

RINGKASAN

Budi Satria, “ Sistem Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Maju Abadi Jaya Utama Medan.

(Drs. H. Miftahuddin. MBA, selaku Pembimbing I, Ibu Dra. Isnaniah. LKS, selaku Pembimbing II).

PT. Maju Abadi Jaya Utama Medan, adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa konstruksi, dari pembahasan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa metode penilaian prestasi kerja terhadap produktivitas kerja kepada karyawan PT. Maju Abadi Jaya Utama yang diterapkan adalah metode yang berorientasi pada masa lalu dengan menggunakan teknik penilaian Rating Scale (Metode Skala Penilaian), yaitu evaluasi subyektif dilakukan oleh penilaian prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan skala tertentu dari rendah sampai yang tinggi. Metode penilaian prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yang dijalankan oleh PT. Maju Abadi Jaya Utama dapat dikatakan cukup berhasil. Hasil penilaian prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan ini dapat menjadi dasar dalam mengambil keputusan pada karyawan yang digunakan untuk promosi, demosi, dan penetapan besarnya balas jasa.