

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Didalam sebuah perusahaan motivasi sangatlah penting karena motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia agar manusia dapat bekerja dengan giat dan antusias untuk mencapai hasil yang optimal baik bagi perusahaan atau organisasi maupun untuk diri sendiri.

Sasaran utama pemberian motivasi oleh manajer kepada bawahan adalah untuk peningkatan prestasi kerja para bawahan yang bersangkutan. Dimana manajer medelegasikan pekerjaannya kepada bawahan untuk dikerjakan dengan baik, penuh tanggung jawab dan terintegrasi kepada tujuan yang diinginkan. Begitu pula para pimpinan agar dapat terus menerapkan tujuan perusahaan dengan tepat sesuai dengan yang direncanakan. Agar para pimpinan dan bawahan dapat termotivasi merupakan hal yang sulit untuk menentukan alat motivasi apa yang tepat untuk mereka karena perbedaan jabatan dan kebutuhan serta faktor-faktor lain yang diinginkan untuk dapat memotivasi mereka. Hal tersebut dibutuhkan kejelian para pimpinan untuk mengetahui apa yang dapat memotivasi para bawahan dan hal tersebut bukanlah hal yang mudah untuk diterapkan. Untuk memotivasi para bawahan para pimpinan harus mengetahui motif dan motivasi yang diinginkan oleh para bawahan dengan tepat dan benar.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian menyangkut permasalahan motivasi kerja karyawan. Dan sebagai obyek dari penelitian tersebut diatas, penulis memilih RUMAH SAKIT UMUM SITI HAJAR MEDAN, karena keadaan dari sumber daya manusianya dipandang layak untuk memenuhi penelitian ilmiah yang dimaksudkan. Akhirnya dengan alasan-alasan tersebut maka penulis memilih judul dari penelitian ini adalah : **"ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA PADA RUMAH SAKIT UMUM SITI HAJAR MEDAN"**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang penulis lakukan pada Rumah Sakit Umum Siti Hajar Medan, penulis menemukan adanya masalah berkenaan dengan topik yang diteliti dan dirumuskan sebagai berikut :

" Bagaimana motivasi kerja yang diterapkan Rumah Sakit Umum Siti Hajar Medan".

C. Luas dan Tujuan Penelitian

Karena berbagai keterbatasan yang dimiliki penulis, baik keterbatasan waktu, ~~data~~ informasi, data-data, teori-teori, kemampuan dan pengetahuan penulis serta untuk menghindari kesimpangsiuran dalam penulisan sehingga penelitian dapat ~~terfokus~~ terfokus, maka luas penelitian ini dibatasi sesuai dengan variabel motivasi yaitu