

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Alwi, Syafarudin, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetif*, BPFE, Yogyakarta.
- Ambar Teguh Sulistiyani, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Anoraga, Panji. 2005. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Penerbit PT. Rineka Cipta.
- Anshori, T. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Bernardin & Rusel. 2006. *Pinter Manajer, Aneka Pandangan Kontemporer*. Alih Bahasa Agus Maulana. Penerbit Binarupa Aksara. Jakarta.
- Cascio. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. New York: Addison Wesley
- Dessler, Gary., (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Diana Puspita Sari. 2014. *“Pengaruh pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Cabang dan Mogot Jakarta,”* Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, Hani. 2011, *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia*, Edisi kedua, BPFE UGM Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Malayu Hasibuan. S. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Mathis, Robert. L & Jackson, John. H, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mink, Oscar G., 2006. *Developing high performance people: The art of coaching*. USA: Addison-Wesley Publishing Company

- Nawawi, Hadari. 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif**. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nugroho, Agung. 2005. **Strategi Jitu memilih Metode statistic Penelitian dengan SPSS**, Andi Jogjakarta.
- Pingkan Ayu Purnamasari. 2012. **Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Telkom Cabang Pekalongan: Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Dian Nuswantoro Semarang**
- Robbins, Stephen P., 2006. **Perilaku Organisasi**. Indeks, Jakarta.
- Samsudin, sadili. (2006), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, cetakan ke-1 Bandung : Pustaka Setia
- Sastrohadiwiryo, B.S, 2008, **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**, edisi 2, Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagian, Sondang. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sihotang, Andre. 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Pradnya Paramita
- Simamora, Henry 2005. **Riset Sumber Daya Manusia**, Edisi Ke-2, Cetakan Ketiga, STIE YKPN, Yogyakarta
- Sugiyono (2010). **Statistik Untuk Penelitian dan Aplikasinya dengan SPSS 21.00 for Windows**, Alfabeta, Bandung
- Sutrisno, Edy. 2008. **Kinerja Sumber Daya Manusia**. Rineka Cipta. Jakarta.
- Syarif, D. R., 2007 : **Evaluasi dan Manajemen**. Adi S., et al (Editor). Naskah Lengkap National Obesity Symposium II. Surabaya
- Rivai, Veithzal. 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan**. RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Wahyudi, Bambang 2008, “**Manajemen Sumber Daya Manusia**”, Sulita, Bandung.
- Whitmore, John. 2007. **Coaching For Performance (Seni Mengarahkan Untuk Mendongkrak Kinerja)**.PT Gramedia Pustaka Utama.Jakarta

No Resp	Pengembangan Karir (X1)							Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	
1	3	4	4	4	4	4	4	27
2	4	4	4	4	3	4	4	27
3	4	3	4	4	4	4	4	27
4	4	3	4	5	4	3	4	27
5	4	4	3	4	4	4	4	27
6	4	4	3	4	4	4	4	27
7	4	4	4	3	4	4	4	27
8	4	4	4	3	4	5	4	28
9	4	4	4	4	5	4	3	28
10	4	4	4	4	5	4	3	28
11	3	4	5	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	4	4	5	4	4	4	29
14	5	4	4	4	4	4	4	29
15	4	5	4	4	4	4	4	29
16	4	4	4	5	4	4	4	29
17	4	4	5	4	4	4	4	29
18	4	4	4	4	4	5	4	29
19	4	4	4	5	4	4	4	29
20	4	5	3	4	5	4	4	29
21	5	4	4	4	4	4	4	29
22	4	5	4	4	5	3	4	29
23	4	4	4	4	5	4	4	29
24	5	5	5	5	4	2	4	30
25	5	3	4	5	5	5	3	30
26	5	4	5	4	4	4	4	30
27	4	4	4	4	5	4	5	30
28	4	4	4	4	5	4	5	30
29	3	5	4	4	5	4	5	30
30	4	5	4	4	5	4	4	30
31	4	4	4	5	4	5	4	30
32	4	4	4	5	4	5	4	30
33	4	4	4	4	5	4	5	30
34	5	4	5	4	4	4	4	30
35	5	4	5	4	5	4	3	30
36	5	4	5	4	4	4	4	30
37	5	2	5	5	5	3	5	30
38	5	4	5	5	4	3	4	30
39	5	3	4	4	5	4	5	30
40	3	5	4	4	5	4	5	30

