta mengatur tugas, wewenang tanggungjawab dan menyusun hubungan. Hal itu dimaksudkan untuk memungkinkan orang-orang bekerjasama secara efektif dalam mencapai tujuan-tujuan tertentu.

Melalui organisasi dapat mempersatukan sumber daya pokok dengan cara yang teratur dan mengatur orang-orang dalam pola sedemikian rupa, sehingga mereka dapat melaksanakan aktivitas guna pencapaian tujuan yang dicapai. Oleh karena itu perlu diketahui struktur organisasi yang ada untuk menjalankan kegiatan perusahaan. Semua bentuk organisasi ada kebaikannya dan ada juga kekurangannya. Pimpinan perusahaan memiliki struktur organisasi yang ada pada pilihan alternatif dalam menentukan struktur organisasi yang akan diterapkan dengan besar kecilnya perusahaan, agar dapat meningkatkan koordinasi kerja.

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Kebayoran WarnaPrime Medan ditemukan masalah sebagai berikut : perusahaan belum mempunyai struktur organisasi yang sesuai dengan keadaan organisasi, sehingga efektivitas kerja yang diharapkan tidak menggambarkan efisiensi dari volume pekerjaan.

Dari hasil analisis dan evaluasi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara keseluruhan, sistem koordinaasi vertikal pada perusahaan sudah baik, hanya saja para pelaksananya yang masih perlu banyak pemahaman akan arti sebuah kerjasama. khususnya kerjasama dengan bawahan juga mempunyai keterbatasan kemampuan, dalam hal ini mengenai tingkat pendidikan dan kahlian seseorang dalam menjalankan tugasnya.
2. Pelaksanaan koordinasi horizontal pada perusahaan berjalan tidak mulus, karena masih dijumpai beberapa kendala atau hambatan yang dapat mengganggu kelancaran operasi perusahaan, sehingga dapat dikatakan koordinasi horizontal belum sepenuhnya baik.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa dan Maha Pengasih, karena berkat KasihNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Adapun judul dari skripsi ini adalah : "STRUKTUR ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KOORDINASI KERJA YANG EFEKTIF PADA PT. KEBAYORAN WARNAPRIMA MEDAN". Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Rasdianto, MS, Ak, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, Selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Hj. Ratna Balqis Nasution, SE, MBA, Sebagai Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. Ibu Dra. Isnaniah Laili KS., Sebagai Pembimbing II, yang telah bersedia membimbing dan membantu penulis selama penulisan skripsi ini.

5. Seluruh Staf pengajar dan fungsionaris akademis Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
6. Bapak pimpinan PT. Kebayoran WarnaPrima Medan, beserta staf dan karyawan yang memberikan bantuan data untuk penulisan skripsi.
7. Ayahanda S. Tarigan dan Ibunda K. Br Purba serta Kakak dan Abang ku yang selama ini telah mengasuh, membimbing dan memberi bantuan dana atas menyelesaikan skripsi ini.
8. Yang tercinta Suryani OP AMKG yang selalu memberi semangat maupun dorongan sampai selesainya skripsi ini.
9. Seluruh rekan-rekan kampus yang sedikit banyak telah membantu penulis.

Akhirnya penulis berharap, agar skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan khususnya kepada penulis sendiri.

Medan,

2001



(FERDINAN CHARLES TARIGAN)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian, Prinsip Dan Manfaat Struktur Organisasi	7
B. Bentuk-Bentuk Struktur Organisasi ..	14
C. Mekanisme Koordinasi Yang Efektif...	17
D. Perilaku, Struktur Dan Proses Organisasi	20
E. Pendelegasian Wewenang Dan Tanggungjawab	23

BAB III : PT. KEBAYORAN WARNAPRIMA MEDAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	30
B. Pelaksanaan Koordinasi Kerja	38
C. Pendelegasian Wewenang Dan Tanggungjawab.....	42
D. Hubungan Dan Pengaruh Struktur Organisasi Dengan Kegiatan Koordinasi	43
E. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi	48
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	49
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	60
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. STRUKTUR ORGANISASI PT. KEBAYORAN WARNAPRIMA MEDAN	32



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. ALAT-ALAT KOMUNIKASI YANG DIMILIKI	47



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Organisasi secara umum adalah merupakan wadah di mana berkumpulnya orang-orang untuk mencapai tujuan tertentu. Sedangkan pengorganisasian itu sendiri merupakan proses penyusunan organisasi sehingga pimpinan perusahaan dapat membagi tugas dan tanggungjawab yang harus dilaksanakan oleh bawahan untuk mendapatkan hasil yang optimal.

Struktur organisasi adalah bagian yang mengatur dan menetapkan serta mengelompokkan pekerjaan yang akan dilakukan, merumuskan serta mengatur tugas, wewenang tanggungjawab dan menyusun hubungan. Hal itu dimaksudkan untuk memungkinkan orang-orang bekerjasama secara efektif dalam mencapai tujuan-tujuan tertentu.

Melalui organisasi dapat mempersatukan sumber daya pokok dengan cara yang teratur dan mengatur orang-orang dalam pola sedemikian rupa, sehingga mereka dapat melaksanakan aktivitas guna pencapaian tujuan yang dicapai. Oleh karena itu perlu diketahui struktur organisasi yang ada untuk menjalankan kegiatan perusahaan. Semua bentuk organisasi ada kebaikannya dan ada juga kekurangannya. Pimpinan perusahaan memiliki

struktur organisasi yang ada pada pilihan alternatif dalam menentukan struktur organisasi yang akan diterapkan dengan besar kecilnya perusahaan, agar dapat meningkatkan koordinasi kerja.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik dan berkeinginan untuk melakukan penelitian mengenai struktur organisasi sebagai topik penelitian. Sebagai obyek penelitian dipilih perusahaan yang dianggap memenuhi syarat untuk tujuan penelitian yaitu PT. Kebayoran WarnaPrima Medan, yang bergerak di bidang industri cat melamine. PT. Kebayoran Warna Prima terletak di jalan Binjai No. 224 Km. 6,4 Medan. Akhirnya dengan alasan tersebut penulis tertarik untuk memilih judul : "STRUKTUR ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KOORDINASI KERJA YANG EFEKTIF PADA PT. KEBAYORAN WARNAPRIMA MEDAN".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Kebayoran WarnaPrima Medan ditemukan masalah sebagai berikut :

"Perusahaan belum mempunyai struktur organisasi yang sesuai dengan keadaan organisasi, sehingga efektivitas kerja yang diharapkan tidak menggambarkan efisiensi dari volume pekerjaan."

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Syani, Manajemen Organisasi, Edisi I, Cetakannya Keempat, Penerbit Bina Aksara, Jakarta, 1995.
- MC. Barnes, Praktec And Theory Organization, (Organisasi Perusahaan Teori Dan Praktek), Edisi I, Cetakannya Keempat, Terjemahan Bambang Kusriyanto, Penerbit Pustaka Binaman Presindo, Jakarta, 1993.
- M. Manullang, Pengantar Ekonomi Perusahaan, Edisi II, Cetakannya Keempat, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1992.
- , Organisasi Dan Manajemen, Edisi II, Cetakannya Keempat, Penerbit Liberty, Yogyakarta, 1993.
- Sarwoto, Dasar-Dasar Organisasi Dan Manajemen, Edisi II, Cetakannya Ketiga, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1993.
- Sondang P. Siagian, Filsafat Administrasi, Edisi II, Cetakannya Keempat, Penerbit Gunung Agung, Jakarta, 1994.
- , Organisasi Kepemimpinan Perilaku Organisasi, Edisi II, Cetakannya Ketiga, Penerbit Haji Masagung, Jakarta, 1993.
- Soekarno, K. Dasar-Dasar Manajemen, Edisi II, Cetakannya Keempat, Penerbit Miswar, Jakarta, 1993.
- Soewarno Handyaningrat, Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen, Eisi I, Cetakannya Ketujuh, Penerbit Gunung Agung, Jakarta, 1994.
- Sutarto, Dasar-Dasar Organisasi, Edisi II, Cetakannya Ketiga, Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta, 1993.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Dasar, Metode Dan Teknik, Edisi VIII, Penerbit Tarsito, Bandung, 1995.
- S. Nasution dan M. Thomas, Buku Penuntun Membuat Skripsi, Thesis, Disertasi dan Makalah, Edisi II, Cetakannya Kedua, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 1995.