

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
 <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
 <b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis	
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	6
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	8
3. Indikator Disiplin Kerja .....	11
4. Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja.....	14
5. Pengertian Pengawasan .....	17
6. Indikator Pengawasan .....	19
B. Penelitian Terdahulu .....	20
C. Kerangka Konseptual .....	22
D. Hipotesis.....	23

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

A. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	24
B. Populasi dan Sampel .....	25
C. Definisi Operasional Variabel.....	26
D. Jenis dan Sumber Data.....	28
E. Teknik Pengumpulan Data .....	28
F. Teknik Analisis Data .....	29

### **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian	
1. Deskriptif Data Perusahaan .....	33
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	34
3. Struktur Organisasi .....	34
B. Penyajian Data Responden .....	38
C. Penyajian Data Angket Responden .....	40
D. Pembahasan .....	46
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
2. Analisis Regresi Sederhana .....	49
3. Uji Statistik.....	50
4. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	51
5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	53
B. Saran.....	53

**DAFTAR PUSTAKA****LAMPIRAN**

**DAFTAR GAMBAR****Halaman**

Gambar II-1 : Kerangka Konseptual.....	22
--	----



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel III-1 : Rincian Waktu Penelitian.....	25
Tabel III-2 : Defenisi Operasional Variabel dan Indikatornya.....	27
Tabel III-3 : Instrument Skala Likert.....	29
Tabel IV-1 : Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel IV-2 : Usia Responden.....	39
Tabel IV-3 : Pendidikan Responden.....	40
Tabel IV-4 : Pengawasan Kerja Terhadap Karyawan Telah Diatur Oleh Atasan Perusahaan.....	40
Tabel IV-5 : Atasan Selalu Menerima Hasil Laporan Kerja Karyawan Dengan Baik.....	41
Tabel IV-6 : Tugas Yang Diberikan Oleh Atasan Kepada Karyawan Mampu Menciptakan Kinerja Yang Baik Serta Menguntungkan Bagi Perusahaan .....	41
Tabel IV-7 : Atasan Memberikan Suatu Tindakan Secara Langsung Apabila Karyawan Melakukan Tindakan Kesalahan Dalam Bekerja...	42
Tabel IV-8 : Jam Masuk Kerja Serta Jam Pulang Kerja Karyawan Sudah Ditentukan Oleh Pihak Perusahaan.....	42
Tabel IV-9 : Karyawan Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Yang Diberikan Atasan Tepat Pada Waktunya.....	43
Tabel IV-10 : Peraturan Yang Ditetapkan Dapat Memotivasi Karyawan Dalam Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan Atasan.....	43
Tabel IV-11 : Karyawan Bertindak Sopan Dan Santun Atau Mematuhi Norma Sosial Di Lingkungan Kerja.....	44
Tabel IV-12 : Karyawan Mengenakan Seragam Kerja Sesuai Yang Telah Ditentukan.....	44
Tabel IV-13 : Karyawan Mampu Menciptakan Hubungan Baik Dengan Unit Lain.....	45
Tabel IV-14 : Setiap Karyawan Tidak Diperbolehkan Melakukan Tindakan Yang Tidak Sesuai Tanpa Ada Pemberitahuan Dari Atasan Yang Menyangkut Masalah Kerja.....	46
Tabel IV-15 : Validitas Butir Pernyataan.....	47
Tabel IV-16 : Reliabilitas Variabel.....	49
Tabel IV-17 : Hasil Output SPSS Regresi Sederhana.....	49

Tabel IV-18 : Regresi Linear Sederhana.....	50
Tabel IV-19 : Uji t.....	51
Tabel IV-20 : Koefisien Determinasi.....	52

