

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. MUZURAS ADIB MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

**ASSER JULFI LASE
NIM : 10 832 0157**



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 1 2**

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Muzaras Adib Medan


Nama Mahasiswa : ASSER JULFI LASE

No. Stambuk : 10 832 0157

Jurusan : Manajemen

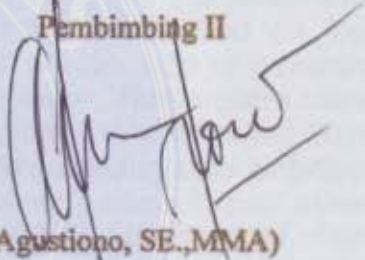
Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



(Amrih Mulia Utama Nasution, SE.,M.M)

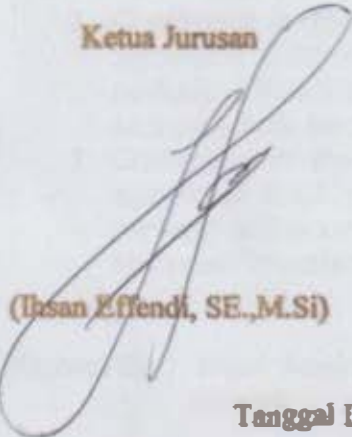
Pembimbing II



(Agustiono, SE.,MMA)

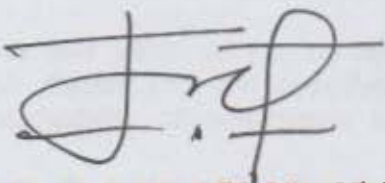
Mengesahui :

Ketua Jurusan



(Ihsan Effendi, SE.,M.Si)

Dekan



(Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE.,M.Ec)

Tanggal Lulus :

2012

ABSTRAK

Asser Julfi Lase, Judul skripsi : "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. MUZURAS ADIB MEDAN" (dibawah bimbingan Bapak Amrin Mulia Utama Nasution, SE. MM, sebagai Pembimbing I dan Bapak Agustiono, SE. MMA sebagai Pembimbing II).

Pada PT. Muzuras Adib Medan membutuhkan sumber daya manusia yang handal untuk mencapai tujuan perusahaan, karena dengan memiliki tanggung jawab yang tinggi, tujuan yang realitas, rencana kerja yang menyeluruh, berani mengambil resiko yang dihadapi, maka produktivitas karyawan akan meningkat, oleh karena itu salah satunya adalah dengan menciptakan lingkungan kerja dan beban kerja yang baik serta kondusif terhadap karyawan.

Tujuan penulis dalam melakukan penelitian ini adalah : untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Muzuras Adib Medan. Jenis penelitian yang peneliti lakukan adalah melalui penelitian deskriptif. Data yang digunakan peneliti dalam melakukan penelitian adalah data kuantitatif, sedangkan sumber data yaitu data primer data yang berasal dari sumber utama yaitu responden, data sekunder yaitu data yang mendukung data primer yang didapatkan dari buku-buku referensi, majalah, Internet serta literatur ilmiah lainnya yang berkaitan dengan topik bahasan dalam penelitian. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini adalah observasi, wawancara dan daftar pertanyaan/kuesioner sedangkan untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini menggunakan alat statistik regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pada tabel ANOVA terlihat bahwa nilai probability F $0,000 < 0,05$ yang berarti hipotesis diterima dimana bahwa variable X_1 dan X_2 secara simultan berpengaruh terhadap variable Y .
2. Pada tabel coefficient terlihat bahwa nilai signifikansi variabel X_1 $0,00 < 0,05$ yang mengandung arti bahwa hipotesis lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Muzuras Adib Medan diterima.
3. Pada tabel coefficient terlihat bahwa nilai signifikansi variabel X_2 $0,048 < 0,050$ yang mengandung arti bahwa hipotesis beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Muzuras Adib Medan diterima.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Produktivitas karyawan dan PT. Muzuras Adib Medan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus atas kasih karunia-NYA yang telah memberikan kesehatan dan kenikmatan iman dalam kehidupan penulis, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. MUZURAS ADIB MEDAN”**. sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata-I di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Selama dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak dan sebagai rasa syukur penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Teristimewa kepada kedua orang tua saya, S. Lase dan R. Telaumbanua yang selalu memberi motivasi serta Do'a dan atas perjuangan serta pengorbanan moril maupun materi demi keberhasilan ananda. Semoga apa yang ayahanda dan ibunda berikan kepada ananda berguna bagi keluarga, agama, ananda dan masyarakat kelak.
2. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA, sebagai Rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, sebagai Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

