

ABSTRAK

Khairuldinsyah. NPM. 128320022. ” Pengaruh Pengembangan Karir Dan Penempatan Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Unit Pemasaran I Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel bebas yaitu Pengembangan Karir(X1), Penempatan Tenaga Kerja(X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan(Y) pada PT. Pertamina (Persero) Unit Pemasaran I Medan..

Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dan seberapa eratnya pengaruh atau hubungan itu serta berarti atau tidaknya hubungan atau pengaruh kedua variabel.

Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui kuesioner, studi dokumentasi, dan wawancara. Penelitian ini menggunakan 60 responden sebagai sampel penelitian yang dilakukan berdasarkan random sampling. Alat analisis yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Path Regresion Analysis dengan menggunakan bantuan program SPSS 18.0 for Windows.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa secara simultan Pengembangan Karir(X1), dan Penempatan Tenaga Kerja(X2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan(Y) pada PT. Pertamina (Persero) Unit Pemasaran I Medan dengan $F_{hitung} (16.163) > F_{tabel} (3.16)$ dan hasil pengujian secara persial menunjukkan bahwa dua variabel yaitu Pengembangan Karir(X1) dan Penempatan Tenaga Kerja(X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero) Unit Pemasaran I Medan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Penempatan Tenaga Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan