

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Organisasi sebagai wadah, merupakan tempat orang-orang bekerja untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Dalam organisasi keterlibatan atasan untuk membimbing, mengarahkan dan mengkoordinasikan bawahan diperlukan sehingga dapat menumbuhkan semangat kerja. Sebab semangat kerja tidak terlepas dari bagaimana seorang pimpinan harus memberikan perhatian yang cukup untuk membina para bawahan untuk mencapai tujuan perusahaan. Pengelolaan karyawan tidaklah mudah, sebab manusia sebagai karyawan memiliki kemampuan, keahlian, keterampilan, dan sifat-sifat pribadi yang berbeda antara seorang dengan yang lain. Untuk itu diperlukan kebijaksanaan yang tepat dalam mendayagunakan karyawan untuk dapat bekerja dengan baik dan efektif. Berbagai upaya dan pendekatan dapat ditempuh oleh pimpinan perusahaan dalam mendayagunakan karyawan agar produktivitasnya cukup tinggi untuk mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Salah satu diantaranya adalah pemberian motivasi.

Dengan memberikan motivasi pimpinan berupaya mempengaruhi bawahan agar mau melaksanakan tugas dan kewajibannya secara seefektif mungkin. Motivasi akan mempengaruhi tindakan seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dan tugas-tugas yang diberikan kepadanya.. Oleh

karena itu pimpinan harus memahami dengan baik apa yang paling tepat diberikan kepada bawahannya. Hal ini membutuhkan pertimbangan yang matang sebab motivasi itu diberikan kepada sejumlah orang yang berbeda-beda kebutuhannya. Dengan demikian penentuan motivasi yang akan dilaksanakan menentukan suksesnya perusahaan dalam mencapai tujuan.

Motivasi yang diberikan haruslah berupa sesuatu, baik material maupun non material yang paling dibutuhkan bawahan tersebut, supaya motivasi itu bermanfaat, berdaya guna dan dapat mempengaruhi mereka untuk bekerja lebih produktif. Tetapi bila motivasi yang diberikan kurang memadai atau kurang sesuai maka tidak akan mampu mempengaruhi prestasi kerja karyawan.

Dan sebaliknya bila seorang pimpinan tidak dapat memberikan motivasi yang baik dan tepat guna kepada karyawannya maka karyawan tersebut akan kurang bergairah dalam melakukan pekerjaannya sehingga prestasi kerja yang dicapai tidak seperti yang diharapkan.

Untuk memahami masalah ini secara mendalam, penulis merasa tertarik untuk meneliti topik mengenai pemberian motivasi serta pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan yang bersangkutan, sebagai topik penelitian atau pembahasan.

Berdasarkan uraian diatas merupakan alasan mengapa penulis memilih judul tersebut yang dirumuskan sebagai berikut :