41	4	3	5	4	5	4	5	30
42	4	4	4	5	4	4	5	30
43	5	5	4	3	4	5	4	30
44	5	4	5	3	4	5	4	30
45	5	5	4	4	4	4	4	30
46	5	5	5	4	4	3	4	30
47	5	5	4	4	5	4	3	30
48	5	5	4	4	5	3	5	31
49	4	3	5	5	5	4	5	31
50	4	4	4	5	5	5	4	31
51	4	4	5	5	5	3	5	31
52	4	4	5	5	3	5	5	31
53	5	4	3	5	5	5	5	32
54	5	3	5	5	4	5	5	32
55	3	4	5	5	5	5	5	32
56	5	4	5	5	5	3	5	32
57	5	4	5	5	3	5	5	32
58	5	5	3	4	5	5	5	32
59	4	5	5	4	5	4	5	32
60	5	5	4	5	4	5	4	32
61	5	5	5	4	4	5	4	32
62	5	5	5	5	3	5	4	32
63	5	5	4	5	4	5	4	32
64	5	5	4	5	4	5	4	32
65	5	5	5	5	4	5	3	32
66	5	5	5	5	4	5	4	33
67	5	5	5	4	5	4	5	33
68	4	5	5	4	5	5	5	33
69	5	5	5	4	5	4	5	33
70	5	5	5	4	5	4	5	33
71	5	5	5	4	5	4	5	33
72	5	5	5	4	5	4	5	33
73	5	5	4	5	5	4	5	33
74	5	5	5	5	5	4	5	34
75	5	5	5	5	4	5	5	34
76	5	5	5	5	5	5	4	34
77	5	5	4	5	5	5	5	34
78	4	5	5	5	5	5	5	34
79	5	5	5	5	4	4	5	33
80	5	5	4	5	5	5	4	33
81	5	5	4	5	4	5	5	33
82	5	5	5	5	5	5	5	35
83	5	5	5	5	5	5	5	35

No Resp	Disiplin Kerja (X2)					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	3	4	4	4	4	19
2	3	4	4	3	4	18
3	4	3	4	4	3	18
4	4	3	4	4	4	19
5	4	4	3	4	5	20
6	4	4	3	4	4	19
7	4	4	4	3	4	19
8	4	4	4	3	4	19
9	4	4	5	4	3	20
10	4	4	4	4	3	19
11	3	4	4	4	4	19
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	3	4	4	20
15	4	5	4	3	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	5	4	4	20
21	5	4	4	3	4	20
22	4	5	4	3	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	4	4	4	21
25	5	3	4	5	4	21
26	5	4	4	4	4	21
27	4	4	4	4	5	21
28	4	5	3	4	5	21
29	3	4	4	5	5	21
30	4	5	4	4	4	21
31	4	4	4	5	4	21
32	4	5	4	5	4	22
33	4	4	4	4	5	21
34	5	4	4	5	4	22
35	4	4	5	4	4	21
36	5	4	3	4	5	21
37	5	4	5	4	4	22
38	5	5	5	3	4	22
39	5	3	4	5	5	22
40	5	5	4	4	5	23

41	4	5	5	4	5	23
42	4	4	5	4	5	22
43	5	5	4	5	4	23
44	5	4	5	5	4	23
45	5	5	5	4	4	23
46	5	5	5	4	4	23
47	5	5	4	4	5	23
48	5	5	4	4	5	23
49	4	5	4	5	5	23
50	4	4	5	5	5	23
51	4	4	5	5	5	23
52	4	4	5	5	5	23
53	5	4	4	5	5	23
54	5	3	5	5	5	23
55	5	4	4	5	5	23
56	4	4	5	5	5	23
57	5	4	4	5	5	23
58	5	4	4	5	5	23
59	5	4	5	3	5	22
60	5	5	5	5	4	24
61	5	5	5	5	4	24
62	5	5	5	5	4	24
63	5	5	5	5	5	25
64	5	4	5	5	4	23
65	5	5	5	5	4	24
66	5	5	5	5	4	24
67	5	5	5	5	4	24
68	5	5	5	4	5	24
69	5	5	5	4	5	24
70	5	5	5	4	5	24
71	5	5	5	4	5	24
72	4	5	5	4	4	22
73	5	5	5	4	5	24
74	5	5	5	4	5	24
75	5	4	3	5	5	22
76	5	5	5	5	5	25
77	5	5	4	5	5	24
78	4	5	5	5	5	24
79	5	5	5	4	4	23
80	5	5	4	5	5	24
81	5	5	5	5	5	25
82	5	4	5	5	4	23
83	5	5	5	5	5	25

No Resp	Kinerja Karyawan (Y)					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	3	4	3	4	4	18
2	4	3	4	4	3	18
3	3	4	3	2	4	16
4	4	4	3	4	3	18
5	3	3	4	4	4	18
6	4	4	3	4	3	18
7	4	3	4	3	4	18
8	4	3	4	3	4	18
9	3	4	4	4	3	18
10	4	4	4	4	3	19
11	4	4	4	3	4	19
12	3	4	4	4	4	19
13	3	4	4	4	4	19
14	4	4	4	3	4	19
15	4	4	4	3	4	19
16	4	4	3	4	4	19
17	3	4	5	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	5	4	4	20
21	3	4	4	5	4	20
22	4	4	4	5	4	21
23	4	4	4	4	4	20
24	4	5	3	4	4	20
25	4	4	5	4	4	21
26	5	4	4	3	4	20
27	4	4	3	4	5	20
28	4	4	3	4	5	20
29	4	3	4	4	5	20
30	5	4	3	4	4	20
31	4	4	4	2	4	18
32	4	4	4	4	4	20
33	4	3	4	4	5	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	20
37	5	4	4	4	4	21
38	4	4	5	4	4	21
39	4	4	4	4	5	21
40	4	4	4	4	5	21

