

ABSTRAK

RISMAYANA BATUBARA, Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Soci Mas Medan. Skripsi, tahun 2016

Tujuan penelitian yang ingin dicapai oleh penulis dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Soci Mas Medan, apakah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Soci Mas Medan serta apakah pengembangan karir dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Soci Mas Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap dalam perusahaan yang berjumlah 490 orang, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu menggunakan rumus Slovin diperoleh sampel penelitian ini berjumlah 83 orang.

Adapun teknik analisis data yang dipergunakan yaitu Uji Kualitas Data, Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis yaitu Uji t (Parsial), Uji f (Simultan) dan Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah disajikan maka penulis menarik kesimpulan bahwa berdasarkan analisa data dan pembahasan dalam penelitian maka diperoleh jawaban dari rumusan masalah yaitu pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Soci Mas Medan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Soci Mas Medan serta pengembangan karir dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Soci Mas Medan.

Kata kunci : pengembangan karir, disiplin kerja, kinerja karyawan.