

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur dan terima kasih kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGAJAR PADA YAYASAN PERGURUAN SULTAN ISKANDAR MUDA MEDAN”**. guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini, mengingat banyaknya bantuan dan bimbingan yang diterima selama penyusunan skripsi ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga untuk kedua orang tua saya yang sangat saya cintai untuk Ayahanda KOMPOL Bambang Ardy, SH, MH dan Ibunda Nurlela Wati yang telah memberi dukungan baik semangat maupun materi, selalu mendoakan penulis bahkan memberikan motivasi agar dapat menjadi orang sukses dan dapat menyelesaikan pendidikan ke perguruan tinggi.
2. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA. Selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak Dr. H. Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.

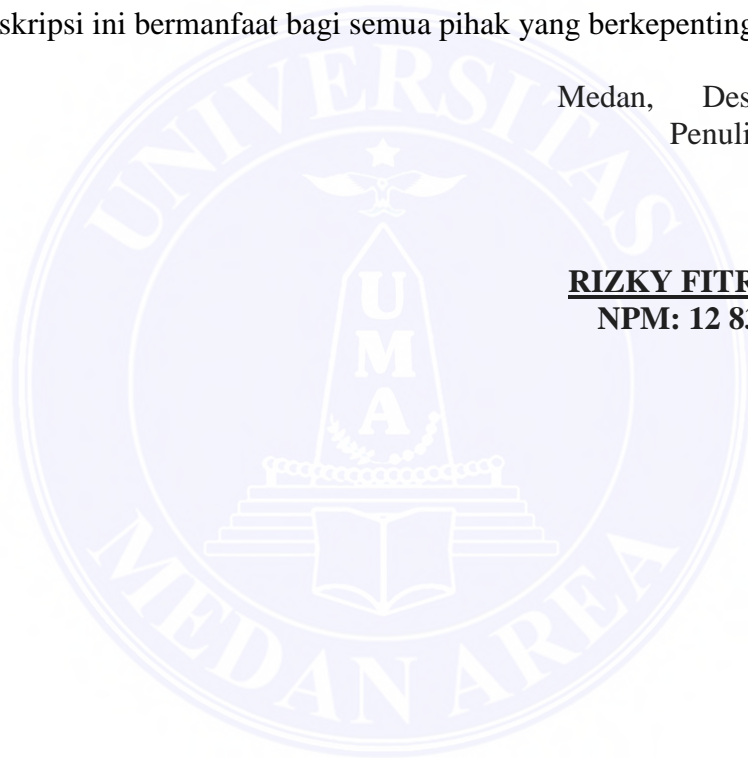
5. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi selaku sebagai Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberi bimbingan, saran, ilmu dan motivasi yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Zulkarnain Siregar ST, MM, selaku Dosen Pembimbing Pedamping yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya skripsi.
7. Bapak Ahmad Prayudi, SE, MSi sebagai Sekretaris yang memberikan bimbingan, saran dan motivasi yang sudah diberikan kepada penulis.
8. Keluarga besar Universitas Medan Area (UMA) terutama kak MeiMei, kak Mutie, bg Hendrik, bg Yudi dan bg Arfan, atas bantuan dan bimbingan penulis dapat menyelesaikan pendidikan saat ini.
9. Ucapan terima kasih kepada sahabat – sahabat saya dari awal perkuliahan dan hingga sekarang yang sama sama merasakan susahnya menyelesaikan skripsi , ketawa bersama tetap memberikan motivasi, dukungan, sarannya serta kegilaan yang takkan terlupakan bersama kak Lily Afliza Alni, SM, kak Heni Marisa Perangin-angin. SM. dan kak Umi Handayani, SM.
10. Bapak Ketua Yayasan Perguruan Sultan Iskandar Muda Medan yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan mendapatkan data yang diperlukan untuk penyelesaian skripsi ini.
11. Bapak/Ibu Kepala Sekolah dari tingkat SD, SMP, dan SMA Yayasan Perguruan Sultan Iskandar Muda Medan yang telah mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi, serta buat para Bapak/Ibu Guru yang telah membantu penulis dalam mengisi kuisisioner buat data skripsi ini.

