

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Suatu perusahaan didirikan untuk mencapai tujuan tertentu dimana salah satu tujuan tersebut memperoleh laba untuk mencapai kelangsungan hidup dan perkembangan perusahaan, dengan cara menghasilkan laba yang optimal, sedangkan perusahaan yang tujuan utamanya bukan laba (non profit), kegiatan usahanya diarahkan kepada pemberian pelayanan kepada masyarakat dengan produk ataupun jasa yang dihasilkan.

Laba merupakan salah satu ukuran dalam penilaian prestasi suatu perusahaan. Untuk mewujudkan hal tersebut tentu saja tidak mudah, karyawan dalam suatu perusahaan merupakan roda penggerak untuk mencapai suatu tujuan, disamping alat-alat dan fasilitas yang tersedia, peralatan yang serba mutakhir dan otomatis pada saat ini menuntut para karyawan untuk dapat mengoperasikannya dalam penyelesaian pekerjaan secara maksimal.

Sumber daya manusia yang cakap dan terampil dalam bidang pekerjaan merupakan salah satu investasi pada suatu perusahaan. Manajemen perusahaan dalam hal ini harus dapat menilai dengan teliti rasio hasil kerja nyata dengan standard kualitas maupun kuantitas yang dihasilkan setiap karyawan. Disamping itu pihak manajemen perusahaan harus benar-benar memperhatikan prestasi kerja yang dihasilkan karyawan dan merealisasikan hasil penilaian tersebut dengan memberikan promosi untuk jabatan tertentu.

Dengan adanya perhatian tersebut, karyawan akan merasakan bahwa ada perhatian perusahaan terhadap kebutuhan mereka, khususnya kebutuhan yang menyangkut tentang karir, imbalan-imbalan balas jasa dan sebagainya. Dengan demikian karyawan akan termotivasi dalam pekerjaan, yang akhirnya akan berakibat dan berdampak positif pada peningkatan kinerja karyawan seluruhnya dan tentunya apa yang menjadi tujuan suatu perusahaan akan dapat segera terwujud.

Mengingat betapa pentingnya karyawan sebagai penggerak aktivitas-aktivitas yang ada didalam perusahaan, maka dalam hal ini perusahaan harus benar-benar memperhatikan prestasi yang di hasilkan oleh masing-masing karyawan. Apabila prestasi kerja karyawan tidak diperhatikan dengan baik tentunya akan berdampak buruk terhadap kinerja perusahaan, yang pada akhirnya akan terjadi turn over karyawan.

Dari uraian di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh penilaian prestasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan sebagai topik untuk diteliti. Sebagai objek penelitian penulis memilih R.S.U. Siti Hajar Medan.

Rumah Sakit Umum tersebut dipandang cukup memenuhi syarat untuk penelitian ilmiah yang dimaksud. Akhirnya dengan alasan-alasan tersebut maka penulis memilih judul dari penelitian ini sebagai berikut :