

RINGKASAN

MUHAMMAD YUSUF, “Sistem Pengembangan Karyawan Dan Hubungannya Dengan Produktivitas Kerja Pada PT. Surya Sumatera Indah Sejahtera Medan”. (Drs. H. JHON HARDY, MSi Sebagai Pembimbing I, Dra. Isnaniah Laili KS, Sebagai Pembimbing II).

Pada PT. Surya Sumatera Indah Sejahtera Medan merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang Ekspedisi Muatan Kapal Laut. Bagaimanapun bagus sarana dan prasana yang ada disertai dengan teknologi yang canggih tetapi jika tenaga yang menggerakkan tidak mampu, maka hal ini menjadi tindakan yang sia-sia dalam perusahaan. Oleh karena itu manusia sebagai faktor penentu harus dimaksimalkan kemampuannya sebab adakalanya seseorang karyawan mampu untuk berprestasi tetapi karena peluang belum ada atau tidak diberi kesempatan tersebut akan dipendam terus. Untuk itu peran perusahaan untuk menciptakan gairah kerja karyawan dalam mengantisipasi masalah ini.

Usaha pengembangan karyawan diperlukan untuk mencapai tujuan tersebut, karena dengan pengembangan karyawan diharapkan pengetahuan dan ketrampilan akan meningkat juga. Hal ini akan mempengaruhi karyawan dalam meniti kariernya dimasa yang akan datang. Sistem pengembangan karyawan sangat berperan terhadap pertumbuhan dan kelangsungan perusahaan dalam berkompetisi dengan pesaing dimasa yang akan datang. Hal ini semua disebabkan karena terjadinya percepatan yang cukup drastis antara perkembangan bisnis dengan perkembangan teknologi yang mau tidak mau mempengaruhi perusahaan. Jadi