

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa Syukur kehadiran Tuhan yang Kuasa yang senantiasa memberikan berkat, Nikmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. Rasdianto, MS,AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs.H.Miftahuddin, MBA selaku pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun Skripsi ini.
3. Ibu Dra. Isnaniah.LKS, selaku selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberi bimbingan kepada penulis dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Bapak Drs.Zainal Abidin selaku ketua Meja Hijau yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sehingga selesai Skripsi ini.
5. Ibu Sari Bulan Tambunan, SE, selaku sekretaris Meja Hijau yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.

6. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi, selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
  7. Bapak Pimpinan beserta segenap karyawan Perusahaan PT. Bank BRI (PERSERO) Cabang Iskandar Muda Medan yang turut membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
  8. Seluruh Staf pengajar dan Pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
  9. Orang tua yang selalu mendoakan anaknya agar dapat berhasil dengan baik dan juga kepada seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan hingga selesainya skripsi ini.
  10. Rekan – rekan mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai.
- Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Medan, 2001  
Penulis,

**Florianus Partadi**

## DAFTAR ISI

Halaman

Ringkasan .....	i
Kata Pengantar .....	iv
Daftar Isi .....	vi
Daftar Gambar dan Tabel .....	vii
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Alasan Pemilihan Judul .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Hipotesis .....	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian .....	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data .....	4
F. Metode Analisis .....	6
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS.....</b>	<b>8</b>
A. Pengertian Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsinya .....	8
B. Fungsi Penarikan Serta Fungsi Pengembangan Karyawan .	12
C. Pengertian Prestasi Kerja Dan Tolak Ukurnya .....	27
D. Metode Penilaian Prestasi Kerja Dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya .....	29
E. Hubungan Penarikan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja .....	31

<b>BAB III : PT. BANK BRI CABANG ISKANDAR MUDA MEDAN .....</b>	<b>33</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	33
B. Fungsi Penarikan Yang Diterapkan .....	44
C. Pelaksanaan Fungsi Pengembangan Karyawan .....	52
D. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan .....	54
E. Hambatan – Hambatan Yang Dihadapi .....	58
<b>BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>60</b>
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>67</b>
A. Kesimpulan .....	67
B. Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>

