

## A B S T R A K

### PENGARUH SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SMART GLOVE INDONESIA TANJUNG MORAWA

**N a m a**                    **TRI JANIAR ANITA**  
**N P M**                    **: 038320126**  
**Pembimbing I**        **: Drs. Jhon Hardy, MSi**  
**Pembimbing II**      **: Heri Syahril, SE, Msi**

Sumber daya manusia yang berkualitas adalah asset utama perusahaan dalam menjalankan usahanya. Untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas tersebut perlu dilakukan usaha-usaha pengembangan yang bermanfaat bukan saja bagi karyawan tersebut tetapi juga terhadap hal-hal yang dapat meningkatkan produktivitas kerja. Salah satu teknik pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan adanya pemberian kompensasi. Dengan adanya kompensasi, produktivitas kerja pegawai akan meningkat sebab pegawaimerasa bahwa hasil kerja dan keadaan mereka diperhatikan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pemberian kompensasi karyawan pada PT. Smart Glove Indonesia Tanjung Morawa terhadap produktivitas kerja karyawannya. Dengan menggunakan metode Deskriptif dan Deduktif, penelitian berusaha menganalisis dengan mengelompokkan data dan menginterpretasikannya untuk memperoleh gambaran yang sebenarnya mengenai permasalahan dalam penelitian ini. Sampel diperoleh dengan pendekatan Purposive Sampling, yaitu pengambilan sampel yang dilakukan dengan sengaja dengan tujuan tertentu. Dari 785 orang populasi sehingga diperoleh sampel sebanyak 43 orang berdasarkan pembagian operasional perusahaan yang terdiri dari bagian Compounding, Production, Quality Control dan Packing.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa dari sebaran angket serta perhitungan rumus korelasi Product Moment menunjukkan adanya pengaruh antara kedua variabel tersebut mempunyai hubungan, dengan kata lain adanya pengaruh pemberian kompensasi terhadap produktivitas kerja sehingga hipotesis diterima. Sementara berdasarkan determinasinya, diketahui bahwa produktivitas kerja dipengaruhi oleh pemberian kompensasi sebesar 50,53% sedangkan sisanya 49,47% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

**Key words** : *Pemberian kompensasi, Produktivitas kerja.*