

RINGKASAN

SARI RAMADHANI,

PENGENDALIAN INTEREN GAJI DAN UPAH PADA PT. SAMUDERA INDONESIA Tbk, CABANG MEDAN dibawah pembimbing Dra. H. Retnawati Siregar, Msi selaku pembimbing I dan Sari Bulan Tambunan, selaku dosen pembimbing II.

Pengendalian interen adalah meliputi struktur organisasi, semua cara dan alat-alat di koordinasikan dan di gunakan dalam perusahaan dengan tujuan untuk menjaga keamanan harta milik perusahaan, ketelitian memeriksa dan kebenaran data akuntansi, meningkatkan efisiensi usaha dan menjaga agar kebijakan yang ditetapkan dapat di laksanakan dengan sebaik-baiknya.

Gaji dan upah merupakan bentuk balas jasa yang harus diperhatikan oleh pihak perusahaan untuk mensejahterakan karyawan. Untuk melaksanakan prosedur pembayaran gaji dan upah melibatkan beberapa fungsi terkait. Untk itu diperlukan adanya suatu pengendalian interen yang memadai untuk menyelamatkan harta perusahaan.

Adapun kesimpulan dari pengendalian interen gaji dan upah adalah serangkaian prosedur yang meliputi struktur organisasi, metode dan ketentuan-ketentuan yang di koordinasikan untuk mengelola gaji dan upah serta untuk mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi.

PT. Samudera Indonesia, Tbk, Cabang Medan adalah sebuah perusahaan pelayaran nasional yang bergerak dalam bidang kontener dan kegiatan adalah memberikan pelayanan jasa angkutan laut dalam maupun luar negeri (ekspor dan import) ataupun sebaliknya dengan menyediakan kapal sebagai sarana transportasi. Dalam kegiatannya PT. Samudera Indonesia, Tbk, Cabang Medan memerlukan jasa beberapa perusahaan yang merupakan anak perusahaan dari PT. Samudera Indonesia, Tbk, Cabang Medan.

Sebelum melakukan penelitian ke perusahaan terlebih dahulu di buat alasan pemilihan judul dan perumusan masalah dengan munculnya suatu pertanyaan. Penulis juga menggunakan bahan bacaan, seperti literatur, bahan-bahan kuliah, diktat, skripsi dan artikel untuk memperoleh input yang relevan sebagai landasan teoritis. Karena keterbatasan kemampuan dan untuk melakukan suatu penelitian yang efektif dan efisien, penulis membatasi pengambilan data yaitu hanya data yang berhubungan dengan judul, lalu penulis melakukan analisis dan evaluasi terhadap hasil penelitian yang diperoleh.

Dari hasil dan evaluasi yang dilakukan, penulis membandingkan keadaan perusahaan dengan uraian dalam landasan teoritis. Sejauh yang penulis temui terdapat satu kekeliruan di dalam perusahaan, yaitu adanya rangkap tugas / jabatan suatu Kepala Cabang merangkap Agensi dan Kepala Bagian Operasional.

Setelah melakukan analisis dan evaluasi penulis berusaha memberikan jawaban atas pertanyaan yang muncul di awal disertai dengan uraian alasan yang memperkuat jawaban. Lalu penulis menarik kesimpulan bagaimana sebenarnya

penerapan akuntansi manajemen dalam proses pengambilan keputusan yang terjadi dalam perusahaan tersebut.

Dalam skripsi ini selain membuat kesimpulan, penulis juga memberikan saran yang di harapkan dapat memperkecil tingkat kesalahan dalam pengambilan keputusan yang akan diambil oleh manajer PT. Samudera Indonesia, Tbk, Cabang Medan.