5. Bapak Amrin Mulia Utama Nasution, SE. MM, sebagai Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi.
6. Bapak Agustiono, SE. MMA, sebagai Pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan staf pegawai di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama di bangku perkuliahan.
8. Bapak Pimpinan beserta segenap Staf dan Karyawan PT. MUZURAS ADIB MEDAN yang telah memberikan izin dan waktu serta data yang diperlukan sehingga selesai dalam penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman dan sahabat-sahabatku lainnya yang yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas motivasi, share info, pelajaran dan pinjaman bukunya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi isi maupun sistematika penulisan. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bersifat membangun, untuk perbaikan skripsi ini dimasa yang akan datang. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih.

Medan, November 2012
Penulis

ASSER JULFI LASE
NPM : 10 832 0157

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Produktivitas Kerja	4
B. Lingkungan Kerja.....	14
C. Beban Kerja	20
D. Kerangka Konseptual	27
E. Hipotesis	28
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	29
B. Populasi dan Sampel	30
C. Jenis dan Sumber Data.....	31
D. Definisi Operasional	31



E. Teknik Pengumpulan Data	33
F. Teknik Analisis Data.....	34

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

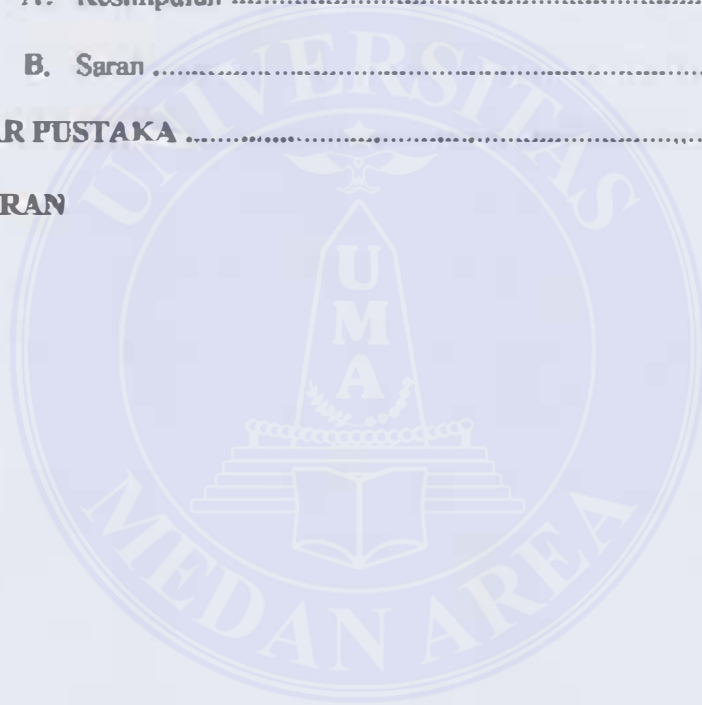
A. Hasil Penelitian	38
B. Pembahasan	55

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	64
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA	ix
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual.....	27
4.1	Struktur Organisasi.....	41



DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
3.1	Rencana Waktu Penelitian	29
3.2	Instrumen Skala Likert.....	33
4.1	Karakteristik Berdasarkan Umur Responden.....	47
4.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	48
4.3	Karakteristik Berdasarkan Masa Jabatan Responden	48
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
4.5	Tabulasi Data Jawaban Responden Variabel X1 dan X2	50
4.6	Pertanyaan 1 untuk Variabel Lingkungan Kerja(X1)	51
4.7	Pertanyaan 2 untuk Variabel Lingkungan Kerja(X1).....	51
4.8	Pertanyaan 3 untuk Variabel Lingkungan Kerja(X1)	51
4.9	Pertanyaan 4 untuk Variabel Lingkungan Kerja(X1)	51
4.10	Pertanyaan 5 untuk Variabel Lingkungan Kerja(X1).....	51
4.11	Pertanyaan 1 untuk Variabel Beban Kerja(X2).....	52
4.12	Pertanyaan 2 untuk Variabel Beban Kerja(X2).....	52
4.13	Pertanyaan 3 untuk Variabel Beban Kerja(X2).....	52
4.14	Pertanyaan 4 untuk Variabel Beban Kerja(X2).....	52
4.15	Pertanyaan 5 untuk Variabel Beban Kerja(X2)	52
4.16	Tabulasi Data Jawaban Responden Variabel Y	53
4.17	Pertanyaan 1 untuk Variabel Produktivitas Karyawan(Y).....	54
4.18	Pertanyaan 2 untuk Variabel Produktivitas Karyawan(Y)	54

4.19	Pertanyaan 3 untuk Variabel Produktivitas Karyawan(Y).....	54
4.20	Pertanyaan 4 untuk Variabel Produktivitas Karyawan(Y).....	54
4.21	Pertanyaan 5 untuk Variabel Produktivitas Karyawan(Y).....	54
4.22	Uji Validitas X1	56
4.23	Uji Validitas X2	57
4.24	Uji Validitas Y	57
4.25	Uji Realibilitas Variabel X1	58
4.26	Uji Realibilitas Variabel X2	58
4.27	Uji Realibilitas Variabel Y	59
4.28	Uji Multikolinieritas dengan VIF	59
4.29	Uji Heteroskadisitas sig (1-tailed)	60
4.30	Uji signifikan simultan (Uji-t)	61
4.31	Uji Regresi Secara Parsial <i>Coefficients</i> (Uji-t)	62
4.32	Descriptive Statistics Model Summary	63

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan yang dapat berkembang merupakan keinginan setiap individu yang berada dalam perusahaan tersebut, sehingga diharapkan dengan perkembangan tersebut perusahaan mampu bersaing dalam mengikuti perkembangan zaman sesuai tujuan yang diharapkan oleh perusahaan dapat tercapai dengan baik. Dalam hal ini PT. Muzuras Adib Medan yang merupakan perusahaan jasa yang bergerak dalam bidang pengadaan makanan berkomitmen memperlakukan karyawan seperti partner usaha dan bukan sebagai buruh semata agar tidak tercipta ketidakpuasan terhadap karyawan.

Dalam hal ini kepuasan kerja karyawan merupakan penelitian terdahulu penulis terhadap PT. Muzuras Adib Medan dimana kepuasan kerja memiliki beberapa indikator seperti : balas jasa adil dan layak, penempatan karyawan sesuai keahlian, lingkungan kerja, beban kerja, peralatan pelaksana pekerjaan dan sikap pimpinan. Out-putnya berupa : produktivitas karyawan, absensi, pergantian karyawan dan kemampuan fisik karyawan. Sehingga penulis memilih lingkungan kerja, beban kerja dan produktivitas karyawan berdasarkan observasi yang dilakukan pada awal penelitian terhadap PT. Muzuras Adib Medan.

