

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Faktor manusia adalah merupakan hal yang penting dalam melaksanakan tugas-tugas perusahaan. Tidak dapat dipungkiri bahwa para karyawan yang bekerja dalam perusahaan masih didapati yang kurang berinisiatif untuk bekerja lebih baik. Para karyawan yang kurang inisiatif dalam bekerja tentu tidak dapat mendorong produktivitas yang optimal sebagaimana yang diharapkan oleh perusahaan.

Para karyawan yang kurang inisiatif tersebut disebabkan oleh beberapa hal antara lain., karena kurang memahami kompensasi yang diterima dari perusahaan.

Oleh karena itu, maka pihak manajemen perlu memperhatikan upaya penanggulangannya, antara lain dengan memberikan kompensasi yang layak dan adil. Kompensasi tersebut berupa upah yang diterima oleh karyawan sebagai pengganti jasa yang telah dikeluarkannya untuk kepentingan perusahaan.

Dengan demikian kompensasi sangat penting artinya bagi karyawan dalam meningkatkan prestasi kerja serta kepuasan kerja, sehingga mereka mau melakukan setiap tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dengan sebaik-baiknya.

Adapun para karyawan yang memandang kompensasi mereka tidak memadai maka, prestasi kerja, motivasi, maupun kepuasan kerja mereka menurun secara dramatis.

Dan struktur pemberian jenis kompensasi yang diterapkan perusahaan perlu diperhatikan dengan baik. Karena masih banyak perusahaan kurang berhasil dalam meningkatkan produktivitas karyawannya karena kurang tepat dalam kebijakan pemberian kompensasi. Pemberian kompensasi yang adil dan layak sangat menentukan keberhasilan suatu perusahaan, untuk itu perlu diperhatikan pembinaan dan pemberian kompensasi secara terus menerus untuk meningkatkan gairah kerja karyawan.

Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan, dengan banyaknya jumlah karyawan yang ada pada perusahaan tersebut sangatlah wajar apabila kompensasi yang diberikan perlu diperhatikan.

Dari uraian diatas jelas bahwa pengaruh kompensasi dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul : **“Pengaruh Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Dalam Pelaksanaan Tugas Karyawan pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan”**.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan atas penelitian pendahuluan yang dilakukan pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan, maka ditemukan masalah yang dihadapi perusahaan yang dapat dirumuskan sebagai berikut: