



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Sumber daya manusia yang berkualitas adalah asset utama perusahaan dalam menjalankan usahanya. Untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas tersebut perlu dilakukan usaha-usaha pengembangan yang bermanfaat bukan saja bagi karyawan tersebut tetapi juga terhadap hal-hal yang dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Salah satu teknik pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan adanya pemberian kompensasi. Dengan adanya kompensasi, produktivitas kerja pegawai akan meningkat sebab pegawai merasa bahwa hasil kerja dan keadaan mereka diperhatikan perusahaan.

Kompensasi sangat penting dalam menggerakkan produktivitas karyawan sebagaimana oleh Nasution yaitu : “Kompensasi ini adalah suatu program yang dilakukan perusahaan untuk dapat merangsang karyawan meningkatkan produktivitas dalam proses produksi”<sup>1</sup>.

Kompensasi merupakan salah satu pendorong yang ampuh dalam meningkatkan kerja dari setiap pegawai untuk bekerja lebih produktif. Agar tujuan

---

<sup>1</sup> Mulia Nasution, *Manajemen Personalia, Aplikasi Dalam Perusahaan*, Djambatan, Jakarta, 2000, hal. 16.

yang diharapkan dapat tercapai dengan baik harus diikuti dengan suatu sikap disiplin yang teratur dan setiap pegawai harus mengikuti serta mentaati segala peraturan-peraturan yang berlaku dalam organisasi tersebut.

Untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai, maka perusahaan perlu meningkatkan kegairahan kerja karyawan. Untuk menciptakan hal ini selain diberikan gaji/upah yang memadai kepada pegawai sesuai dengan jabatan, pendidikan, keterampilan dan pengalaman dari para pegawai juga harus diberikan dorongan (kompensasi) baik dalam bentuk materi maupun non materi/natura agar dapat mencapai tujuan perusahaan.

Sebagai objek penelitian ini adalah PT. Smart Glove Indonesia Tanjung Morawa, dimana dalam aktivitasnya perusahaan swasta asing ini melakukan aktivitas produksi sarung tangan. Sebagai sebuah perusahaan maka peningkatan produktivitas kerja pada karyawannya adalah merupakan hal yang sangat pokok, karena apapun modal kerja dan peralatan yang dipakai perusahaan tanpa sumber daya manusia maka perusahaan tidak akan melakukan produksi. Dari hasil pra penelitian di perusahaan ini ditemukan beberapa kendala dalam hal pelaksanaan pemberian kompensasi, yaitu

- Kompensasi belum diterima oleh karyawan diseluruh sentra jabatan/posisi;
- Bentuk kompensasi yang belum disesuaikan dengan kebutuhan karyawan,
- Produktifitas karyawan hubungannya dengan kompensasi yang diberikan.