Produktivitas secara tidak langsung menyatakan kemajuan dari suatu perusahaan. Peningkatan berarti perbandingan yang naik antara jumlah sumber daya yang dipakai dengan jumlah barang dan jasa yang dihasilkan. Hanya lewat

penambahan produktivitas, maka tenaga kerja, modal, dan manajemen menerima pembayaran tambahan. Sehingga dapat meningkatkan standar kehidupan. Jika tenaga kerja, modal, manajemen ditingkatkan tanpa meningkatkan produktivitas maka harga akan naik pula, di sisi lain tekanan ke bawah pada harga saat produktivitas meningkat, menghasilkan lebih banyak yang di produksi dengan sumber daya yang sama.

Suatu kondisi lingkungan kerja dikatakan baik atau sesuai apabila manusia dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman, dan nyaman. Kesesuaian lingkungan kerja dapat dilihat akibatnya dalam jangka waktu yang lama lebih jauh lagi lingkungan-lingkungan kerja yang kurang baik dapat menuntut tenaga kerja dan waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperolehnya rancangan sistem kerja yang efisien. Kondisi kerja berupa situasi kerja yang mencakup fasilitas, peraturan yang diterapkan, hubungan sosial kerjasama antar petugas yang dapat mengakibatkan ketidak nyamanan bagi pekerja.

Demikian juga dengan beban kerja baik secara kuantitas dimana tugas-tugas yang harus dikerjakan terlalu banyak/sedikit maupun secara kualitas dimana tugas yang harus dikerjakan membutuhkan keahlian. Bila banyaknya tugas tidak sebanding dengan kemampuan baik fisik maupun keahlian dan waktu yang tersedia maka akan menjadi sumber penurunan kinerja sehingga upaya penempatan pekerja yang sesuai dengan kemampuannya perlu diperhatikan oleh pihak perusahaan sebagai wujud untuk mencapai produktivitas yang maksimal untuk hasil yang di inginkan oleh perusahaan terhadap karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adipradana, 2008, **Analisis Beban Kerja**, <http://adipradana.wordpress.com>, di Upload 27-11-2008.
- Anggara, Radhy K., 2010, **Pengukuran Produktivitas Berdasarkan Beban Kerja (Studi Kasus Pada Industri Kerupuk)**, Artikel, Universitas Gunadarma.
- Ignatius, Wursanto, 2007, **Dasar-Dasar Ilmu Organisasi**, Andi Offset, Yogyakarta.
- Irwandi, 2007, **Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ, Dadi Makassar Tabon 2006**, <http://irwandikapalawi.wordpress.com>, diUpload 28-10-2007.
- Munandar, A. S., 2006, **Psikologi Industri dan Organisasi**, Penerbit Universitas Indonesia, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2009, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, Alex S., 2000, **Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar**, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Riduwan, **Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika Cetakan Ketiga**, Alfabeta Jakarta, 2009
- Rivai, Veithzal, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik**, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2009, **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**, Penerbit CV. Mandar Maju, Bandung.
- Siagian, Sondang P., 2009, **Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja**, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- M. Sinungan, **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Kelima belas, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta 2010.

Sudiharto, 2001, Study Waktu Tentang Bebas Kerja Dan Hubungannya Dengan Kinerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Dahliu Badan Rumah Sakit Daerah, Skripsi, Universitas Diponegoro, Semarang

Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Alfabeta, Bandung, 2008.

Suharsimi Arikunto, 2007, Manajemen Penelitian, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta

T. Hani Handoko, Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, cetakan Keenam belas. Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta 2008.

Sutrisno. 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Kencana Prenada Media Grup, Jakarta.

Sudarnanto, 2009, Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi), Penerbit Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Tarwaka, Solichul H, Bakri A, dan Sudiajeng Lilik, 2004, Ergonomi Untuk Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Produktivitas, UNIBA Press, Surakarta

Wibowo, 2007, Manajemen Kinerja, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwanto, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian. Penerbit Alfabeta, Bandung.