41	5	4	4	4	5	22
42	4	4	4	4	5	21
43	4	5	4	5	4	22
44	5	4	4	4	4	21
45	4	5	2	4	4	19
46	5	4	4	4	2	19
47	4	5	4	4	4	21
48	2	4	4	4	5	19
49	4	4	4	4	5	21
50	4	4	4	4	5	21
51	5	4	4	5	4	22
52	4	5	4	5	4	22
53	5	5	3	5	4	22
54	5	4	3	5	5	22
55	5	3	4	3	5	20
56	4	5	5	3	5	22
57	4	5	4	4	5	22
58	4	5	4	4	5	22
59	5	5	3	4	5	22
60	5	5	5	4	4	23
61	5	5	4	5	4	23
62	4	5	5	5	5	24
63	5	4	5	4	4	22
64	4	5	5	5	4	23
65	3	5	5	5	5	23
66	5	5	5	4	4	23
67	5	5	5	5	4	24
68	4	5	5	5	5	24
69	5	5	4	5	5	24
70	4	5	5	5	5	24
71	5	4	5	5	5	24
72	5	5	4	4	5	23
73	5	5	4	5	5	24
74	5	5	4	5	4	23
75	5	4	5	5	5	24
76	5	5	5	4	5	24
77	4	4	5	5	5	23
78	5	4	5	5	4	23
79	5	3	5	4	5	22
80	4	5	5	4	5	23
81	5	5	5	4	5	24
82	5	5	5	3	5	23
83	5	5	5	4	5	24

Teknik Analisis Data

1. Uji Kualitas Data

a. Validitas

Uji Validitas Perkembangan Karir (X1)

Correlations

		Perkembangan Karir 1	Perkembangan Karir 2	Perkembangan Karir 3	Perkembangan Karir 4	Perkembangan Karir 5	Perkembangan Karir 6	Perkembangan Karir 7	Total Perkembangan Karir
Perkembangan Karir 1	Pearson Correlation	1	.194	.304	.418 [*]	.066	.124	.101	.601 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.305	.102	.021	.730	.515	.594	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Perkembangan Karir 2	Pearson Correlation	.194	1	.220	.179	.356	-.096	.551 ^{**}	.624 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.305		.242	.343	.053	.615	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Perkembangan Karir 3	Pearson Correlation	.304	.220	1	.209	-.166	-.033	.308	.485 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.102	.242		.269	.381	.861	.098	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Perkembangan Karir 4	Pearson Correlation	.418 [*]	.179	.209	1	.009	.247	.083	.559 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.021	.343	.269		.962	.189	.661	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Perkembangan Karir 5	Pearson Correlation	.066	.356	-.166	.009	1	.202	.331	.459 [*]
	Sig. (2-tailed)	.730	.053	.381	.962		.285	.074	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Perkembangan Karir 6	Pearson Correlation	.124	-.096	-.033	.247	.202	1	.067	.422 [*]
	Sig. (2-tailed)	.515	.615	.861	.189	.285		.725	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Perkembangan Karir 7	Pearson Correlation	.101	.551 ^{**}	.308	.083	.331	.067	1	.634 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.594	.002	.098	.661	.074	.725		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Perkembangan Karir	Pearson Correlation	.601 ^{**}	.624 ^{**}	.485 ^{**}	.559 ^{**}	.459 [*]	.422 [*]	.634 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.001	.011	.020	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)

Correlations

		Disiplin Kerja 1	Disiplin Kerja 2	Disiplin Kerja 3	Disiplin Kerja 4	Disiplin Kerja 5	Total Disiplin Kerja
Disiplin Kerja 1	Pearson Correlation	1	.610**	.482**	.606**	.503**	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja 2	Pearson Correlation	.610**	1	.602**	.378*	.614**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.039	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja 3	Pearson Correlation	.482**	.602**	1	.272	.113	.666**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.147	.551	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja 4	Pearson Correlation	.606**	.378*	.272	1	.293	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.039	.147		.116	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja 5	Pearson Correlation	.503**	.614**	.113	.293	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.551	.116		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.854**	.857**	.666**	.681**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Kinerja Karyawan 1	Kinerja Karyawan 2	Kinerja Karyawan 3	Kinerja Karyawan 4	Kinerja Karyawan 5	Total Kinerja Karyawan
Kinerja Karyawan 1	Pearson Correlation	1	.364*	.470**	.291	.425*	.699**
	Sig. (2-tailed)		.048	.009	.118	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan 2	Pearson Correlation	.364*	1	.377*	.392*	.460*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.048		.040	.032	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan 3	Pearson Correlation	.470**	.377*	1	.443*	.628**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.009	.040		.014	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan 4	Pearson Correlation	.291	.392*	.443*	1	.274	.664**
	Sig. (2-tailed)	.118	.032	.014		.142	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan 5	Pearson Correlation	.425*	.460*	.628**	.274	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.019	.011	.000	.142		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.699**	.715**	.797**	.664**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Reliabilitas

