

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pada setiap perusahaan yang dirasakan penting adalah bagaimana usaha-usaha mendayagunakan sumber-sumber daya manusia secara efektif dan efisien. Unsur-unsur manusia merupakan tenaga kerja dan juga merupakan unsur penggerak dari organisasi dalam mencapai suatu tujuan yang diharapkan. Manusia juga merupakan salah satu faktor produksi yang sangat penting dan sangat kompleks permasalahannya.

Berkenaan dengan sumber daya manusia sebagai salah satu faktor yang paling dominan dalam menunjang keberhasilan perusahaan, harus ditingkatkan produktivitas kerjanya sehingga perlu diterapkan suatu kebijaksanaan peranan motivasi yang tepat dan terpadu untuk menghasilkan produktivitas kerja yang baik pula. Penerapan motivasi tidaklah semudah yang dibayangkan akan tetapi motivasi tersebut harus dimasukkan dengan suatu cara yang ditentukan oleh manajernya agar penerapannya dapat dilaksanakan oleh para bawahan. Terlebih dahulu perangkat dari perusahaan tersebut harus dibenahi agar dapat dilaksanakan peranan motivasi yang

baik dan benar sehingga para bawahan dapat melaksanakan tugas dan merasakan akan arti pentingnya suatu motivasi bagi perkembangan di masa sekarang.

Dengan demikian peranan motivasi yang dilakukan oleh perusahaan merupakan hal yang cukup baik untuk diteliti secara lebih mendalam agar dapat diketahui sampai dimana peranan motivasi tersebut berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dari gambaran yang telah diuraikan di atas penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian mengenai motivasi yang dijalankan perusahaan dan kaitannya dengan produktivitas kerja. Hasil tulisan dan penelitian tersebut akan dituangkan dalam tulisan ilmiah berbentuk skripsi dengan judul : "PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PABRIK PRODUK BETON SUMATERA UTARA PT. WIJAYA KARYA BETON - MEDAN".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada Pabrik Produk Beton Sumatera Utara PT. Wijaya Karya Beton - Medan, maka ditemukan masalah yang berkenaan dengan motivasi dan produktivitas sebagai berikut :

"Kurang tepatnya peranan motivasi berupa bonus atau intensif yang diterapkan perusahaan, sehingga akan mempengaruhi terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan sebagaimana yang diharapkan".