

## ABSTRAK

**MAI SAHARAH SIREGAR. Peranan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Skripsi 2007.**

Dalam mengelola sumber daya manusia, manajemen harus dapat mengetahui faktor-faktor apa yang merupakan pendorong (motivasi) para tenaga kerja agar dapat melaksanakan tugasnya sebagaimana yang diharapkan. Dalam perusahaan kecil masalah sumber daya manusia tidak begitu rumit sebagaimana pada perusahaan besar.

Dalam perusahaan kecil pimpinan dapat mengenal tenaga kerjanya secara keseluruhan. Pimpinan sering mengadakan pendekatan secara keseluruhan, pimpinan sering mengadakan pendekatan secara kekeluargaan. Sehingga segala masalah-masalah yang berhubungan dengan disiplin tenaga kerja dapat diatasi, sedangkan dalam perusahaan besar hubungan kekeluargaan hampir tidak ada dan kontak antara pimpinan perusahaan dan tenaga kerjanya pada tingkat paling bawah sangat jarang sekali.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut : "Sistem penerapan disiplin kerja karyawan yang dilaksanakan belum efektif sehingga produktivitas kerja belum sesuai dengan target yang diharapkan". Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa dari perhitungan korelasi diperoleh nilai  $r$  sebesar 0,1053 yang menunjukkan peranan antara variabel bebas (X) terhadap variabel (Y) tersebut adalah positif, atau semakin tinggi tingkat disiplin maka semakin tinggi tingkat produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan perhitungan uji  $t$  diperoleh  $t_{hitung} = 0,7487$  dan dari  $t_{tabel}$  dengan taraf signifikan 5 % (0,05) dan derajat kebebasan ( $dk$ ) =  $52 - 2 = 50$  maka diperoleh  $t_{tabel} = 0,279$  yang berarti ada peranan signifikan antara variabel X (disiplin kerja) terhadap variabel Y (produktivitas kerja karyawan). Sedangkan besarnya kontribusi

disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan sebesar 1,1088 % sedangkan sisanya 98,8912 % merupakan kontribusi lain diluar penelitian ini, misalnya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, dan sebagainya yang turut berpengaruh menciptakan produktivitas kerja karyawan.

*Kata kunci : Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan*