Uji Reliabilitas Perkembangan Karir (X1)

Scale: ALL VARIABLES

Perkembangan Karir (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perkembangan Karir 1	26.77	6.461	.739	.778
Perkembangan Karir 2	26.73	5.926	.862	.753
Perkembangan Karir 3	26.90	6.507	.633	.794
Perkembangan Karir 4	26.90	6.990	.465	.822
Perkembangan Karir 5	26.83	7.247	.436	.825
Perkembangan Karir 6	26.93	7.375	.401	.830
Perkembangan Karir 7	26.93	6.685	.510	.816

Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)

Scale: ALL VARIABLES

Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Disiplin Kerja 1	17.67	3.678	.753	.705
Disiplin Kerja 2	17.70	3.666	.758	.703
Disiplin Kerja 3	17.70	4.148	.459	.799
Disiplin Kerja 4	17.90	4.162	.491	.787
Disiplin Kerja 5	17.83	4.144	.477	.792

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Scale: ALL VARIABLES

Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja Karyawan 1	17.53	5.775	.796	.829
Kinerja Karyawan 2	17.47	5.706	.821	.822
Kinerja Karyawan 3	17.63	6.102	.700	.852
Kinerja Karyawan 4	17.67	6.230	.607	.874
Kinerja Karyawan 5	17.70	6.217	.622	.871

2. Uji Asumsi Klasik

a. Normalitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Perkembangan Karir	83	100.0%	0	0.0%	83	100.0%
Disiplin Kerja	83	100.0%	0	0.0%	83	100.0%
Kinerja Karyawan	83	100.0%	0	0.0%	83	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Perkembangan Karir	Mean	30.63	.226	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	30.18	
		Upper Bound	31.08	
	5% Trimmed Mean		30.61	
	Median		30.00	
	Variance		4.237	
	Std. Deviation		2.058	
	Minimum		27	
	Maximum		35	
	Range		8	
	Interquartile Range		3	
	Skewness		.090	.264
	Kurtosis		-.698	.523
	Disiplin Kerja	Mean	21.94	.202
95% Confidence Interval for Mean		Lower Bound	21.54	
		Upper Bound	22.34	
5% Trimmed Mean			21.96	
Median			22.00	
Variance			3.399	
Std. Deviation			1.844	
Minimum			18	

	Maximum		25	
	Range		7	
	Interquartile Range		3	
	Skewness		-.280	.264
	Kurtosis		-1.001	.523
	Mean		20.96	.216
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	20.53	
		Upper Bound	21.39	
	5% Trimmed Mean		20.99	
	Median		21.00	
	Variance		3.889	
Kinerja Karyawan	Std. Deviation		1.972	
	Minimum		16	
	Maximum		24	
	Range		8	
	Interquartile Range		3	
	Skewness		-.056	.264
	Kurtosis		-.854	.523

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Perkembangan Karir	.186	83	.000	.951	83	.003
Disiplin Kerja	.199	83	.000	.932	83	.000
Kinerja Karyawan	.145	83	.000	.943	83	.001

a. Lilliefors Significance Correction

b. Multikolinearitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.911 ^a	.830	.826	.823	.830	195.604	2	80	.000

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Perkembangan Karir

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	4.787	1.374		3.483						
	Perkembangan Karir	.620	.093	.648	6.651	.000	.901	.597	.306	.224	4.467
	Disiplin Kerja	.308	.104	.288	2.955	.004	.858	.314	.136	.224	4.467

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Perkembangan Karir	Disiplin Kerja
1	1	2.996	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	28.426	.73	.01	.13
	3	.001	69.486	.27	.99	.87

