

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Tenaga Kerja adalah sumber daya terpenting disamping faktor produksi lainnya didalam upaya guna menggerakkan dan mengembangkan kehidupan organisasi untuk mencapai tujuan yang telah direncanakan. Tenaga Kerja akan memberi manfaat bagi perusahaan apabila tenaga kerja yang ada di dalamnya mempunyai tanggung jawab yang baik terhadap kelangsungan hidup perusahaan.

Untuk merealisasikan tujuan perusahaan, maka kemampuan seorang pimpinan dalam menggerakkan bawahannya sangat menentukan sehingga diharapkan mereka akan berprestasi semaksimal mungkin dalam upaya pencapaian tujuan yang telah ditentukan. Peningkatan produktivitas tenaga kerja banyak dipengaruhi oleh metode kerja, hubungan antara bawahan dengan atasan, hubungan antara bawahan sesama bawahan, dan prestasi kerja karyawan.

Pelaksanaan kepemimpinan cenderung menumbuhkan kepercayaan, partisipasi dan loyalitas para karyawan dengan cara persuasif. Hal ini semua akan diperoleh karena kecakapan, kemampuan dan perilakunya dalam merangsang peningkatan tanggung jawab dan produktivitas kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Penilaian yang dapat dilakukan oleh pimpinan merupakan pendorong bagi karyawan sehingga dapat menciptakan arus ketenangan kerja dan rasa puas serta terdapatnya semangat kerja yang tinggi dan pada akhirnya akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Dengan menganalisis dan mengevaluasi gaya kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. MOPOLI RAYA MEDAN, maka penulis ingin mengetahui sejauhmana pengaruh gaya kepemimpinan yang diterapkan dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian di atas penulis tertarik untuk membahasnya lebih lanjut dalam tulisan ilmiah dengan judul : "GAYA KEPEMIMPINAN MANAJERIAL DAN PENGARUHNYA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MOPOLI RAYA MEDAN".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang telah dilakukan pada PT. MOPOLI RAYA MEDAN ditemukan adanya masalah yang kemudian dirumuskan sebagai berikut : "Bagaimanakah Gaya Kepemimpinan yang diterapkan oleh atasan untuk mengatur bawahannya dengan baik, agar produktivitas kerja karyawan dapat tercapai ".

C. Hipotesis

"Hipotesis adalah perumusan jawaban sementara terhadap sesuatu soal, yang dimaksudkan sebagai tuntunan sementara dalam penyelidikan untuk mencari jawaban yang sebenarnya".¹⁾

¹⁾ Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Edisi VII, Tarsito, Bandung, 1990, hal. 39.