

RINGKASAN

DHARMA PUTRA, “PERANAN PROMOSI JABATAN TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA DI DINAS PENDAPATAN DAERAH KOTA MEDAN”. *Dibawah Bimbingan (Drs. H. Miftahuddin, MBA, Sebagai Pembimbing I, dan Dra. Isnainiah Laili KS, Sebagai Pembimbing II).*

Dinas Pendapatan Daerah Sumut (Dispenda) ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah sesuai dengan pedoman yang ditetapkan oleh Menteri Dalam Negeri. Pedoman yang digunakan untuk pembentukan Dinas Pendapatan Daerah (Dispenda) ini adalah Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 061/729 Tahun 2000, perihal penataan perangkat daerah, dan Peraturan Pemerintah Nomor 84 Tahun 2000 tentang pedoman organisasi perangkat daerah, kemudian Peraturan Daerah Nomor 30 Tahun 2000 tentang susunan organisasi dan tata kerja Dinas Pendapatan Daerah (Dispenda).

Dalam upaya meningkatkan produktivitas diperlukan profesionalisme kerja di segala bidang tidak terkecuali di bidang perpajakan. Program peningkatan mutu Sumber Daya Manusia yang profesional harus dilakukan secara terus menerus sehingga secara kompeten dan handal mampu mengatasi masalah-masalah yang timbul.

Profesionalisme pada dasarnya adalah sikap mental konsisten yang menunjukkan komitmen seseorang pada keadaan tertentu. Untuk meningkatkan profesionalisme pegawai pajak, sampai saat ini Direktorat Jenderal Pajak masih terus melakukan upaya peningkatan dalam berbagai aspek terutama dengan cara pengembangan pegawai.

Pengadaan promosi di Dinas Pendapatan Daerah Sumatera Utara Di Medan dilakukan bila ada posisi yang lowong. Adanya posisi yang lowong bisa diakibatkan oleh :

1. Adanya pengembangan (ekspansi).
2. Adanya jumlah pekerja yang bertambah yang harus dilaksanakan penilaian.

Promosi yang dilaksanakan Pada Dinas Pendapatan Daerah Sumatera Utara Di Medan bukan hanya untuk kepentingan pegawai semata mata, pada dasarnya Dinas Pemerintahan menghendaki dilaksanakan promosi didalam Pada Dinas Pendapatan Daerah Sumatera Utara Di Medan. Dengan diadakannya promosi didalam jajaran, maka diharapkan hal tersebut akan dapat meringankan rasa aman dari para pegawai dapat meningkatkan semangat kerja dari pegawai untuk melanjutkan hubungan kerja dan menimbulkan kepuasan untk pegawai di tempat dia bekerja.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis dapat menganalisa bahwa sistem promosi jabatan yang dilaksanakan Pada Dinas Pendapatan Daerah Sumatera Utara Di Medan sudah baik, hal ini terlihat bahwa dalam melaksanakan kegiatan promosi jabatan di Dinas Pendapatan Daerah Sumatera Utara Di Medan sudah mempertimbangkan hal-hal yang telah dijelaskan di atas.