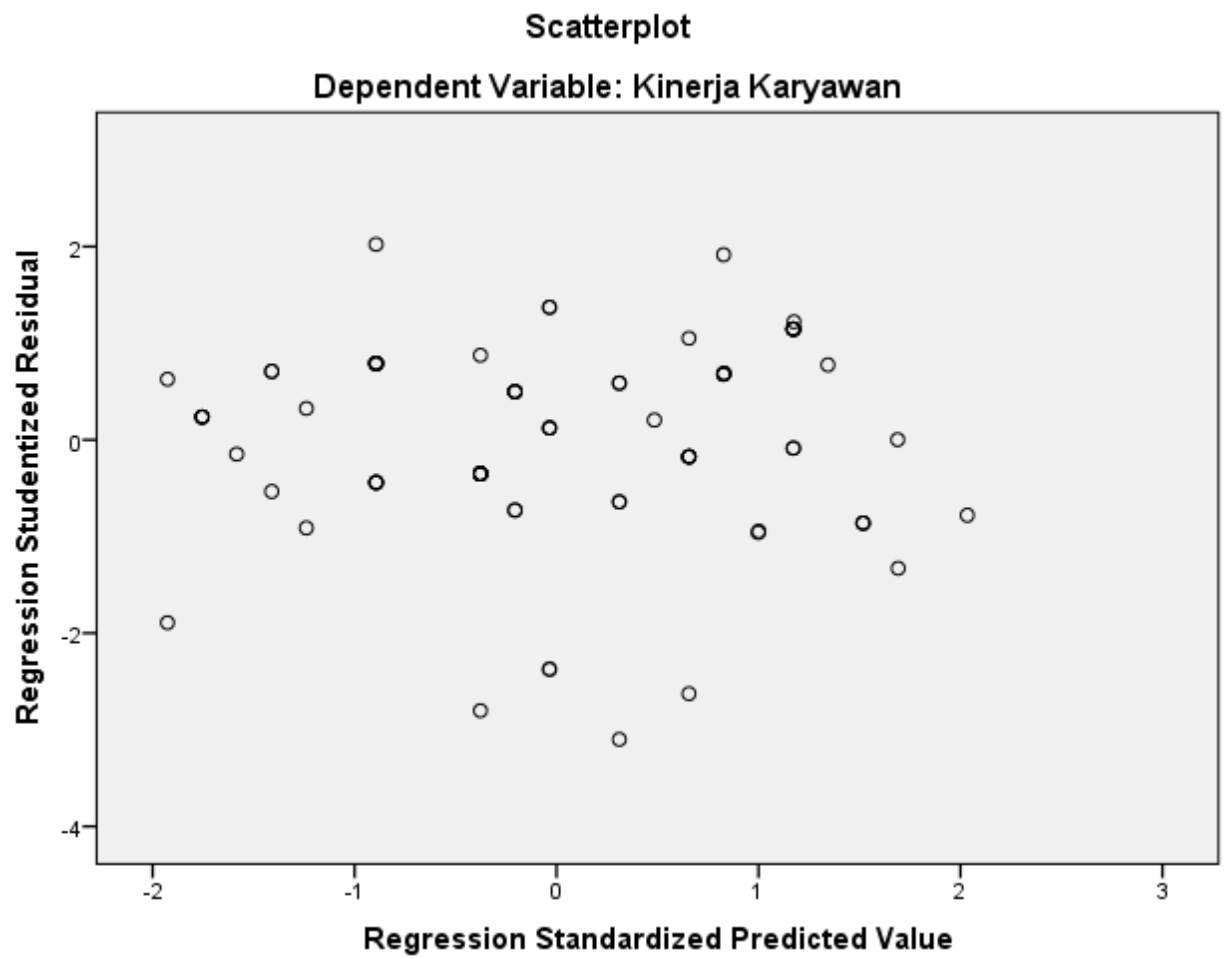
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Heteroskedastisitas

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.50	24.62	20.96	1.797	83
Std. Predicted Value	-1.927	2.034	.000	1.000	83
Standard Error of Predicted Value	.105	.328	.150	.045	83
Adjusted Predicted Value	17.47	24.66	20.96	1.799	83
Residual	-2.522	1.642	.000	.813	83
Std. Residual	-3.065	1.996	.000	.988	83
Stud. Residual	-3.099	2.023	.000	1.007	83
Deleted Residual	-2.578	1.687	-.001	.846	83
Stud. Deleted Residual	-3.284	2.064	-.006	1.029	83
Mahal. Distance	.353	12.026	1.976	2.056	83
Cook's Distance	.000	.111	.014	.025	83
Centered Leverage Value	.004	.147	.024	.025	83

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





3. Uji Hipotesis

a. Uji T

b. Uji F

c. Uji R²

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja , Perkembangan Karir ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.911 ^a	.830	.826	.823	1.402

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Perkembangan Karir

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	264.751	2	132.376	195.604	.000 ^b
	Residual	54.140	80	.677		
	Total	318.892	82			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Perkembangan Karir

