

## **RINGKASAN**

**JULIUS SELAMAT SITORUS, SISTEM AKUNTANSI GAJI DAN UPAH PADA PT. CIPTA NIAGA (PERSERO) CABANG MEDAN. ( Dibawah bimbingan Bapak Drs. SYAMSUL LUBIS, Ak, selaku Pembimbing I dan Ibu Dra. SARI BULAN TAMBUNAN selaku Pembimbing II).**

PT. Cipta Niaga (Perse ro) Cabang Medan berkedudukan di Medan merupakan salah satu badan usaha milik negara (BUMN) yang bergerak dalam bidang penyaluran/perdagangan barang kebutuhan sehari-hari. Keberhasilan suatu perusahaan sangat tergantung pada peranan manusia sebagai sumber daya penting, karena kemampuan perusahaan untuk menghasilkan produk yang baik ditentukan oleh kemampuan tenaga kerja atau karyawan dalam menjalankan aktivitas perusahaan.

Masalah gaji dan upah merupakan hal yang menyangkut atau berkaitan dengan prestasi dan kegiatan kerja karyawan. Untuk itu dibutuhkan suatu sistem penggajian dan pengupahan yang baik agar para karyawan bersemangat dalam melakukan pekerjaannya. Masalah yang dihadapi misalnya apakah sistem penggajian dan pengupahan sudah tepat sesuai dengan peraturan dan perjanjian yang berlaku, apakah prosedur-prosedur personalia dan pencatatan waktu telah dilakukan dengan benar, apakah sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan telah disusun sebagaimana mestinya agar tercipta pengawasan intern yang baik.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui lebih dalam tentang sistem akuntansi gaji dan upah serta menambah wawasan penulis khususnya dalam bidang sistem akuntansi gaji dan upah, disamping untuk memberikan sumbangan pemikiran berupa saran yang dianggap perlu kepada pihak manajemen bagi pemecahan masalah yang dihadapi.

Untuk memperoleh data yang diperlukan, penulis menggunakan penelitian kepustakaan (library research) dan penelitian lapangan (field research). Sedangkan untuk menganalisis data, penulis menggunakan dua metode yaitu metode deskriptif dan metode komparatif.

Meskipun sistem penggajian dan pengupahan PT. Cipta Niaga (Persero) Cabang Medan belum lengkap dan masih sederhana namun sudah ada internal cek antar fungsi dan fungsi pencatatan waktu hadir sudah dipisahkan dari fungsi operasi. Mengingat bahwa di perusahaan ini jumlah karyawan yang menerima gaji dan upah tidaklah sedikit maka hendaknya karyawan untuk penggajian dan pengupahan ditambah.