



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Perusahaan dalam menjalankan operasinya tidak terlepas dari berbagai sumber daya yang dimiliki antara lain terdiri dari manusia (man), dana (money), mesin-mesin (machines), bahan baku (material) dan pasar (market), yang kesemuanya ini dikombinasikan dan diatur sedemikian rupa dengan skills, sehingga dapat menghasilkan barang dan jasa yang mempunyai nilai kegunaan yang lebih besar dari semula.

Untuk mencapai nilai yang telah digariskan oleh perusahaan maka setiap perusahaan haruslah berusaha menciptakan disiplin kerja dalam upaya peningkatan produktivitas kerja di dalam suatu perusahaan.

Dalam mengelola sumber daya manusia, manajemen harus dapat mengetahui faktor-faktor apa yang merupakan pendorong (motivasi) para tenaga kerja agar dapat melaksanakan tugasnya sebagaimana yang diharapkan. Dalam perusahaan kecil masalah sumber daya manusia tidak begitu rumit sebagaimana pada perusahaan besar.

Dalam perusahaan kecil pimpinan dapat mengenal tenaga kerjanya secara keseluruhan. Pimpinan sering mengadakan pendekatan secara keseluruhan, sedangkan sering mengadakan pendekatan secara kekeluargaan. Sehingga segala masalah-masalah yang berhubungan dengan disiplin tenaga kerja dapat diatasi, sedangkan dalam perusahaan besar hubungan kekeluargaan hampir tidak ada dan

kontak antara pimpinan perusahaan dan tenaga kerjanya pada tingkat paling bawah sangat jarang sekali.

Banyak usaha yang dilakukan pimpinan perusahaan di dalam peningkatan disiplin kerja karyawan seperti : pemilihan pegawai dan penempatan pegawai yang tepat, pemberian upah yang layak, memperhatikan kesejahteraan karyawan, mengadakan promosi, memperhatikan lingkungan kerja. Terlebih lagi dalam upaya pimpinan untuk meningkatkan produktivitas kerja yang ada di perusahaan, maka pimpinan dapat melakukannya dengan meningkatkan disiplin kerja sehingga prosedur dan ketentuan dalam bekerja dapat terpenuhi.

Meningkatkan besarnya peranan manajemen dalam usaha meningkatkan disiplin guna tercapainya produktivitas kerja yang tinggi membuat penulis merasa tertarik hingga melakukan penelitian dengan judul : **"PERANAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN."**

Disamping itu penulis juga ingin melihat sejauh mana peranan manajemen personalia dalam meningkatkan disiplin kerja tersebut.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut : "Sistem penetapan disiplin kerja karyawan yang dilaksanakan belum efektif sehingga produktivitas kerja belum sesuai dengan target yang diharapkan.