Coefficients^a

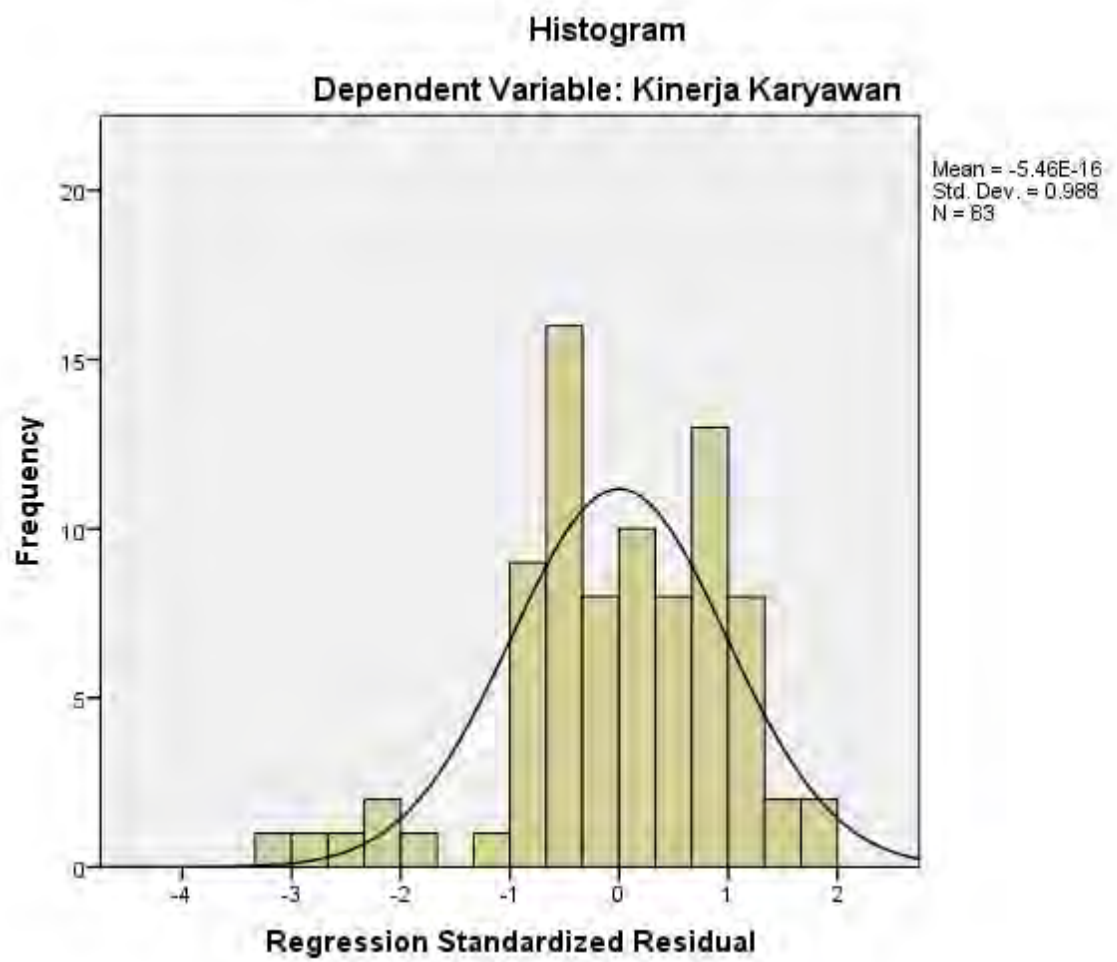
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.787	1.374		3.483	.001
Perkembangan Karir	.620	.093	.648	6.651	.000
Disiplin Kerja	.308	.104	.288	2.955	.004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

