

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Setiap organisasi harus mampu memanfaatkan kemampuan penuh para pegawainya serta memberikan kesempatan kepada pegawainya untuk menumbuhkan dan mengembangkan potensi diri. Pendidikan dan latihan dianggap sebagai salah satu faktor yang penting untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan. Kemampuan kerja karyawan dalam suatu perusahaan dapat diukur dari hasil kerja, ketepatan waktu ia menyelesaikan kerja, tingkat keahlian dan ketrampilan, penguasaan metode kerja, tanggung jawab dalam bekerja, pemanfaatan prasarana kerja, kemampuan mengurangi kesalahan kerja, kemampuan mengatur biaya yang ada, kemampuan untuk bekerjasama dan peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Pentingnya peningkatan produktivitas, dipengaruhi oleh beberapa faktor-faktor diantaranya adalah motivasi yang diberikan, pendidikan dan latihan, ketrampilan yang dimiliki oleh karyawan, disiplin kerja, tingkat penghasilan, lingkungan kerja dan teknologi yang digunakan oleh perusahaan. Pendidikan dan latihan merupakan suatu penghargaan yang menunjukkan bahwa seseorang menunjukkan kemampuan kerja yang tinggi dalam menunaikan kewajibannya dalam pekerjaan dan jabatan yang diembannya sekarang, sekaligus sebagai pengakuan atas kemampuan kerja karyawan dalam perusahaan.

Pengembangan yang dilakukan oleh perusahaan bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis dan moral karyawan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan/jabatan melalui pendidikan dan latihan, pengembangan yang cocok dan tepat.¹

Berdasarkan hasil penelitian pada PTP. Nusantara IV (Persero) Medan melakukan pendidikan dan latihan secara berkala, hal itu dimaksudkan untuk meningkatkan kemampuan kerja dan produktivitas para pegawai. Pendidikan dan latihan yang dilaksanakan oleh perusahaan juga menjadi motivasi bagi karyawan, juga untuk menambah profesional dan ahli dalam bidang tugasnya masing-masing sehingga mereka lebih bersemangat untuk meningkatkan produktivitas kerja. Faktor-faktor yang mempengaruhi pendidikan dan latihan adalah kemampuan, fasilitas yang ada, metode yang digunakan, motivasi kerja, peningkatan sistem karier, prestasi kerja, program diklat secara berkala, menciptakan wawasan baru.

Untuk menjawab tantangan efektivitas, efisiensi dan persaingan di masa depan, maka dituntut produktivitas kerja karyawan yang lebih baik lagi dari sekarang. Melihat pentingnya pendidikan dan pelatihan dalam perusahaan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan, maka penulis mengadakan penelitian karya ilmiah dengan judul sebagai berikut: **“Pengaruh Pendidikan dan Latihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan”**.

¹ Malayu Hasibuan, S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit : CV. Haji Mas Agung, Jakarta, 2000. hlm. 69.