12. Buat Alm. Kakek Tercinta Harmen Surbakti, skripsi ini telah di selesaikan atas janji yang telah diucapkan dan suatu kebanggaan buat keluarga besar Surbakti bahwasanya penulis ini telah mendapatkan gelar untuk Alm. Kakek Tercinta.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu segala saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini sangat diharapkan penulis. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Medan, Desember 2016
Penulis

RIZKY FITRAH AYU
NPM: 12 832 0024



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Kinerja.....	5
1. Pengertian Kinerja	5
2. Penilaian Kinerja.....	6
3. Indikator Kinerja.....	8
B. Kepemimpinan	9
1. Pengertian Kepemimpinan	9
2. Fungsi Kepemimpinan	10
3. Tipe Kepemimpinan.....	11
4. Indikator Kepemimpinan	13
C. Budaya Organisasi.....	14
1. Pengertian Budaya Organisasi	14
2. Fungsi Budaya Organisasi	15
3. Dampak Budaya Organisasi.....	16
4. Indikator Budaya Organisasi.....	17
D. Hubungan Antar Variabel.....	19
E. Penelitian Terdahulu	21

F. Kerangka Konseptual	22
G. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Jenis Penelitian	24
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	24
1. Lokasi Penelitian	24
2. Waktu Penelitian	24
C. Populasi dan Sampel	25
1. Populasi	25
2. Sampel	25
D. Definisi Operasional Variabel.....	26
E. Jenis dan Sumber Data	27
F. Teknik Pengumpulan Data	27
G. Teknik Analisis Data	28
1. Uji Kualitas Data	28
2. Uji Asumsi Klasik	29
3. Uji Regresi Linier Berganda	31
4. Uji Hipotesis	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Hasil Penelitian	35
1. Sejarah Singkat Yayasan	35
2. Visi dan Misi	38
3. Struktur Organisasi	39
4. Tugas dan Wewenang Jabatan	40
B. Pembahasan	47
1. Identifikasi Responden	47
2. Jawaban Responden	49
3. Uji Kualitas Data	56
a. Uji Validitas	56
b. Uji Reliabilitas	58

4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
5. Uji Asumsi Klasik	60
a. Uji Normalitas	60
b. Uji Multikolinearitas	62
c. Uji Heterokedastisitas	63
6. Uji Hipotesis	64
a. Koefisien Determinasi (R^2)	64
b. Uji t (Parsial).....	64
c. Uji F (Simultan)	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	22
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi	39
Gambar 4.2 : Grafik Histogram	61
Gambar 4.3 : Grafik Normal Probability Plot	61
Gambar 4.4 : Uji Heteroskedastisitas.....	63



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Rincian Waktu Penelitian	24
Tabel 3.2 : Definisi Operasional Variabel dan Indikatornya	26
Tabel 3.3 : Skala Pengukuran Likert	28
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4 : Saya sudah meningkatkan kuantitasnya di dalam bekerja.....	49
Tabel 4.5 : Hasil kerja saya memiliki kualitas yang terbaik bagi Yayasan	49
Tabel 4.6 : Pimpinan mengharuskan pengajar menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu	50
Tabel 4.7 : Pimpinan memberikan kesempatan kepada pengajar agar memberikan kreatifitas dan mengembangkan potensi kepada siswa.....	50
Tabel 4.8 : Pengajar diberikan tanggung jawab penuh oleh pimpinan untuk menyelesaikan tugas	51
Tabel 4.9 : Pimpinan memberikan tugas kepada saya dengan waktu yang ditentukan.....	51
Tabel 4.10 : Pimpinan selalu memberikan kesempatan kepada saya dalam memberikan suatu keputusan.....	52
Tabel 4.11 : Pimpinan memiliki sikap wewenang dan tanggung jawab yang tegas	52
Tabel 4.12 : Saya termotivasi oleh tanggapan dan arahan yang diberikan Pimpinan	53
Tabel 4.13 : Pemimpin saya selalu memberikan contoh yang baik dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	53
Tabel 4.14 : Saya selalu datang ke kantor tepat waktu setiap hari.....	54
Tabel 4.15 : Saya selalu mengekspresikan kreativitas kepada para murid	54
Tabel 4.16 : Disiplin yang baik akan tercapai jika saya semangat dalam bekerja.....	55
Tabel 4.17 : Saya dapat menyelesaikan hasil kerja yang baik dengan lingkungan yang nyaman	55

Tabel 4.18 : Semangat kerja saya yang rendah dapat membuat pemahaman kinerja menurun dalam bekerja.....	56
Tabel 4.19 : Hasil Uji Validitas Data	57
Tabel 4.20 : Hasil Uji Reliabilitas Data	58
Tabel 4.21 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.22 : Uji Normalitas	60
Tabel 4.23 : Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.24 : Koefisien Determinasi (R^2).....	64
Tabel 4.25 : Uji t (Parsial)	65
Tabel 4.26 : Uji F (Simultan)	66