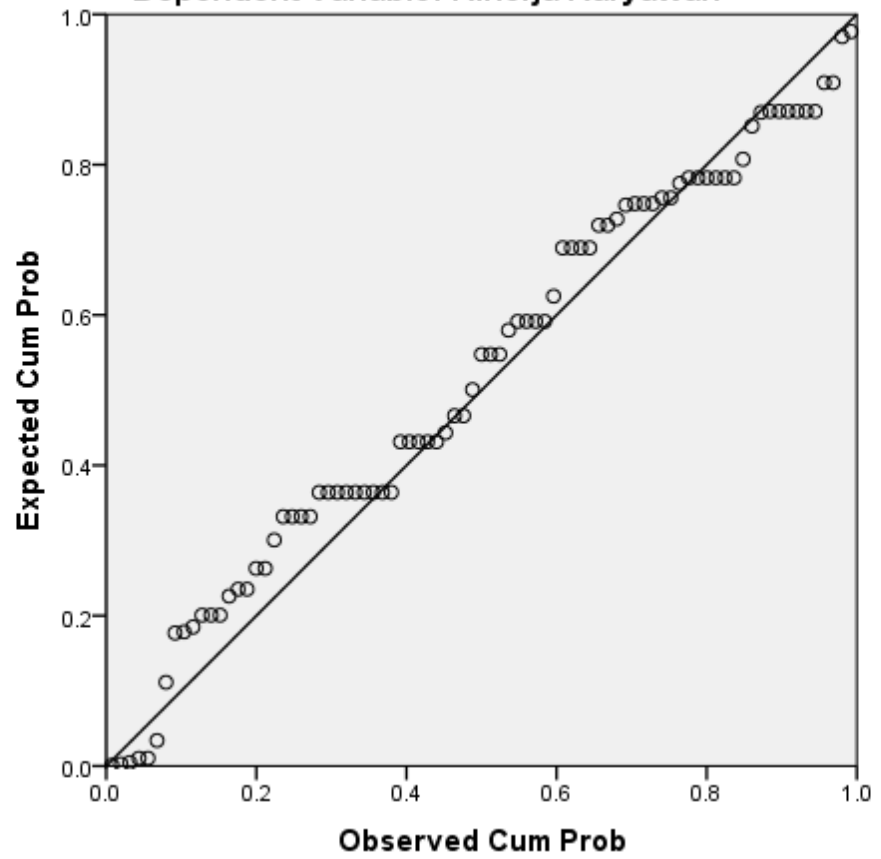
Residuals Statistics^a

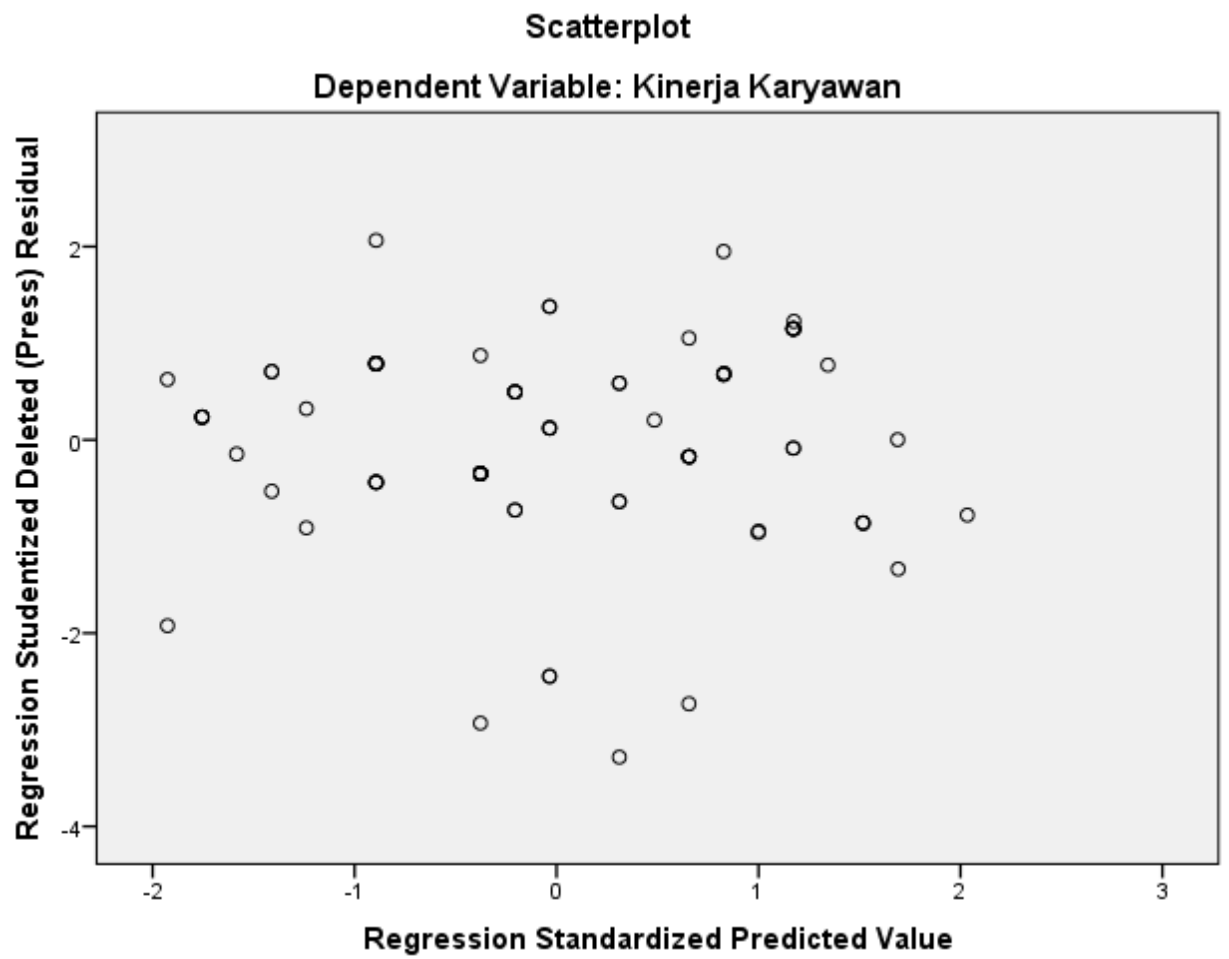
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.50	24.62	20.96	1.797	83
Std. Predicted Value	-1.927	2.034	.000	1.000	83
Standard Error of Predicted Value	.105	.328	.150	.045	83
Adjusted Predicted Value	17.47	24.66	20.96	1.799	83
Residual	-2.522	1.642	.000	.813	83
Std. Residual	-3.065	1.996	.000	.988	83
Stud. Residual	-3.099	2.023	.000	1.007	83
Deleted Residual	-2.578	1.687	-.001	.846	83
Stud. Deleted Residual	-3.284	2.064	-.006	1.029	83
Mahal. Distance	.353	12.026	1.976	2.056	83
Cook's Distance	.000	.111	.014	.025	83
Centered Leverage Value	.004	.147	.024	.025	83