LAMPIRAN

DAFTAR WAWANCARA

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden	:	
Nama	:	
Jabatan	:	

PETUNJUK :

Jawablah pernyataan berikut dengan baik dan jujur dengan memberi tanda silang (x) pada kolom yang tersedia pada kuesioner dengan judul :

“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Muzuras Adib Medan. ”

Keterangan :

PERNYATAAN	SCORE
(A) Sangat Sesuai	4
(B) Sesuai	3
(C) Kurang Sesuai	2
(D) Tidak Sesuai	1

PERNYATAAN

VARIABEL XI (Lingkungan Kerja)

- 1 Adanya jaminan sosial yang diberikan perusahaan membuat anda loyalitas terhadap perusahaan.
(A) (B) (C) (D)
- 2 Setiap hari Anda melakukan hubungan baik kerjasama dalam pekerjaan dengan sesama karyawan.
(A) (B) (C) (D)
- 3 Hubungan Anda dengan atasan terbina cukup baik dalam pekerjaan.
(A) (B) (C) (D)
- 4 Ruang tempat anda bekerja dengan udara yang panas membuat anda merasa tidak bisa menghasilkan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.
(A) (B) (C) (D)
- 5 Fasilitas-fasilitas perusahaan (kantin, ruang beribadah, dan toilet) yang tidak bersih membuat anda merasa tidak nyaman dalam bekerja.
(A) (B) (C) (D)

VARIABEL X2 (Beban Kerja)

- 1 Waktu kerja melebihi dari jam kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
(A) (B) (C) (D)
- 2 Karyawan wanita lebih dominan rapi dalam menyelesaikan pekerjaan dibanding dengan karyawan pria.
(A) (B) (C) (D)
- 3 Pekerjaan yang berlebihan berpengaruh terhadap kondisi kesehatan anda dalam melakukan pekerjaan.
(A) (B) (C) (D)
- 4 Penggunaan alat dan sarana kerja untuk menyelesaikan pekerjaan tidak sesuai dengan pekerjaan yang anda lakukan.
(A) (B) (C) (D)
- 5 Arahan dari atasan dapat membantu anda berkembang dalam pekerjaan sehingga maksimal dalam bekerja.
(A) (B) (C) (D)

VARIABEL Y (Produktivitas Karyawan)

- 1 Anda setiap hari masuk kerja tepat pada waktunya sesuai waktu kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
(A) (B) (C) (D)
- 2 Anda mampu mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
(A) (B) (C) (D)
- 3 Anda mempunyai dorongan yang kuat untuk berkembang bersama perusahaan.
(A) (B) (C) (D)
- 4 Tingkat pendidikan dan ketrampilan membantu anda dalam menyelesaikan dalam setiap pekerjaan.
(A) (B) (C) (D)
- 5 Anda senang bekerja di perusahaan karena sikap pimpinan yang disiplin dan selalu menjaga hubungan baik dengan bawahan.
(A) (B) (C) (D)



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS EKONOMI

Jalan Setia Budi No. 70 B / Sei Besyu No. 70 - A Telepon (061) 8225602
Medan - 20120

Berita Acara Outline Skripsi

Nama Mahasiswa : **Asser Julfi Lase**
No. Stambuk : 108320157
Semester / Jurusan : Manajemen
Judul : **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Global Adb Supplies Medan**

Telah diseminarkan Pada :

Hari / Tanggal : **Selasa, 7 Pebruari 2012**

Disetujui/Tidak Disetujui :

Dengan Catatan :

- Judul di sempurnakan supaya lebih spesifik.
- BAB II pd landasan teoritis di sesuaikan dengan judul.
- Hipotesis di sesuaikan dengan yg di arahkan pembimbing dan urut Penelitian.

