

## RINGKASAN

**RETNO WAHYUDI, PELAKSANAAN PENGEMBANGAN KARYAWAN DALAM HUBUNGANNYA DENGAN PRESTASI KERJA PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) TANJUNG MORAWA, (Dibawah bimbingan Drs. H. Jhon Hardy Msi. Sebagai pembimbing I dan Dra. Isnaniah Lks sebagai pembimbing II).**

Perkembangan karyawan dalam mencapai prestasi kerja. Dengan mengadakan latihan-latihan yang diberikan kepada karyawan baru dan karyawan lama, guna untuk meningkatkan mutu pelaksanaan tugasnya masa selang maupun masa yang akan datang. Secara umum program pengembangan karyawan dapat dibagi menjadi 2 bagian.

- a. Program Pengembangan Perorangan
- b. Program Pengembangan Perkelompok

Demikian pula halnya dengan PT.PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) TANJUNG MORAWA. Telah melakukan pengembangan dan penarikan karyawan

1. Pada tahun 2002 dilakukan penarikan karyawan dengan uraian kegiatan.
  - a.) Pemenuhan Tenaga Operator Pelamar 120 orang diterima 2 orang.
  - b.) Pemenuhan Tenaga Administrasi pelayanan pelamar 150 orang diterima 4 orang.
  - c.) Pemenuhan Tenaga Pergudangan dan Kebun pelamar 350 orang diterima 2 orang.
2. Pada tahun 2003 Penarikan Karyawan dengan uraian kegiatan
  - a.) Pemenuhan Tenaga Operator Officer pelamar 650 orang diterima 4 orang

- b.) Pemenuhan Tenaga Administrasi Kredit pelamar 350 orang diterima 3 orang
  - c.) Pemenuhan Tenaga Akuntansi dan Laporan Hasil Kebun pelamar 650 orang diterima 2 orang
3. Penarikan karyawan pada tahun 2004 dengan uraian kegiatan
- a.) Pemenuhan Operator Officer pelamar 950 orang diterima 3 orang
  - b.) Pemenuhan Tenaga Administrasi Pelayanan pelamar 450 diterima 2 orang
  - c.) Pemenuhan Tenaga pergudangan dan hasil kebun pelamar 850 orang diterima 3 orang.

Sebagai hasil Analisis dan Evaluasi atas data yang penulis peroleh dari objek penelitian. Maka penulis berkesimpulan bahwa hipotesis yang penulis ajukan dapat diterima, hal ini terbukti dengan mengadakan megaang kerja para karyawan secara priodik dirolling dari satu kegiatan ke kegiatan lainnya dalam lingkup PDAM Tirtanadi Medan Unit.