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja Karyawan





KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PERKEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SOCI MAS MEDAN

Yth. Bapak/Ibu

di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan program studi Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya mengharapkan kesediaan dan partisipasi bapak/ibu untuk kuisisioner ini sesuai dengan keadaan sebenarnya di PT. Soci Mas Medan dan sejujurnya tanpa paksaan dari pihak manapun. Kerahasiaan identitas bapak ibu akan dijaga sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas perhatian dan kerjasama bapak/ibu dalam pengisian kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis

Rismayana Batubara

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah pertanyaan dengan teliti
2. Jawablah pertanyaan dengan benar dan jujur
3. Berilah tanda checklist (\checkmark) pada jawaban yang anda anggap benar
4. Selamat menjawab dan terima kasih

B. Identitas Pribadi Responden

Nama :
Jenis kelamin : Laki-laki/ Perempuan
Usia :tahun
Tingkat Pendidikan Terakhir :

C. Keterangan Pilihan Dan Kriteria Jawaban

SS : Sangat Setuju : diberi skor 5
S : Setuju : diberi skor 4
KS : Kurang Setuju : diberi skor 3
TS : Tidak Setuju : diberi skor 2
STS : Sangat Tidak Setuju : diberi skor 1

D. Pernyataan

I. Perkembangan Karir (X_1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kebijakan organisasi perusahaan adalah yang paling penting bagi pengembangan karir					
2	Prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir karyawan di perusahaan anda					
3	Perusahaan selalu memandang tingkat latar pendidikan karyawannya					
4	Pelatihan di perusahaan anda sudah sesuai untuk pengembangan karir anda					
5	Pengalaman kerja karyawan yang membuat pengembangan karir meningkat					
6	Kesetiaan terhadap organisasi juga menjadi tolak ukur dalam pengembangan karir karyawan					
7	Peluang untuk meningkatkan kemampuan terbuka bagi seluruh karyawan					

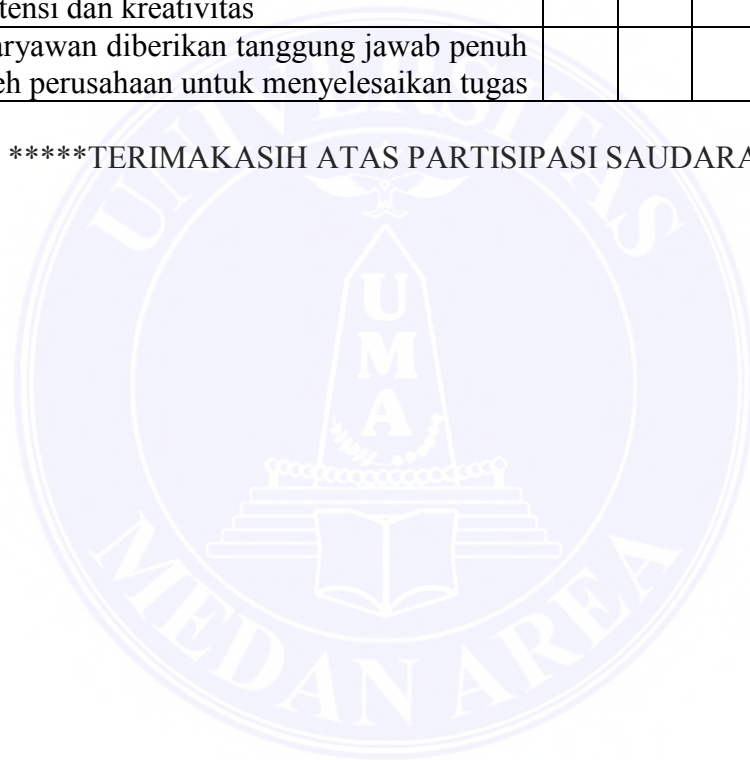
II. Disiplin Kerja (X_2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja					
2	Pimpinan sudah bersikap adil dan memberi surat peringatan saat itu juga kepada pegawai yang tidak disiplin					
3	Pegawai harus menyelesaikan tugas nya dengan tanggung jawab yang tinggi					
4	Pegawai selalu mengenakan seragam kerja sesuai hari yang telah ditentukan					
5	Pegawai harus bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan jika melanggar peraturan tersebut					

III. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan sudah meningkatkan kuantitasnya di dalam bekerja					
2	Hasil kerja karyawan memiliki kualitas yang baik bagi perusahaan					
3	Jika ada terjadi masalah di perusahaan diharapkan menyelesaikan secara kerjasama untuk mencapai tujuan perusahaan					
4	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan potensi dan kreativitas					
5	Karyawan diberikan tanggung jawab penuh oleh perusahaan untuk menyelesaikan tugas					

*****TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI SAUDARA*****



Tabel r Product Moment
Pada Sig.0,05 (Two Tail)

1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526