Medan,2012

Ketua,

Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc

Sekretaris

Dra. Isnainah, LMS, MMA

Pembimbing I

Amrin Mufia U, SE, MM

Pembimbing II

Agustiono, SE, MMA



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS EKONOMI

Jalan Sete Budi No. 70 B / Sel. Beryu No. 70 A, Telpun (061) 8225802-8214876 Medan • 20120

Nomor : 946 /F.3/I.1.b/2012
Perihal : **Izin Pengambilan Data**

5 Maret 2012

Yth, Pimpinan
PT. Muzuras Adib Medan
Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area tersebut dibawah ini :

N a m a : Asser Julfi Lase

N P M : 108320157

Program Studi : Manajemen

Untuk melaksanakan pengambilan data pada PT. Muzuras Adib Medan guna menyusun skripsi yang berjudul: "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Muzuras Adib Medan "

Perlu kami jelaskan bahwa pengambilan data dimaksud adalah semata – mata untuk tujuan ilmiah dan merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Kami mohon kiranya diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan, serta memberikan surat keterangan yang menyatakan Telah Selesai melakukan penelitian.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terimakasih.

A.n. Dekan,
Ketua Program Studi

Ihsan Effendi, SE, MSI

Tembusan:

1. Wakil Rektor Bidang Akademik
2. Kepala LPPM
3. Mahasiswa Ybs
4. Peninggal



PT. MUZURAS
Food Supplies

SURAT KETERANGAN
No. 78/MAMVII/2012

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bernama di bawah ini:

Nama : Aaser Juli Lase
NPM : 108320157
Program Study : S1 Manajemen

Benar telah menyelesaikan Penelitian di PT. Muzuras Adib Medan yang berjudul " Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Muzuras Adib Medan".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

Medan, 4 April 2012

PT. Muzuras Adib Medan

PT. MUZURAS ADIB MEDAN

MH. Rudi Kurniawan
Direktur



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS EKONOMI

Jalan Setia Budi No. 70 B / Sei Sanyu No. 70 - A Telepon (061) 8225602
Medan - 20120

BORANG BIMBINGAN SKRIPSI

FAKULTAS : Ekonomi
PROGRAM STUDI : Manajemen
JENJANG STUDI : STRATA-1 (S-1)

DOSEN PEMBIMBING

PEMBIMBING I : Anria Mella U, SE, MM
PEMBIMBING II : Agardana, SE, MMA

NAMA MAHASISWA : Anas Juli Lase
N P M : 108320157
PROGRAM STUDI : Manajemen
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Muzara Adib Medan

(Harus diisi oleh Pembimbing 1 dan 2. Minimal 3 x Bimbingan untuk dibenarkan Meja Hijau).

TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	TANDA TANGAN PEMBIMBING
1 01 / 03 2012	Perbaikan pada judul skripsi.	
2 14 / 05 2012	Bab I. Latar Belakang disesuaikan dgn judul / tujuan penelitian	
3 28 / 06 2012	Bab II. Landasan teori ditinjau dari pd beban kerja & kemungka konseptual	
4 10 / 08 2012	Bab III. Perbaikan pada populasi dan sampel	
5 24 / 09 2012	Penambahan pd definisi operasional	
6 15 / 08 2012	Bab IV. Perbaiki pd pembahasan perusahaan	
7 29 / 08 2012	uji validitas / Reliabilitas	
8 12 / 09 2012	Bab V. kesimpulan dan saran	
9 17 / 09 - 2012	Acc Skripsi	

Medan,2012
Mengtabui
Ketua Prog. Studi



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS EKONOMI

Jalan Setia Budi No. 70 B / Sei Senyu No. 70 - A Telepon (061) 8225602
Medan - 20120

BORANG BIMBINGAN SKRIPSI

FAKULTAS : Ekonomi
PROGRAM STUDI : Manajemen
JENJANG STUDI : STRATA - I (S-1)

DOSEN PEMBIMBING

PEMBIMBING I . : Amrin Mulis U, SE, MM
PEMBIMBING II . : Agustiana, SE, MMA

NAMA MAHASISWA : Aszer Juli Lase
N P M : 108320157
PROGRAM STUDI : Manajemen
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Ungkapan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Mazaras Adib Medan

(Harus diisi oleh Pembimbing 1 dan 2. Minimal 3 x Bimbingan untuk dibenarkan Meja Hijau).

TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	TANDA TANGAN PEMBIMBING
1 19/09-2012	Bab II - uraikan teori? berdasar	
2	kan uraian dari y ke x_1	
3	dan x_2 .	
4 14/09-2012	Hal: 27. - > Rubah Susunan	
5	kerangka konsep. dan uraikan.	
6		
7		
8		
9		

Medan,2012

Mengetahui
Ketua Prog. Studi

Ihsan Effendi, SE, MSi



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS EKONOMI

Jalan Setia Budi No. 70 B / Sei Serayu No. 70 – A Telepon (061) 8225602
Medan – 20120

SURAT KETERANGAN SELESAI MENYUSUN SKRIPSI

Nomor : 930/FE/ Manajemen/I.1.b/2012

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, menerangkan bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Asser Julfi Lase
N P M : 108320157
Prog. Studi : Manajemen

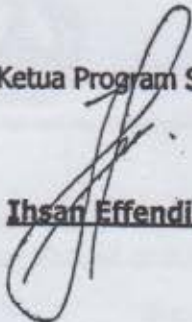
telah selesai menyusun Skripsi dengan judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Muzuras Adib Medan

dengan :

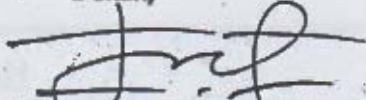
Pembimbing I : Amrin Mulia U, SE, MM
Pembimbing II : Agustiono, SE, MMA

Mahasiswa bersangkutan diharapkan segera mempersiapkan segala sesuatu yang berhubungan dengan Ujian Meja Hijau.

Ketua Program Studi


Ihsan Effendi, SE, MSI

Medan, 12 September 2012
Dekan,


Prof. Dr. H. Sya'ad Affuddin, SE, MEd

Disi rangkap 4 :

1. Ka. Jurusan
2. Ka. Sub. Bagian Akademik
3. Tata Usaha
4. Mahasiswa ybs.

Bal : Persetujuan Ujian Skripsi
Yth. Bapak Dekan Fak. Ekonomi
Universitas Medan Area
di -
Medan

Medan, 2012

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Asser Julfi Lase
NPM : 108320157
Jurusan : Manajemen
Alamat : Jl. Tani, Komp. Villa Mutiara Jobor II No. 19 Deli Serdang
085261455684

menyajikan permohonan Ujian Skripsi Program S-1, yang mana saya persyaratkan untuk menempuh ujian telah dilengkapi. Mohon kepada Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area selaku Ketua Panitia Penyelenggara Ujian agar dapat memberikan persetujuan untuk dilaksanakan ujian dimaksud. Demikian permohonan ini saya ajukan, atas perhatian dan persetujuan Bapak terlebih dahulu saya ucapkan terima kasih.

Dibenarkan oleh :

KTU,

Dra. Hj. Yenny Rio Rita Siregar

Hormat saya,
Pemohon,

Asser Julfi Lase

Disetujui Oleh

Pembimbing I

Amria Mulia U, SE, MM

Pembimbing II

Agustiono, SE, MMA



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Setia Budi No. 70 B / Sei Selayo No. 70 - A Telepon (061) 82240 Medan - 20120

PERSETUJUAN

Ketua Panitia Ujian Skripsi Program S-1 dengan ini dapat menyetujui dilaksanakannya Ujian Skripsi atas nama :

Nama : Asser Julfi Lase
NPM : 108320157
Prog. Studi : Manajemen

Dengan sununan Penguji sebagai berikut :

1. Ketua : Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd
2. Sekretaris : Dra. Isnanih, LKS, MMA
3. Penguji I : Amria Mulia U, SE, MM
4. Penguji II : Agustiono, SE, MMA

Dekan,

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd