

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur dan terima kasih kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SOCI MAS MEDAN”**, guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini, mengingat banyaknya bantuan dan bimbingan yang diterima selama penyusunan skripsi ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya’kub Matondang, MA. Selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. H. Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.
4. Bapak H. Amrin Mulia U Nasution, SE, MM, selaku sebagai Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberi bimbingan, saran, ilmu dan motivasi yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA, selaku Dosen Pembimbing Pedamping yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya skripsi.
6. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, MSi, sebagai Sekretaris yang memberikan bimbingan, saran dan motivasi yang sudah diberikan kepada penulis.
7. Keluarga besar Universitas Medan Area (UMA) atas bantuan dan bimbingan penulis dapat menyelesaikan pendidikan saat ini.
8. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga untuk keluarga saya, kedua orang tua saya tercinta yang telah membesarkan dan memberi dukungan baik moril dan material, selalu mendoakan penulis dalam menyelesaikan pendidikan ke perguruan tinggi.
9. Ucapan terima kasih buat teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2012 yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis baik selama perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
10. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Soci Mas Medan yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan mendapatkan data yang diperlukan untuk penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu segala saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini sangat diharapkan penulis. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Medan, November 2016
Penulis

RISMAYANA BATUBARA
NPM: 12 832 0012

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Pengembangan Karir	6
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	6
2. Tujuan Pengembangan Karir	7
3. Tahap – tahap Pengembangan Karir	9
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir	10
5. Indikator Pengembangan Karir	13
B. Disiplin Kerja	14
1. Pengertian Disiplin Kerja	14
2. Jenis Disiplin Kerja	15
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	16
4. Indikator Disiplin Kerja	17
C. KinerjaKaryawan.....	18
1. Pengertian Kinerja Karyawan	18
2. Penilaian Kinerja Karyawan	20
3. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	21
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
6. Indikator Kinerja Karyawan.....	22

D. Penelitian Terdahulu	23
E. Kerangka Konseptual	24
F. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Penelitian	26
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	26
1. Lokasi Penelitian	26
2. Waktu Penelitian	26
C. Populasi dan Sampel	27
1. Populasi	27
2. Sampel	27
D. Definisi Operasional Variabel	29
E. Jenis dan Sumber Data	30
F. Teknik Pengumpulan Data	30
G. Teknik Analisis Data	31
1. Uji Kualitas Data	31
2. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	32
3. Uji Asumsi Klasik	33
4. Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Hasil Penelitian	36
1. Sejarah Singkat Perusahaan	36
2. Visi dan Misi Perusahaan	38
3. Struktur Organisasi	40
4. Tugas dan Wewenang Jabatan	41
B. Hasil Analisis Data	45
1. Identifikasi Responden	46
2. Jawaban Responden	47

3. Uji Kualitas Data	55
a. Uji Validitas	55
b. Uji Reliabilitas	56
4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	57
5. Uji Asumsi Klasik	59
a. Uji Normalitas	59
b. Uji Multikolinearitas	60
c. Uji Heterokedastisitas	61
6. Uji Hipotesis	62
a. Uji t (Parsial)	62
b. Uji F (Simultan)	63
c. Koefisien Determinasi	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi Perusahaan	40
Gambar 4.2 : Grafik Histogram	59
Gambar 4.3 : Grafik Normal Probability Plot	60
Gambar 4.4 : Uji Heteroskedastisitas.....	61



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 : Rincian Waktu Penelitian	27
Tabel 3.2 : Definisi Operasional Variabel dan Indikatornya	29
Tabel 3.3 : Skala Pengukuran Likert	31
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4 : Kebijakan organisasi perusahaan adalah yang paling penting bagi pengembangan karir	47
Tabel 4.5 : Prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir karyawan di perusahaan anda	47
Tabel 4.6 : Perusahaan selalu memandang tingkat latar pendidikan karyawannya	48
Tabel 4.7 : Pelatihan di perusahaan anda sudah sesuai untuk pengembangan karir anda	48
Tabel 4.8 : Pengalaman kerja karyawan yang membuat pengembangan karir meningkat	49
Tabel 4.9 : Kesetiaan terhadap organisasi juga menjadi tolak ukur dalam pengembangan karir karyawan	49
Tabel 4.10 : Peluang untuk meningkatkan kemampuan terbuka bagi seluruh karyawan	50
Tabel 4.11 : Pegawai harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja....	50
Tabel 4.12 : Pimpinan sudah bersikap adil dan memberi surat peringatan saat itu juga kepada pegawai yang tidak disiplin	51
Tabel 4.13 : Pegawai harus menyelesaikan tugas nya dengan tanggung jawab yang tinggi	51
Tabel 4.14 : Pegawai selalu mengenakan seragam kerja sesuai hari yang telah ditentukan	52
Tabel 4.15 : Pegawai harus bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan jika melanggar peraturan tersebut.....	52

Tabel 4.16 : Karyawan sudah meningkatkan kuantitasnya di dalam bekerja	53
Tabel 4.17 : Hasil kerja karyawan memiliki kualitas yang baik bagi perusahaan	53
Tabel 4.18 : Jika ada terjadi masalah di perusahaan diharapkan menyelesaikan Secara kerjasama untuk mencapai tujuan perusahaan	54
Tabel 4.19 : Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan potensi dan kreatifitas	54
Tabel 4.20 : Karyawan diberikan tanggung jawab penuh oleh perusahaan untuk menyelesaikan tugas	55
Tabel 4.21 : Hasil Uji Validitas Data	55
Tabel 4.22 : Hasil Uji Reliabilitas Data	57
Tabel 4.23 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.24 : Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.25 : Uji t (Parsial)	62
Tabel 4.26 : Uji F (Simultan)	63
Tabel 4.27 : Koefisien Determinasi	64